



# 2566 รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน วว. TISTR SUSTAINABILITY REPORT

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)  
Thailand Institute of Scientific and Technological Research (TISTR)





Driving your infinite success



# สารบัญ

	Page
สารจากประธานกรรมการ กวก.	2
สารจากประธานคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	4
สารจากผู้ว่าการ วว.	6
เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้	8
ปัจจัยความยั่งยืนของ วว. ปี 2566	9
เปิดบ้าน วว.	20
รู้จัก TISTR	23
โครงสร้าง วว.	26
คณะกรรมการ กวก.	27
ความขัดแย้งทางผลประโยชน์	46
การสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ วว.	47
การจัดการสถานการณ์ฉุกเฉิน	53

## การดำเนินธุรกิจ

กระบวนการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	54
การปฏิบัติตามข้อกำหนดและข้อบังคับของ วว.	56
การสร้างความผูกพัน/การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	58
ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง	59
การปฏิบัติตามกรอบกฎหมายการแข่งขันทางการค้า	85
การรับรองมาตรฐาน โดยคำนึงถึงสุขภาพและความปลอดภัย	175
การจัดการข้อร้องเรียน	181
รางวัลของ วว.	182

## งบประมาณ วว.

ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ	63
ข้อมูลทางการเงิน	64
รายงานวิเคราะห์การเงิน	66
ผลกระทบทางการเงิน ความเสี่ยง และโอกาสในการดำเนินธุรกิจ	69
โครงสร้างการลงทุน และการสนับสนุนการบริการ	71
ผลกระทบทางเศรษฐกิจ และสังคม	72
ความเสี่ยง และควบคุมภายใน	76

## การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากร

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม	86
การบริหารจัดการพลังงาน	88
การจัดการของเสีย	89
การขับเคลื่อนการจัดการขยะ เพื่อความยั่งยืน	92
พื้นที่ความหลากหลายทางชีวภาพ ของ วว.	99
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	107
ปริมาณของเสีย และผลกระทบจากการปฏิบัติงาน	112

## การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงสร้างอัตรากำลัง	119
นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน	121
การจ้างงาน	128
สวัสดิการของพนักงานและลูกจ้าง	130
การอบรมพนักงานและลูกจ้าง	137
การประเมินผล และวางแผนการเจริญเติบโตในสายงาน	140
อาชีพอนามัย และความปลอดภัย	144

**GRI Content Index 185**

**การควบคุมคุณภาพ และยกระดับ  
คุณภาพของการจัดทำรายงาน 198**

**สิทธิมนุษยชน**

**153**

“กว. ให้ความสำคัญกับประเด็น  
ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม  
เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน  
โดยยึดแนวทาง ESG ซึ่งได้แก่ Environment,  
Social และ Governance  
มุ่งเน้นทั้งด้านสิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแล  
อันจะนำไปสู่การพัฒนาขององค์กรอย่างยั่งยืน  
จากแนวคิดดังกล่าว กว. ได้นำองค์ความรู้  
ทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม  
มาดำเนินการในการพัฒนาชุมชนและสังคม  
เพื่อสร้างชุมชนที่เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดี  
และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน  
เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่องต่อไป”

**ศาสตราจารย์ นายแพทย์สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล**  
**ประธานกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์**  
**และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย**



สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) มีความตระหนัก และให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance หรือ CG) ซึ่ง วว. มุ่งเน้นแนวทางในการปฏิบัติงาน ที่มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนโดยมีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ Organization for Economic Cooperation and Development (OECD) ปี 2015 และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนตามเป้าหมายสหประชาชาติ Sustainable Development Goals (SDGs) ตลอดจนขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้ต้นนโยบายเศรษฐกิจชีวภาพเศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจ สีเขียว โดยเป็นเศรษฐกิจแบบองค์รวม BCG Model ซึ่งรัฐบาลประกาศเป็นวาระแห่งชาติ และเป็นนโยบายที่ กวก. มอบหมายให้ วว. ดำเนินการ

โดยจากการดำเนินงานของ วว. ที่ผ่านมา วว. ได้รับรางวัลมากมาย ซึ่งเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ทั้งจากภายในประเทศและในระดับนานาชาติ อาทิ รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2565 ด้านความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาดีเด่น และการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รางวัล Sustainability Booth Design Award 2022 ในงาน CPHI Asia 2022 รางวัล Bronze Prize จากผลงานวิจัย “เครื่องอบแห้งอาหารและสมุนไพร ระบบพลังงานลมร่วมแสงอาทิตย์” ในเวที SIIF 2022 รางวัลเชิงคุณภาพมาตรฐานครบถ้วน OAP Award จากสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ รางวัล Thailand Digital Accessibility Award 2023 ตามมาตรฐาน WCAG รางวัลชนะเลิศ SILVER MEDAL & BRONZE MEDAL ณ งานสิ่งประดิษฐ์นานาชาติเจนีวา ครั้งที่ 48 ผลงานวิจัยพัฒนาผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร/เวชสำอางจากสารเพปไทด์ที่สกัดจากข้าวหอมมะลิออก รางวัลสิ่งประดิษฐ์ การวิจัย นวัตกรรม EUROINVENT 2023 จากผลงานเวชสำอางสมุนไพรไทย ณ ประเทศโรมาเนีย เป็นต้น

ซึ่งตลอดระยะเวลา 60 ปี ของการดำเนินการ วว. ได้รับการยอมรับว่าเป็นองค์กรชั้นนำ มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ คำนึงถึงผลกระทบของสิ่งแวดล้อม และมุ่งเน้นความเป็นธรรมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก วว. รวมทั้งภาคประชาชน โดยปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เคารพสิทธิมนุษยชน มีกลไกในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และมีช่องทางสื่อสารการต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักจริยธรรม มีการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม และให้ความสำคัญในด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานและลูกจ้าง วว. รวมถึงการมุ่งเน้นพัฒนาให้ วว. ไปสู่องค์กร Digital Transformation เพื่อให้เกิดการดำเนินงานและการให้บริการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้ประกอบการ และชุมชน ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงง่าย และแสดงให้เห็นเป็นรูปธรรมถึงการพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน

**ศาสตราจารย์ นายแพทย์สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล**  
**ประธาน กวก.**

# สารจากประธาน



## คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

“วว. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม  
และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนและสังคม  
ด้วยกิจกรรมที่สร้างสรรค์สังคมและสาธารณประโยชน์ต่างๆ  
เพื่อตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชน  
ในทุกด้านของบุคคลทุกคน ตลอดจนสังคมและชุมชน  
เพื่อให้เกิดความยั่งยืนของ วว. ตลอดไป”



นางฐิติมา ตั้งประเสริฐ  
ประธานคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี  
สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย



สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ดำเนินงาน ตามหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างความยั่งยืน และเสริมสร้างประสิทธิภาพองค์กร โดยยึดถือหลักธรรมาภิบาล และได้นำหลักการและแนวทางปฏิบัติในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 มาเป็นกรอบในการดำเนินงาน ในด้านบทบาทภาครัฐ สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น คณะกรรมการ บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ความยั่งยืนและนวัตกรรม การเปิดเผยข้อมูล การบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน จรรยาบรรณ รวมทั้งมี การติดตามผลการดำเนินงาน ทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน วว. กำหนดให้มีนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งครอบคลุมนโยบายทั้ง 3 ด้าน ได้แก่

1. ด้านรัฐ เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาล โดยให้ยึดถือและมุ่งมั่นตามหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี และดำเนินงานโดยยึดหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน Sustainable Development Governance Goals (SDGs) และการเชื่อมโยงของสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล Environment Social และ Governance (ESG) ภายใต้ แนวทางเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจ สีเขียว BCG Model
2. ด้านองค์กร โดยมีกระบวนการดำเนินงาน และระบบบริหารจัดการองค์กรที่สอดคล้องกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถ ตรวจสอบได้
3. ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยให้ความสำคัญ และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรทุกภาคส่วนอย่างเท่าเทียม และเป็นธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน นอกจากนี้ วว. ยังกำหนดให้มีนโยบายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ประกอบด้วย นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการรายงานผลการปฏิบัติงานแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ นโยบายเพื่อการแข่งขันที่เป็นธรรม นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการป้องกันการใช้อ้างอิงข้อมูลภายใน นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นโยบายและแนวปฏิบัติด้านรายการที่เกี่ยวข้องกัน นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายการจัดการข้อเรียกร้อง นโยบายบูรณาการการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง นโยบายการจัดการความรู้และนวัตกรรม นโยบาย ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และ นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์

ซึ่ง วว. ได้นำแนวทางและแนวปฏิบัติของนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ วว. มาใช้ในการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม โดยระบุว่า “วว. มุ่งมั่นดำเนินงานด้วยธรรมาภิบาลตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยยึดกรอบ ESG Framework ซึ่งประกอบไปด้วย ๓ ส่วน ได้แก่ สิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และการกำกับดูแลที่ดี (Governance) ให้ความสำคัญกับการรักษาสมดุลระหว่างการดำเนินงานกับการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สร้างองค์กรนวัตกรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน ตลอดจนพัฒนาขีดความสามารถบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรอย่างมั่นคงและยั่งยืน”

อย่างไรก็ตาม วว. ยังได้มุ่งมั่นการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า ตลอดจนลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่กระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน สังคม สนับสนุนการขับเคลื่อนประเทศสู่สังคมคาร์บอนต่ำ และ Net Zero Emissions ซึ่ง วว. มีการสร้างกลไกการสนับสนุนภาคอุตสาหกรรมเพื่อให้ได้การรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กรและผลิตภัณฑ์ โดยมีการจัดทำความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน และให้บริการที่ปรึกษาทางด้านสิ่งแวดล้อมอีกด้วย

**นางฐิติมา ตั้งประเสริฐ**  
**ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี**  
**สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย**

# สารจากผู้อำนวยการ วว.



“ในนามของผู้บริหาร และพนักงาน วว. ทุกคน ขอขอบคุณผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกท่าน ที่ให้การสนับสนุน การดำเนินงานของ วว. ด้วยดีเสมอมา และขอให้มั่นใจว่า วว. จะพัฒนาระบบการทำงาน เพื่อตอบสนองความต้องการ แก้ปัญหา สนับสนุนการผลิต และสร้างนวัตกรรม ด้วยการใช้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป”



**ศาสตราจารย์ (วิจัย) ดร.ชุตีมา เอี่ยมโชติชวลิต**  
**ผู้อำนวยการ**  
**สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย**

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (ทวท.) ตระหนักถึง ความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างความยั่งยืนและเสริมสร้างประสิทธิภาพขององค์กรและการมีจริยธรรมในการดำเนินกิจการ โดยกรรมการ ผู้บริหาร และ บุคลากร ได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติเพื่อให้มีการกำกับ ติดตาม ควบคุมดูแล การดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนอย่างเป็นธรรม

ในปัจจุบันผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภาวะโลกรวน ทำให้ภาครัฐและภาคเอกชนหันมาให้ความสำคัญกับการลดการใช้พลังงานในการทำงานทุกด้านอย่างจริงจังและเป็นภารกิจสำคัญขององค์กรในการปรับระบบการทำงานภายในและเตรียมความพร้อมเพื่อให้บรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) และมุ่งสู่การเป็นองค์กรปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emission) ในอนาคต

โดย ทวท. จึงได้เตรียมความพร้อมเข้าสู่ Digital Transformation ด้วยการปรับการทำงานให้อยู่บนระบบเดียวกันทั้งองค์กร ช่วยให้การส่งเอกสาร ข้อมูล ไปจนถึงการอนุมัติต่างๆ เป็นไปด้วยความคล่องตัว ลดขั้นตอนการดำเนินงาน ลดการใช้กระดาษและวัสดุสิ้นเปลือง ซึ่งจะช่วยให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดต้นทุนและทรัพยากรขององค์กรได้ในระยะยาว โดยประกอบด้วย 4Cs ดังนี้

- 1.Customer Experience ทวท. สร้างระบบ Joint Unit Multi-task Platform (JUMP) ระบบบริการลูกค้าของ ทวท. เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้ามาใช้บริการ ทวท. เข้าถึง ทวท. ได้ง่ายมากยิ่งขึ้น โดยมีการให้บริการจากเจ้าหน้าที่ที่ตอบคำถามลูกค้าได้ตลอดเวลา และ ทวท. ยังสามารถทราบได้ว่าลูกค้าหรือผู้มีส่วนได้ส่วนได้บ้างที่เข้ามาใช้บริการของ ทวท. ด้วย
- 2.Convenience ความสะดวกสบาย สามารถทำงานได้ทุกที่ ทุกเวลา ได้แก่ ระบบ TISTR Speedy Correspondence (TSC) (สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์) เป็นระบบด้านการรับ-ส่งเอกสาร การไม่ใช้กระดาษในการจัดทำเอกสาร ซึ่งจะลดค่าใช้จ่าย สะดวก รวดเร็ว และยังสามารถลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมด้วย
- 3.Confidence ร่วมมือกันทำฐานข้อมูลของ ทวท. ที่ถูกต้องที่สามารถหยิบมาใช้ประโยชน์ได้จะเป็นรูปของ dashboard โดยคัดเลือกข้อมูลสำคัญ ได้แก่ การเงิน บุคลากร องค์กรความรู้ และลูกค้า เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการให้บริการและการจัดทำโครงการสำคัญๆ ของ ทวท.
- 4.Cost Reduction การใช้ระบบดิจิทัลที่ ทวท. มีอยู่ภายในหน่วยงาน เช่น ระบบ Tistr Sharing Equipments (TSE) ระบบบริหารจัดการการใช้ประโยชน์ครุภัณฑ์ ระบบ Human Resource Information System (HRIS) ระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล และ ระบบ Tistr Speedy Correspondence (TSC) (สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์) การไม่ใช้กระดาษในการจัดทำเอกสารในระบบ TSC นอกจากจะลดค่าใช้จ่าย สะดวก และยังสามารถลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมด้วย เป็นต้น

**ศาสตราจารย์ (วิจัย) ดร.ชุตินา เอี่ยมโชติชวลิต**  
**ผู้ว่าการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย**

รายงานการพัฒนาความยั่งยืนของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ปี 2566 (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566) ซึ่งเป็นปีที่ 4 ในการจัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ วว. โดยเป็นการนำเสนอผลการดำเนินงานของ วว. ในด้านการกำกับดูแลที่ดี ด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคมที่นำไปสู่ความยั่งยืน ซึ่งในปัจจุบัน วว. ดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals, SDGs) หลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส เป็นธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตามมาตรฐานสิทธิมนุษยชน

เพื่อให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) และแนวคิดการดำเนินธุรกิจที่มุ่งเน้นความยั่งยืน เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่เป็นมิตรที่เชื่อมโยงกันของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (Environment, Social, Governance : ESG) อย่างมีคุณภาพ และเกิดความยั่งยืน ในการดำเนินงานของ วว. ต่อไป ในอนาคตอย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้แนวทาง เศรษฐกิจชีวภาพ - เศรษฐกิจหมุนเวียน - เศรษฐกิจสีเขียว (BCG Model) วว. มีการดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในหลากหลายด้านซึ่งเป็นไปตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของ วว. ที่มุ่งเน้นการ บูรณาการ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อสร้างสังคมนวัตกรรมอย่างยั่งยืน โดยใช้หลักการ 4 Guiding Principles : 4GPs ของ วว. เป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อให้ความช่วยเหลือและตอบสนองความต้องการของภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้ประกอบการ ชุมชน และประชาชนทั่วไป ได้อย่างตรงเป้าหมาย เพื่อก่อให้เกิดการเติบโต ทางเศรษฐกิจและความยั่งยืนในระดับประเทศต่อไป

นอกจากนี้ วว. นำค่านิยมองค์กรของ วว. : Smart TISTR - มุ่งเน้นลูกค้า พัฒนาตนเอง และ Role Model : TISTR รวมถึง Motto วว. เรื่องค่านิยม 3S+ : Speed, Sharing, Satisfaction, Sustainability มาใช้ เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนและผลักดันผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง วว. สร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานเพื่อให้เกิดความยั่งยืนของ วว. รวมทั้งมีการนำปัจจัยยั่งยืนมาใช้ในการดำเนินงาน นำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งทางเศรษฐกิจและสังคม ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความยั่งยืนและครอบคลุมการดำเนินงานของในทุกด้าน ของ วว. ยังมีกระบวนการในเรื่องของการจัดการของเสีย การบริหารจัดการสารเคมี ความปลอดภัยในการทำงาน การใช้น้ำ การใช้ไฟฟ้า การลดการใช้กระดาษ การลดก๊าซเรือนกระจก ในทุกพื้นที่ของ วว. ได้แก่ วว.เทคโนโลยี คลองห้า สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกกราช สถานีวิจัยลำตะคอง ศูนย์การบรรจุก๊าซหุงต้ม และ ศูนย์ทดสอบและมาตรวิทยา เป็นต้น

โดยรายงานการพัฒนาความยั่งยืนของ วว. ปี 2566 ได้ถูกจัดทำขึ้น ตามแนวทางการรายงานตาม GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) และรายงานฉบับนี้ มีการทบทวนเนื้อหาสำคัญ โดยคณะทำงานพัฒนาความยั่งยืนองค์กร และตรวจสอบประเมินโดยคณะทำงานตรวจสอบประเมินรายงานการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร เพื่อให้ความมั่นใจว่าข้อมูลที่รายงานนั้นครบถ้วน ถูกต้อง และครอบคลุมการตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มและนำเสนอให้คณะอนุกรรมการกำกับดูแลที่ดี เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ และเผยแพร่บน [www.tistr.or.th](http://www.tistr.or.th) และ TISTR Line Official ต่อไป

## ขั้นตอนการจัดทำ

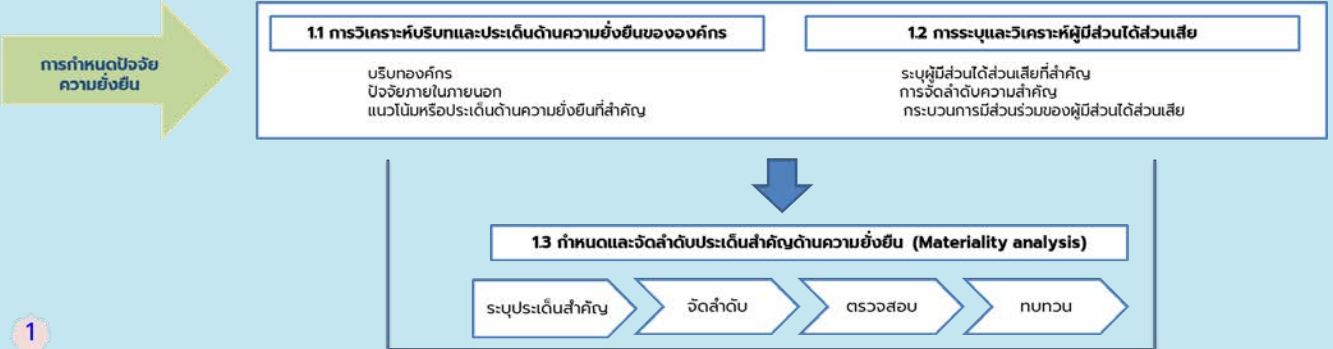
### รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ วว.



## การวิเคราะห์ปัจจัยความยั่งยืน ประเมินประเด็นการพัฒนาที่ยั่งยืนของ วว. โดยการรับฟังเสียงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การจัดลำดับความสำคัญ



แนวทางการดำเนินงานและการกำหนดปัจจัยความยั่งยืน



1

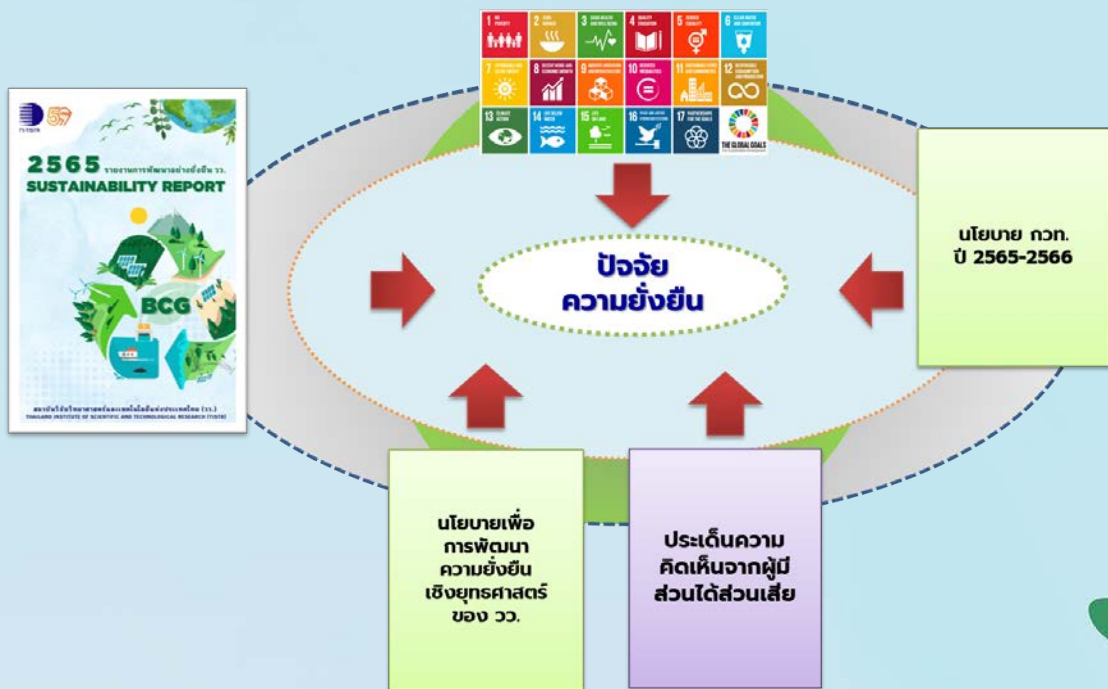
1 Materiality	2 Policy	3 Strategy	4 Implementation	5 Disclosure
<b>ศึกษาบริบทขององค์กร</b> • ศึกษาและทำความเข้าใจห่วงโซ่มูลค่าขององค์กร • วิเคราะห์ความเสี่ยงและโอกาสของธุรกิจ  <b>ระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b> วัตถุประสงค์-กระบวนการระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  <b>กำหนดประเด็นสำคัญ</b> กำหนดประเด็นและจัดลำดับความสำคัญเพื่อการดำเนินการด้านความยั่งยืนของธุรกิจ	<b>กำหนดพันธกิจสัญญา</b> กำหนดนโยบายและวิสัยทัศน์การดำเนินงานด้านความยั่งยืนของธุรกิจสอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กรและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  <b>กำหนดค่านิยมองค์กร</b> กำหนดค่านิยมองค์กรที่สอดคล้องกับประเด็นความยั่งยืนของธุรกิจ	<b>กำหนดกลยุทธ์</b> กำหนดกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสอดคล้อง  <b>พัฒนาแผนงาน</b> • วางแผนและพัฒนากลยุทธ์ด้านความยั่งยืนที่สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร • ดำเนินการตามแผนและรายงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระยะเวลาที่เหมาะสม	<b>ลงมือทำ</b> ดำเนินงานตามแผนงาน มาตรการ และมีระบบกึ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่อง	<b>ประเมินผล</b> ติดตามและเก็บข้อมูลด้านความยั่งยืน รวมถึงวิเคราะห์และประเมินผล การดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อดำเนินปรับปรุงและพัฒนา  <b>เปิดเผยข้อมูล</b> รายงานผลการปฏิบัติงานที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างสอดคล้อง  <b>ทบทวน</b> ทบทวนประเด็นที่ส่งผลกระทบต่อเป้าหมายและปรับปรุงแผนปฏิบัติการในการจัดการธุรกิจ

การขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน



การวิเคราะห์ปัจจัยความยั่งยืน ปี 2566 ของ วว.

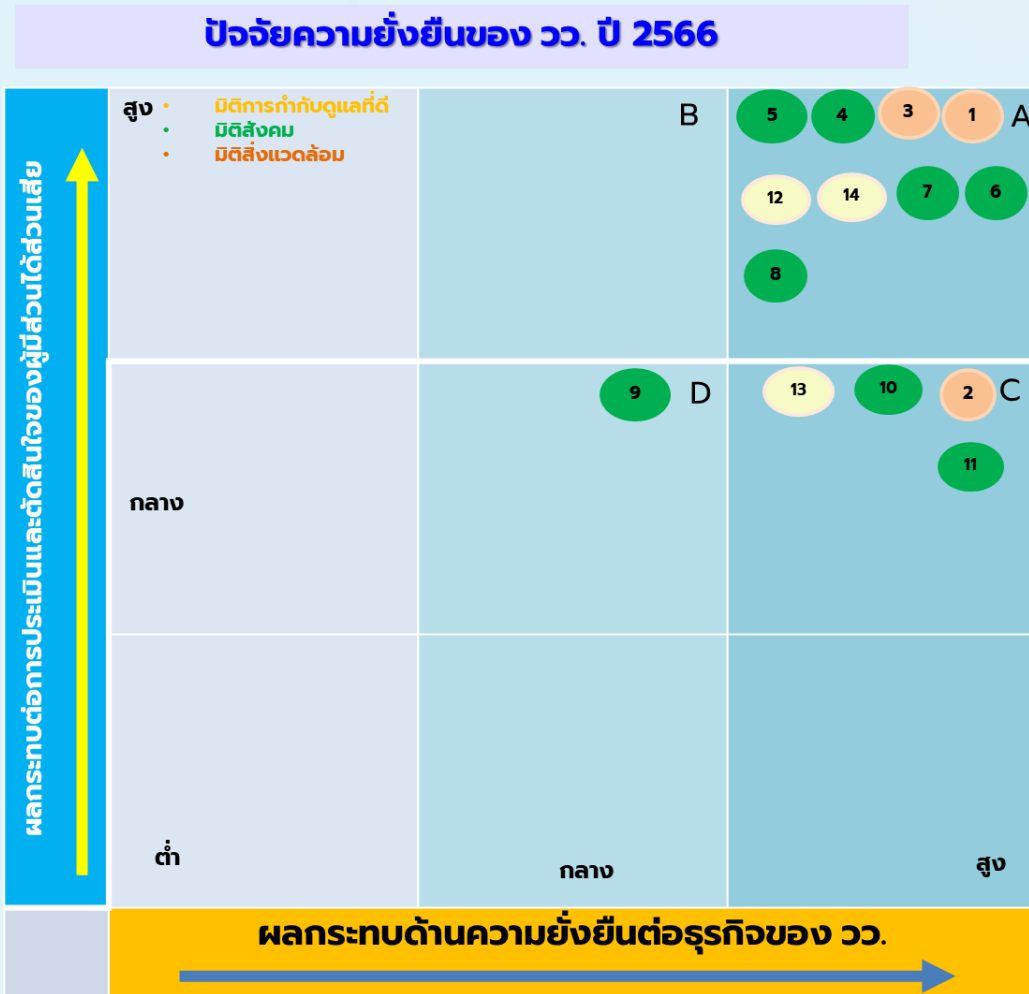
เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน(SDGs)



การกำหนดปัจจัยความยั่งยืนปี 2566 ตามกรอบ ESG Framework ซึ่งประกอบไปด้วย 3 ส่วน ได้แก่ สิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และการกำกับดูแลที่ดี (Governance) ปัจจัยความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ของ วว. ได้พิจารณาจากประเด็นหรือปัจจัยสำคัญที่จะส่งผลกระทบใน 2 ด้าน คือ

- 1) ผลกระทบต่อการประเมินและตัดสินใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 2) ผลกระทบด้านความยั่งยืนต่อธุรกิจของ วว.

โดยจากการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ปัจจัยความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ของ วว. ประกอบด้วยปัจจัยหลักจำนวน 14 ปัจจัย ใน 3 มิติ ดังนี้



**ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental)**



1. การวิจัยพัฒนานวัตกรรม เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ ตามแนวทาง BCG Model
2. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ป้องกันและลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน
3. การวิจัยพัฒนานวัตกรรมด้านพลังงานสะอาด และบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม นำประเทศสู่สังคมคาร์บอนต่ำและ Net Zero Emissions

**ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance)**



12. ความรวดเร็ว ประสิทธิภาพ และมาตรฐานในการดำเนินงาน
13. การพัฒนาด้านดิจิทัล
14. การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลการกำกับดูแลกิจการที่ดี

**ด้านสังคม(Social)**

4. การพัฒนานวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ความต้องการของตลาด และการดำเนินงานเชิงพาณิชย์
5. การบริการ วิเคราะห์ ทดสอบ สร้างเครือข่าย NQI เพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขันของลูกค้า
6. การบริการแบบ one-stop service (ครอบคลุม Product & Service)
7. การถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และขยายฐานสู่ SMEs และภาคอุตสาหกรรม
8. ความรับผิดชอบต่อลูกค้า ผู้บริโภค ชุมชน และสังคม
9. สิทธิมนุษยชน
10. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
11. อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และการบริหารความต่อเนื่อง



# นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์

**สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย**  
ประกาศ  
เรื่อง นโยบายและแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) มุ่งมั่นดำเนินงาน ด้วยธรรมาภิบาล ตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง หลักการพัฒนาความยั่งยืน โดยยึดกรอบ ESG Framework ซึ่งประกอบไปด้วย ๓ ส่วนได้แก่ สิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และการกำกับดูแลที่ดี (Governance) โดยยึดมั่นในหลักการและแนวปฏิบัติบนพื้นฐานของทศวรรษครบมิตรต่อสังคม ด้วยการร่วมใจร่วมใจ ความเชื่อมั่น และสร้างสรรค์คุณค่าส่งมอบให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านการดำเนินงาน ที่เป็นเลิศ โปร่งใส ให้ความสำคัญกับการรักษาสันติภาพระหว่างการค้าเงินงานกับการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนสร้างองค์กรนวัตกรรม พัฒนาขีดความสามารถบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรอย่างมั่นคง และยั่งยืน ตลอดจนตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) โดยมีนโยบายการดำเนินงาน คือ

“มุ่งมั่นดำเนินงานด้วยธรรมาภิบาลตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยยึดกรอบ ESG Framework ซึ่งประกอบไปด้วย ๓ ส่วนได้แก่ สิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และการกำกับดูแลที่ดี (Governance) ให้ความสำคัญกับการรักษาสันติภาพระหว่างการค้าเงินงานกับการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สร้างองค์กรนวัตกรรม เศรษฐกิจนวัตกรรม และสังคมที่พัฒนาขีดความสามารถบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรอย่างมั่นคงและยั่งยืน”

โดยแนวทางการดำเนินงานดังนี้

- ๑. ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental)**
  - ๑.๑ ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า ตลอดจนลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่กระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน สังคม สนับสนุนการขับเคลื่อนประเทศไทยสู่สังคมคาร์บอนต่ำ และ Net Zero Emissions
  - ๑.๒ ควบคุมและลดผลกระทบจากการดำเนินงานต่อระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ
  - ๑.๓ ส่งเสริมการพัฒนาวิศวกรรมและเทคโนโลยีขององค์กรทุกระดับ ตามหลักเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว (BCG Model) เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร
- ๒. ด้านสังคม (Social)**
  - ๒.๑ สร้างสรรค์ผลงานโดยอาศัยความเชี่ยวชาญขององค์กรอย่างครบวงจร เพื่อสร้างคุณค่าร่วมและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน สังคมให้เติบโตอย่างยั่งยืน

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)  
๑๕ หมู่ ๑ ตำบลไผ่ดำ อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี ๓๑๑๐๐  
โทร (๖๖) ๐ ๒๖๒๒ ๒๒๐๐ โทรสาร ๐ ๒๖๒๒ ๒๒๐๑  
E-mail : info@tistr.or.th Website : www.tistr.or.th

- ๒ -

- ๒.๒ ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและมีศักยภาพ การฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมผู้ประกอบการ วิสาหกิจ ชุมชน ให้เติบโตอย่างยั่งยืนภายใต้ความปกติวิถีใหม่ (New Normal) พร้อมทั้งพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมที่เหมาะสม ตลอดจนร่วมกับเครือข่ายและพันธมิตร เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
- ๒.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนและสังคม ด้วยกิจกรรมที่สร้างสรรค์สิ่งชมและสาธารณประโยชน์ต่างๆ ครอบคลุมกับเครือข่ายและพันธมิตร ในทุกด้านของบุคคลทุกคน ตลอดจนสังคมและชุมชน
- ๒.๔ พัฒนาขีดความสามารถ และเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมรับมือกับการแข่งขัน และการรองรับความปกติวิถีใหม่ (New Normal)
- ๒.๕ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร มีบรรยากาศการทำงานที่ดี (Happy Workplace) พร้อมดูแลสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน การปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชน ตลอดจนมีข้อตกลงและสิทธิประโยชน์ที่เป็นธรรมต่อพนักงานลูกจ้าง ที่เป็นคนดีคนเก่งและไม่เป็นหนี้

**๓. ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance)**

- ๓.๑ ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสและเป็นธรรมในการดำเนินงานธุรกิจและการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายในอย่างเป็นระบบ
- ๓.๒ มุ่งเน้นการบริหารจัดการผลการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความยั่งยืนขององค์กร และความมั่นคงทางด้านการเงิน
- ๓.๓ พัฒนากลยุทธ์ที่ชัดเจนและบริหารจัดการอย่างมีมาตรฐาน ตลอดจนความโปร่งใสและสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๓.๔ เน้นแสดงผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนไปทั่วโลก ตามแนวทางมาตรฐานสากล เพื่อพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง

จึงประกาศเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

(ศาสตราจารย์สุวิทย์พงษ์ศรีวิไล)  
ประธานคณะกรรมการ  
สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

(นางสุจิตมา ตั้งประเสริฐ)  
ประธานอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี  
สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

(นางสุจิตมา เข็มไธษวิไล)  
ผู้จัดการ  
สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

## การดำเนินงานสู่ความยั่งยืน “เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน”

วว. มุ่งเน้นการดำเนินงานโดยคำนึงถึงผลลัพธ์ที่มีต่อการเสริมสร้างเศรษฐกิจฐานราก การยกระดับความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการ SMEs ตลอดจนการแก้ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม เกษตรกรรม อาหาร และพลังงาน ทั้งในระดับพื้นที่ และระดับประเทศ ทั้งนี้การดำเนินงานดังกล่าวมีการพิจารณาถึงความสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนในระดับโลกตามเป้าหมาย SDGs

- วว. มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ SMEs ซึ่งให้ความสำคัญกับแนวทางการดำเนินงานตาม 4 แนวทางหลักประกอบด้วย
- 1) การดำเนินงานสนับสนุน BCG Model
  - 2) การดำเนินงานด้าน Appropriate technology
  - 3) การดำเนินงานด้าน Total Solution
  - 4) การดำเนินงานด้าน Area based โดยได้กำหนดทิศทางการดำเนินงานภายใต้วิสัยทัศน์ “สร้างความเข้มแข็งให้ SMEs และชุมชนผ่านระบบนิเวศ นวัตกรรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอย่างยั่งยืน”





“วว. มุ่งมั่นดำเนินงานด้วยธรรมาภิบาลตามแนวทาง  
การพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยยึดกรอบ ESG  
Framework ซึ่งประกอบไปด้วย 3 ส่วนได้แก่  
สิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และ  
การกำกับดูแลที่ดี (Governance) ให้ความสำคัญกับ  
การรักษาสมดุลระหว่างการดำเนินงานกับการใช้  
ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม สร้างองค์กร  
นวัตกรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน ตลอดจนพัฒนา  
ขีดความสามารถบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนองค์กร  
อย่างมั่นคงและยั่งยืน”


## โครงสร้างการดำเนินงานเพื่อนำไปสู่ เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ลำดับ	โครงสร้างผู้รับผิดชอบ	สรุปรายละเอียด
1	คณะกรรมการบริหาร (ทวท.)	ดูแลกำกับด้านนโยบายตลอดทั้งผลิตภัณฑ์และสนับสนุนให้มีการดำเนินงานภายในองค์กรให้เป็นไปตามเป้าหมายด้านความยั่งยืน
2	คณะอนุกรรมการการกำกับดูแลกิจการที่ดี วว.	กำหนดนโยบาย และการบริหารจัดการความยั่งยืนทั่วทั้งองค์กรโดยการผลักดันและบูรณาการ ให้คำปรึกษาต่อคณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กรและ สื่อสารการดำเนินงานด้านความยั่งยืนไปยังผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอกอย่างต่อเนื่อง
3	คณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กร	ดำเนินการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านความยั่งยืน และกำหนดกระบวนการเพื่อให้เกิดการนำกลยุทธ์ ไปสู่การปฏิบัติในองค์กร โดยร่วมกับคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และ ระดับปฏิบัติการที่มีผู้รับผิดชอบและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจากกลุ่มสายงานสนับสนุนและสายปฏิบัติการตามโครงสร้างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน ทำหน้าที่ปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัดตามที่กำหนด และรายงานผลการปฏิบัติงาน โดยคณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กร
4	คณะอนุกรรมการและคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง (คณะอนุกรรมการแผนวิสาหกิจ)	พิจารณาและให้ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ปัจจัยความยั่งยืน ของ วว. แนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายและแนวทางการดำเนินงานความยั่งยืนองค์กร ที่คณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กร ได้กำหนดตามกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านความยั่งยืนประจำปี และรายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นต้น
5	หน่วยงานสนับสนุนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายและแนวทางการดำเนินงานความยั่งยืนองค์กร และรายงานผลการปฏิบัติงาน

# แนวทางการพัฒนาความยั่งยืน

## เชิงยุทธศาสตร์ ของ วว.



มิติ	ปัจจัยความยั่งยืน	แนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์
	<b>1. การวิจัยพัฒนานวัตกรรม เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ ตามแนวทาง BCG Model</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การวิจัยพัฒนา เทคโนโลยี นวัตกรรมขับเคลื่อนเศรษฐกิจ BCG โดยมุ่งเน้นกลุ่มจุลินทรีย์ และสมุนไพร เพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจให้ SME และขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก ด้านเกษตร ปลอดภัย อาหาร สารสกัด และสิ่งแวดล้อม</li> <li>• การวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย (S curve) และการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ภาคอุตสาหกรรม และผู้ประกอบการรายย่อย</li> <li>• การใช้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการแก้ไขปัญหาให้ลูกค้า</li> <li>• ความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัย</li> <li>• ขยาย Capacity Scaleup Plant</li> </ul>
	<b>2. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ป้องกันและลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม จากการดำเนินงาน</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานของ วว. / การบริหารจัดการผลกระทบของการดำเนินงานของ วว. ต่อชุมชนท้องถิ่น</li> <li>• การกำจัดและบำบัดน้ำเสีย / การจัดการขยะ / การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก Net Zero Emissions</li> </ul>
	<b>3. การวิจัยพัฒนานวัตกรรมด้านพลังงานสะอาด และบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม นำประเทศสู่สังคมคาร์บอนต่ำและ Net Zero Emissions</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การวิจัยพัฒนานวัตกรรมพลังงานสะอาด / พลังงานหมุนเวียน / การอนุรักษ์พลังงาน</li> <li>• การวิจัยพัฒนานวัตกรรมการจัดการของเสียและขยะ/ น้ำเสีย / การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก Net Zero Emissions</li> <li>• การวิจัยพัฒนานวัตกรรมการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร</li> </ul>
	<b>12. ความรวดเร็ว ประสิทธิภาพ และมาตรฐานในการดำเนินงาน</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การให้บริการและประสานงานที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</li> <li>• มีกระบวนการทำงานที่เป็นระบบและมีมาตรฐาน</li> <li>• ความเหมาะสมของกฎระเบียบ ขั้นตอนปฏิบัติงาน</li> </ul>
	<b>13. การพัฒนาด้านดิจิทัล</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน (องค์กรดิจิทัล)</li> <li>• การพัฒนาและใช้ประโยชน์จากระบบฐานข้อมูล</li> <li>• การสื่อสารที่มีรูปแบบ ช่องทางและข้อมูลเผยแพร่ที่เป็นประโยชน์ รวดเร็วและทั่วถึง</li> <li>• พัฒนาเครือข่ายการให้บริการกับผู้ประกอบการ ระบบ วว.JUMP เป็นเครื่องมือเชื่อมโยงการดำเนินงานตามความเชี่ยวชาญ และเป็นศูนย์รวมข้อมูลงานวิจัยและบริการ</li> <li>• บูรณาการร่วมกับหน่วยงานต่างๆในการใช้ประโยชน์ข้อมูลดิจิทัลเชิงพื้นที่</li> </ul>
	<b>14. การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลการกำกับดูแลกิจการที่ดี</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>• นโยบายการดำเนินงานที่ชัดเจนและครอบคลุมในทุกภารกิจ</li> <li>• การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน การบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนกับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม</li> <li>• การบริหารความเสี่ยง</li> </ul>

มิติ	ปัจจัยความยั่งยืน	แนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์
 SOCIAL	<b>4. การพัฒนานวัตกรรมเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดและการดำเนินงานเชิงพาณิชย์</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การขยายขอบข่ายการดำเนินงาน มุ่งสู่การบริการที่ครบวงจร</li> <li>• การนำนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการรวมถึงรูปแบบธุรกิจใหม่</li> <li>• การส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ สนับสนุนให้เกิดการสร้างนวัตกรรม และเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อใช้ในการพัฒนาประเทศ</li> </ul>
	<b>5. การบริการ วิเคราะห์ ทดสอบ สร้างเครือข่าย NQI เพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขันของลูกค้า</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การบริการวิเคราะห์ ทดสอบ สอบเทียบ รับรองระบบคุณภาพ และการแก้ไขปัญหาให้กับลูกค้า</li> <li>• ความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการวิเคราะห์ ทดสอบ สอบเทียบและการรับรองคุณภาพ</li> <li>• ความน่าเชื่อถือด้านคุณภาพมาตรฐาน ในการบริการวิเคราะห์ทดสอบ</li> <li>• การทดสอบรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์, วัสดุ ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม / ระบบราง / บรรจุภัณฑ์ / การให้บริการในรูปแบบใหม่เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของยุคปัจจุบันที่เข้าถึงทุกหน่วยงาน</li> </ul>
	<b>6. การบริการแบบ Total Solution (ครอบคลุม Product &amp; Service)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การขยายขอบข่ายการดำเนินงาน มุ่งสู่การบริการที่ครบวงจร one stop service</li> <li>• การนำนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการรวมถึงรูปแบบธุรกิจใหม่</li> </ul>
	<b>7. การถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และขยายฐานสู่ SMEs และภาคอุตสาหกรรม</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับความต้องการของพื้นที่ และเทคโนโลยีในการแก้ไขปัญหาความยากจน</li> <li>• การพัฒนากลไกการดำเนินงาน เช่น การร่วมดำเนินงานกับมหาวิทยาลัยในพื้นที่ ,Share Service</li> <li>• ประชาสัมพันธ์และถ่ายทอดเทคโนโลยีไปยังกลุ่มผู้สนใจมากขึ้น โดยถ่ายทอดทั้งในลักษณะเชิงพาณิชย์และเชิงสังคมชุมชนสู่กลุ่มเป้าหมาย</li> <li>• การดำเนินงานผ่านเครือข่ายที่มีบทบาทด้านการส่งเสริมและถ่ายทอด</li> </ul>
	<b>8. ความรับผิดชอบต่อลูกค้า ผู้บริโภค ชุมชน และสังคม</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อลูกค้า ผู้บริโภค ชุมชน และสังคม ด้วยจรรยาบรรณธุรกิจ</li> <li>• การจัดการห่วงโซ่อุปทาน</li> </ul>
	<b>9. สิทธิมนุษยชน</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การดำเนินงานภายใต้มาตรฐาน ความเท่าเทียม เป็นธรรม</li> <li>• การเคารพในความเสมอภาคและ ความหลากหลาย</li> </ul>
	<b>10. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การยกระดับความรู้ ความสามารถ และความน่าเชื่อถือของบุคลากร</li> <li>• การสรรหาบุคลากรที่มีความสามารถสอดคล้องกับทิศทางพัฒนาขององค์กร</li> </ul>
	<b>11. ภาวะผู้นำ ความปลอดภัย และการบริหารความต่อเนื่อง</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การป้องกันผลกระทบต่อความปลอดภัยอาชีวอนามัยของบุคลากร/ระบบบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย</li> <li>• การเตรียมความพร้อมการดำเนินงานเพื่อความต่อเนื่องทางธุรกิจ</li> <li>• การเตรียมความพร้อมการดำเนินงานในสถานการณ์ที่เกิดการระบาดของโรคอุบัติใหม่ (เช่น COVID-19)</li> </ul>

# การเชื่อมโยงปัจจัยความยั่งยืนกับยุทธศาสตร์ของ วว.

ปัจจัยความยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ วว.				
	S1: วกน.สนับสนุนการสร้างมูลค่าเพิ่มเพื่อยกระดับเศรษฐกิจ BCG	S2: วกน. สนับสนุนการพัฒนาต่อยอดนวัตกรรมเพื่อยกระดับขีดความสามารถของ SMEs และอุตสาหกรรมเป้าหมาย	S3: พัฒนานวัตกรรมพลังงาน และ สิ่งแวดล้อมเพื่อสนับสนุนภาคธุรกิจและสังคม	S4: พัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง	S5: เพิ่มความสามารถในการพึ่งพาตนเอง (Financial stability)
1. การวิจัยพัฒนานวัตกรรม เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ ตามแนวทาง BCG Model					
2. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ป้องกันและลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน					
3. การวิจัยพัฒนานวัตกรรมด้านพลังงานสะอาด และบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม นำประเทศสู่สังคมคาร์บอนต่ำและ Net Zero Emissions					
4. การพัฒนานวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ความต้องการของตลาด และการดำเนินงานเชิงพาณิชย์					
5. การบริการ วิเคราะห์ ทดสอบ สร้างเครือข่าย NQI เพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขันของลูกค้					
6. การบริการแบบ Total Solution (ครอบคลุม Product & Service)					
7. การถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และขยายฐานสู่ SMEs และภาคอุตสาหกรรม					
8. ความรับผิดชอบต่อลูกค้า ผู้บริโภค ชุมชน และสังคม					
9. สิทธิมนุษยชน					
10. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์					
11. อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และการบริการความต่อเนื่อง					
12. ความรวดเร็ว ประสิทธิภาพ และมาตรฐานในการดำเนินงาน					
13. การพัฒนาด้านดิจิทัล					
14. การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลการกำกับดูแลกิจการที่ดี					

## ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental)

ปัจจัยความยั่งยืนตามกรอบ ESG Framework	ยุทธศาสตร์ วว.
ปัจจัยที่ 1. การวิจัยพัฒนานวัตกรรม เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ ตามแนวทาง BCG Model	S1 : วกน. สนับสนุนการสร้างมูลค่าเพิ่มเพื่อยกระดับเศรษฐกิจ BCG
ปัจจัยที่ 2. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ป้องกันและลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	S2 : วกน. สนับสนุนการพัฒนาต่อยอดนวัตกรรมเพื่อยกระดับขีดความสามารถของ SMEs และอุตสาหกรรมเป้าหมาย
ปัจจัยที่ 3. การวิจัยพัฒนานวัตกรรมด้านพลังงานสะอาด และบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม นำประเทศสู่สังคมคาร์บอนต่ำและ Net Zero Emissions	S3 : วกน. เพื่อจัดการกับการเปลี่ยนแปลงสำคัญของประเทศด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม

## ด้านสังคม(Social)

ปัจจัยความยั่งยืนตามกรอบ ESG Framework	ยุทธศาสตร์ วว.
ปัจจัยที่ 4. การพัฒนานวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ความต้องการของตลาดและการดำเนินงานเชิงพาณิชย์	S1 : วกน. สนับสนุนการสร้างมูลค่าเพิ่มเพื่อยกระดับเศรษฐกิจ BCG
ปัจจัยที่ 5. การบริการ วิเคราะห์ ทดสอบ สร้างเครือข่าย NQI เพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขันของลูกค้	S2 : วกน. สนับสนุนการพัฒนาต่อยอดนวัตกรรมเพื่อยกระดับขีดความสามารถของ SMEs และอุตสาหกรรมเป้าหมาย
ปัจจัยที่ 6. การบริการแบบ Total Solution (ครอบคลุม Product & Service)	S4 : พัฒนาการองค์กรสมรรถนะสูง
ปัจจัยที่ 7. การถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และขยายฐานสู่ SMEs และภาคอุตสาหกรรม	S5 : เพิ่มความสามารถในการพึ่งพาตนเอง
ปัจจัยที่ 8. ความรับผิดชอบต่อลูกค้า ผู้บริโภค ชุมชน และสังคม	
ปัจจัยที่ 9. สิทธิมนุษยชน	
ปัจจัยที่ 10. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	
ปัจจัยที่ 11. อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และการบริการความต่อเนื่อง	

## ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance)

ปัจจัยความยั่งยืนตามกรอบ ESG Framework	ยุทธศาสตร์ วว.
ปัจจัยที่ 12. ความรวดเร็ว ประสิทธิภาพ และมาตรฐานในการดำเนินงาน	S4 : พัฒนาการองค์กรสมรรถนะสูง
ปัจจัยที่ 13. การพัฒนาด้านดิจิทัล	S5 : เพิ่มความสามารถในการพึ่งพาตนเอง
ปัจจัยที่ 14. การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลการกำกับดูแลกิจการที่ดี	

# การเชื่อมโยงปัจจัยความยั่งยืน สู่แนวทางการดำเนินงานของ วว.



1

การวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อการสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจจาก  
ฐานความหลากหลายทางชีวภาพ ตามแนวทาง BCG Economy Model (1,4)



2

การพัฒนาองค์ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม  
และการขยายขอบข่ายการบริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบโจทย์ความต้องการ  
ของตลาด และการแก้ไขปัญหาให้กับลูกค้าแบบครบวงจร (5,6)



3

การวิจัยพัฒนานวัตกรรมพลังงานสะอาด และการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม  
การวิจัยพัฒนานวัตกรรมการจัดการของเสียและขยะ น้ำเสีย รวมทั้ง  
การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก Net Zero Emissions (3,8)



4

การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เหมาะสม และการพัฒนากลไก  
การดำเนินงานการถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก  
และขยายฐานสู่ SMEs และภาคอุตสาหกรรม (4,7)



5

การลดข้อจำกัดในการดำเนินงานเชิงพาณิชย์ การวางแผนการลงทุน  
และการพัฒนากลยุทธ์ทางการตลาด  
เพื่อการสร้างรายได้และความมั่นคงทางการเงิน (4,7)



6

การยกระดับความสามารถในการแข่งขันและความน่าเชื่อถือ  
ด้านคุณภาพมาตรฐานในการดำเนินงาน โดยการเพิ่มศักยภาพของบุคลากร  
และโครงสร้างพื้นฐาน รวมถึงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ  
และมาตรฐานการดำเนินงาน (8 ,12,14)



7

การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล การกำกับดูแลกิจการที่ดี  
และการบริหารจัดการเชิงบูรณาการ การส่งเสริมการดำเนินงาน  
ด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัย รวมถึงด้านดิจิทัล (12,13,14)

# ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน



1

การวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อการสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจจากฐานความหลากหลายทางชีวภาพ ตามแนวทาง BCG Economy Model (1,4)

มูลค่าเชิงเศรษฐกิจที่เกิดจากองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม สำหรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย BCG 560.36 ล้านบาท

กำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจหรือ Eco-Efficiency ออกแบบการเก็บข้อมูล และการประชุม workshop ให้ความรู้เกี่ยวกับ Eco efficiency แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องเก็บข้อมูลของหน่วยงานต่างๆ การสื่อสารวิธีการเก็บข้อมูลผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม วว. ดำเนินงานตามแผน 80% รวบรวมข้อมูลเพื่อวัดผลได้ตามแผน

จำนวน SMEs ที่ได้รับการฟื้นฟูและลดต้นทุนการผลิต โดยปัจจุบันมีลูกค้า SME, วิศวกรชุมชน มีผู้ประกอบการ ที่ได้รับการฟื้นฟู ลดต้นทุนการผลิต จำนวน 92 รายดำเนินการสำรวจข้อมูลกลุ่มตัวอย่าง พบว่า มีผู้ประกอบการ SMEs และ วิศวกรชุมชนร้อยละ 74.66 (ลูกค้า SME, วิศวกรชุมชน ที่ได้รับการพัฒนา จำนวน 150 ราย ดำเนินการประเมินรายได้และต้นทุน โดยมีรายได้หรือต้นทุนลด ร้อยละ 10 จำนวน 112 ราย คิดเป็น ร้อยละ 74.66)



2

การพัฒนาองค์ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม และการขยายขอบข่ายการบริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของตลาด และการแก้ไขปัญหาให้กับลูกค้าแบบครบวงจร (5,6)

ผลงานวิจัยระดับ TRLระดับ 1-5 : 6-9 อยู่ในสัดส่วนตามเป้าหมายโดยกบทวนเกณฑ์การพิจารณาในระดับ TRL รวบรวมจำนวนโครงการที่จะประเมินระดับ TRLและวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นแล้วเสร็จ

- ประเมินโครงการ ววน. 68 และโครงการ PMU และ contract 66 = 64.9 : 35.4
- กรณี ประเมิน โครงการ ววน. 66 และโครงการ PMU และ contract 66 = 70.3 : 29.7
- กรณี นับเฉพาะโครงการ ววน. 66 และ PMU 66 = 71 : 29

- จำนวนรายการที่ให้บริการแก่ SMEs ให้เป็นไปตามมาตรฐานประเทศและ มาตรฐานสากล ดำเนินการให้บริการแก่ SMEs ให้เป็นไปตามมาตรฐานประเทศและมาตรฐานสากลจำนวน 25,817 รายการ
- มูลค่าเพิ่มของสินค้าและบริการของธุรกิจ SMEs ที่เกิดจากการนำ วทน. ของ วว.ไปประยุกต์ใช้ 17,097 ลบ. (จากการสัมภาษณ์กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 679 ราย)

- จำนวนผลิตภัณฑ์ใหม่ที่เกิดจากการพัฒนาชุมชนนวัตกรรมตามแนวทาง BCG พัฒนาชุมชนที่คัดเลือก ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว 37 ชุมชน (38 ผลิตภัณฑ์)

จำนวนต้นแบบและองค์ความรู้ด้านด้านสิ่งแวดล้อม และพลังงานจากผลงานวิจัยแล้วเสร็จ ถูกนำไปใช้ประโยชน์ 18 เรื่อง



3

การวิจัยพัฒนานวัตกรรมพลังงานสะอาด และการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม การวิจัยพัฒนานวัตกรรมจัดการของเสียและขยะ น้ำเสีย รวมทั้ง การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก Net Zero Emissions (3,8)

- จำนวนต้นแบบและองค์ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม และพลังงานจากผลงานวิจัยแล้วเสร็จถูกนำไปใช้ประโยชน์ 18 เรื่อง



4

การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เหมาะสม และการพัฒนาโลก การดำเนินงานการถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และขยายฐานสู่ SMEs และภาคอุตสาหกรรม (4,7)

- จำนวนผลิตภัณฑ์ใหม่ที่เกิดจากการพัฒนาชุมชนนวัตกรรมอัตลักษณ์ตามแนวทาง BCG พัฒนาชุมชนที่คัดเลือก ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว 37 ชุมชน (38 ผลิตภัณฑ์)



5

การลดข้อจำกัดในการดำเนินงานเชิงพาณิชย์ การวางแผนการลงทุน และการพัฒนากลยุทธ์ทางการตลาด เพื่อการสร้างรายได้และความมั่นคงทางการเงิน (4,7)

- การขยายตัวของรายได้ การบริการของทุกศูนย์กลุ่มวิจัยและพัฒนา และกลุ่มบริการอุตสาหกรรม รวมทั้งสิ้น 319.78 ล้านบาท
- ร้อยละค่าใช้จ่ายต่อรายได้อยู่ที่ ร้อยละ 106.17
  - ค่าใช้จ่าย 964.44 ลบ.
  - รายได้ 908.38 ลบ.



6

การยกระดับความสามารถในการแข่งขันและความน่าเชื่อถือ ด้านคุณภาพมาตรฐานในการดำเนินงาน โดยการเพิ่มศักยภาพของบุคลากร และโครงสร้างพื้นฐาน รวมถึงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ และมาตรฐานการดำเนินงาน (8 ,12,14)

นำเสนอแผน EA ที่ปรับปรุงต่อคณะอนุ DTพิจารณาและได้รับความเห็นให้ปรับแก้ไขความสอดคล้อง โครงการและการปรับปรุงสถานะของโครงการใน EA และดำเนินการ “โครงการสำคัญ” ตามที่กำหนดในแผน ได้แล้วเสร็จ 100 % ของแผนงาน“โครงการสำคัญ”ทั้งหมดของปี 2566



7

การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริหารจัดการเชิงบูรณาการ การส่งเสริมการดำเนินงาน ด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัย รวมถึงด้านดิจิทัล (12,13,14)

ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัด PA และจัดทำแนวทางปรับปรุง และ Workshop เพื่อจัดทำแผนตามเกณฑ์ Core Business Enabler ปี 2567 ต่อไป

# Eco-efficiency กับความยั่งยืนของ วว.

## เป้าหมายและขอบเขตการประเมิน

### ขอบเขตการกิจหลัก (Core business) ของ วว.

- บริการวิจัย
- บริการวิเคราะห์ ทดสอบ รับรองระบบคุณภาพ

### ตัวชี้วัดด้านคุณค่า

- จำนวนรายการในการให้บริการ
- จำนวนประชาชนที่มาใช้บริการ

### ผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร Scope 1, 2, และ 3

Eco-efficiency ของ วว.

## ขอบเขตการศึกษา

- กำหนดขอบเขตตามการควบคุมการดำเนินการขององค์กร (operational control)
- เป็นพื้นที่ที่เกิดกิจกรรมต่างๆ ในการสนับสนุนการทำงานตามภารกิจหลัก และ วว. สามารถบริหารจัดการเองได้



## ตัวชี้วัดด้านคุณค่าจากการดำเนินงาน

- มูลค่าทางการเงิน (Monetary Value):

เช่น ต้นทุน (Cos) ราคาขาย (Price) มูลค่าเพิ่ม (Added Value) เป็นต้น

## ชนิดของมูลค่าของระบบผลิตภัณฑ์หรือบริการ

- มูลค่าตามหน้าที่ (Functional Value):

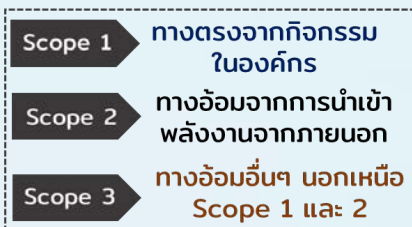
มูลค่าที่สะท้อนผลประโยชน์แก่ผู้บริโภค และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สามารถวัดได้ แสดงถึงสมรรถนะตามหน้าที่ของระบบผลิตภัณฑ์หรือบริการ

- มูลค่าอื่นๆ (Other Values):

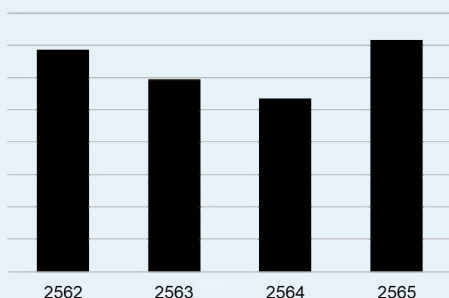
เช่น มูลค่าทางประวัติศาสตร์และวัฒนธรรม เป็นต้น

## ตัวชี้วัดด้านสิ่งแวดล้อม

### การประเมินปริมาณก๊าซเรือนกระจก



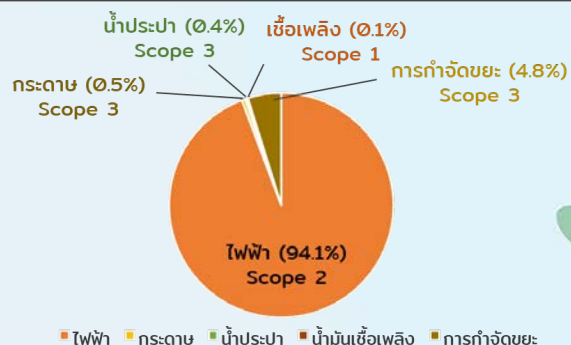
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก วว. เทคโนโลยี ในแต่ละปีงบประมาณ



$$GHGs = \text{Activity Data} \times \text{Emission Factor}$$

GHGs = ปริมาณก๊าซเรือนกระจกเทียบเท่า (kgCO<sub>2</sub>e)  
 Activity Data = ข้อมูลกิจกรรม  
 Emission Factor = ค่าสัมประสิทธิ์การปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ดูข้อมูลได้จาก อบก.)

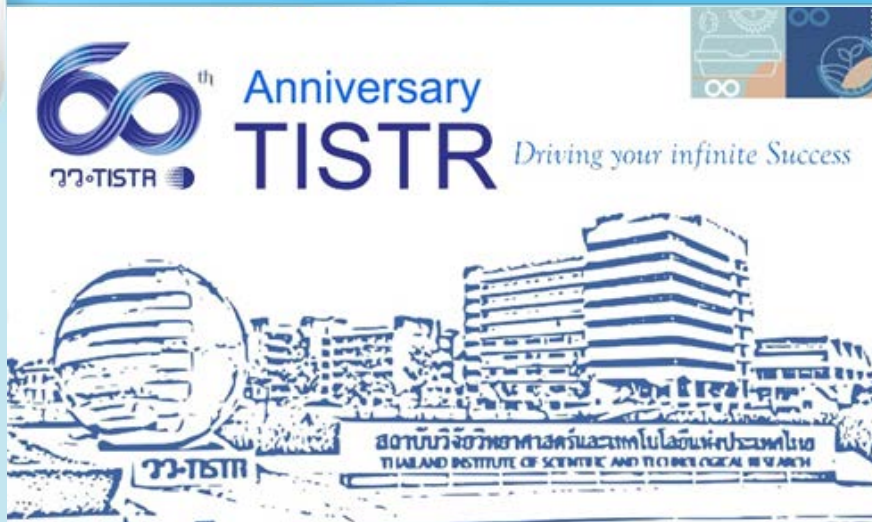
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากแต่ละกิจกรรม ของ วว. เทคโนโลยี ปีงบประมาณ 2565 (ต.ค 64 - ก.ย 65)



## เปิดบ้าน วว.



2-1



“...การดำเนินงานเป็นระยะเวลา 60 ปี นับเป็นช่วงเวลาที่สำคัญมากสำหรับคน องค์กร และในหลายๆ เรื่อง เป็นเรื่องธรรมชาติ เป็นโอกาสที่สำคัญ วว. ถือเป็นองค์กรที่มีจุดเปลี่ยนผ่านการดำเนินงานที่ยั่งยืน หากองค์กรใดมีการฝ่าฟันมาครบ 60 ปี จะเป็นองค์กรที่มีประสบการณ์ ผ่านบทเรียนต่างๆ ทั้งนี้ วว. เป็น สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์ แห่งแรกของไทย จากอดีตถึงปัจจุบัน วว. ได้มีการขับเคลื่อนด้านวิทยาศาสตร์ มาอย่างต่อเนื่องและได้รับการยอมรับจากหน่วยงานทั้งภายในและต่างประเทศ

วว. อยู่ถูกที่ถูกเวลา มีเป้าหมายการดำเนินงานที่ชัดเจน โดยเฉพาะด้านชีวภาพ ความหลากหลายทาง พันธุกรรม นอกจากนี้ยังมีความสอดคล้องกับกระแสของโลกที่มุ่งไปยังด้านสิ่งแวดล้อม การคำนึงถึง การใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม และการพัฒนาอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ วว. ยังได้รางวัลมากมายในหลากหลายสาขาทั้งด้านสังคมและการบริหารจัดการ ขอชื่นชมการดำเนินงานของ วว. ซึ่งจะเป็นต้นไทรใหญ่ที่ หยั่งรากลึกและเติบโตอย่างยั่งยืน จะเป็นต้นไทรที่ให้ความร่มเย็น และเป็นองค์กรที่สำคัญในการช่วยขับเคลื่อนให้การพัฒนาวิทยาศาสตร์ของประเทศก้าวต่อไป...”

หลายทศวรรษที่ผ่านมา วว. เพิ่มขีดความสามารถให้กับภาคอุตสาหกรรมและ SMEs ตลอดจนวิสาหกิจชุมชน โดยได้ขยายขอบข่ายงานวิจัยและบริการ เพื่อสนับสนุนอุตสาหกรรม New S-Curve ของรัฐบาล ตลอดจนการส่งเสริมงานวิจัยที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งเป็นแนวทางที่สำคัญในกระแสโลกปัจจุบัน และจากผลงานที่ผ่านมา วว. ได้รับรางวัลดีเด่นในหลายด้าน อันเป็น เครื่องหมายรับรองถึงผลงานเชิงคุณภาพ ผลจากความมุ่งมั่นและตั้งใจ ตลอด 60 ปี ของ วว. ส่งผลให้การขับเคลื่อนงานบรรลุเป้าหมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการ SMEs ที่ได้รับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ที่มีมูลค่าสูง และได้รับการรับรองมาตรฐานสากล รวมทั้งยกระดับรายได้ชุมชนในกลุ่มเศรษฐกิจฐานราก ช่วยสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาเศรษฐกิจที่สมดุลกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน

“...ท่ามกลางสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว เราทุกคนจะต้องปรับตัว ปรับวิถีการใช้ชีวิตและการทำงานให้คุ้นเคย และ วว. จะต้องเร่งก้าวเดินไปข้างหน้าด้วยการพลิกวิกฤติให้เป็นโอกาสอย่างดีที่สุด โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการสร้างสรรค์งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ขณะนี้ วว. ได้รับการจัดอันดับให้อยู่ใน Top ten performance ของ 51 หน่วยงานรัฐวิสาหกิจไทย เป็นความภาคภูมิใจของพวกเราชาว วว. ในโอกาสครบรอบคล้ายวันสถาปนา 60 ปี ต่อจากนี้ไป เราจะช่วยกันทำให้ วว. เติบโตต่อเนื่องแบบก้าวกระโดด... วว. JUMP เพื่อให้ วว. และประเทศชาติอันเป็นที่รักยิ่งของเรามีความเจริญรุ่งเรืองต่อไป...”

การดำเนินงานของ วว. ในช่วง พ.ศ. 2565 - 2566 มุ่งเน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ BCG กลุ่มจุลินทรีย์ และสมุนไพร ด้านเกษตรปลอดภัย อาหาร สารสกัด และสิ่งแวดล้อม สร้างธุรกิจเทคโนโลยีให้ SME และเศรษฐกิจฐานราก ประกอบด้วยภาวะเศรษฐกิจที่มีปัจจัยเสี่ยงซึ่งอาจกระทบต่อเป้าหมายรายได้ของ วว. เช่น การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด - 19 ความผันผวนของเศรษฐกิจและการเงินของโลก และภาวะสงคราม ดังนั้น วว. จึงให้ความสำคัญกับการวางแผนการดำเนินงานในเชิงยุทธศาสตร์ขององค์กรเพื่อตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลงของสภาวะเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมของประเทศ โดยเฉพาะการรองรับกับผลกระทบอันเกิดจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 โดย วว. ยังคงมุ่งเน้นการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรวิจัยและพัฒนา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการเปลี่ยนแปลงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน” มีทิศทางการดำเนินงานสำคัญ คือ

#### 4 Guiding Principles อันประกอบด้วย



โดย วว. มุ่งเน้นการดำเนินงานโดยคำนึงถึงผลลัพธ์ที่มีต่อการเสริมสร้างเศรษฐกิจฐานราก การยกระดับความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการ SMEs ตลอดจนการแก้ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม เกษตรกรรม อาหาร และพลังงาน ทั้งในระดับพื้นที่ และระดับประเทศ ทั้งนี้การดำเนินงานดังกล่าวมีการพิจารณาถึงความสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนในระดับโลก ตามเป้าหมายของการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals หรือ SDGs) เช่น การลดความเหลื่อมล้ำ การขจัดความยากจน การพัฒนาพลังงานสะอาด การบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การใช้ประโยชน์จากระบบนิเวศ เป็นต้น

# Contact Center

หน้ารวมข้อมูลการติดต่อกับ ทว.  
สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย  
Call Center : 0 2577 9000  
e-mail : tistr@tistr.or.th

# CONTACT CENTER

ทว. TISTR



**Q&A**  
คำถาม-คำตอบ



**Feedback**  
รับข้อคิดเห็น-ร้องเรียน



**Facebook**  
เพจติดตามทว.



**Youtube**  
TISTR Channel



**TikTok**  
Official account



**LINE OA**  
Official account

## สาขา และการติดต่อ ทว.

### ทว. สำนักงานใหญ่ เทคโนธานี

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย  
35 เทคโนธานี ถนนเลียบคลองห้า ตำบลคลองห้า อำเภอลองหลวง  
จังหวัดปทุมธานี 12120  
Call Center : 0-2577 9300  
โทรสาร : 0-2577-9009  
e-mail : tistr@tistr.or.th

เวลาทำการ : 08.30 - 16.30 น. ของวันทำการราชการ  
(การเงิน ทว. : 09.00 - 15.30 น.)

### ทว. บางเขน ศูนย์การบรรจุกัมพูไทย

196 ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900  
โทรศัพท์ : 0-2579-1121 - 30, 0-2579-0160  
โทรสาร : 0-2561-4771

### ทว. บางปู ศูนย์ทดสอบและมาตรวิทยา

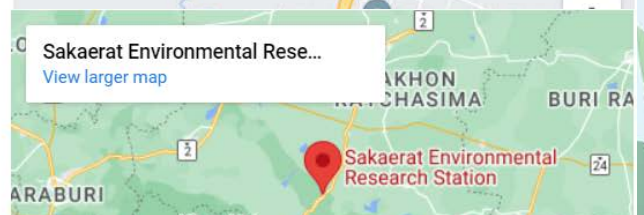
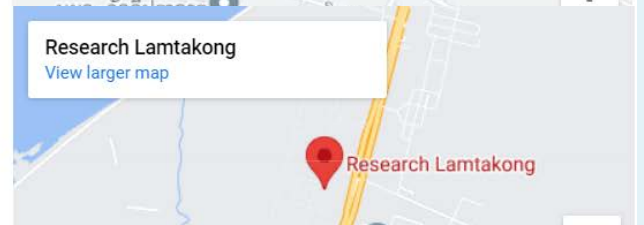
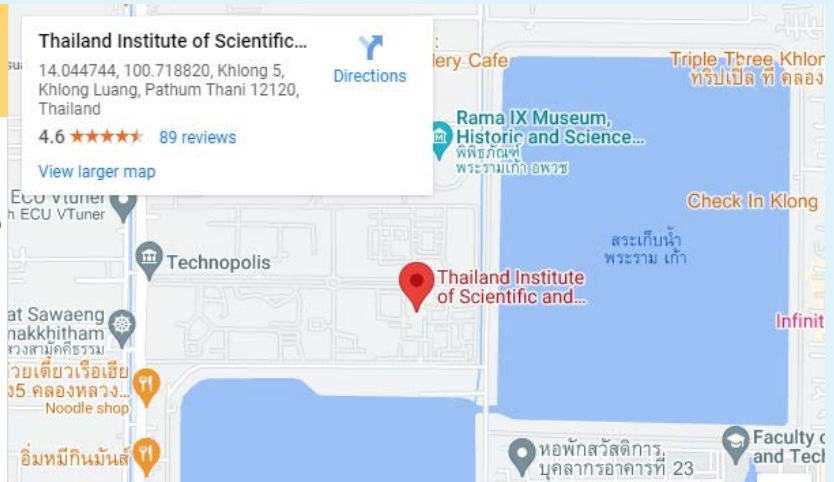
มีคมอุตสาหกรรมบางปู ถ.สุขุมวิท อ.เมือง จ.สมุทรปราการ 10280  
คุณณัชกุล คำมูลนา และคุณกิตติ บรรจงจิตรชัย  
โทรศัพท์ : 0-2323-1672 - 80  
โทรสาร : 0-2323-9165

### สถานีวิจัยลำตะคอง ทว.

333 หมู่ 12 ถ. มีตรภาพ ต. หองสำหรัย อ. ปากช่อง จ. นครราชสีมา 30130  
โทรศัพท์/โทรสาร : 044-390107, 044-390150  
คุณเบญจมาศ : 081-9994770, คุณอรุณวรรณ : 087-8793330  
e-mail : lamtakhong@tistr.or.th

### สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกราช ทว.

ตำบลอุดมทรัพย์ อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา 30370  
โทรศัพท์ : 044-009556, คุณอรุณวดี 086-1253793  
e-mail : sakaerat@tistr.or.th



สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) เป็นรัฐวิสาหกิจที่จัดตั้งขึ้นเพื่อ ดำเนินการตามนโยบายพิเศษของรัฐ ปัจจุบันเป็นหน่วยงานในกำกับของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)

## วิสัยทัศน์ (VISION)

“สร้างความเข้มแข็งให้ SMEs และชุมชนผ่านระบบนิเวศนวัตกรรม วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอย่างยั่งยืน”

## พันธกิจ(MISSION)

- วิจัยพัฒนาและบูรณาการด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อสร้างคุณค่ามูลค่าเพิ่มให้กับเศรษฐกิจประเทศบนฐานความหลากหลายทางชีวภาพ ตอบสนองการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน
- ถ่ายทอดเทคโนโลยี และนวัตกรรม สู่ภาคอุตสาหกรรมและวิสาหกิจชุมชน และผลักดันให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ทั้งเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- บริการวิเคราะห์ ทดสอบ สอบเทียบรับรองระบบคุณภาพ อบรมและที่ปรึกษา เพื่อยกระดับมาตรฐานและความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม
- พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรสู่องค์กรสมรรถนะสูง ทันสมัย และมีธรรมาภิบาล



## ประติมากรรมคนคู่



### ประติมากรรมคนคู่ (The Growth) ได้ยืนเด่นเป็นสง่า

หมายถึงการเจริญเติบโต รุ่งเรือง

ตั้งอยู่เดิมที่ วว. บางเขน นับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2506  
ต่อมาได้มีการบูรณะและติดตั้งใหม่ ณ วว. เทคโนโลยี  
ในปี พ.ศ. 2556



ประติมากร : นายชำเรือง วิเชียรเขตต์  
ศิลปินแห่งชาติ สาขาทัศนศิลป์ (ประติมากรรม)  
พุทธศักราช 2539

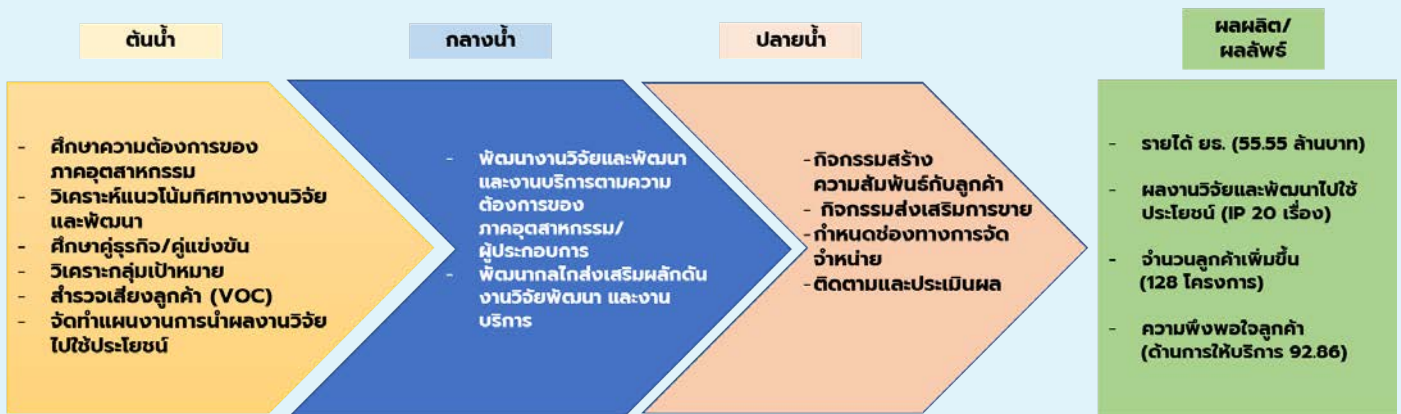


ตราสัญลักษณ์  
เนื่องในโอกาสครบรอบ 60 ปี วว.



## กิจกรรม ห่วงโซ่คุณค่า และความสัมพันธ์ทางธุรกิจ

ห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) คือ ภาพรวมของกระบวนการในองค์กรที่เริ่มตั้งแต่การจัดการวัตถุดิบไปจนถึงขั้นตอนสุดท้ายที่ส่งมอบสินค้าให้แก่ลูกค้า โดยที่แต่ละขั้นตอนนั้นสามารถสร้างคุณค่า (Value) ให้กับองค์กรและสินค้าอย่างไม่มีปัญหา สามารถนำมาวิเคราะห์คู่แข่งของธุรกิจ รวมถึงกิจกรรมที่มี ความสัมพันธ์ และเชื่อมโยงกัน



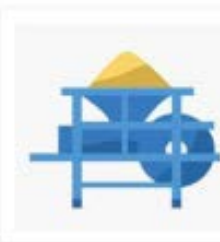
### การนำทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์



เวชสำอางและผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร



สายพันธุ์สาหร่าย



เครื่องจักร

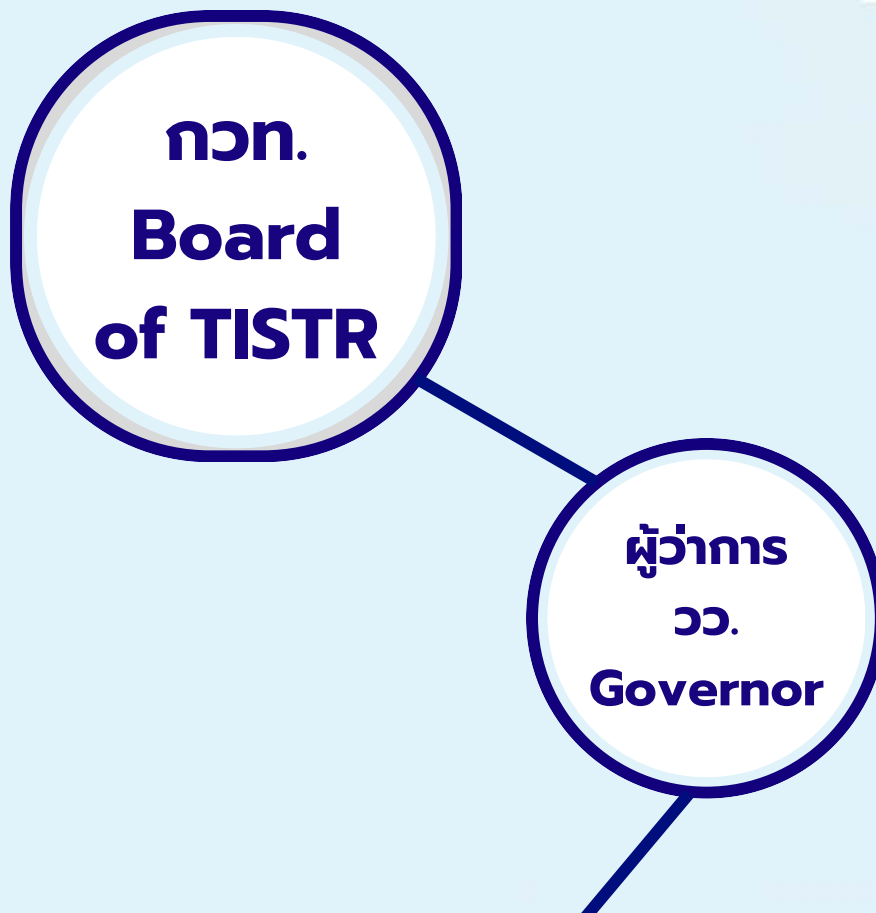


พันธุ์พืช



เครื่องหมายรับรอง

## โครงสร้าง ๖๖.



<b>กลุ่มวิจัยและพัฒนา ด้าน อุตสาหกรรมชีวภาพ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ศคช. ความหลากหลายทางชีวภาพ</li> <li>• ศนส. ผลิตภัณฑ์สมุนไพร</li> <li>• ศนอ. อาหารเพื่อสุขภาพ</li> <li>• ศนท. เกษตรสร้างสรรค์</li> <li>• L สถาบันวิจัยลุ่มน้ำคอง</li> </ul>	<b>กลุ่มวิจัยและพัฒนา ด้าน พัฒนาอย่างยั่งยืน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ศนย. หุ่นยนต์และเครื่องจักรกลอัตโนมัติ</li> <li>• ศนว. นวัตกรรมวัสดุ</li> <li>• ศนพ. พลังงานและสิ่งแวดล้อม</li> <li>• L สถาบันวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกราช</li> </ul>	<b>กลุ่มบริการอุตสาหกรรม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ศ.การบรรจุหีบห่อไทย</li> <li>• ศ.ทดสอบระบบขนส่งทางราง</li> <li>• ศ.ทดสอบและมาตรวิทยา</li> <li>• ศ.พัฒนาและวิเคราะห์สมบัติของวัสดุ</li> <li>• สำนักรับรองคุณภาพ</li> </ul>
<b>กลุ่มยุทธศาสตร์ และจัดการนวัตกรรม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• สำนักยุทธศาสตร์วิสาหกิจ</li> <li>• สำนักจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม</li> </ul>	<b>กลุ่มบริหาร</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• สำนักดิจิทัลและสารสนเทศ</li> <li>• สำนักบริการกลาง</li> <li>• สำนักบริหารการคลัง</li> <li>• สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล</li> <li>• กองกฎหมาย</li> </ul>	<b>กลุ่มขึ้นตรงผู้ว่าการ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• สำนักผู้ว่าการ</li> <li>• สำนักตรวจสอบภายใน</li> <li>• สำนักสื่อสารองค์กร</li> </ul>

สามารถดาวน์โหลดแผนภูมิโครงสร้างองค์กร ๖๖. ฉบับเต็มได้ที่  
[https://www.tistr.or.th/infoweb/info\\_download.php?dtid=282](https://www.tistr.or.th/infoweb/info_download.php?dtid=282)

# การแต่งตั้งคณะกรรมการ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

## แนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2560 รับทราบแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจตามที่คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) เสนอ และให้กระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ประกอบกับ คนร. ได้มีมติในคราวประชุม ครั้งที่ 4/2560 เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2560 มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ คนร. เป็นผู้กำหนดรายละเอียดขั้นตอน วิธีการ และแนวทางในการปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ นั้น สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) โดยสามารถสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

- 1.ให้นำสมรรถนะหลักและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) มาใช้ในการพิจารณาสรรหาและแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้รัฐวิสาหกิจได้กรรมการตรงกับความต้องการที่แท้จริงในการขับเคลื่อนและพัฒนาารรัฐวิสาหกิจ ทั้งนี้ กรณีกฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจได้กำหนดความเชี่ยวชาญไว้เป็นการเฉพาะการกำหนด Skill Matrix ต้องเป็นไปตามความเชี่ยวชาญดังกล่าวด้วย โดยกำหนดให้มี Skill Matrix หลัก 4 ด้าน ได้แก่ การเงิน บัญชี กฎหมาย และ เทคโนโลยีสารสนเทศ
2. ในการแต่งตั้งกรรมการอื่นที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจแห่งใด ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาเสนอชื่อจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์การทำงานภาคธุรกิจไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจนั้น ทั้งนี้ เพื่อให้รัฐวิสาหกิจมีกรรมการที่มีความรู้ ความสามารถ จากภาคธุรกิจต่างๆ มากยิ่งขึ้น  
กรรมการที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่ง หมายถึง ประธานกรรมการและรองประธานกรรมการที่มีใช้โดยตำแหน่ง  
ภาคธุรกิจ หมายถึง ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานที่ใช้ส่วนราชการ
3. ห้ามมิให้มีการแต่งตั้งผู้บริหารสูงสุดหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่งแห่งใดเป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจอื่น เว้นแต่กรณีที่มีกฎหมายกำหนด หรือกรณีการแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการของบริษัทที่รัฐวิสาหกิจนั้นถือหุ้นอยู่ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในเรื่องของการปฏิบัติงานของผู้บริหารสูงสุดและพนักงานรัฐวิสาหกิจ
4. ไม่แต่งตั้งสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ข้าราชการการเมือง และผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเพิ่มเติม ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560
5. ให้มีผู้แทนกระทรวงการคลังที่เป็นข้าราชการประจำในกระทรวงการคลัง เป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อรักษาผลประโยชน์ของทางราชการในฐานะผู้ถือหุ้นของรัฐวิสาหกิจ และเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2557 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
6. ให้มีผู้แทนกระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจที่เป็นข้าราชการประจำในกระทรวงเจ้าสังกัดซึ่งไม่อยู่ในหน่วยงานที่ทำหน้าที่กำกับดูแลการประกอบกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น (Regulator) จำนวน 1 คน เป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อทำหน้าที่เชื่อมโยงนโยบายจากกระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจ ทั้งนี้ กรณีมีเหตุจำเป็นอาจแต่งตั้งเพิ่มเติมได้อีกไม่เกิน 1 คน  
Regulator ได้แก่ หน่วยงานที่ให้สิทธิหรือพิจารณาอนุญาตให้ประกอบกิจการหรือกำหนดโครงสร้างราคาสินค้าและบริการ และค่าธรรมเนียม หรือกำหนดมาตรฐานและหลักเกณฑ์ในการประกอบกิจการ

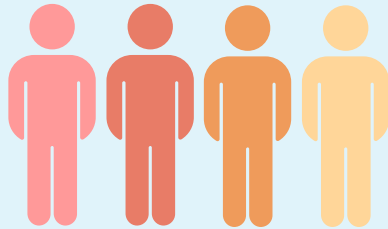
7. ในกรณีกฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจกำหนดให้มีผู้ดำรงตำแหน่งใดในส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ และผู้ดำรงตำแหน่งนั้นจะมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่แทนในตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นพิจารณามอบหมายผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในหน่วยงานในสังกัดที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีเวลาและเหมาะสมกับความต้องการในการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาของแต่ละรัฐวิสาหกิจนั้น โดยทำเป็นคำสั่งมอบอำนาจเพื่อให้เกิดความรับผิดชอบชัดเจนและต่อเนื่องในการปฏิบัติหน้าที่

8. กรณีกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจกำหนดให้มีผู้แทนหน่วยงานต่างๆ เป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้หน่วยงานนั้นแต่งตั้งจากบุคคลที่อยู่ในหน่วยงานเท่านั้น

9. กรณีที่ส่วนราชการแต่งตั้งข้าราชการประจำไปเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ หากข้าราชการผู้นั้นเกษียณอายุหรือพ้นจากการเป็นข้าราชการประจำ ให้ส่วนราชการนั้นแต่งตั้งข้าราชการคนใหม่ไปแทนเว้นแต่พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อรัฐวิสาหกิจนั้นๆ ส่วนราชการจะพิจารณาให้บุคคลดังกล่าวยังคงเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจต่อไปจนครบวาระที่ยังเหลืออยู่ก็ได้



**ประธานกรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิ 1 คน**



**กรรมการโดยตำแหน่ง 4 คน**

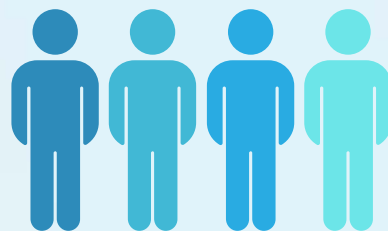
1. เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (ลสศช.)
2. ผู้อำนวยการสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (พวช.)
3. เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (กกท.)
4. ผู้ว่าการ วว. (กรรมการและเลขานุการ)



**กรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิ  
ที่เป็นผู้แทนจาก  
กระทรวง  
การคลัง 1 คน**



**กรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิ  
ที่เป็นผู้แทนจาก  
กระทรวง  
เจ้าสังกัด 1 คน**



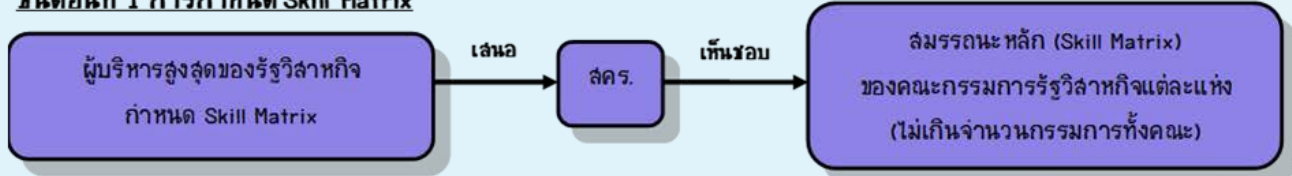
**กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 4 คน**

กรรมการที่มาจากบัญชีรายชื่อที่กระทรวงการคลังกำหนด (Director's Pool)  
ไม่น้อยกว่า 3 คน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอิสระ ไม่เกิน 3 คน  
(ตาม พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518)

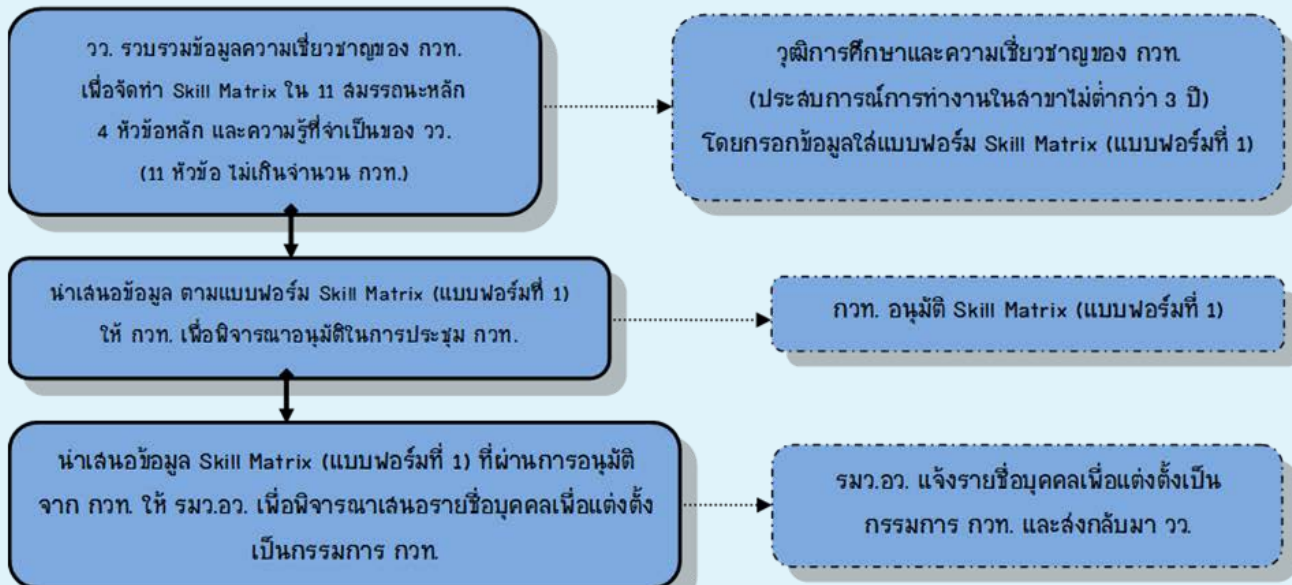
# ขั้นตอนการแต่งตั้ง กวท.

## 1

### ขั้นตอนที่ 1 การกำหนด Skill Matrix

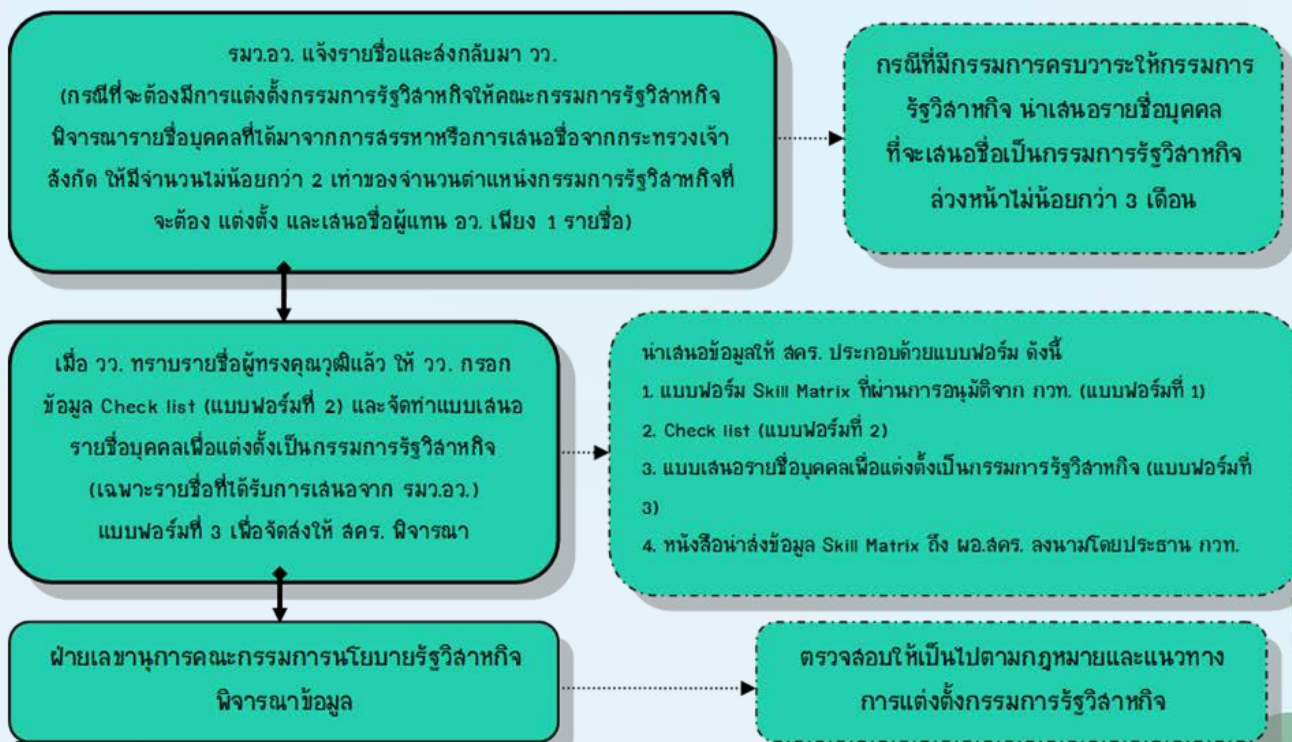


### ขั้นตอนย่อยก่อนนำเสนอ Skill Matrix ส่ง สคร.



## 2

### ขั้นตอนที่ 2 การสรรหาและการเสนอชื่อ



3

**ขั้นตอนที่ 3 การพิจารณาคัดเลือก**

คณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเสนอรวมกับรายชื่อบุคคลจากบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจที่ สคร. เสนอ และรายชื่อบุคคลที่อนุกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจเสนอที่สมควรจะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการเพื่อนำเสนอประธานกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

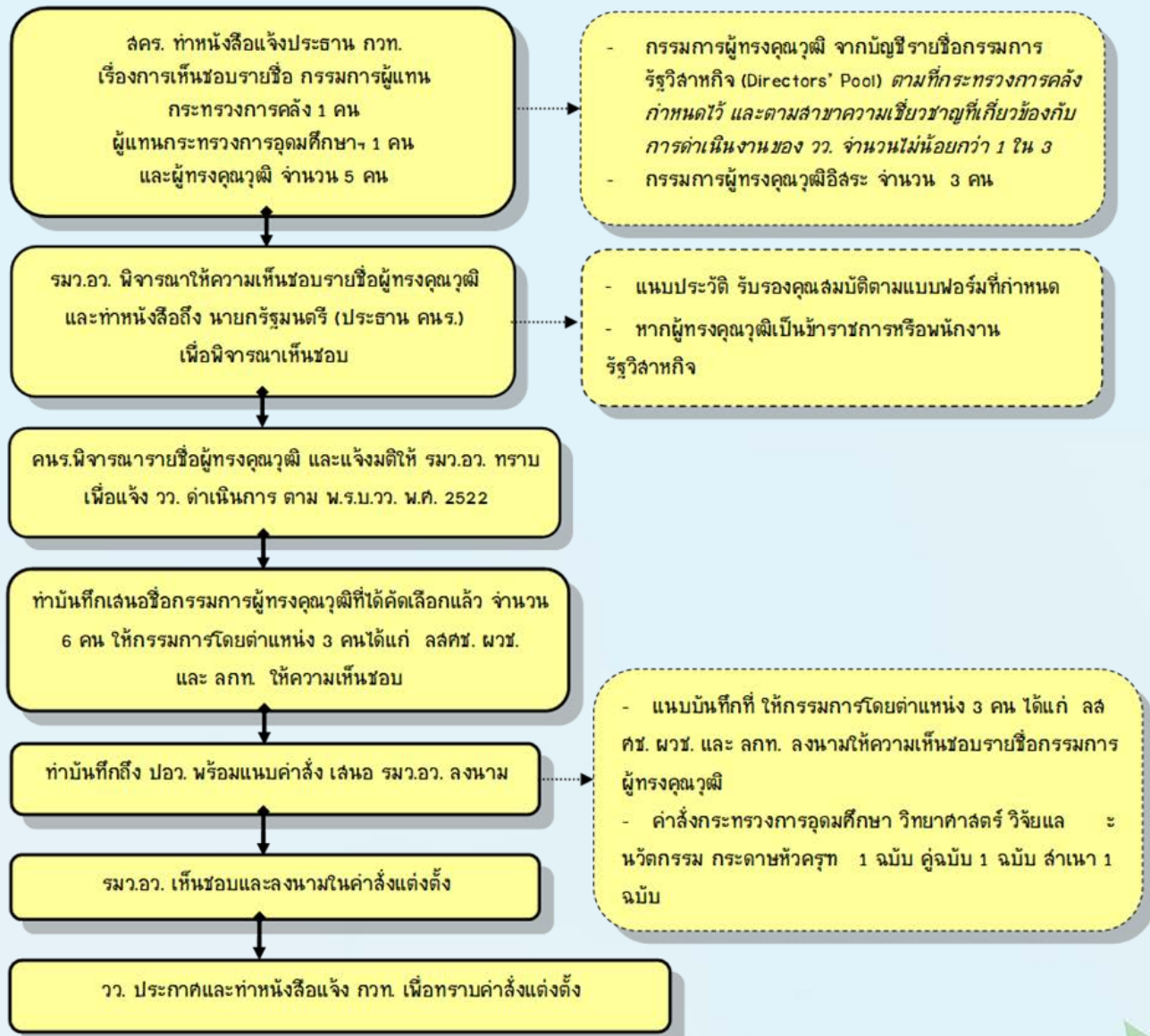
4

**ขั้นตอนที่ 4 การเห็นชอบรายชื่อ**



5

**ขั้นตอนที่ 5 ดำเนินการตามขั้นตอนการแต่งตั้ง กวท. ตามที่ วว. ดำเนินการตามปกติ**



# สมรรถนะหลักและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix)

สคร. ได้กำหนดให้รัฐวิสาหกิจต้องการกรรมการที่มีสมรรถนะและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและแผนยุทธศาสตร์ของรัฐวิสาหกิจ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2559 เป็นต้นมา โดยให้รัฐวิสาหกิจระบุจำนวนสมรรถนะและความรู้ที่จำเป็นไม่เกินจำนวนของคณะกรรมการตามที่กฎหมายจัดตั้งกำหนด กรณีที่กฎหมายจัดตั้งกำหนดให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะเป็นการเฉพาะให้กำหนดความเชี่ยวชาญเฉพาะดังกล่าวใน Skill Matrix ด้วยนั้น

วว. จึงได้กำหนดแนวทางการนำ Skill Matrix มาใช้เพื่อกำหนดทักษะ ความรู้ความสามารถ และองค์ประกอบของคณะกรรมการ รวมถึงใช้ประกอบการพัฒนาคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ตรงกับความต้องการที่แท้จริงในการขับเคลื่อนและพัฒนาของ วว.

ทั้งนี้ การกำหนด Skill Matrix ของ กวท. เป็นการกำหนดทิศทางการทำงานของ วว. เพื่อมุ่งเน้นการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ และเติมเต็มสิ่งที่ขาดให้ผู้ประกอบการใหม่ใน 9 sectors ในอนาคตด้วย

## สมรรถนะหลักและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) ของ คณะกรรมการ กวท.

### ความเชี่ยวชาญหลัก



**การเงิน**  
3 ท่าน



**บัญชี**  
2 ท่าน



**กฎหมาย**  
4 ท่าน

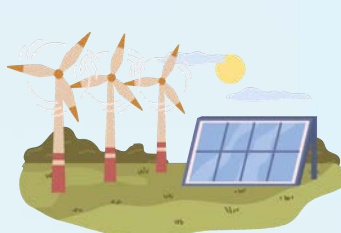


**เทคโนโลยีสารสนเทศ**  
3 ท่าน

### ความเชี่ยวชาญตามความต้องการของรัฐวิสาหกิจ



**บริหารธุรกิจ/ตลาด/  
ประชาสัมพันธ์**  
3 ท่าน



**ทรัพยากรธรรมชาติและ  
สิ่งแวดล้อม/พลังงาน**  
1 ท่าน



**วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/  
นวัตกรรม/อุตสาหกรรม/วิศวกรรม**  
7 ท่าน



**การพัฒนาชุมชน/เชิงพื้นที่**  
1 ท่าน



**บริหารจัดการองค์กร/บริหารทรัพยากรบุคคล  
/กลยุทธ์การวางแผนพัฒนา**  
5 ท่าน

## คณะกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (ทวท.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีคำสั่งที่ 205/2564  
เรื่องแต่งตั้ง คณะกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (ทวท.)

โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 17 ธันวาคม 2564

ทั้งนี้ คณะกรรมการ ทวท. มีวาระการดำรงตำแหน่งเป็นระยะเวลา 2 ปี



**ศ. ดร. พว.สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล**  
ประธานคณะกรรมการ



**ดร.วิภารัตน์ ด็อ่อง**  
กรรมการโดยตำแหน่ง



**นายนฤดม เทอดสิทธิ์ศักดิ์**  
กรรมการโดยตำแหน่ง



**นายณุชา พิชญนันท์**  
กรรมการโดยตำแหน่ง



**ศ. ดร.วันประชา เชาวลิตวงศ์**  
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



**นายปรีชญ์ รังสีมานนท์**  
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



**ผศ. ดร.เอกร์ ภาทรนกุล**  
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



**นายสมพร มั่งมี**  
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



**นางสาวสุกฤษฎิ์รัตน์ รัตนโชติ**  
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



**นางสาวนิตยชา สหเมธาพัฒน์**  
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



**ศ.(วิจัย) ดร.ชุตินา เอี่ยมโชติชวลิต**  
กรรมการ และเลขานุการ

**คณะกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย**  
**ซึ่งมี ศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ**  
**ได้มอบนโยบายการดำเนินงานของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)**  
**ในช่วงปี 2565 – 2566**

โดย วว. ได้มีการจัดประชุมระดมความคิด บทบาทการดำเนินงานของ วว. ในอนาคต เพื่อระดมความคิดเห็น ต่อแผนวิสาหกิจแผนปฏิบัติการและทิศทางงานขับเคลื่อนงานวิจัย พัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยี (Technology Roadmap)

**นโยบาย กวท. พ.ศ.2565 - 2566**

วว. ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ BCG กลุ่มจุลินทรีย์และสมุนไพร  
 ด้านเกษตรปลอดภัย อาหาร สารสกัด และสิ่งแวดล้อม  
 สร้างธุรกิจเทคโนโลยีให้ SMEs และเศรษฐกิจฐานราก

**Key Result ปี 2566 ใต้ 1)** เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ จำนวน 6,000 ล้านบาท 2) สร้างผู้ประกอบการ SMEs ด้าน Functional Food, Functional Ingredient จากจุลินทรีย์ จำนวน 250 ราย 3) เพิ่มพื้นที่เกษตรอินทรีย์/ ปลอดภัย 1 แสนไร่



คณะกรรมการ กวก.	คณะกรรมการ/ อนุกรรมการ	พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติ
นางสาวสุภรรัตน์ รัตนโชติ นายวีโรจน์ นรารักษ์ นางสาวนิษฐา สหเมธาพัฒน์	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์ระยะยาว และแผนการตรวจสอบภายในประจำปี</li> <li>• กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ</li> </ul>
ศ. ดร.วันประชา เชาวลิตวงศ์	คณะอนุกรรมการ บริหารจัดการ สารสนเทศและดิจิทัล	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี</li> <li>• กฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล</li> </ul>
ดร. วิจารณ์ ตี๋อ่อง	คณะอนุกรรมการแผน วิสาหกิจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนวิสาหกิจระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี</li> <li>• กำหนดปัจจัยความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ กำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์และจัดทำคู่มือปฏิบัติงานพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์</li> <li>• พ.ร.ก. เงินกู้ โครงการยกระดับเศรษฐกิจในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคกลางตะวันตกด้วย BCG โมเดลของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย</li> </ul>
ผศ. ดร.เอกก์ ภทรธนกุล ศ. ดร.วันประชา เชาวลิตวงศ์	คณะอนุกรรมการ จัดการความรู้และ นวัตกรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนยุทธศาสตร์การจัดการความรู้และนวัตกรรม ระยะยาว</li> <li>• แผนการจัดการความรู้ ประจำปี</li> <li>• แผนการจัดการนวัตกรรม ประจำปี</li> <li>• กำหนดทิศทาง นโยบายและกรอบการจัดการความรู้และนวัตกรรม</li> <li>• กฎบัตรคณะอนุกรรมการจัดการความรู้และนวัตกรรม</li> </ul>
นายจักรชัย บุญยะวัตร	คณะอนุกรรมการ บริหารทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนบริหารทรัพยากรบุคคลระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี</li> <li>• กฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล</li> </ul>
นายสมพร มั่งมี นางสาววิจารณ์ ตี๋อ่อง	คณะอนุกรรมการ ประเมินผลการดำเนินงาน ของ พวว.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนการดำเนินงานของ พวว.</li> <li>• ประเมินผลการดำเนินงานของ พวว. ทุก 6 เดือน</li> <li>• กฎบัตรคณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของ พวว.</li> </ul>
นายสมพร มั่งมี	คณะกรรมการกิจการ สัมพันธ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การดำเนินการด้านกฎหมายแรงงาน แรงงานสัมพันธ์</li> <li>• การปรับปรุง พ.ร.บ. วว.</li> </ul>
นายอนุตม์ เทอดสิทธิ์ศักดิ์	คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงและควบคุม ภายใน	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี</li> <li>• กำหนดนโยบายที่บูรณาการเรื่องการกำกับดูแลที่ดี การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (GRC)</li> <li>• กฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน</li> </ul>



คณะกรรมการ กวก.	คณะกรรมการ/ อนุกรรมการ	พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติ
นางฐิติมา ตั้งประเสริฐ	คณะอนุกรรมการ กำกับดูแลกิจการที่ดี	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ วว. ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี</li> <li>• นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ วว.</li> <li>• นโยบายด้านการสนองบทบาทของภาครัฐ</li> <li>• นโยบายด้านบทบาทของ วว. เพื่อการตลาดที่เป็นธรรม</li> <li>• นโยบายด้านสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น</li> <li>• นโยบายด้านความยั่งยืนของ วว.</li> <li>• นโยบายสิทธิมนุษยชน</li> <li>• นโยบายการจัดการข้อร้องเรียน</li> <li>• กฎบัตรคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี</li> </ul>
นายปรัชญ์ รังสิมานนท์ ผศ. ดร.เอกก์ ภทรธนกุล นายสมพร มั่งมี	คณะอนุกรรมการผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย และ ความรับผิดชอบต่อ สังคม	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แผนยุทธศาสตร์ด้านลูกค้าและตลาด แผนความรับผิดชอบต่อสังคม ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี</li> <li>• กำหนดนโยบายและกรอบการบริหารจัดการด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านลูกค้าและตลาด และความรับผิดชอบต่อสังคม นโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติในการจัดการข้อร้องเรียน</li> <li>• กำหนดวัตถุประสงค์ และขอบเขตของการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และกลุ่มลูกค้าของ วว.</li> <li>• กฎบัตรและมาตรฐานด้านบริการ (Customer Service Charter และ Service Standard)</li> </ul>
นางชุตีมา เอี่ยมโชติชวลิต	คณะกรรมการบริหาร ทุน วว.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนการจัดการใช้พื้นที่ของอาคารศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีประยุกต์สู่ SMEs ที่ลงทุนโดยเงินทุน วว. รวมถึงการกลั่นกรองโครงการ และหลักเกณฑ์การเข้าใช้ในพื้นที่อาคารศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีประยุกต์สู่ SMEs เพื่อใช้สิทธิทางภาษี โดยกลั่นกรองจากวัตถุประสงค์ที่ วว. กำหนดไว้</li> <li>• ให้คำปรึกษาและแนะนำนโยบายการตลาดและการลงทุนของ วว.</li> <li>• ให้ความเห็นในการประเมินความเสี่ยงด้านการลงทุนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li> <li>• ให้คำแนะนำการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร การถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เชิงพาณิชย์ การจัดหาเงินทุน และการใช้เงินทุนของ วว.</li> </ul>
ศ. ดร.วันประชา เขวลิตวงศ์	คณะอนุกรรมการ พิจารณาผลตอบแทน สำหรับ พวว.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ดำเนินการพิจารณากำหนดผลตอบแทนและเจรจาต่อรองผลตอบแทนกับบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งผู้ว่าการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทยตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้างตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2543 และเสนอผลการพิจารณาพร้อมร่างสัญญาจ้างต่อ กวก. เพื่อพิจารณา</li> </ul>



## การอบรมของคณะกรรมการ กวก. ปี 2565-2566

คณะกรรมการ กวก. เข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่สอดคล้องกับ Skill Matrix ตามความสนใจจากผลการประเมินตนเองของ กวก. จำนวน 1 คน ได้แก่ นายสมพร มั่งมี เข้าร่วมอบรมในหลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulator) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน (PDI) สถาบันพระปกเกล้า



### สถาบันพระปกเกล้า King Prajadhipok's Institute

รายชื่อกรรมการ กวก.	หลักสูตร
 <p><b>1. นายนฤดม เทอดสิทธิ์ศักดิ์</b></p>	<p>หลักสูตร “การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชนประจำปี 2563” รุ่นที่ 26 สถาบันพระปกเกล้า อบรมระหว่างวันที่ 26 พฤษภาคม - 15 กรกฎาคม 2566</p>
 <p><b>2. ศ.วันประชา เชาวลิทวงศ์</b></p>	<p>หลักสูตร “การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชนประจำปี 2563” รุ่นที่ 26 สถาบันพระปกเกล้า อบรมระหว่างวันที่ 26 พฤษภาคม - 15 กรกฎาคม 2566</p>
 <p><b>3. นายสมพร มั่งมี</b></p>	<p>หลักสูตร “การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulator) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชนประจำปี 2565” รุ่นที่ 24 สถาบันพระปกเกล้า อบรมระหว่างวันที่ 17 กุมภาพันธ์ - 2 เมษายน 2565</p>
 <p><b>4. นางชุตีมา เอี่ยมโชติชวลิต</b></p>	<p>หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการเสริมสร้างสังคมสันติสุข รุ่นที่ 14 สถาบันพระปกเกล้า อบรมระหว่างเดือนกรกฎาคม 2566 ถึงเดือนเมษายน 2567</p>

# การประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหาร

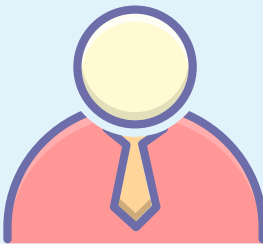
## การประเมินตนเองของ กวก.

หลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลใหม่ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ข้อ 6.7 การประเมินและพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ กำหนดว่า

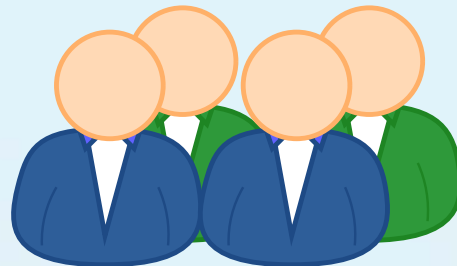
- ระดับที่ 1 คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจกำหนดแนวทางในการประเมินและพัฒนาตนเองของคณะกรรมการอย่างเป็นระบบ
- ระดับที่ 2 คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีการประเมินตนเองอย่างเป็นรูปธรรมอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี และร่วมพิจารณาและอภิปรายผลประเมินตนเองในที่ประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจอย่างเป็นทางการ รวมถึงดำเนินการเตรียมความพร้อมแก่กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่

โดยคณะกรรมการ กวก. มีการกำหนดรูปแบบการประเมินเป็นรายบุคคล และรายคณะ โดยมีกำหนดการประเมินตนเอง ปีละ 2 ครั้ง  
 ครั้งที่ 1 เดือนพฤศจิกายน – เมษายน  
 ครั้งที่ 2 เดือนพฤษภาคม – กันยายน

### ประเมินรายบุคคล (Self Assessment)



### ประเมินรายคณะ (Board Assessment)



### สรุปผลการประเมินตนเองของ กวก. ค่าเฉลี่ยรายบุคคล และรายคณะ ครั้งที่ 1/2566 และ ครั้งที่ 2/2566

หน่วย : คะแนน

หัวข้อ	คะแนนเต็ม	ครั้งที่ 1/2566	ครั้งที่ 2/2566	ค่าเฉลี่ย 2 ครั้ง
การประเมินตนเองของ กวก. รายบุคคล (Self Assessment)	120.00	116.09	116.64	116.37
การประเมินตนเองของ กวก. รายคณะ (Board Evaluation)	138.00	136.55	136.09	136.32

### ประสิทธิภาพ ระดับดีเยี่ยม



# นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน และ กระบวนการในการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการ กวก.



## นโยบายการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการ

พระราชบัญญัติสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 มาตรา 28 บัญญัติว่าให้ประธานกรรมการ ผู้ว่าการ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษาและอนุกรรมการ ได้รับผลประโยชน์ตอบแทนตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

### 1. เบี้ยประชุม กวก. และค่าตอบแทนรายเดือน

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 เรื่อง ข้อเสนอการปรับปรุงอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจและกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่นนั้น คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามที่กระทรวงการคลัง (กค.) เสนอ ดังนี้

- เห็นชอบร่างอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น (ร่างอัตราและหลักเกณฑ์) เพื่อให้ กค. ดำเนินการแจ้งเวียน และสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับรัฐวิสาหกิจเพื่อถือปฏิบัติต่อไป โดยให้รัฐวิสาหกิจปฏิบัติตามร่างอัตราและหลักเกณฑ์ฯ
- ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2556 เรื่อง ผลการประชุมของคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ (กนร.) ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2556 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2556 ในส่วนของอัตราและหลักเกณฑ์

สาระสำคัญของเรื่อง โดยกระทรวงการคลัง (กค.) รายงานว่า

- ปัจจุบันกรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2556 โดยมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนใน 3 ส่วนด้วยกัน ซึ่งประกอบด้วย
  - ค่าตอบแทนรายเดือนซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อตอบแทนการได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ
  - เบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อตอบแทนการเข้าร่วมและการปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ
  - โบนัสในฐานะกรรมการซึ่งเป็นการตอบแทนการทำหน้าที่เป็นกรรมการ (หลักเกณฑ์การจัดสรรโบนัสให้กับกรรมการ ให้รัฐวิสาหกิจไปถือปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง)

อย่างไรก็ดี การใช้อัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวปรากฏข้อจำกัดบางประการ จนเป็นเหตุให้มีข้อหาหรือจากรัฐวิสาหกิจอย่างต่อเนื่อง เช่น การบังคับใช้มติคณะรัฐมนตรีกับบริษัทลูกของรัฐวิสาหกิจ เป็นต้น ประกอบกับปัจจุบันมีรัฐวิสาหกิจหลายแห่งที่ต้องปรับเปลี่ยนหรือเพิ่มบทบาทในการจัดทำบริการสาธารณะตามภารกิจหน้าที่ และตามนโยบายของรัฐบาล หรือดำเนินกิจการในอุตสาหกรรมที่สภาพการแข่งขันมีความเปลี่ยนแปลงและความเข้มข้นมากขึ้น รวมทั้งมีรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในระหว่างการฟื้นฟูกิจการ จึงจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถของกรรมการรัฐวิสาหกิจ

ในการกำกับดูแลกิจการเป็นพิเศษอย่างใกล้ชิด ซึ่งอัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจในปัจจุบันยังไม่สามารถดึงดูดบุคคลที่มีความรู้ความสามารถจากภาคเอกชนได้ ดังนั้น สคร. จึงได้ดำเนินการจัดทำข้อเสนอการปรับปรุงอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น ให้ชัดเจนและสอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ โดย คนร. ในคราวประชุม ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2562 มีมติเห็นชอบร่างอัตราและหลักเกณฑ์ฯ ตามที่ กค. (สคร.) เสนอ

2. ร่างอัตราและหลักเกณฑ์ดังกล่าว (ตามข้อ 1) ใช้บังคับรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง (รัฐวิสาหกิจภายใต้การกำกับดูแลของ กค. และกระทรวงเจ้าสังกัดโดยตรง ทั้งที่ได้เคยรับยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีในอดีตหรือที่จัดตั้งขึ้นก่อนหรือหลังอัตราและหลักเกณฑ์ดังกล่าวที่มีผลใช้บังคับ) และให้มีผลใช้บังคับในเดือนถัดไปหลังจากวันที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบ รวมทั้งให้ กค. กำกับดูแลรัฐวิสาหกิจประเภทบริษัทให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้ตามสิทธิของผู้ถือหุ้น

2.1 รายชื่อรัฐวิสาหกิจที่แบ่งกลุ่มสำหรับการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการ โดย วว. ถูกจัดกลุ่มให้อยู่ในกลุ่มรัฐวิสาหกิจขนาดกลาง

## 2.2 การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการฯ

### 2.2.1 อัตราค่าตอบแทนรายเดือน

กลุ่มรัฐวิสาหกิจ	ค่าตอบแทนรายเดือนฯ ไม่เกิน (บาท/เดือน)
1. รัฐวิสาหกิจที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ	เป็นไปตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
2. รัฐวิสาหกิจประเภทสถาบันการเงิน	10,000
3. รัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่	10,000
4. รัฐวิสาหกิจขนาดกลาง	8,000
5. รัฐวิสาหกิจขนาดเล็ก	6,000



2.2.2 ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนให้กับผู้ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามสัดส่วนระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งเพื่อเป็นการตอบแทนการดำรงตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจ โดยจ่ายให้ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจในอัตรา 2 เท่าของค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการรัฐวิสาหกิจ

## 2.3 การจ่ายเบี้ยประชุมกรรมการฯ

### 2.3.1 อัตราค่าเบี้ยประชุม

กลุ่มรัฐวิสาหกิจ	เบี้ยประชุมกรรมการฯ ไม่เกิน (บาท/เดือน)
1. รัฐวิสาหกิจที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ	เป็นไปตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
2. รัฐวิสาหกิจประเภทสถาบันการเงิน	20,000
3. รัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่	20,000
4. รัฐวิสาหกิจขนาดกลาง	16,000
5. รัฐวิสาหกิจขนาดเล็ก	12,000



2.3.2 ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเบี้ยประชุมให้ประธานในที่ประชุมในอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 25 ของเบี้ยประชุมกรรมการ

2.3.3 กรณีการประชุมคณะกรรมการชด้อย คณอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น ที่แต่งตั้งโดย บกบัตยญติแห่งกฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี หรือคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเฉพาะเบี้ยประชุมให้กับกรรมการรัฐวิสาหกิจและกรรมการอื่นที่เข้าร่วมประชุมเป็นจำนวนเท่ากัน ในอัตรา 0.5 เท่าของเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

2.3.4 กรณีการประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจในคณะกรรมการแต่ละคณะเป็นรายครั้ง เดือนละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ ในกรณีมีเหตุสมควรอาจพิจารณาจ่ายเบี้ยประชุมได้เกินกว่า 1 ครั้งต่อเดือน แต่ต้องไม่เกิน 15 ครั้งต่อปี

2.3.5 กรณีการประชุมคณะกรรมการชด้อย คณอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่นๆ ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเบี้ยประชุมให้กับกรรมการรัฐวิสาหกิจและกรรมการอื่นที่ไม่ใช่บุคลากรของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมประชุมเป็นจำนวนเท่ากัน รวมแล้วไม่เกิน 2 คณะ คณะละไม่เกิน 1 ครั้งต่อเดือน เว้นแต่กฎหมาย ระเบียบหรือ มติคณะรัฐมนตรี ได้กำหนดอัตราหรือหลักเกณฑ์ในการจ่ายประโยชน์ตอบแทนเป็นอย่างอื่น

2.3.6 หากกรรมการอื่นนั้นเป็นบุคลากรของรัฐวิสาหกิจ และการประชุมนั้นในทางปฏิบัติของรัฐวิสาหกิจถือได้ว่าเป็นการปฏิบัติงานในหน้าที่ของบุคลากรนั้น บุคลากรนั้นไม่ได้รับเบี้ยประชุมเนื่องจากการปฏิบัติงานในหน้าที่

2.4 กรณีที่รัฐวิสาหกิจประสบปัญหาและต้องอยู่ในแผนการแก้ไขปัญหารัฐวิสาหกิจตามมติ ค.ร. หรือโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีให้รัฐวิสาหกิจจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามข้อ 2.2 และ 2.3 ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจเดือนละไม่เกิน 2 ครั้งต่อเดือน และในการประชุมคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเบี้ยประชุมกรรมการ รวมแล้วไม่เกิน 2 คณะ คณะละไม่เกิน 2 ครั้งต่อเดือน เมื่อ ค.ร. หรือคณะรัฐมนตรี หรือ ค.ร. โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี มีมติให้รัฐวิสาหกิจพ้นจากแผนการแก้ไขปัญหารัฐวิสาหกิจแล้วให้รัฐวิสาหกิจจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการตามหลักเกณฑ์ในข้อ 2.2 และ 2.3 ในเดือนถัดไปนับจากวันที่ได้มีมติ

2.5 กรณีบริษัทลูกหรือบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจ ให้รัฐวิสาหกิจพิจารณาอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมนี้

2.6 กรณีรัฐวิสาหกิจที่จัดตั้งขึ้นใหม่เป็นการเฉพาะโดยกฎหมายหรือจัดตั้งเป็นบริษัทซึ่ง กค. ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 50 ให้ กค. กำหนดกลุ่มให้กับรัฐวิสาหกิจเพื่อให้รัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติตามอัตราและหลักเกณฑ์ดังกล่าวนี้

2.7 หากรัฐวิสาหกิจแห่งใดจะไม่ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้หรือจะเปลี่ยนกลุ่มรัฐวิสาหกิจจากที่กำหนดไว้ จะต้องขอความเห็นชอบจาก กค. หรือต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์การเปลี่ยนกลุ่มรัฐวิสาหกิจตามที่ กค. กำหนด แล้วแต่กรณี ก่อนดำเนินการตามกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

2.8 อัตราข้างต้นเป็นอัตราขั้นสูงสุดในการพิจารณากำหนดและปรับปรุงค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจฯ ซึ่งรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งจะต้องพิจารณาถึงฐานะการเงินและความสามารถในการจ่ายขององค์กรเป็นหลักโดยเฉพาะอย่างยิ่งรัฐวิสาหกิจที่ใช้เงินงบประมาณ ขอให้พิจารณาถึงความเหมาะสมของภาระของงบประมาณประกอบด้วย เพื่อมิให้มีผลกระทบต่อฐานะการเงินขององค์กร ทั้งนี้ การพิจารณากำหนดและปรับปรุงค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมตามอัตราและหลักเกณฑ์นี้จะไม่มีผลใช้บังคับจนกว่าจะได้ดำเนินการที่จำเป็นตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้ว

2.9 กรณีมีปัญหาการตีความการใช้บังคับอัตราและหลักเกณฑ์นี้ให้รัฐวิสาหกิจเสนอเรื่องมายัง กค. เพื่อวินิจฉัยชี้ขาด

นอกจากนั้น ตามพระราชกฤษฎีกาเบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ.2550 มาตรา 11/1 ได้บัญญัติว่า ในกรณีที่กรรมการหรืออนุกรรมการซึ่งเป็นการแต่งตั้งโดยตำแหน่งไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ แต่ได้มอบหมายให้ผู้อื่นเข้าร่วมประชุมแทนโดยทำเป็นหนังสือหรือมีหลักฐานการมอบหมาย ให้ถือว่าผู้ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการหรือแทนผู้ดำรงตำแหน่งนั้นๆ และให้นับเป็นองค์ประชุม ตลอดจนมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกับกรรมการ



## สรุปอัตราการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ กวก.

ประเภท	อัตราการจ่ายเงิน
ค่าตอบแทนรายเดือน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประธาน กวก. จำนวน 16,000 บาท</li> <li>- กรรมการ กวก. จำนวน 8,000 บาท</li> </ul> จ่ายค่าตอบแทนเดือนละ 1 ครั้ง
ค่าเบี้ยประชุม กวก.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประธาน กวก. จำนวน 20,000 บาท</li> <li>- กรรมการ กวก. จำนวน 16,000 บาท</li> </ul> จ่ายค่าเบี้ยประชุมเดือนละ 1 ครั้ง แต่ไม่เกิน 15 ครั้ง/ปี
ค่าเบี้ยประชุมคณะอนุกรรมการ/อนุกรรมการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ที่ทำหน้าที่ประธาน จำนวน 10,000 บาท</li> <li>- ผู้ที่ทำหน้าที่กรรมการ จำนวน 8,000 บาท</li> </ul> จ่ายค่าเบี้ยประชุมได้คณะละ 1 ครั้ง แต่ไม่เกิน 2 คณะต่อเดือน



## 2. โบนัสของกรรมการ

การจ่ายโบนัสของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจประเภทส่งเสริม ให้จ่ายโบนัสคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจตามระดับผลงาน ดังนี้ (ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 20 มิถุนายน 2538)

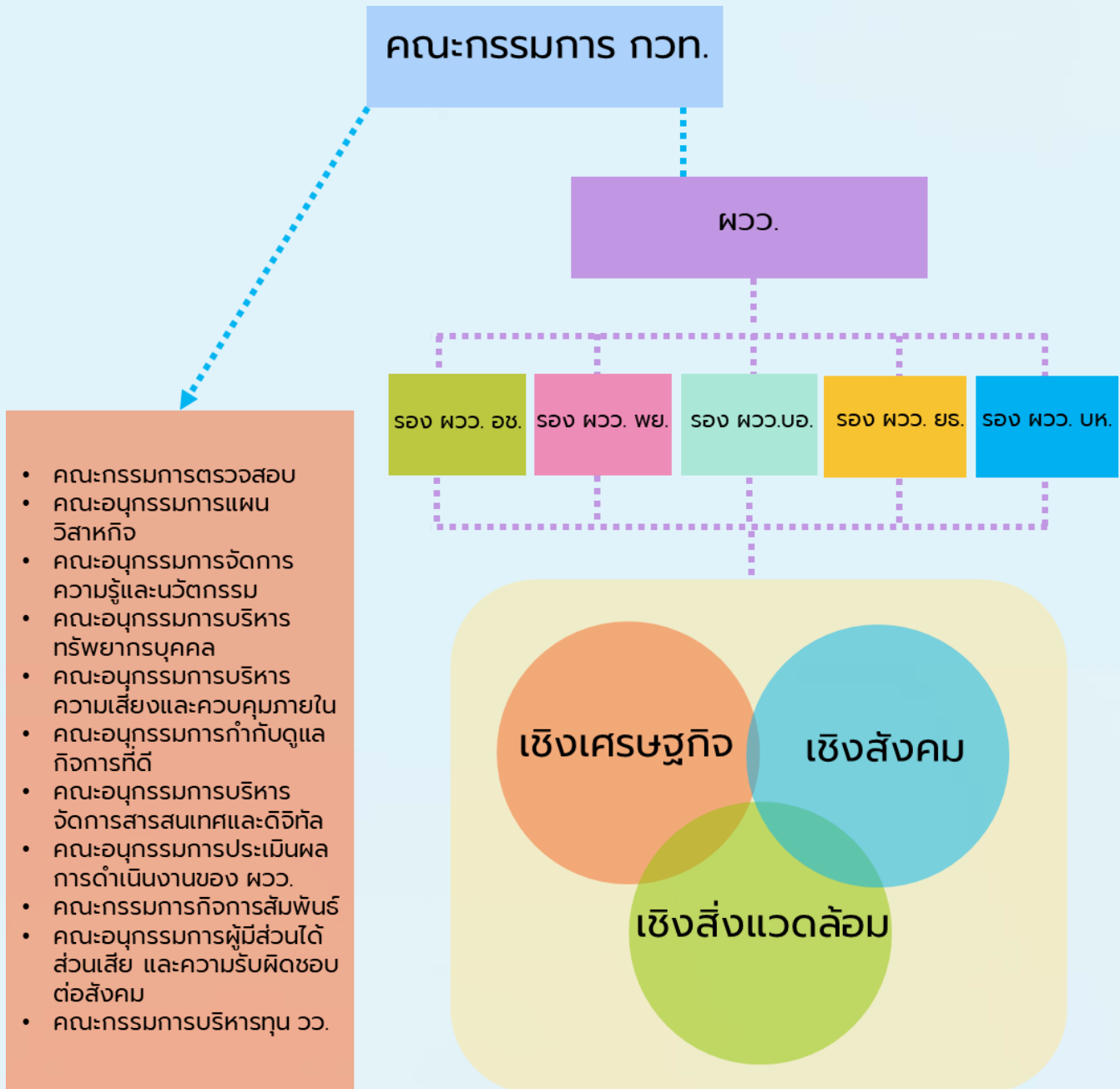
ระดับผลงาน (คะแนน)	จำนวนโบนัสคงที่ (บาท/คน/ปี)
5.00	25,000
4.50	20,000
4.00	15,000
3.50	10,000
3.00	5,000
ต่ำกว่า 3.00	ไม่มีโบนัส

ทั้งนี้ หากในปีบัญชีของรัฐวิสาหกิจใด กรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นขาดการประชุมเกินกว่า 3 เดือน ให้จ่ายโบนัสให้ตามหลักเกณฑ์ดังนี้ (ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 13 พฤษภาคม 2523)

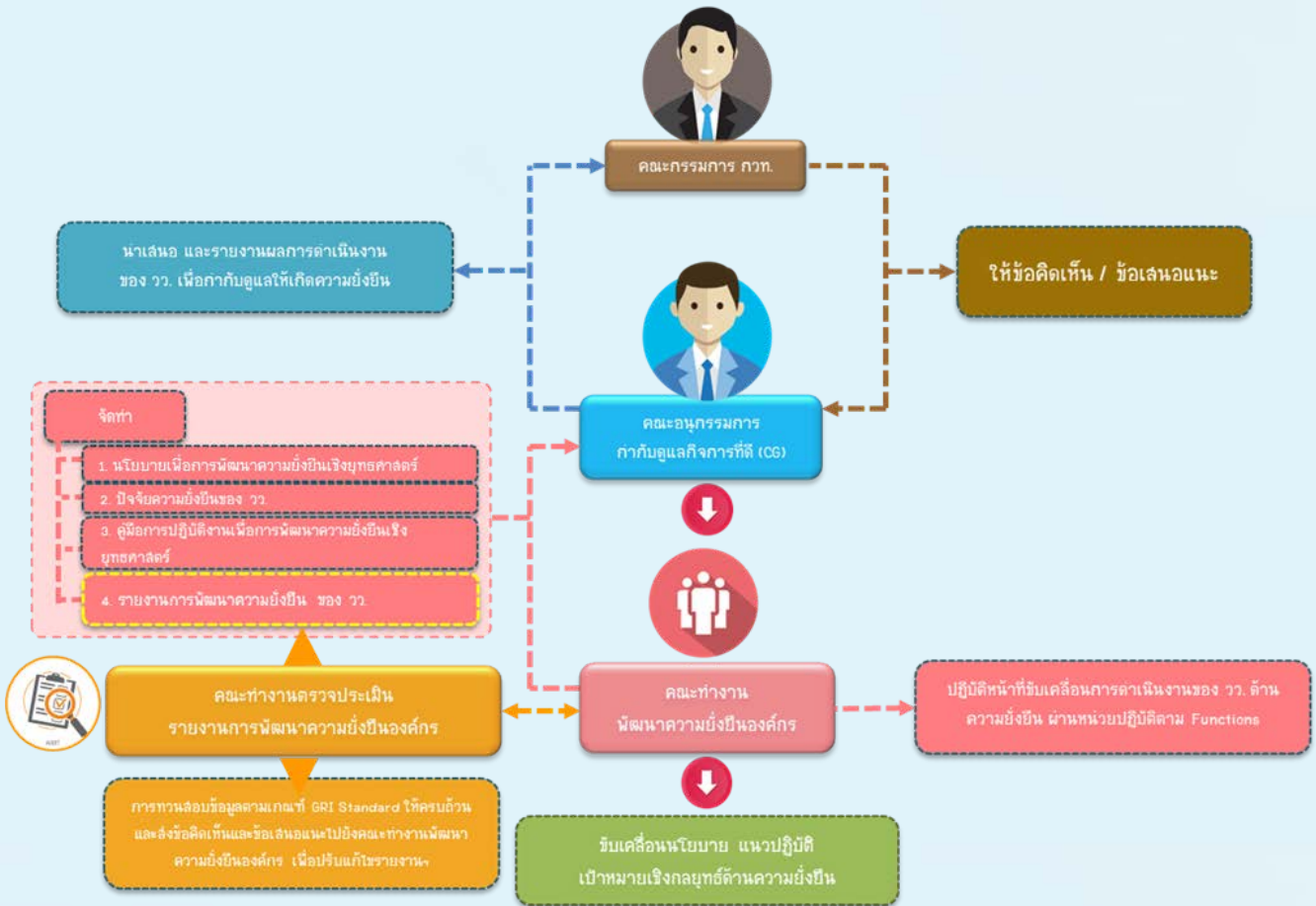
1. ขาดการประชุมเกินกว่า 3 เดือน แต่ไม่เกิน 6 เดือน ให้จ่ายโบนัสลดลง 25%
2. ขาดการประชุมเกินกว่า 6 เดือน แต่ไม่เกิน 9 เดือน ให้จ่ายโบนัสลดลง 50%
3. ขาดการประชุมเกินกว่า 9 เดือนขึ้นไป ให้จ่ายโบนัสลดลง 75%

## การมอบอำนาจของ วว.

เพื่อให้การดำเนินงานของ วว. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งในเชิงเศรษฐกิจ เชิงสังคม และเชิงสิ่งแวดล้อม นั้น วว. จึงได้มีการกระจายอำนาจในการปฏิบัติงานไปสู่กลุ่มงานโดยผ่านรองผู้ว่าการทั้ง 5 กลุ่มงาน ได้แก่



## บทบาทของคณะกรรมการ กวท. ในการกำกับดูแลสู่ความยั่งยืน และการจัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ วว.



กวท. มุ่งมั่นกำกับดูแล วว. โดยมุ่งเน้นการเป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส เป็นธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับเจตนารมณ์ตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals) และแนวคิดการดำเนินธุรกิจที่มุ่งเน้นความยั่งยืน เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่เป็นมิตรที่เชื่อมโยงกันของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (Environment, Social, Governance : ESG) อย่างมีคุณภาพ และเกิดความยั่งยืนในการดำเนินงานของ วว. ต่อไป ในอนาคตอย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้แนวทาง เศรษฐกิจชีวภาพ - เศรษฐกิจหมุนเวียน - เศรษฐกิจสีเขียว (BCG Model) โดยยึดถือตามกรอบการบริหารจัดการให้เป็นแนวปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกันตามมาตรฐานสากล เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้บริหาร วว. พนักงานและลูกค้า วว. รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนั้น กวท. จึงได้ประกาศนโยบายความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ และแต่งตั้งคณะอนุกรรมการกำกับดูแลที่ดี เพื่อกำหนดหน้าที่กำกับดูแลเพื่อให้เกิดความยั่งยืนของ วว. รวมถึงทำหน้าที่เป็นผู้กำกับดูแลให้มีการจัดทำรายงานพัฒนาอย่างยั่งยืนของ วว. เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติและการจัดการ (ENABLERS) ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กรต่อไป

คณะกรรมการ กวท. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการกำกับดูแลที่ดี เพื่อกำกับดูแล วว. ให้เกิดการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม สอดคล้องกับเจตนารมณ์ตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การดำเนินงานของ วว. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ วว. จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาความยั่งยืนองค์กร เพื่อกำหนดที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานของ วว. นโยบาย แนวปฏิบัติ เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน เพื่อให้เกิดความยั่งยืน พร้อมทั้งนำเสนอและรายงานผลการดำเนินงานของ วว. ให้คณะอนุกรรมการกำกับดูแลที่ดีพิจารณาและรับทราบต่อไป

ทวท. มีการสำรวจความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ของบุคลากรเป็นประจำทุกปี ซึ่ง ทวท. ได้มีการศึกษาข้อมูลการรายงานความขัดแย้ง ตลอดจนแบบฟอร์มรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จากหน่วยงานรัฐวิสาหกิจอื่นๆ เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาแบบฟอร์มรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พร้อมทั้งพัฒนาระบบฐานข้อมูลสำหรับการจัดเก็บความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบุคลากร ทวท. ให้มีความละเอียดและครอบคลุมในแต่ละด้านให้มากขึ้น

แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องกับการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ได้แก่

- (1) แบบรายงานการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของพนักงาน
- (2) แบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ สำหรับการปรับตำแหน่งใหม่และการรับตำแหน่งใหม่ (กรณีไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์)
- (3) แบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์สำหรับการปรับตำแหน่งใหม่และการรับตำแหน่งใหม่ (กรณีมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์)

ทั้งนี้ การสำรวจความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นมาตรการ การกำหนดกลไกป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในองค์กร เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงาน

โดยในปี 2566 ทวท. เปิดให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างกรอกข้อมูลลงระบบความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (E-Conflict Data for TISTR) ตามข้อบังคับว่าด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและลูกจ้าง (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556 โดยผลการสำรวจในปี 2566 ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง

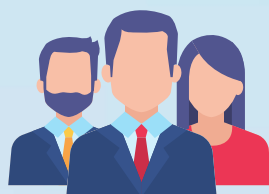
**ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์**



## การรับรองความเป็นอิสระของ ทวท.

คณะกรรมการ ทวท. มีการลงนามหนังสือรับรองความเป็นอิสระในทุกเดือนมกราคมของทุกปี หรือเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการ ทวท. ในครั้งแรกของการประชุม ทวท. โดยมีข้อความในหนังสือรับรองความเป็นอิสระว่า

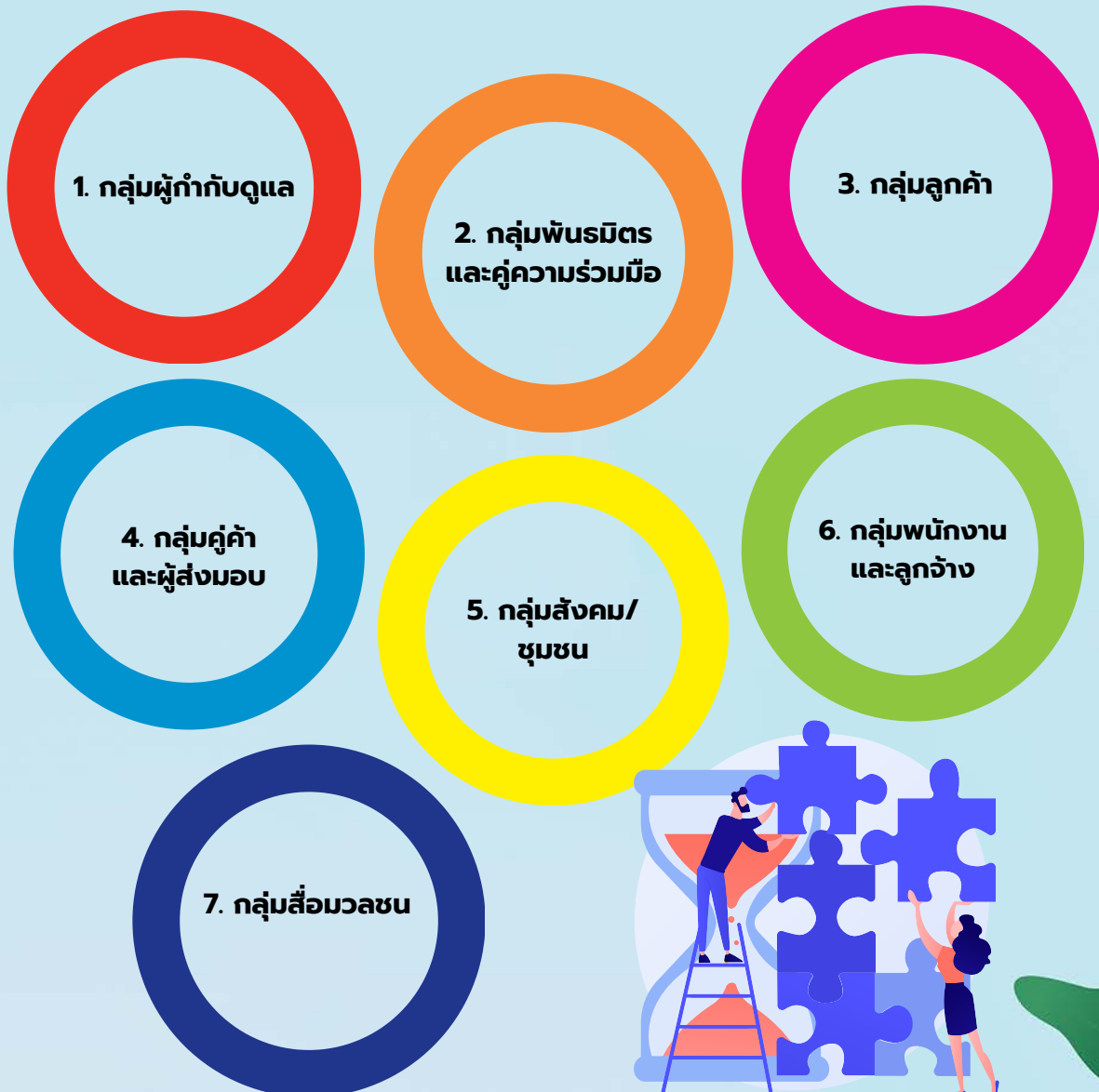
“ข้าพเจ้าขอรับรองว่ามีความเป็นอิสระสามารถใช้ดุลยพินิจที่เป็นอิสระในการตัดสินใจอย่างแท้จริง โดยปราศจากความสัมพันธ์ทางธุรกิจใด หรือหลักทรัพย์สำคัญ (หุ้น) ที่ถือครอง ที่อยู่ในอุตสาหกรรมหลัก หรือธุรกิจหลักที่รัฐวิสาหกิจดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน หรือความคาดหวังผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์อื่นใด ไม่ว่าจะฝ่ายบริหารของรัฐวิสาหกิจ หรือกระทรวงเจ้าสังกัด ซึ่งอาจมีอิทธิพลต่อการใช้ดุลยพินิจอย่างเป็นอิสระของข้าพเจ้า”



สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ให้ความสำคัญกับการสื่อสารอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสองทาง (Two-way Communication) กับกลุ่มเป้าหมายขององค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร เพื่อสร้างความสัมพันธ์ความพึงพอใจ ความไว้วางใจ ความผูกพันและการสนับสนุนต่อ วว.ในระยะยาว

วว. กำหนดนโยบายและแนวทางการสื่อสาร ด้วยการนำแนวทางที่ได้ประกาศการบริหารจัดการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้ " ให้ความสำคัญต่อการรับฟังเสียงและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม และสร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยยึดหลักปฏิบัติบนพื้นฐานความเป็นธรรมและคำนึงถึงผลประโยชน์ต่างๆ เพื่อร่วมสนับสนุนสร้างความเข้มแข็งให้กับ SMEs และชุมชนด้วยนวัตกรรม วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีอย่างมั่นคงและยั่งยืน"

## วว. ได้แบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจำนวน 7 กลุ่มหลัก ได้แก่



ประเด็นการสื่อสารที่ วว. พิจารณาให้สอดคล้อง  
กับความคาดหวังและต้องการของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ประเด็นการสื่อสาร	วิธีการสื่อสาร	ความถี่	รับผิดชอบ
1. กลุ่มผู้กำกับดูแล	<ul style="list-style-type: none"> <li>นโยบายจากหน่วยงานกำกับดูแล</li> <li>แผน/กลยุทธ์เพื่อให้ดำเนินงานสู่เป้าหมาย</li> <li>ผลการปฏิบัติการที่ได้รับความยอมรับตามนโยบายรัฐบาล</li> <li>ข่าวสารประชาสัมพันธ์</li> </ul>	ประชุม กวท.	ทุกเดือน	สพว.
		ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน	ทุก 2 สัปดาห์	สพว.
		สัมมนาผู้บริหาร	1 ครั้ง/ปี	สทบ.
		การประชุมพนักงาน	ทุกไตรมาส	สพว./สสอ.
		การประชาสัมพันธ์ภายใน	ต่อเนื่อง	สสอ.
		ข่าวประชาสัมพันธ์ภายนอก	ต่อเนื่อง	สสอ.
		สื่อสังคมออนไลน์ : Facebook Line@ Instagram YouTube TIKTOK Twitter	ต่อเนื่อง	สสอ.

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ประเด็นการสื่อสาร	วิธีการสื่อสาร	ความถี่	รับผิดชอบ
2. กลุ่มพันธมิตรและคู่ความร่วมมือ	<ul style="list-style-type: none"> <li>กฎระเบียบข้อบังคับจรรยาบรรณ วว.</li> <li>นโยบายการดำเนินงานของ วว. โปร่งใส ตรวจสอบได้ เสมอภาค มีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล</li> <li>ความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน</li> <li>ข่าวสารประชาสัมพันธ์</li> </ul>	ประชุมพบปะ	ตามโอกาส	สจท.
		เยี่ยมเยือน/ศึกษาดูงาน	ตามโอกาส	สจท.
		website	ต่อเนื่อง	สทส./สสอ./ผู้รับผิดชอบโครงการ
		การจัดกิจกรรมความร่วมมือ/การสนับสนุนการจัดกิจกรรม	ตามโอกาส	สจท./สสอ.
		สื่อสังคมออนไลน์ : Facebook Line@ Instagram YouTube	ต่อเนื่อง	สสอ.
		ข่าวประชาสัมพันธ์ภายนอก	ต่อเนื่อง	สสอ.

กลุ่มผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย	ประเด็นการสื่อสาร	วิธีการสื่อสาร	ความถี่	รับผิดชอบ
3. กลุ่ม ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> <li>งานบริการวิจัย/ งานบริการคุณภาพ วว. มีความเชื่อถือ ได้ มีคุณภาพตาม มาตรฐานสากล และ ราคาเป็นธรรม</li> <li>บริการด้วยความ สะดวก รวดเร็ว ตรงความต้องการ ของลูกค้า</li> <li>ข้อมูลด้านงาน บริการต่างๆ/ค่า บริการ</li> <li>ระบบงานการให้ บริการลูกค้า สะดวก รวดเร็ว /ช่อง ทางการรับงาน</li> <li>ช่องทาง การร้อง เรียน/แสดง ความคิดเห็น ของลูกค้า</li> <li>ข่าวสาร ประชาสัมพันธ์</li> </ul>	ประชุมพบปะ	ตามโอกาส	สจก.
		เยี่ยมเยือน/ศึกษาดูงาน	ตามโอกาส	สจก.
		website	ต่อเนื่อง	สทส./สสอ./ผู้รับ ผิดชอบโครงการ
		การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ กับลูกค้า	1 ครั้ง/ปี	บอ./สจก.
		สื่อสังคมออนไลน์ : Facebook Line@ Instagram YouTube	ต่อเนื่อง	สสอ.
		ข่าวประชาสัมพันธ์ภายนอก	ต่อเนื่อง	สสอ.



กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ประเด็นการสื่อสาร	วิธีการสื่อสาร	ความถี่	รับผิดชอบ
4. คู่ค้าและผู้ส่งมอบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>แนวทางการปฏิบัติของ ทว. ต่อคู่ค้าและผู้ส่งมอบ เป็นไปตามกฎระเบียบ เงื่อนไขของสัญญา มีการกำกับดูแลอย่างเป็นธรรม เคารพสิทธิมนุษยชน รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</li> <li>กระบวนการจัดซื้อจ้างมีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ ตรวจสอบได้</li> <li>ข่าวสารประชาสัมพันธ์</li> </ul>	ประชุมชี้แจง	1 ครั้ง/ปี	สกค.
		การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์กับคู่ค้าและผู้ส่งมอบ	1 ครั้ง/ปี	สกค.
		website	ต่อเนื่อง	สกค.
		สื่อสังคมออนไลน์ : Facebook Line@ Instagram YouTube	ต่อเนื่อง	สสอ.
		ข่าวประชาสัมพันธ์	ต่อเนื่อง	สสอ.
กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ประเด็นการสื่อสาร	วิธีการสื่อสาร	ความถี่	รับผิดชอบ
5. ชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>บทบาท/ภารกิจองค์กร</li> <li>นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</li> <li>การใช้ความรู้ วกท. ร่วมสนับสนุนกิจกรรมชุมชน ส่งเสริมอาชีพ สร้างรายได้ ส่งเสริมการศึกษา สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่คนในชุมชน</li> <li>ข่าวสารประชาสัมพันธ์</li> </ul>	ลงพื้นที่พบปะชุมชน	ต่อเนื่อง	สสอ./อช./พย./บอ.
		การจัดกิจกรรม CSR	ตามโอกาส	สสอ.
		การถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน	ต่อเนื่อง	สสอ./อช./พย./บอ.
		website	ต่อเนื่อง	สกค.
		สื่อสังคมออนไลน์ : Facebook Line@ Instagram YouTube	ต่อเนื่อง	สสอ.
		ข่าวประชาสัมพันธ์	ต่อเนื่อง	สสอ.

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ประเด็นการสื่อสาร	วิธีการสื่อสาร	ความถี่	รับผิดชอบ
6.พนักงานและลูกจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> <li>• บทบาท/ภารกิจ/คำนิยามองค์กร/วัฒนธรรมองค์กร/นโยบาย ทว. /โครงการสำคัญๆ</li> <li>• การประเมินผลงานองค์กร PA,SE-AM</li> <li>• ผลการดำเนินงานของ ทว.</li> <li>• กฎระเบียบ/ข้อบังคับ/จรรยาบรรณ/สิทธิประโยชน์</li> <li>• การสร้างความผูกพันองค์กร</li> <li>• การสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน</li> </ul>	ประชุมพนักงาน	1 ครั้ง/ปี	สพว./สสอ.
		กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ภายใน	ตามโอกาส	สทบ./สสอ./สพว.
		รายการเสียงตามสายส่งความรู้คู่ความรัก	3 ครั้ง/สัปดาห์	สสอ.
		สื่อสังคมออนไลน์: Facebook Tisitr Inside Line ภูเก็ต	ต่อเนื่อง	สสอ.
		สื่อประชาสัมพันธ์ภายใน เช่น ทว.สัมพันธ์, Event of the day, โปสเตอร์ และอื่นๆ	ต่อเนื่อง	สสอ.

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ประเด็นการสื่อสาร	วิธีการสื่อสาร	ความถี่	รับผิดชอบ
7.สื่อมวลชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>• บทบาท/ภารกิจองค์กร</li> <li>• ผลงานวิจัย/งานบริการ /ผลงานการถ่ายทอดเทคโนโลยี/โครงการสำคัญ/</li> <li>• ผลงานเด่น/ผลการดำเนินงาน/ผลกระทบเชิงเศรษฐกิจและสังคม</li> <li>• กิจกรรมผู้บริหาร</li> <li>• กิจกรรม ทว.</li> <li>• กิจกรรม CSR</li> <li>• Hot Issue ของสังคม</li> </ul>	พบปะ	ตามโอกาส	สสอ.
		กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์กับสื่อมวลชน เช่น Press Tour, Press Visit	1 ครั้ง/ปี	สสอ.
		กิจกรรมแถลงข่าว	ต่อเนื่อง	สสอ.
		สื่อสังคมออนไลน์ : Line group สื่อ ทว. / สื่อ อว./Facebook TISTR/ TIST_IG YouTube/TIKTOK/Twitter	ต่อเนื่อง	สสอ.
		จดหมายข่าว ทว.	12 ฉบับ/ปี	สสอ.
		ข่าวประชาสัมพันธ์	ต่อเนื่อง	สสอ.

# กลไกการสนับสนุนชุมชน การสร้างคุณค่าให้สังคม วิธีการประเมินผลกระทบ การพัฒนาโครงการ

## ว. มีกลไกสนับสนุนการดำเนินการพัฒนาชุมชนดังนี้

### 1) กลไกการดำเนินการพัฒนาชุมชน

- 1.สร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมกับชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ชุมชน ร่วมวิเคราะห์ความต้องการ ศักยภาพและความพร้อมในการดำเนินการ และประเมินการพัฒนา
- 2.สร้างและพัฒนาเครือข่ายภาครัฐ เครือข่ายวิชาการ เครือข่ายกลุ่มเกษตรกร และเครือข่ายผู้ประกอบการ ในห่วงโซ่คุณค่าให้ครบวงจร เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งและ
- 3.พัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยีในรูปแบบที่เหมาะสมให้กับชุมชน ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี เพื่อนำไป ปฏิบัติ รวมทั้งการยกระดับมาตรฐานคุณภาพ เพื่อให้ผลิตภัณฑ์พร้อมเข้าสู่ตลาด
- 4.เชื่อมโยงเครือข่ายด้านการตลาด ทั้งในรูปแบบ online และ offline เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางธุรกิจ
- 5.ติดตามและประเมินความสำเร็จ และการถอดต้นแบบความสำเร็จ

2) กลไกสนับสนุนเพื่อทางด้านโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการผลิตเชิงพาณิชย์ เพื่อลดความเสี่ยงในการลงทุนด้านการผลิต และการดำเนินธุรกิจให้แก่ชุมชน และ SMEs

### 3) กลไกการสนับสนุนเชื่อมโยงแหล่งทุนในรูปแบบต่างๆ

นอกจากนี้ ว. ยังมีเครือข่ายการดำเนินงานที่สนับสนุนผู้ประกอบการผ่านกลไกในรูปแบบต่างๆ อาทิ เช่น เครือข่ายสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม กับทาง สวทช. โดยการช่วยผู้ประกอบการด้านการวิจัยและพัฒนา ผ่านกลไกต่างๆ



# การจัดการสถานการณ์ฉุกเฉิน



## ขั้นตอนปฏิบัติ

1

### แจ้งเหตุ

ที่หน่วยบัญชาการ สปท. / หัวหน้าสถานี / หัวหน้าโครงสร้างพื้นฐาน หรือ กองกลาง

2

### รายงาน

ต่อผู้ว่าการ วว. เพื่อสั่งการ

3

### ส่งต่อ

ส่งต่อข้อมูลเหตุการณ์ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในระดับท้องถิ่นและส่วนกลาง



## การปฏิบัติเมื่อได้รับแจ้งเหตุ

1) รายงานเหตุการณ์ฉุกเฉิน ให้กับผู้อำนวยการศูนย์บริหารสถานการณ์ฉุกเฉิน เพื่อสั่งการและปฏิบัติการ รองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน ซึ่งจะมีการกำหนดทีมปฏิบัติการเพื่อเข้าไปดำเนินการสถานการณ์ฉุกเฉิน

2) การระงับเหตุ : การปฏิบัติเพื่อระงับเหตุ ได้แก่

- การควบคุมพื้นที่ ควบคุมเหตุการณ์
- การสำรวจพื้นที่และประเมินสถานการณ์ ความรุนแรง
- การช่วยเหลือ การดำเนินการระงับเหตุ การป้องกัน การอพยพ
- การตรวจสอบประเมินและป้องกันผลกระทบสิ่งแวดล้อม



3. การจัดการทรัพยากรที่สำคัญในการจัดการเหตุฉุกเฉิน ได้แก่ รายชื่อผู้เชี่ยวชาญ รายชื่อเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ รายการพาหนะ อุปกรณ์เครื่องมือ อุปกรณ์ป้องกันอันตรายสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ เป็นต้น

4. การสื่อสาร : ติดต่อสื่อสาร ประสานงาน สั่งการ และรายงานสถานการณ์ระหว่างทีมปฏิบัติการกับศูนย์บริหารสถานการณ์ฉุกเฉิน ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน

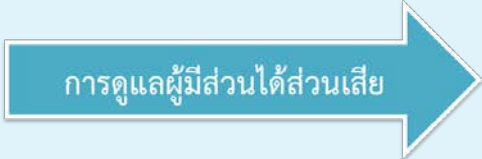
5. การแจ้งเตือนประชาชน : แจ้งเหตุฉุกเฉินให้ชุมชน บริเวณโดยรอบสถานที่เกิดเหตุให้รับทราบ เหตุการณ์ฉุกเฉินที่เกิดขึ้น

6. การลงพื้นที่และการรายงานเหตุการณ์ และการแถลงข่าวให้สาธารณชนทราบเหตุการณ์และผลการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเข้าใจ

7. การรายงานและการตรวจสอบติดตามผลสถานการณ์ฉุกเฉิน



# กระบวนการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

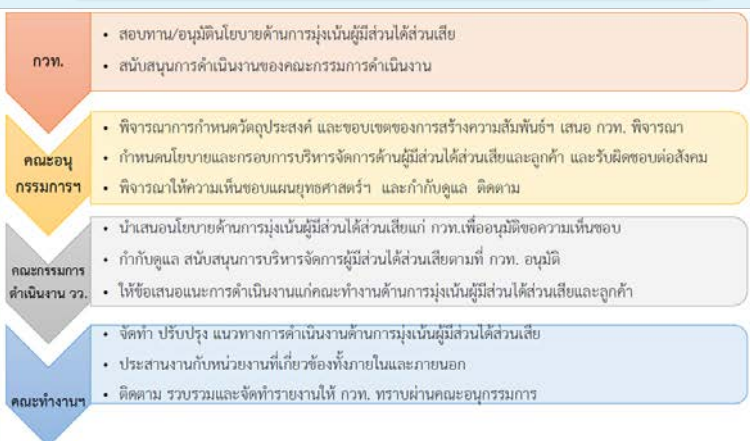


ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความสำคัญต่อการดำเนินงานของ วว. ในทุกมิติ วว. จึงกำหนดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีนโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Engagement Policy and Guidelines) และคู่มือการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่มีคุณภาพ และนำข้อมูลเชิงลึกมาประเมินประเด็นการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สำคัญ (Materiality) และกำหนดรูปแบบและแนวทางการสร้างคุณค่าร่วมระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ วว. ต่อไป

## กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ วว. แบ่งออกเป็น 7 กลุ่ม



## โครงสร้างการบริหารงานด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



## วว. มีแผนยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปี 2566-2570 และแผนการสร้างความสัมพันธ์และบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปี 2566



## การหารือ/การรับฟังความคิดเห็นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนั้นมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กร ความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจึงเป็นข้อมูลสำคัญ ที่ใช้ในการกำหนดกลยุทธ์ ทิศทาง แผนการดำเนินงาน และแนวทางในการพัฒนาองค์กร เพื่อให้ผลการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาดังกล่าวมีส่วนร่วม ซึ่งมีใช้เพียงการสร้างผลกำไรเพียงอย่างเดียว แต่ยังตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดการเชื่อมโยงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียช่วยสร้างความได้เปรียบของการแข่งขันให้ธุรกิจ และการมีความเข้าใจและได้ให้ความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจะเป็นภูมิคุ้มกันที่ดีให้แก่องค์กรเมื่อเกิดปัญหา เพราะผู้ที่มีส่วนได้เสียจะมีความไว้วางใจ เชื่อใจว่าธุรกิจจะสามารถจัดการกับปัญหาหรือสถานการณ์นั้นได้ โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบริบทการดำเนินงานขององค์กรต่างๆ มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญในช่วงทศวรรษที่ผ่านมาและยังคงจะเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่องต่อไปในอีกหลายปีข้างหน้า เนื่องจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเริ่มเข้ามามีผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินงานมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็น ผู้บริโภค พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ โดยคาดหวังให้องค์กรเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาสังคมต่างๆ เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

ความต้องการและค่านิยมที่แตกต่างกันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทำให้องค์กรจำเป็นต้องปรับมุมมองที่มีต่อการเติบโตและไม่จำกัดอยู่เพียงการให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลผลิตหรือผลตอบแทนทางการเงิน ในระยะสั้นเท่านั้น องค์กรทั้งหลายเริ่มตระหนักว่าการดำเนินงานไม่สามารถประสบความสำเร็จได้ในสังคมที่ล้มเหลว ด้วยเหตุนี้องค์กรต่างๆ จึงพยายามหาจุดสมดุลระหว่างผลตอบแทนทางเศรษฐกิจกับผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ขณะเดียวกันก็มุ่งมั่นที่จะสร้างการเติบโตที่เอื้อประโยชน์ต่อทุกฝ่าย ไม่ว่าจะเป็นผู้บริโภค พนักงาน คู่ค้าและสังคมโดยกว้าง

วว. มีการจัดประชุมระดมความคิด

“บทบาทการดำเนินงานของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทยในอนาคต”  
ร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำเสนอบทบาทการดำเนินงานของ และรับฟังข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะ ตลอดจนความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  
เมื่อวันพุธที่ 14 ธันวาคม 2565 โรงแรมรามารการ์เด็นส์ กรุงเทพฯ



## การปฏิบัติตามข้อกำหนดและข้อบังคับของ วว.

วว. มีการกำหนดบุคคลผู้รับผิดชอบหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่สอดส่อง ดูแลและกำกับการปฏิบัติงานขององค์กรให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ (Compliance Unit) ได้แก่ กองกฎหมาย และสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการดำเนินงานด้าน Compliance Unit ให้แก่คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีพิจารณา และรายงานให้แก่คณะกรรมการ กวท. ทราบ เป็นรายไตรมาส โดยดำเนินการภายใต้ขอบเขตกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ วว. 6 ด้าน คือ

- (1) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานวิจัย
- (2) กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (3) กฎหมายการเงินการคลังภาครัฐ
- (4) กฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจ
- (5) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ
- (6) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจหรือสังคม

โดยในปีงบประมาณ 2566 วว. โดยหน่วยงาน Law Compliance ตรวจสอบประเมินความสอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามกฎหมายของ วว. ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ วว. เพิ่มขึ้น 3 ส่วนงาน คือ

1. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้แก่ สำนักบริการกลาง (เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน) โดยมีกฎหมายภายนอกที่เกี่ยวข้องจำนวน 30 ฉบับ
2. ด้านแรงงานรัฐวิสาหกิจ ได้แก่ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีกฎหมายภายนอกที่เกี่ยวข้องจำนวน 8 ฉบับ
3. ด้านการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ เกี่ยวกับกฎหมายดิจิทัล ได้แก่ สำนักดิจิทัลและสารสนเทศ โดยมีกฎหมายทั้งภายใน และภายนอกที่เกี่ยวข้องจำนวน 16 ฉบับ



**ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ปี 2566**  
**เป็นไปตามข้อกำหนดและข้อบังคับของ วว.**  
**โดยไม่มีการดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย**

# การเป็นสมาชิกในองค์กรต่างๆ

# WAITRO

**World Association of Industrial and Technological Research Organizations (WAITRO)**



**The Asia Pacific Metrology Programme (APMP)  
Designated Institute(DI)  
ด้านการวัดสารกันบูดในตัวอย่างอาหารและเครื่องดื่ม**

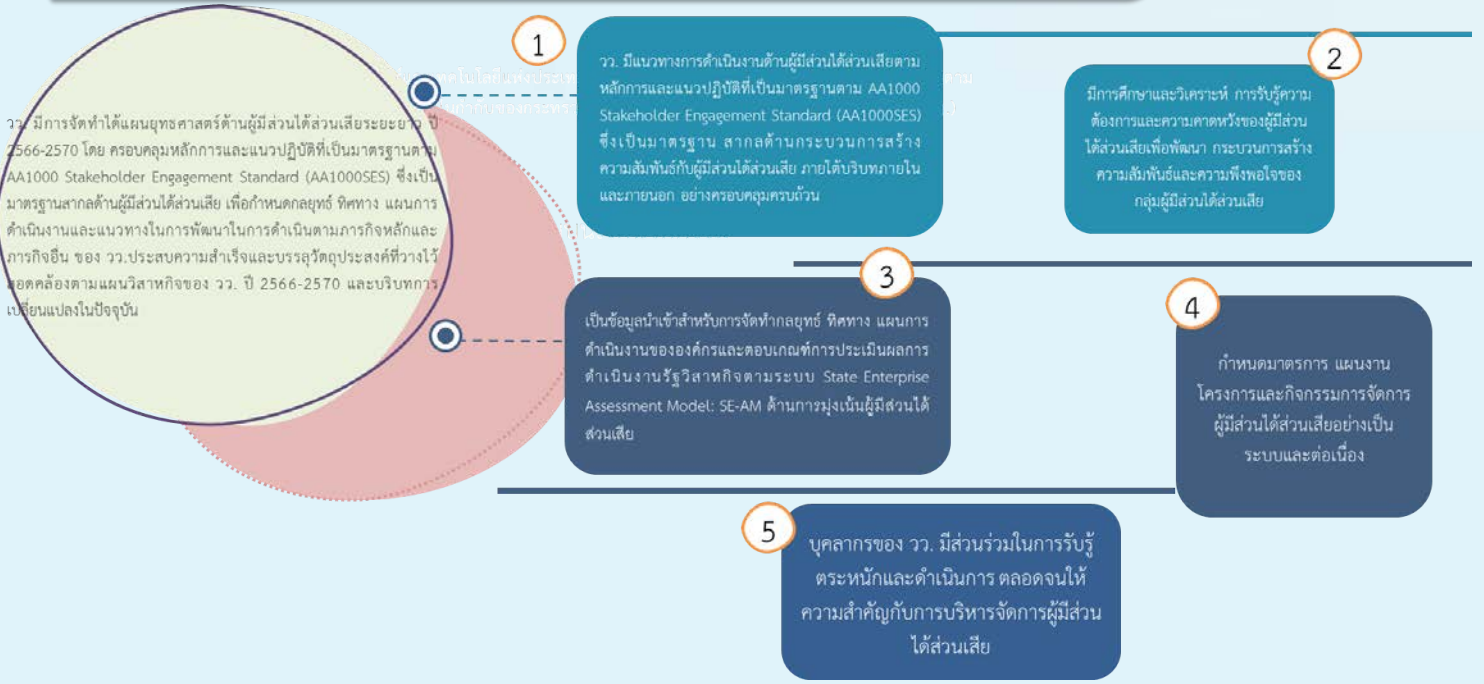


**NCSL International (NCSLI)**



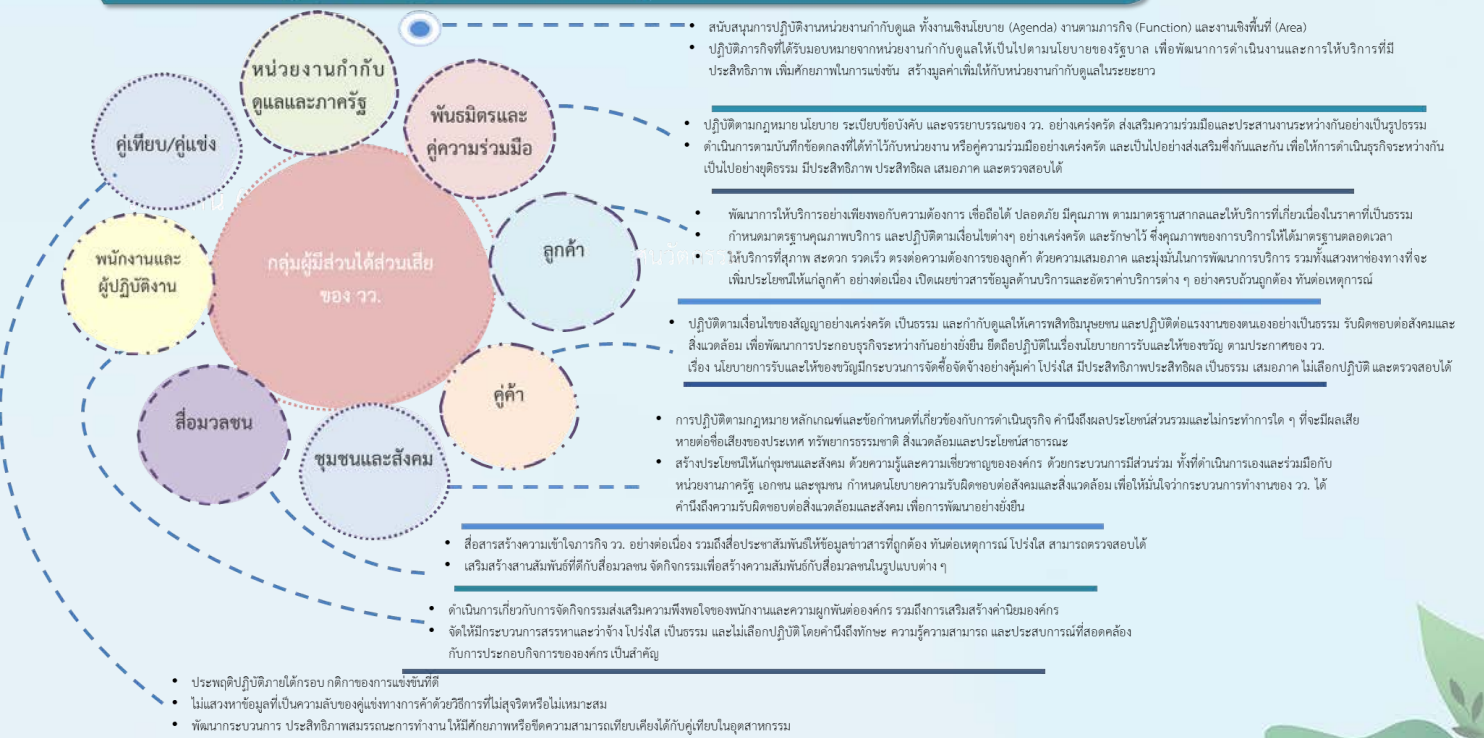
# การสร้างความผูกพัน / การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

## 2-29 Approach to stakeholder engagement แนวทางการสร้างความผูกพัน/ การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



วว. มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียระยะยาว ปี 2566-2570 โดย ครอบคลุมหลักการและแนวปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานตาม AA1000 Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES) ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อกำหนดกลยุทธ์ ทิศทาง แผนการดำเนินงานและแนวทางในการพัฒนาในการดำเนินตามภารกิจหลักและภารกิจอื่น ของ วว. ประสิทธิภาพสำเร็จและบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้สอดคล้องตามแผนวิสาหกิจของ วว. ปี 2566-2570 และบริบทการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

## แนวปฏิบัติด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



## ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

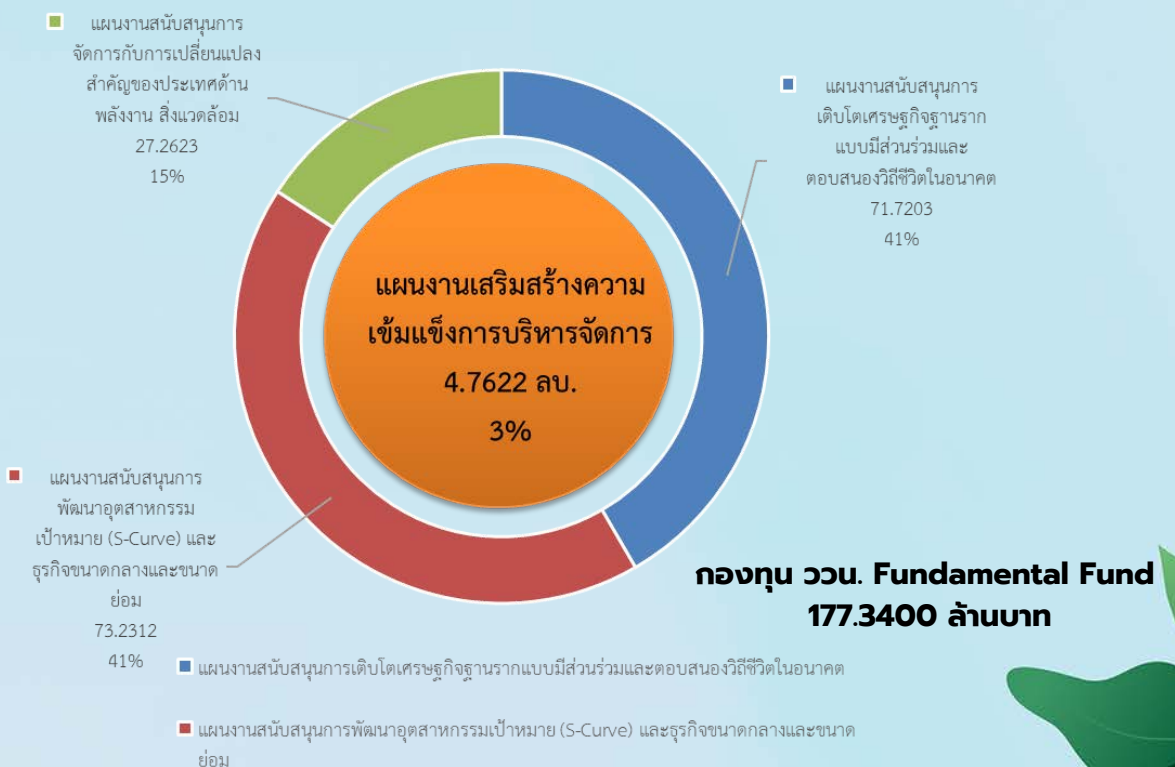
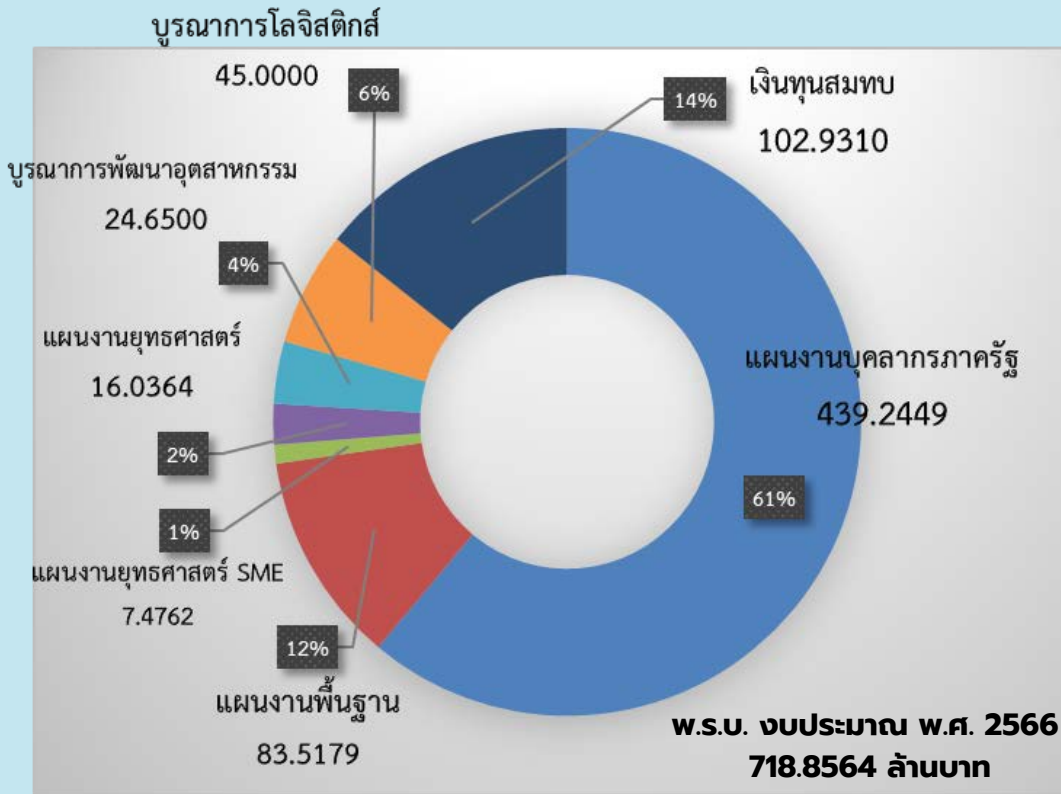
ตามบันทึกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่างสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทยกับ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ซึ่งได้รับการจดทะเบียนจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและมีผลใช้บังคับตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2543

ตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ตกลงกันว่า หาก วว. จะดำเนินการปรับปรุงแก้ไขระเบียบและข้อบังคับใด ๆ ที่เกี่ยวกับสภาพการจ้าง ขอให้ วว. ทำความตกลงกับ สร.วว. ก่อนที่จะดำเนินการ เนื่องจากระเบียบและข้อบังคับ วว. เป็นสภาพการจ้างตามนิยาม ตามความในมาตรา 6 แห่ง พ.ร.บ.แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 และเป็นไปตามบันทึกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฯ ระหว่าง วว. กับ สร.วว. และมีผลบังคับใช้ตามกฎหมาย

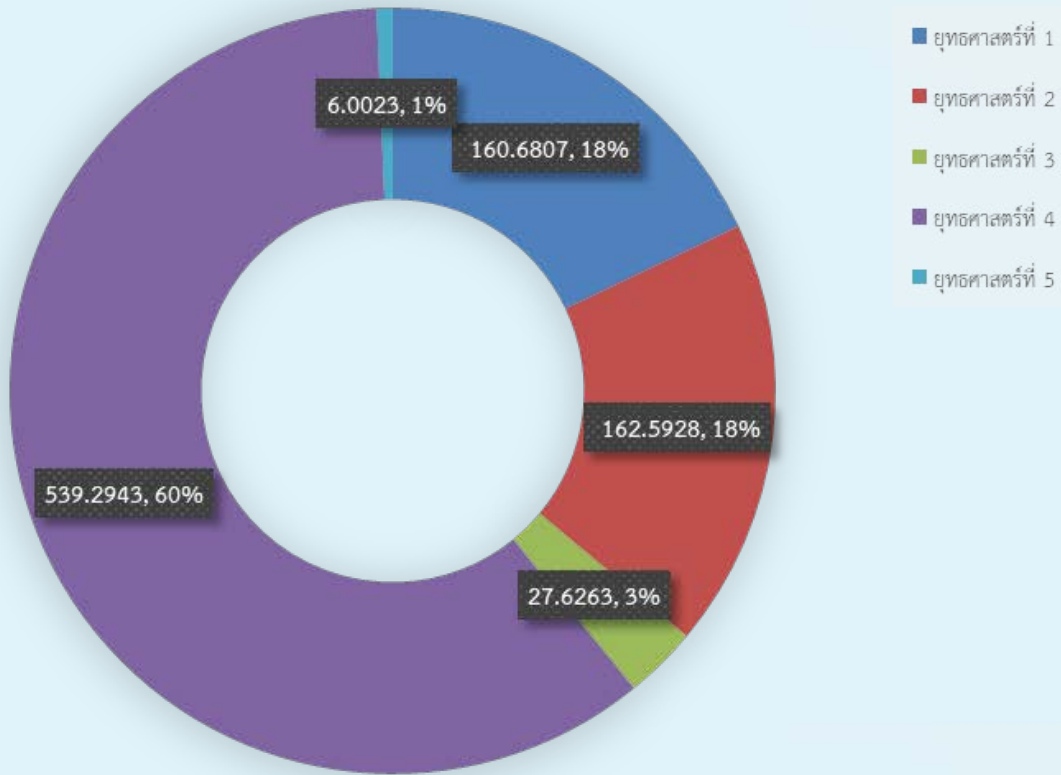
ซึ่งปัจจุบัน วว. ได้ดำเนินการนำแผนการปรับปรุงแก้ไขระเบียบและข้อบังคับ เสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ เพื่อพิจารณา ทั้งนี้ หากมีการปรับปรุงแก้ไขระเบียบและข้อบังคับในเรื่องใด ๆ ที่เกี่ยวกับสภาพการจ้าง วว. จะนำระเบียบข้อบังคับเรื่องดังกล่าว เข้ามาเสนอในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ก่อนดำเนินการในลำดับต่อไป



ในปี 2566 วว. ได้รับการจัดสรรงบประมาณ **รวมเป็นงบประมาณทั้งสิ้น 896.1964 ล้านบาท** โดยมีรายละเอียดดังนี้

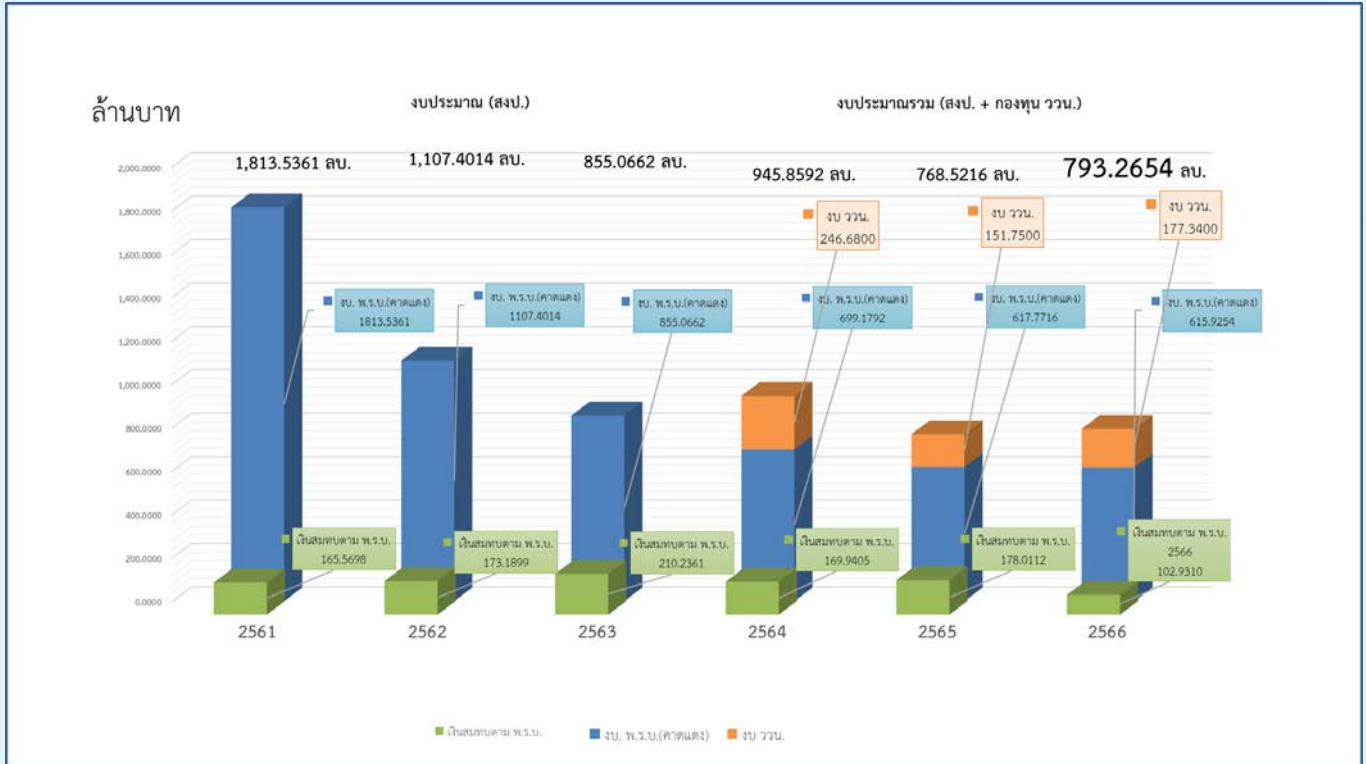


พ.ศ. 2566 วว. มีการจัดสรรงบประมาณแบ่งตามยุทธศาสตร์การดำเนินงานของ วว.  
**ซึ่งประกอบด้วย 5 ยุทธศาสตร์** ดังนี้  
 งบประมาณ วว. ปี 2566 (แยกตามแผนงาน)



- 1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม สนับสนุนการสร้างมูลค่าเพิ่มเพื่อยกระดับเศรษฐกิจ BCG (160.6807 ล้านบาท)
- 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม สนับสนุนการพัฒนาต่อยอดนวัตกรรมเพื่อยกระดับขีดความสามารถของ SMEs และอุตสาหกรรมเป้าหมาย (162.5928 ล้านบาท)
- 3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อจัดการกับการเปลี่ยนแปลงสำคัญของประเทศด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม (Renewable Energy and Climate change) (27.6263 ล้านบาท)
- 4 ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Innovation) (539.2943 ล้านบาท)
- 5 ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มความสามารถในการพึ่งพาตนเอง (Financial stability) (6.0023 ล้านบาท)

## งบประมาณภาพรวม วว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2566

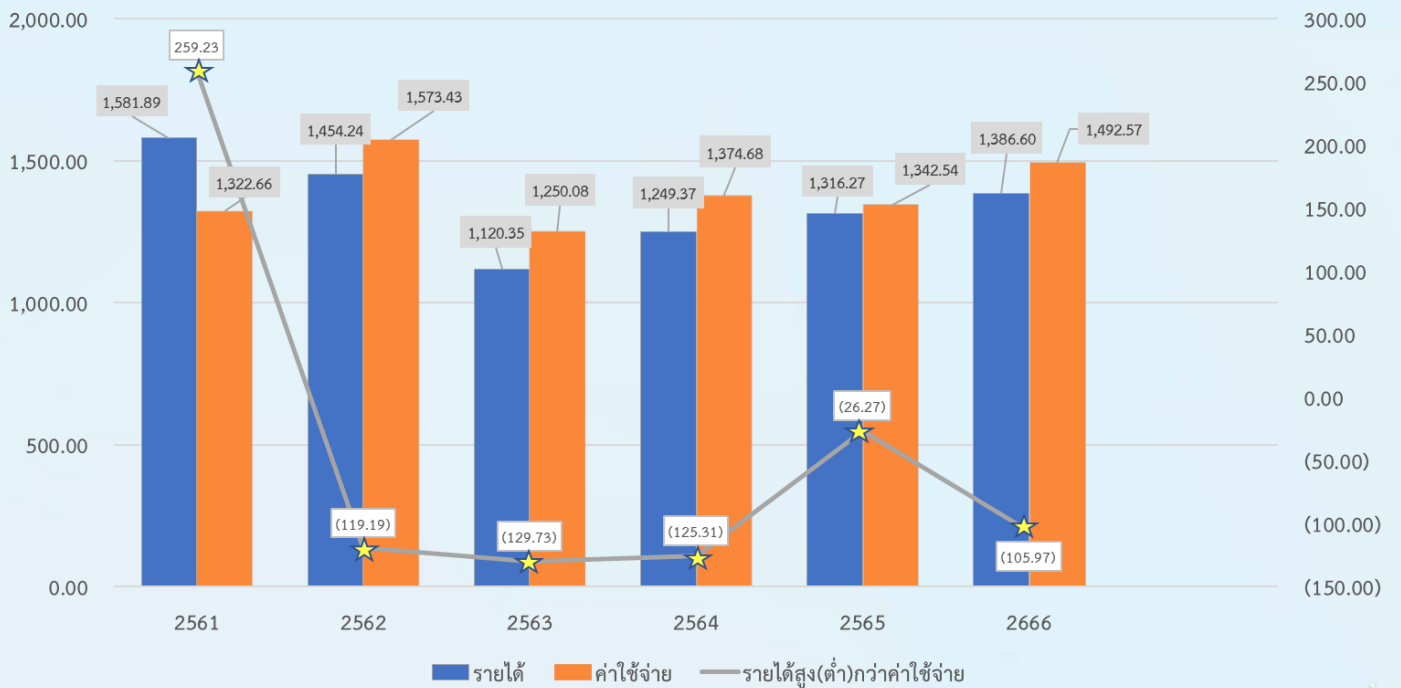
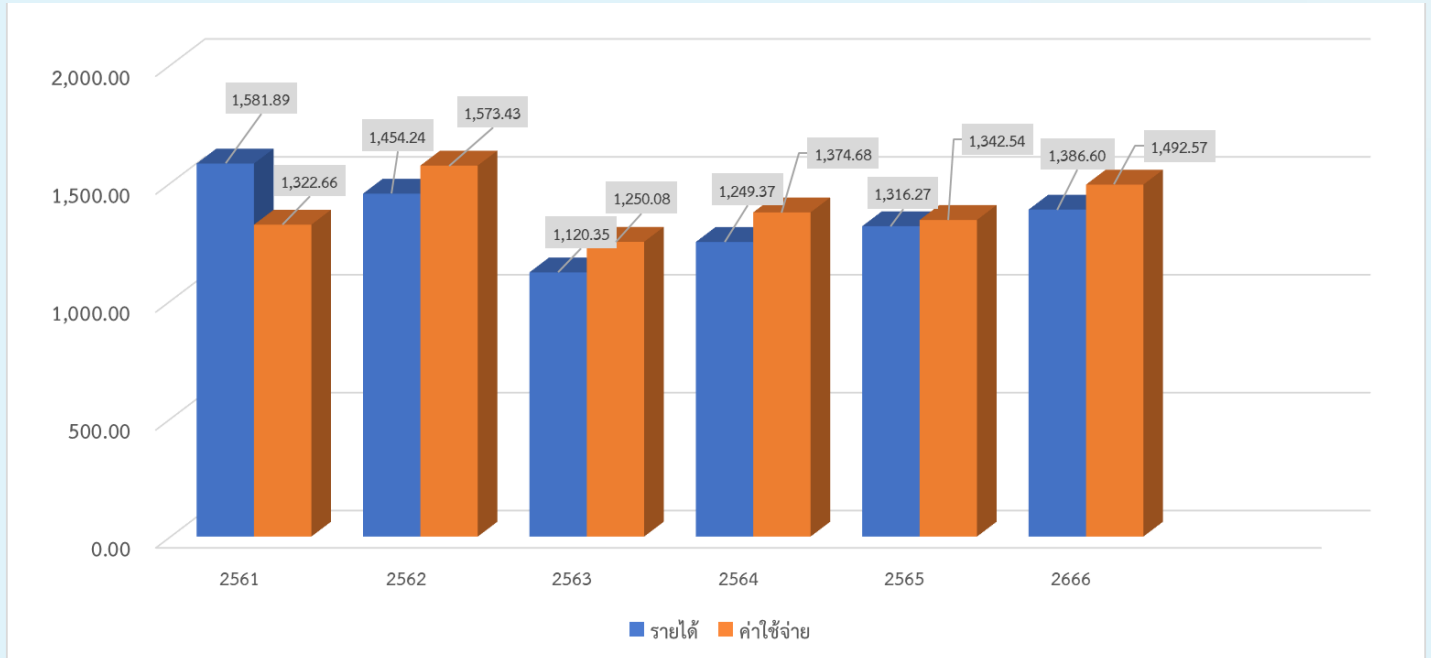


## เปรียบเทียบงบประมาณตาม พ.ร.บ.ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – พ.ศ. 2566



# ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ

## ผลการดำเนินงาน ว. ปังประมาณ 2561 - 2566



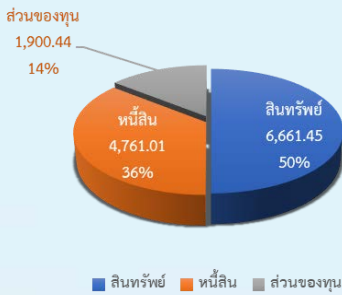
# ข้อมูลทางการเงินของ วว.

หน่วย : ล้านบาท

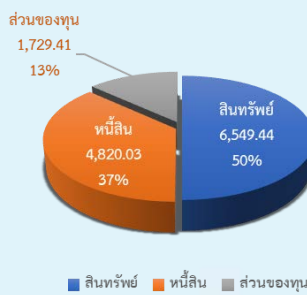
หัวข้อ	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
รายได้ขององค์กร	1,120.356	1,249.366	1,316.264
เงินเดือน/ค่าจ้าง	415.749	424.675	434.594
ค่าสวัสดิการ	52.965	55.173	58.753

## ฐานะการเงิน วว. ปีงบประมาณ 2561 - 2566

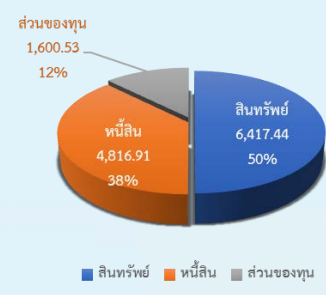
ปี 2561



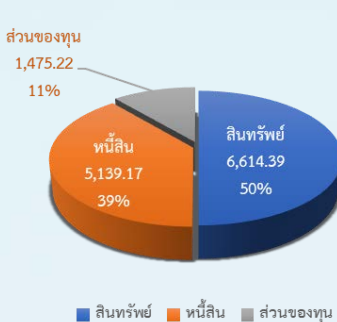
ปี 2562



ปี 2563



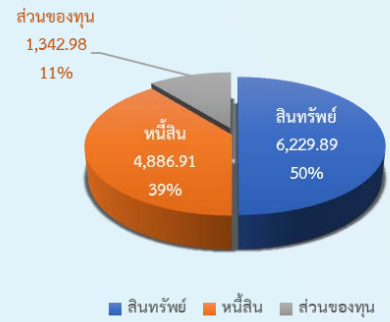
ปี 2564



ปี 2565



ปี 2566



## งบรายได้ค่าใช้จ่ายเปรียบเทียบ ปีงบประมาณ 2564 - 2566

รายการ	ปีงบประมาณ 2566		ปีงบประมาณ 2565		ปีงบประมาณ 2564		เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
<b>รายได้</b>								
เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	1,018.94	73.48	913.23	69.38	945.83	75.70	105.71	11.58
รายได้จากแหล่งอื่น	367.66	26.52	403.04	30.62	303.54	24.30	(35.38)	(8.78)
รายได้จากการบริการงานโครงการ	167.66	12.09	184.63	14.03	147.29	11.79	(16.97)	(9.19)
รายได้จากการบริการวิเคราะห์/ตรวจรับรองฯ	157.59	11.37	127.40	9.68	122.82	9.83	30.19	23.70
รายได้ดอกเบี้ย	17.70	1.28	13.35	1.01	18.59	1.49	4.35	32.58
รายได้อื่นๆ	24.71	1.78	77.66	5.90	14.84	1.19	(52.95)	(68.18)
<b>รวมรายได้</b>	<b>1,386.60</b>	<b>100.00</b>	<b>1,316.27</b>	<b>100.00</b>	<b>1,249.37</b>	<b>100.00</b>	<b>70.33</b>	<b>5.34</b>
<b>ค่าใช้จ่าย</b>								
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	608.25	43.87	582.20	44.23	570.62	45.67	26.05	4.47
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	512.42	36.96	442.01	33.58	472.96	37.86	70.41	15.93
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	375.79	27.10	361.74	27.48	331.92	26.57	14.05	3.88
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	(3.89)	(0.28)	(43.41)	(3.30)	(0.82)	(0.07)	39.52	(91.04)
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>	<b>1,492.57</b>	<b>107.64</b>	<b>1,342.54</b>	<b>102.00</b>	<b>1,374.68</b>	<b>110.03</b>	<b>150.03</b>	<b>11.18</b>
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย*	(105.97)	(7.64)	(26.27)	(2.00)	(125.31)	(10.03)	(79.70)	303.39

## รายงานวิเคราะห์การเงิน วว. ย้อนหลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ 2564 – ปีงบประมาณ 2566)

ผลการดำเนินงานย้อนหลัง 3 ปี วว. ปีงบประมาณ 2566 มีรายได้รวม 1,386.60 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2565 จำนวน 70.33 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.34 และเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2564 จำนวน 137.23 ล้านบาท หรือร้อยละ 10.98 มีค่าใช้จ่ายรวม 1,492.57 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2565 จำนวน 150.03 ล้านบาท หรือร้อยละ 11.18 และเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2564 จำนวน 117.89 ล้านบาท หรือร้อยละ 8.58 ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2566 มีค่าใช้จ่ายสูงกว่ารายได้ 105.97 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2565 จำนวน 79.70 ล้านบาท หรือร้อยละ 303.39 และลดลงจากปีงบประมาณ 2564 จำนวน 19.34 ล้านบาท หรือร้อยละ 15.43

รายการ	2566	2565	2564
<b>รายได้ (ล้านบาท)</b>	<b>1,386.60</b>	<b>1,316.26</b>	<b>1,249.37</b>
เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	1,018.94	913.23	945.82
รายได้จากการบริการงานวิจัย	325.25	312.03	270.12
รายได้ดอกเบีย	17.70	13.35	18.59
รายได้อื่น	24.71	77.65	14.84
<b>ค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)</b>	<b>1,492.57</b>	<b>1,342.53</b>	<b>1,374.68</b>
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	608.25	576.58	564.70
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	512.42	447.63	478.88
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	375.79	361.73	331.92
กำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	(3.89)	(43.41)	(0.82)
<b>รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย</b>	<b>(105.97)</b>	<b>(26.27)</b>	<b>(125.31)</b>

## วิเคราะห์รายได้

รายได้รวม วว. เปรียบเทียบปีงบประมาณ 2566 และ 2565 โดยในปีงบประมาณ 2566 มีรายได้รวม 1,386.60 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2565 จำนวน 70.33 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.34 และเพิ่มขึ้นจากงบประมาณ 2564 จำนวน 137.23 ล้านบาท หรือร้อยละ 10.98 โดยรายได้รวม วว. ประกอบด้วย เงินอุดหนุนจากรัฐบาล รายได้จากการบริการงานวิจัย รายได้ดอกเบี๋ย และรายได้อื่นๆ โดยมีรายการที่สำคัญดังนี้

- รายได้เงินอุดหนุนจากรัฐบาล ปีงบประมาณ 2566 จำนวน 1,018.94 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 105.71 ล้านบาท หรือร้อยละ 11.58 เนื่องจากได้รับเงินอุดหนุนจากหน่วยงานอื่นที่เพิ่มขึ้น เช่น ววน. พรก. เงินกู้ และกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ เป็นต้น
- รายได้จากการบริการงานวิจัย ปีงบประมาณ 2566 จำนวน 325.25 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 13.22 ล้านบาท หรือ ร้อยละ 4.24 เนื่องจากปีงบประมาณ 2566 จัดประเภทรายการใหม่โดยนำรายการในกลุ่มรายได้อื่นในปีก่อน มาจัดอยู่ในประเภทของรายได้จากการบริการงานวิจัย โดยเริ่มตั้งแต่ ปีงบประมาณ 2566 เป็นต้นไป ประกอบด้วยรายได้จากการจัดสัมมนา บำรุงสถานีวิจัยส่วนภูมิภาค ขายผลิตภัณฑ์ ขายหนังสือและวารสาร ค่าลิขสิทธิ์ ค่าโฆษณา และรายได้ค่าสมาชิกศูนย์บรรจุหีบห่อไทย
- รายได้ดอกเบี๋ย ปีงบประมาณ 2566 จำนวน 17.70 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 4.35 ล้านบาท หรือ ร้อยละ 32.58 เนื่องจากธนาคารปรับอัตราผลตอบแทนของดอกเบี๋ยเพิ่มขึ้น
- รายได้อื่น ปีงบประมาณ 2566 จำนวน 24.71 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 52.95 ล้านบาท หรือ ร้อยละ 68.18 เนื่องจากรายได้ค่าปรับลดลงจากปีก่อน จำนวน 49.47 ล้านบาท ในปีงบประมาณ 2565 มีรายได้ค่าปรับ PO 6110003819 สัญญาเลขที่ ช.5/2561 เครื่องจักรและอุปกรณ์ในกระบวนการผลิต เอทานอล ต.นิคมทุ่งโพธิ์ทะเล อ.เมืองกำแพงเพชร จำนวน 48.80 ล้านบาท และรายได้สินไหมทดแทนจาก บริษัท พอร์คอน จำกัด จำนวน 2.60 ล้านบาท



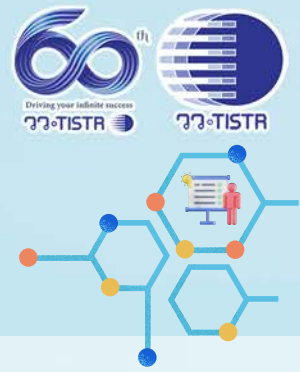
## วิเคราะห์ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายรวม วว. เปรียบเทียบปีงบประมาณ 2566 และ 2565 โดยในปีงบประมาณ 2565 มีค่าใช้จ่ายรวม 1,492.57 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2565 จำนวน 150.03 ล้านบาท หรือร้อยละ 11.18 และเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2564 จำนวน 117.89 ล้านบาท หรือร้อยละ 8.58 ปีงบประมาณ 2566 ค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น จำนวน 1,492.57 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2564 จำนวน 150.03 ล้านบาท หรือร้อยละ 11.18 โดยมีรายการที่สำคัญดังนี้

- ค่าใช้จ่ายบุคลากร จำนวน 608.25 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 26.05 ล้านบาท หรือร้อยละ 4.47 ผลต่างที่สำคัญคือกลุ่มเงินเดือนและค่าจ้างเพิ่มขึ้น 9.61 ล้านบาท ซึ่งเป็นการขึ้นเงินเดือนประจำปี ส่วนโบนัสพนักงานและกรรมการเพิ่มขึ้น 1.10 ล้านบาท กองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพิ่มขึ้น 1.23 ล้านบาท เนื่องจากอัตราเงินเดือนที่เพิ่มขึ้น ค่าตอบแทนนักวิจัยเพิ่มขึ้น 3.85 ล้านบาท และค่ารักษาพยาบาลเพิ่มขึ้น 2.92 ล้านบาท เนื่องจากค่ารักษาพยาบาลโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (covid-19) ส่งผลให้ค่ารักษาพยาบาลเพิ่มขึ้น
- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน จำนวน 512.42 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 70.41 ล้านบาท ผลต่างที่สำคัญคือ ค่าจ้างงานวิจัยเพิ่มขึ้น 19.80 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนาเพิ่มขึ้น 6.20 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น 5.21 ล้านบาท เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (covid-19) เริ่มคลี่คลายลงทำให้สามารถเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศต่างจังหวัด และจัดฝึกอบรมได้ และค่าไฟฟ้าเพิ่มขึ้น 16.66 ล้านบาท เนื่องจากยกเลิกสถานการณ์ Covid-19 เข้าปฏิบัติงานเหมือนเดิม อาคารและสิ่งก่อสร้างเพิ่มขึ้น 12.21 ล้านบาท เช่น อาคาร SMEs, ICPI2, ICOS และการไฟฟ้าขึ้นค่า Ft ปรับเพิ่มขึ้น ตั้งแต่ มกราคม 66 ส่งผลให้ค่าไฟฟ้าเพิ่มขึ้น
- ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย จำนวน 375.79 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 14.05 ล้านบาท เนื่องจากในปี 2566 มีอาคารและครุภัณฑ์เพิ่ม 175.82 ล้านบาท และรับโอนครุภัณฑ์ระหว่างประกอบเป็นครุภัณฑ์จำนวน 81.59 ล้านบาท รับโอนอาคารระหว่างก่อสร้างเป็นอาคารถาวร 23.17 ล้านบาท ส่งผลให้มีการคิดค่าเสื่อมราคาเพิ่มขึ้น
- ผลกำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย จำนวน 3.89 ล้านบาท เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานทางการเงินในส่วนของอัตราคิดลดที่เพิ่มขึ้นต้นทุนบริการในอดีต และผลกระทบจากการปรับปรุงค่าประมาณการในปี 2566 จึงทำให้เกิดเป็นผลกำไรจากการประมาณการ



# ผลกระทบทางการเงิน ความเสี่ยง และโอกาสในการดำเนินงานของ วว.



201-2

ในปีงบประมาณ 2566 เริ่มเป็นระยะของการสิ้นสุดของสถานการณ์โรคโควิด 19 ซึ่งประเทศไทยก็ยังคงได้รับผลกระทบทางเศรษฐกิจ ซึ่งมีการชะลอตัวของการลงทุนจากต่างประเทศ เนื่องจากปัญหาเงินเฟ้อของเศรษฐกิจโลก

อย่างไรก็ตาม วว. ยังคงสามารถดำเนินงานในเชิงรุก เพื่อให้การช่วยเหลือและสนับสนุนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ซึ่งเป็นไปตามวิสัยทัศน์ วว. **“สร้างความเข้มแข็งให้ SMEs และชุมชนผ่านระบบนิเวศนวัตกรรม วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอย่างยั่งยืน”** และเป็นไปตาม พันธกิจของ วว. ดังนี้

1. วิจัยพัฒนาและบูรณาการด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อสร้างคุณค่ามูลค่าเพิ่มให้กับเศรษฐกิจประเทศบนฐานความหลากหลายทางชีวภาพ ตอบสนองการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน
2. ถ่ายทอดเทคโนโลยี และนวัตกรรม สู่ภาคอุตสาหกรรมและวิสาหกิจชุมชน และผลักดันให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ ทั้งเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
3. บริการวิเคราะห์ ทดสอบ สอบเทียบ รับรองระบบคุณภาพ อบรมและที่ปรึกษา เพื่อยกระดับมาตรฐานและความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรสู่องค์กรสมรรถนะสูง กันสมัย และมีธรรมาภิบาล

## การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์

- มูลค่าเชิงเศรษฐกิจที่เกิดจากองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม สำหรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย BCG สามารถดำเนินการได้ จำนวน 633.37 ล้านบาท
- ภาพรวมการเบิกจ่ายงบประมาณที่เกิดขึ้นจริง จำนวน 182.1307 ล้านบาท
- ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเพื่อสร้างประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ หรือ Eco-Efficiency สามารถดำเนินการได้ ร้อยละ 100



## การดำเนินงานด้านการเงิน

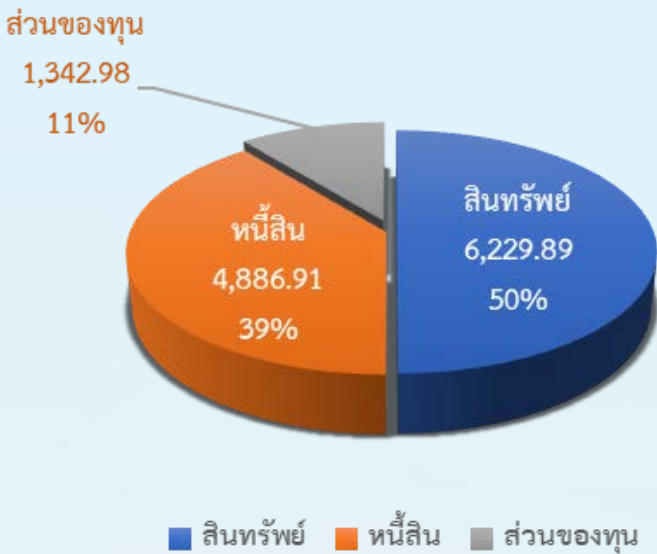
- รายได้จากการบริการงานวิจัย จำนวน 324.25 ล้านบาท
- มูลค่าผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมต่องบประมาณที่ได้รับ สามารถดำเนินการได้ จำนวน 19.6975 เท่า
- ร้อยละของค่าใช้จ่ายต่อรายได้ สามารถดำเนินการได้ ร้อยละ 106.46
  - ค่าใช้จ่าย จำนวน 967.45 ล้านบาท
  - รายได้ จำนวน 908.71 ล้านบาท



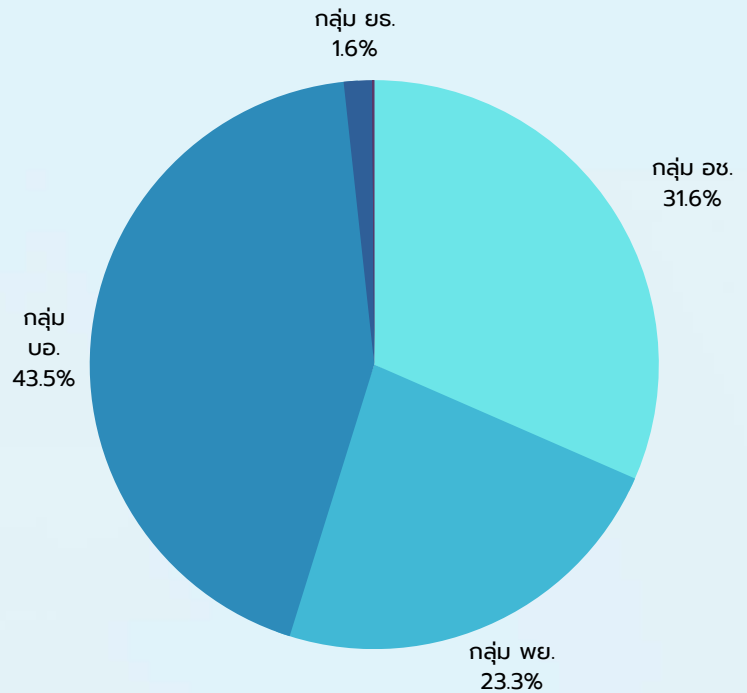
### การดำเนินงานด้านไม่ใช้การเงิน

- จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ ที่นำไปต่อยอดเชิงพาณิชย์ สามารถดำเนินการได้ จำนวน 20 เรื่อง
- ผู้ประกอบการ SMEs และวิสาหกิจชุมชน มีรายได้เพิ่มขึ้นหรือต้นทุนลดลงร้อยละ 10 ที่ได้รับการพัฒนา และยกระดับจากสินค้าและบริการของ วว. โดยมีลูกค้า SME, วิสาหกิจชุมชน ที่ได้รับการพัฒนา จำนวน 130 ราย ดำเนินการประเมินรายได้และต้นทุน โดยมีรายได้หรือต้นทุนลด ร้อยละ 10 จำนวน 102 ราย คิดเป็น ร้อยละ 78.46)
- มูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตที่เกิดจากการนำผลงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ไปใช้ประโยชน์ สามารถดำเนินการได้ จำนวน 3,820 ล้านบาท
- จำนวนชุมชน/ท้องถิ่นที่ อววน. เข้าไปช่วยพัฒนา จำนวน 33 ชุมชน
- จำนวนผู้เข้ารับการถ่ายทอดความรู้และเรียนรู้ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/ ฝึกอบรม/ แหล่งเรียนรู้ ตลอดจนการเข้าถึงสื่อในรูปแบบ Lifelong Learning จำนวน 3,800 คน

ฐานะการเงินของ วว. ปี 2566



รายได้จากการบริการงานวิจัย 324.25 ล้านบาท



โครงสร้างพื้นฐาน วว.

วว. มีโครงสร้างพื้นฐานให้บริการทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค เพื่อให้บริการรูปแบบ STI Service for Total Solution โดย วว. ให้ความสำคัญกับการทำงานตามแนวทาง Quadruple Helix โดยกำหนด Platform การดำเนินงานของ วว. ร่วมกับสถาบันต่างๆ ใน 4 ภาคส่วน ได้แก่ ภาคสถาบันการศึกษา ภาคเอกชน ภาคชุมชนและองค์กรของรัฐ เพื่อป้องกันความซ้ำซ้อนในการดำเนินงาน และเป็นการเพิ่มศักยภาพในการทำงานระหว่างหน่วยงาน รวมถึงการที่จะสามารถตอบโจทย์การพัฒนาในมิติต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในลักษณะของการ Share resources, Share skill และ Share idea ร่วมกัน

ยิ่งกว่านั้น การทำงานตามแนวทาง Quadruple Helix จะสามารถทำให้ วว. ตอบโจทย์การดำเนินงานด้าน Total Solution ได้ดีขึ้น เนื่องจาก วว. จะสามารถขยายศักยภาพในการดำเนินงาน ตั้งแต่การถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ความต้องการของตลาด การขยายพื้นที่ดำเนินการให้ครอบคลุมทุกภูมิภาค ผ่านโครงสร้างพื้นฐานในภูมิภาคเพื่อกระจายองค์ความรู้และให้บริการ วกน. ในลักษณะ Shared production service โดยมุ่งเน้นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้ผลผลิตทางการเกษตรอัตลักษณ์ประจำถิ่น ครอบคลุมไปจนถึงการบริการอุตสาหกรรม การวิเคราะห์ทดสอบที่ได้ตามมาตรฐาน เช่น OECD, AAALac อย่างครบวงจรผ่าน Platform การทำงาน Quadruple Helix ร่วมกับภาคเอกชน สถาบันการศึกษาและเครือข่ายหน่วยงานพันธมิตร



ภาพที่ 1 รูปแบบการให้บริการ วกน.ของ วว. ในลักษณะ Shared production service



ภาพที่ 2 การบูรณาการการทำงานตามแนวทาง Quadruple Helix



203-2

มูลค่าผลกระทบทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม  
จากดำเนินงานฯ ในปีงบประมาณ 2566  
ภาพรวม 17,650.4561 ล้านบาท

ลูกค้าเชิงพาณิชย์  
17,337.5430 ล้านบาท

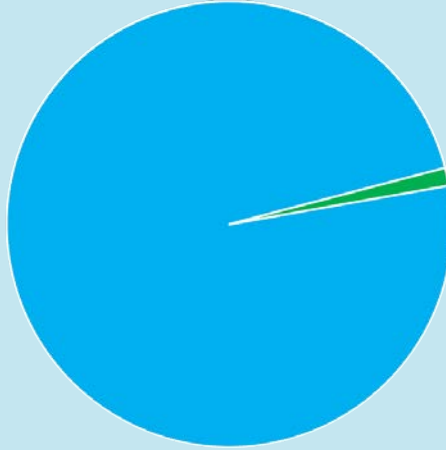


ลูกค้าเสียค่าใช้จ่ายเอง

ลูกค้าเชิงสังคม  
312.9131 ล้านบาท



วว. สนับสนุนค่าใช้จ่าย  
ทั้งหมดหรือบางส่วน



## กลุ่มลูกค้าเชิงพาณิชย์



มูลค่าผลกระทบทางเศรษฐกิจ  
17,335.8136 ล้านบาท



มูลค่าผลกระทบทางสังคม  
1.7056 ล้านบาท



มูลค่าผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม  
0.0238 ล้านบาท

## กลุ่มลูกค้าเชิงสังคม



มูลค่าผลกระทบทางเศรษฐกิจ  
295.5511ล้านบาท



มูลค่าผลกระทบทางสังคม  
16.9866 ล้านบาท



มูลค่าผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม  
0.3754 ล้านบาท

**ผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม : การสร้างคุณค่าร่วมกับสังคมและชุมชน  
จำแนกตามผู้ได้รับประโยชน์กลุ่มลูกค้าเชิงสังคม**

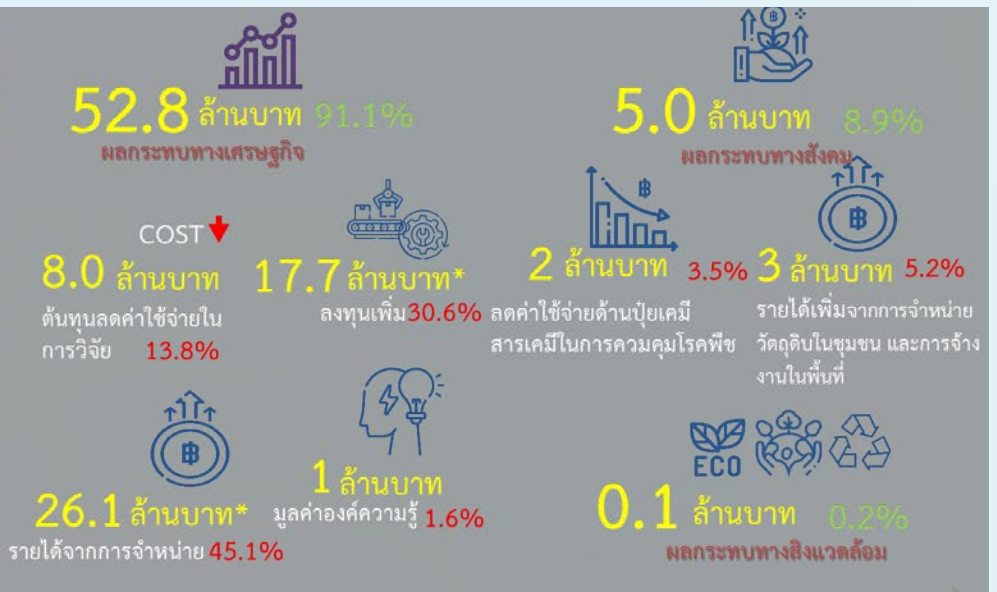
ประเภท	ผลกระทบ จากกลุ่ม ตัวอย่าง	จำนวน ตัวอย่าง	ค่าเฉลี่ย	จำนวน ประชากร	มูลค่า ผลกระทบ โดยรวม
กลุ่มที่เข้ารับบริการที่ ปรึกษา บริการวิจัย การ ถ่ายทอดเทคโนโลยี บริการ พัฒนาผลิตภัณฑ์ พัฒนา เทคโนโลยีการผลิต และ บริการผลิต	57.9385	32	1.81058	72	130.3617
กลุ่มที่เข้ารับบริการ วิเคราะห์, ทดสอบ, ตรวจสอบ, สอบเทียบ, รับรอง ระบบคุณภาพ ผลิตภัณฑ์ และบริการ	3.9500	8	0.49375		17.2813
กลุ่มที่เข้ารับบริการ/ฝึก อบรม/สัมมนา	83.6895	89	0.94033	383	360.1468
<b>กลุ่มเชิงสังคม</b>	<b>145.5780</b>	<b>129</b>		<b>490</b>	<b>507.7898</b>



## การเข้าถึง/การใช้ประโยชน์จากการวิจัยพัฒนา การถ่ายทอดเทคโนโลยีของ วว. เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ ตอบสนองการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ยกระดับการผลิต



### ลูกค้าที่เข้ารับบริการที่ปรึกษา บริการวิจัย การถ่ายทอดเทคโนโลยี มูลค่าผลกระทบทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม 57.9 ล้านบาท



## การเข้าถึงบริการวิเคราะห์ ทดสอบ สอบเทียบ รับรองระบบคุณภาพ เพื่อยกระดับมาตรฐานและความสามารถในการแข่งขัน



## การเข้าถึงบริการอบรม สัมมนา เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม



วว. กำหนดให้ผู้รับผิดชอบและผู้เกี่ยวข้องตามโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน รวมทั้งหน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง และแผนการควบคุมภายใน สรุปและรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส ทั้งนี้ กองพัฒนาระบบงาน จะดำเนินการสรุปและนำเสนอคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ควบคุมภายใน และสถานการณ์ฉุกเฉิน คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน และ กวก. เป็นรายไตรมาส หากเกิดสถานการณ์ฉุกเฉิน หรือสภาวะภัยพิบัติ ประธานคณะทำงานฯ สามารถเรียกประชุมเพิ่มเติมได้ทันที

การรายงานผลของแผนการบริหารความเสี่ยงการรายงานผลตามแผนการบริหารความเสี่ยงของแต่ละไตรมาส อย่างน้อยต้องประกอบด้วยประเด็นต่อไปนี้

- ระดับความรุนแรง และ ค่าระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (RA) ของแต่ละปัจจัย เสี่ยงรายไตรมาส เทียบ กับเป้าหมายที่คาดหวัง
- ความคืบหน้าการดำเนินงานตามมาตรการบริหารความเสี่ยงที่กำหนด และการควบคุมภายในที่มีอยู่ (Existing Control) ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางที่จะบรรลุถึงเป้าหมาย



# ปัจจัยเสี่ยงและแนวทางการลดความเสี่ยงองค์กร ปี 2566

ติดตามและประเมินความสอดคล้องการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกิจการ

**R-07** การดำเนินงานอาจไม่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

KRI : ไม่พบกรณีงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย

**R-01** ผลการประเมินตาม Core Business Enabler อาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

KRI : ผลคะแนน Enablers

- จัดทำยุทธศาสตร์และแผนแม่บทแต่ละด้าน
- พัฒนาการประเมินประสิทธิภาพของกระบวนการ
- จัดทำแผนปรับปรุงรายหมวด

**R-03** มีข้อจำกัดในการนำผลงานวิจัย และทรัพย์สินทางปัญญาไปต่อยอดเชิงพาณิชย์

KRI : จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่มีการต่อยอดเชิงพาณิชย์

- สำรวจข้อมูลลูกค้าเพื่อนำเสนอ IP ที่ตรงความต้องการ
- จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการตลาด
- ปรับปรุงกระบวนการพิจารณาทุนวิจัยเพื่อใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์



**R-04** สถานะทางการเงิน (เงินทุน วว.) ลดลง

KRI : ร้อยละค่าใช้จ่ายต่อรายได้

- พัฒนาแนวทางจัดซื้อเสนอโครงการวิจัยขนาดใหญ่
- ขยายงานบริการที่สร้างรายได้
- ศึกษาโครงสร้างรายได้ ต้นทุน และกำหนดแผนลดค่าใช้จ่าย

- พัฒนาระบบติดตามความก้าวหน้าโครงการในรูปแบบ Digital แบบ Real time
- จัดทำแผนดำเนินงานและเบิกจ่ายงบที่สอดคล้องกับงวดเงินที่ได้รับจัดสรร
- ปรับระบบติดตามการขอซื้อของจ้าง

KRI : ร้อยละของโครงการ วว. ที่ขอยกยเวลา

**R-02** การขยายเวลาการดำเนินงานโครงการวิจัยภายใน วว.

KRI : ร้อยละการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในทางปฏิบัติงาน

- จัดทำแผนตรวจสอบภัยคุกคามด้าน hardware
- อบรมเจ้าหน้าที่และผู้ดูแลระบบ
- ตรวจสอบและแจ้งเตือนกรณีได้รับข่าวสารภัยคุกคามจาก สกมช.

- พัฒนาบุคลากรระดับปฏิบัติการให้มี Digital Competency

KRI : ร้อยละจำนวนพนักงานที่มี Digital competency เพิ่มขึ้น

**R-05.1** การพัฒนาบุคลากรระดับผู้บริหารอาจไม่รองรับการเปลี่ยนแปลงด้าน Digital

**R-05.2** พนักงานมี Digital competency ไม่เพียงพอต่อการใช้ระบบ Digital ของ วว.

KRI : จำนวนโครงการที่ ทำให้ระบบสารสนเทศหยุดชะงัก/เสียหาย

- พัฒนาบุคลากรระดับผู้บริหารให้มี Digital Competency

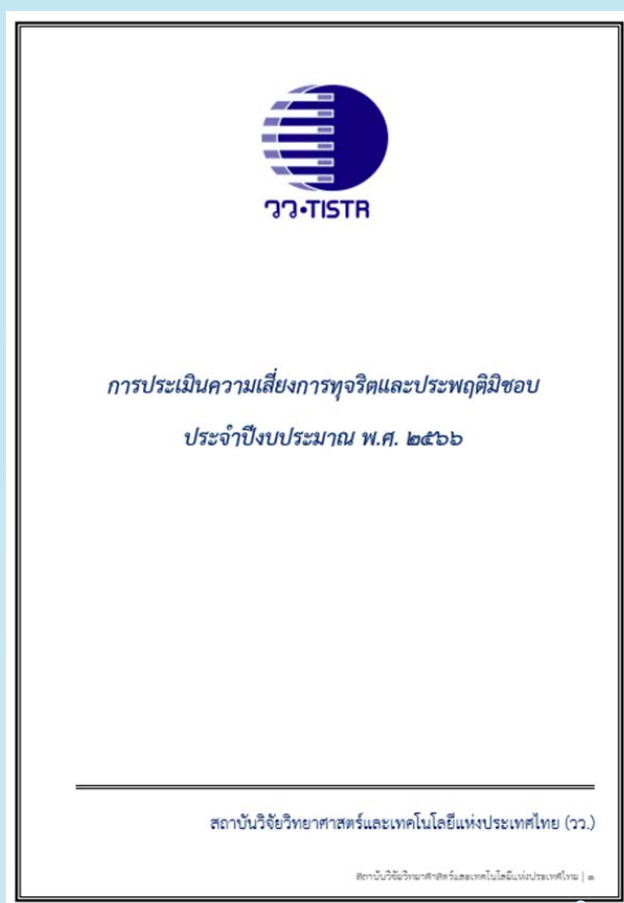
**R-06** เกิดภัยคุกคามด้านไซเบอร์

โดยคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ควบคุมภายใน และบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ 025779381

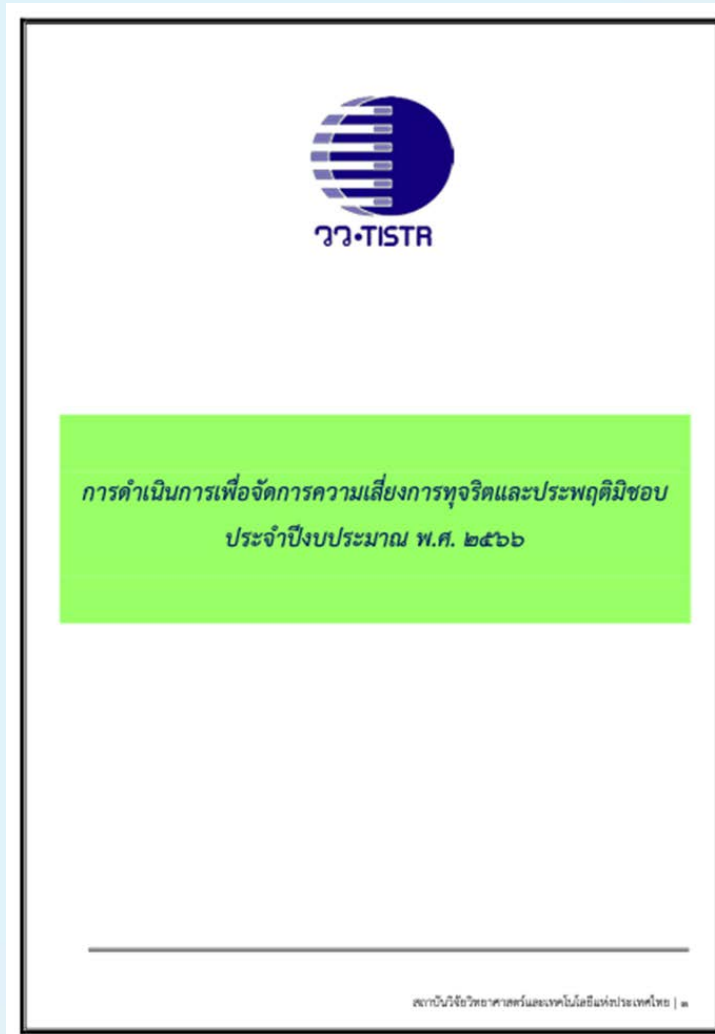
## หลักในการดำเนินการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ วว.



สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยทบทวน ปรับปรุง ต่อยอดผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรค เป็นกรอบแนวทางไปสู่การปฏิบัติและขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน โดยมีการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการระบุเหตุการณ์/ประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดจากขั้นตอนการดำเนินงานต่างๆ



ทั้งนี้ ทว. ได้มีการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานและขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล



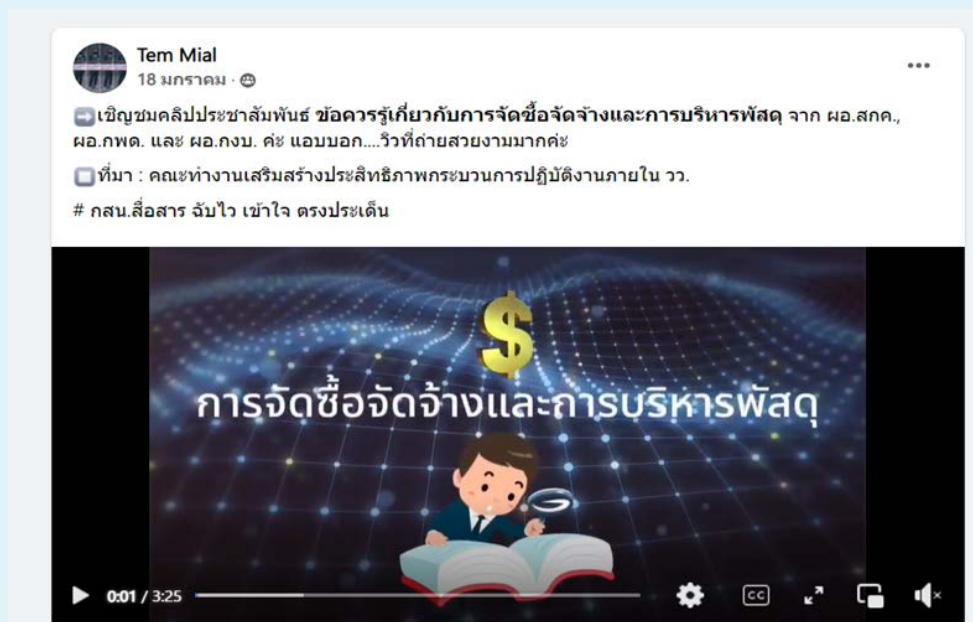
โดยเน้นย้ำถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงาน ทว. ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้มีการดำเนินกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม มีความรับผิดชอบ ต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย มีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ



## การสื่อสารและการอบรมนโยบายและกระบวนการในการต่อต้านการทุจริต

ตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ วว. ที่ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานและขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมุ่งเน้นให้บุคลากร วว. มีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต โดยมีการดำเนินงานเพื่อสื่อสารให้ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ที่ตระหนักถึงความสำคัญและการเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังนี้

### คลิปประชาสัมพันธ์ “ข้อควรรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ”



### คลิปประชาสัมพันธ์ “แนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ (คู่ค้าและผู้ส่งมอบ)”



**การจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ณ สถาบันวิจัยลำตะคอง  
เมื่อวันที่ 8-9 ธันวาคม 2565**



**การจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง  
ณ ศูนย์ทดสอบและมาตรวิทยา (บางเขน) วันที่ 10 มีนาคม 2566**

**Tem Mial**  
10 มีนาคม · 🌐

วันที่ 10 มีนาคม 2566 นางวิจารย์ ศรีทนต์ ผอ.กพต. และทีมงาน ร่วมประชุมหารือกับศูนย์ทดสอบและมาตรวิทยา  
ในเรื่องการเขียน TOR และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงขั้นตอนการดำเนินงานทางการเงิน โดยมี ดร.วดี วิชัยดิษฐ์ ผอ.ศทม. ให้การต้อนรับ  
ภาพ+ข่าว พิเศษ จำ




**ทว. จัดประชุม Supplier day 2023 มุ่งสื่อสารกับคู่ค้า  
พร้อมแสดงเจตจำนงการไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย / การจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใสเป็นธรรม  
วันที่ 19 พฤษภาคม 2566 ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 5 อาคาร Admin ทว. เทคโนโลยี**





วว. มีการรายงานในระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำกรทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ต่อสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ โดยจัดเป็นข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นประจำทุกเดือน

 ข้อมูลเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2566 ระหว่างเดือนตุลาคม 2565 - กันยายน 2566 (รอบ 12 เดือน)			
เดือน	จำนวน (เรื่อง) ร้องเรียน	ดำเนินการแล้วเสร็จ (เรื่อง)	อยู่ระหว่างดำเนินการ (เรื่อง)
ปี 2565	ตุลาคม	ไม่มีการร้องเรียน	-
	พฤศจิกายน	ไม่มีการร้องเรียน	-
	ธันวาคม	ไม่มีการร้องเรียน	-
ปี 2566	มกราคม	ไม่มีการร้องเรียน	-
	กุมภาพันธ์	ไม่มีการร้องเรียน	-
	มีนาคม	ไม่มีการร้องเรียน	-
	เมษายน	ไม่มีการร้องเรียน	-
	พฤษภาคม	ไม่มีการร้องเรียน	-
	มิถุนายน	ไม่มีการร้องเรียน	-
	กรกฎาคม	ไม่มีการร้องเรียน	-
	สิงหาคม	ไม่มีการร้องเรียน	-
	กันยายน	ไม่มีการร้องเรียน	-

สรุปผลการดำเนินงานระหว่างเดือน ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566

**ไม่มีเรื่องร้องเรียน**



เพื่อหลีกเลี่ยง/ต่อต้านพฤติกรรมปฏิบัติทางการค้า  
ที่ไม่เป็นธรรม และ การผูกขาดทางการค้า

206-1

วว. มีนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการแข่งขันทางการตลาดที่เป็นธรรม โดย วว. มุ่งมั่นและส่งเสริมการปฏิบัติงานทางด้านการแข่งขันทางการตลาดที่เป็นธรรม กว้ทั้งห่วงโซ่คุณค่า ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ โดยปฏิบัติตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลที่ดี และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม อย่างเป็นธรรมกับผู้บริโภคและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย จะต้องไม่มีการเลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะเป็นผู้ประกอบการขนาดเล็กหรือ ผู้ประกอบการขนาดใหญ่



**ระเบียบ/ข้อบังคับ/กฎหมาย/ภาษีที่ วว. เกี่ยวข้อง**

207-1 / 207-2  
207-3 / 207-4

วว. เป็นรัฐวิสาหกิจ มีนโยบายดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ วว. ได้จดทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม เมื่อปี พ.ศ. 2535 จากการดำเนินงาน วว. มีรายได้จากงานให้บริการวิจัย บริการวิเคราะห์ทดสอบ สอบเทียบ การรับทุนสนับสนุนงานวิจัยจากหน่วยงานผู้ให้ทุนสนับสนุนงานวิจัยทั้งภาครัฐและเอกชน โดยไม่มีการจ่ายภาษีในต่างประเทศ

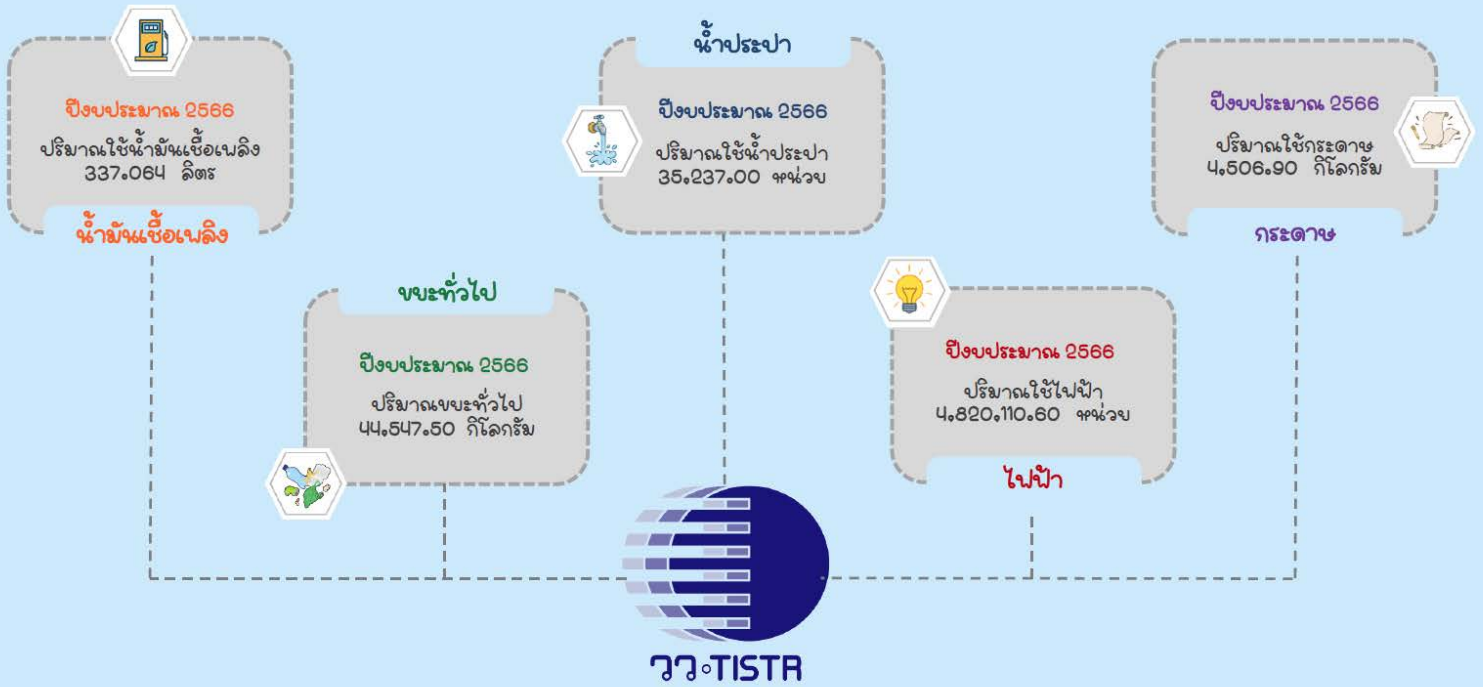
**จากกิจกรรมการดำเนินงาน วว.มีการนำส่งภาษีให้สรรพากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สรรพากรกำหนด**

หน่วย : ล้านบาท



ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
21.926	39.186	42.268

## 301 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม



## 302 มาตรการการลดการใช้น้ำและพลังงาน

### ใช้ timer ตั้งเวลาในการเปิด - ปิด อุปกรณ์ไฟฟ้า

- ระบบเปิดปิดไฟอัตโนมัติจะติดตั้งอุปกรณ์ในห้องประชุมและห้องทำงาน วิศวกร Admin ชั้น 5 ซึ่งจะติดตั้งเมื่อมีคนเข้าห้อง และจะปิดไฟอัตโนมัติเมื่อไม่มีความเคลื่อนไหวในภายใน 10 นาที

### มิเตอร์ไฟฟ้าอัจฉริยะ (Scada System)

- เมื่อมีแผนงาน และปรับปรุงการใช้งานของ วิศวกร วิศวกร ประสิทธิภาพงาน ลดปัญหาการจุดบ่งชี้ที่ข้อมูลการใช้น้ำของงานไปมาผิดพลาด ทั้งยังได้ข้อมูลการวัดเร็วขึ้น มีความแม่นยำ และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ



### ลดการใช้น้ำในจุดที่ไม่จำเป็น

- วิศวกรระบุจุดเปิด-ปิดและปรับแสงได้ตามความต้องการ
- ติดตั้งถังเก็บน้ำจากถังน้ำทิ้งของอาคาร

### ใช้อุปกรณ์/เทคโนโลยีประหยัดพลังงาน

- จำแนกพลังงานแสงอาทิตย์
- ไม่ปล่อยพลังงานแสงอาทิตย์
- เครื่องเติมอากาศแบบกังหันน้ำพลังงานแสงอาทิตย์
- ศึกษาประสิทธิภาพและความคุ้มค่าของระบบโซลาร์เซลล์ของอาคารเมื่อเสนอของงบประมาณ

### กำหนดเวลาเปิด-ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าในสำนักงาน

- เปิดเครื่องปรับอากาศ เข้า 9.00 - 11.30 น. บ่าย 13.00 - 16.00 น. และให้ปิดเวลา 11.30-13.00 น.
- เปิดไฟฟ้าเท่าที่จำเป็นในเวลาราชการ 08.30-16.30 และให้ปิดเวลา 12.00-13.00
- เปิดไฟแสงสว่างบริเวณระเบียงทางเดิน ห้องโถง บันได และห้องสุขาให้เปิดเท่าที่จำเป็น

### เปลี่ยนหลอดไฟ LED ทดแทนหลอดไฟที่ชำรุด

- หลอด LED มีอายุการใช้งานนานกว่า ทำให้ลดค่าใช้จ่ายในการเปลี่ยนอุปกรณ์
- หลอด LED มีอุณหภูมิต่ำกว่า ทำให้ช่วยลดการใช้พลังงานในระบบปรับอากาศ
- หลอด LED สามารถประหยัดการใช้พลังงานแสงสว่างได้มากกว่าหลอดไฟทั่วไป ถึง 50%

## ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม



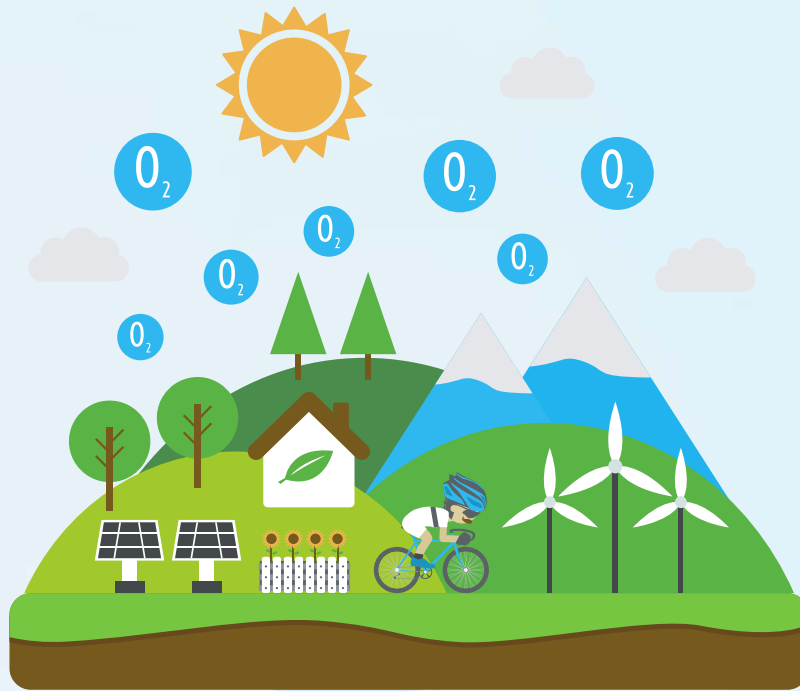
รถ EV



รถชมวิวไฟฟ้า

### การลดความต้องการการใช้พลังงานของผลิตภัณฑ์และการบริการ

ในขณะนี้ วว. ยังไม่มีการเก็บข้อมูลเรื่องการลดความต้องการการใช้พลังงานของผลิตภัณฑ์และการบริการว่า วว. สามารถลดการใช้พลังงานได้เท่าไร เช่น ปริมาณการใช้รถยนต์ จำนวนการประหยัดพลังงานจากการใช้รถยนต์ในการปฏิบัติงาน แต่อย่างไรก็ตาม วว. มีการนำรถยนต์ไฟฟ้ามาใช้ในการปฏิบัติงานทั้งภายในและภายนอก วว.





# การใช้พลังงานทดแทน



# การจัดการของเสียและวัสดุเหลือทิ้ง

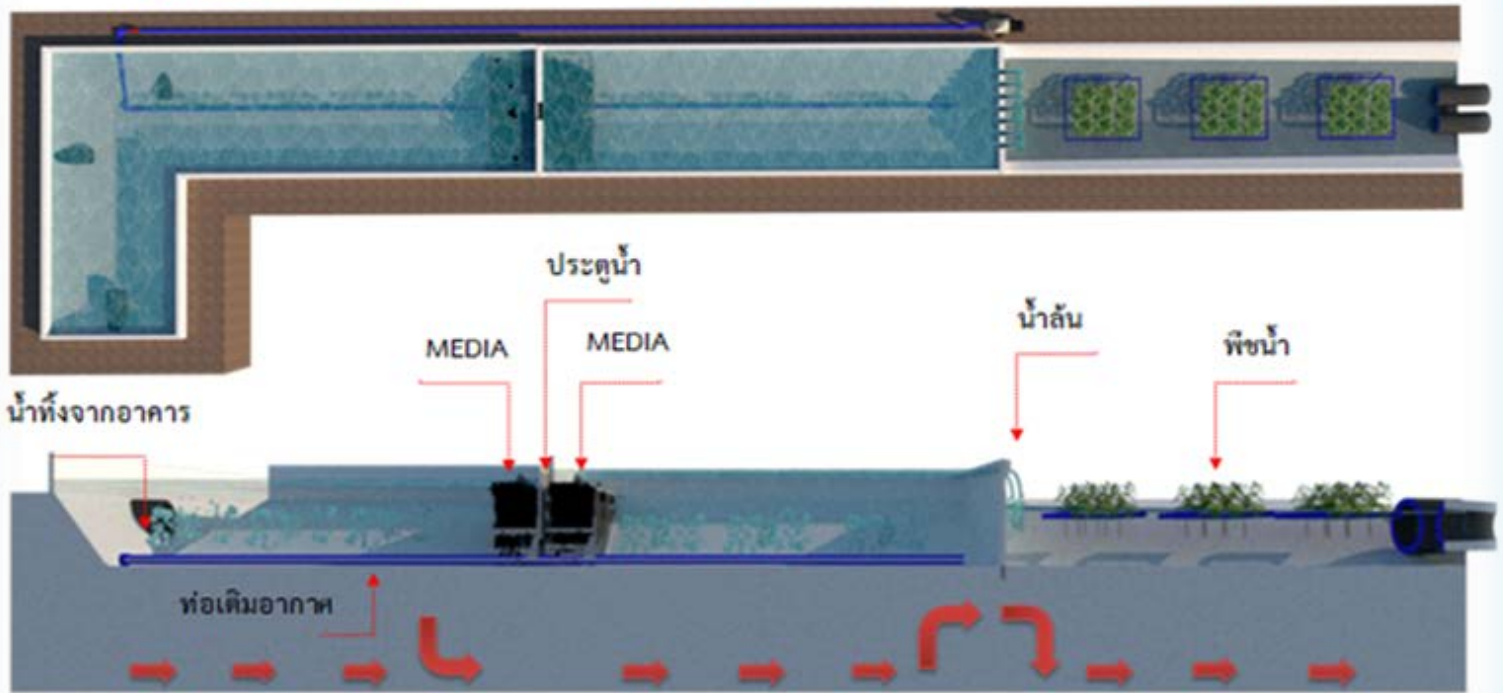


ระบบบำบัดน้ำเสียก่อนปล่อยสู่สาธารณะ

Step 1 บ่อดักตะกอน

Step 2 บ่อเติมอากาศ

Step 3 บ่อกักน้ำ



Step 1 บ่อดักตะกอน

Step 2 บ่อเติมอากาศ

Step 3 บ่อกักน้ำ



## การจัดการของเสีย

วว. ได้ตระหนักถึงผลกระทบจากของเสียที่ได้จากการดำเนินงานต่างๆ ของ วว. ต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน โดย วว. มุ่งเน้นให้บุคลากรภายในองค์กรมีจิตสำนึกในการแยกขยะและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โดยได้กำหนดเป้าหมายหลักคือลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลง 3%



### ขยะย่อยสลายได้

มีการจัดการขยะย่อยสลายได้ โดยการปรับปรุงถังหมักชีวภาพ ซึ่งเป็นการนำขยะย่อยสลายได้เข้ากระบวนการหมัก และนำปุ๋ยที่ได้ไปใช้ในงานปรับปรุงภูมิทัศน์

ส่วนขยะที่ไม่สามารถเข้าถังหมักได้จะกำจัดด้วยวิธีการฝังกลบ



### ขยะอันตราย

มีการจัดการขยะอันตรายอย่างเป็นระบบ โดยแยกประเภทการจัดเก็บ และการกำจัดที่ถูกต้องตามกฎหมาย

เพื่อให้แน่ใจว่าของเสียอันตรายที่ส่งออกจาก วว. จะไม่ทำอันตรายต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน



### ขยะรีไซเคิล

มีการจัดการขยะรีไซเคิล โดยการคัดแยกของพนักงาน/แม่บ้าน ซึ่งจะดำเนินการแยกส่วนที่สามารถกลับมาใช้ใหม่ได้และส่วนที่ไม่ได้นำกลับมาใช้ใหม่

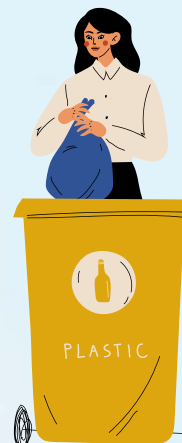
จะดำเนินการขนย้ายโดยพ่อบ้านและนำไปขายยังร้านรับซื้อขยะ



### ขยะทั่วไป

มีการคัดแยกจากพนักงาน และแม่บ้าน ซึ่งจ้างดำเนินการขนย้ายโดยอบต.คลองห้า ไปยังบ่อขยะของ อบต. และกำจัดขยะด้วยวิธีการฝังกลบ

โดยมีการกำหนดเป้าหมายลดปริมาณของเสียลดลงร้อยละ 10 เพื่อลดปริมาณขยะที่เกิดจากสำนักงาน



### การนำขวดน้ำพลาสติกจากการคัดแยกขยะมาจัดทำกระถางสวนแนวตั้ง



การนำขยะรีไซเคิลมาทำเป็นสวนขวดแนวตั้ง ซึ่งเป็นการนำขวดน้ำพลาสติกมาทำความสะอาดและตัดเป็นที่ใส่ต้นไม้ โดยจะนำต้นไม้ที่ได้ไปจัดทำเป็นสวนขวดแนวตั้ง เพื่อเป็นการเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในที่ทำงาน



### ปริมาณของเสียที่ไม่จำเป็นต้องกำจัดทิ้ง อาจนำไปใช้ประโยชน์ได้



### การนำขยะย่อยสลายได้มาทำปุ๋ยหมัก

การนำขยะย่อยสลายได้มาทำปุ๋ยหมัก ซึ่งเป็นการนำขยะย่อยสลายได้เข้ากระบวนการหมัก โดยเครื่องผลิตปุ๋ยหมักและก๊าซชีวภาพจากเศษอาหาร และจะนำปุ๋ยหมักที่ได้ไปใช้ในงานปรับปรุงภูมิทัศน์



## การนำน้ำที่ใช้แล้วกลับมาใช้รดน้ำต้นไม้ภายใน วว.



การนำน้ำทิ้งจากสำนักงานมารดน้ำต้นไม้ จะใช้น้ำทิ้งในร่อนน้ำรดน้ำต้นไม้ เนื่องจากน้ำในร่อนน้ำเป็นน้ำที่มาจากน้ำทิ้งของอาคาร ได้แก่ น้ำทิ้งจากอ่างล้างมือ และน้ำทิ้งจากการใช้ห้องน้ำ ไม่ได้มีการเจือปนของไขมันเพราะภายในอาคารมีถังดักไขมันก่อนเข้าสู่ถังบำบัด แทนที่จะส่งน้ำออกไปสู่การระบายน้ำทิ้งของส่วนกลาง นำมารดน้ำต้นไม้



# การขับเคลื่อนการจัดการขยะ: เพื่อความยั่งยืน



การขับเคลื่อนการจัดการขยะเพื่อความยั่งยืน ตามแผนปฏิบัติการด้านการจัดการขยะของประเทศ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2565-2570) เน้นการยกระดับการบริหารจัดการขยะมูลฝอยที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยให้ความสำคัญกับการจัดการที่ต้นทางตามวัฏจักรชีวิตผลิตภัณฑ์เพื่อป้องกันการเกิดขยะ ตั้งแต่การออกแบบ การผลิตผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Eco-design) ส่งเสริมการบริโภคที่ยั่งยืน โดยการเลือกใช้สินค้าหรือผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สามารถใช้ซ้ำและเรียกคืนกลับไปรีไซเคิล ตลอดจนถึงการคัดแยกขยะมูลฝอย ณ ต้นทาง กับรูปแบบการกำจัดขยะมูลฝอย ณ ปลายทาง เพื่อให้สามารถนำทรัพยากรจากขยะหรือของเสียกลับไปใช้ประโยชน์ในรูปแบบวัสดุรีไซเคิล (Material recovery) และพลังงาน (Energy recovery) เพื่อให้เหลือขยะที่ต้องกำจัดน้อยที่สุด (Final disposal)

## เป้าหมายการจัดการขยะของประเทศไทย ภายในปี 2570

- ✓ ขยะมูลฝอยชุมชนได้รับการจัดการอย่างถูกต้อง ร้อยละ 80
- ✓ ขยะบรรจุภัณฑ์มีการนำกลับมาใช้ประโยชน์
  - พลาสติก ร้อยละ 100      แก้ว ร้อยละ 86
  - กระดาษ ร้อยละ 74      อะลูมิเนียม ร้อยละ 81
- ✓ ลดปริมาณขยะอาหารเทียบจากปริมาณขยะมูลฝอยชุมชน ร้อยละ 28
- ✓ ของเสียอันตรายชุมชนได้รับการจัดการอย่างถูกต้อง ร้อยละ 50
- ✓ มูลฝอยติดเชื้อได้รับการจัดการอย่างถูกต้อง ร้อยละ 100
- ✓ กากอุตสาหกรรมที่เป็นอันตรายจัดการอย่างถูกต้อง ร้อยละ 100

## การแก้ปัญหาขยะตอบโจทย์ SDGs 6 ด้าน



# นโยบายและมาตรการขับเคลื่อนด้านจัดการขยะ:



**กระทรวงมหาดไทย**



**นโยบาย “จังหวัดสะอาด”**  
จัดการขยะครบวงจร ตั้งแต่ต้นทาง กลางทาง และปลายทาง ร่วมกับหลักการ 3R



**กระทรวงอุตสาหกรรม**



**แผนแม่บทการบริหารจัดการ**  
พัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ  
นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีการใช้ทรัพยากร




## กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



**แผนปฏิบัติการด้านการจัดการขยะของ**  
**ประเทศ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2565 – 2570)**  
เน้นการจัดการขยะ ณ ต้นทาง กลางทาง และ  
ปลายทาง ตามแนวทาง BCG Model



**หลักการความรับผิดชอบของผู้ผลิต**  
**(Extended Producer Responsibility; EPR)**  
ให้ผู้ผลิตรับผิดชอบผลิตภัณฑ์ของตนตลอด  
วัฏจักรชีวิตตั้งแต่การผลิตจนเกิดเป็นของเสีย



**Roadmap ด้านการจัดการพลาสติก**  
การลดและเลิกใช้พลาสติกเป้าหมาย นำกลับมาใช้  
ประโยชน์เข้าสู่ระบบรีไซเคิล 100% ภายในปี 2570



**COP 26 และ COP 27**  
ลดปริมาณขยะที่เข้าสู่หลุมฝังกลบ และนำก๊าซไป  
เผาทิ้งหรือนำไปใช้ประโยชน์



# การยกระดับคุณภาพพลาสติกรีไซเคิล

วว. พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมการทำความสะอาดพลาสติกรีไซเคิล เพื่อแปรรูปเป็นพลาสติกรีไซเคิลที่มีคุณภาพ ทั้งพลาสติกชนิดพอลิเอทิลีนเทอแรพเทอเรต (PET) พลาสติกพอลิเอทิลีน (PE) และพอลิโพรพิลีน (PP) ให้มีคุณภาพ ตรงตามความต้องการของอุตสาหกรรม และยกระดับคุณภาพพลาสติกรีไซเคิลให้เข้าสู่การผลิต Post-Consumer Recycled Resin หรือ PCR เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคทั่วโลกที่ให้ความสนใจด้านปัญหาสิ่งแวดล้อมและ มองหาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น

PET



PE

PP



PET/PE

## Bottle to Bottle

ส่งเสริมการนำพลาสติกเหลือทิ้ง

ภายหลังจากการบริโภค

กลับเข้าสู่กระบวนการผลิต

เพื่อความปลอดภัยและยั่งยืน

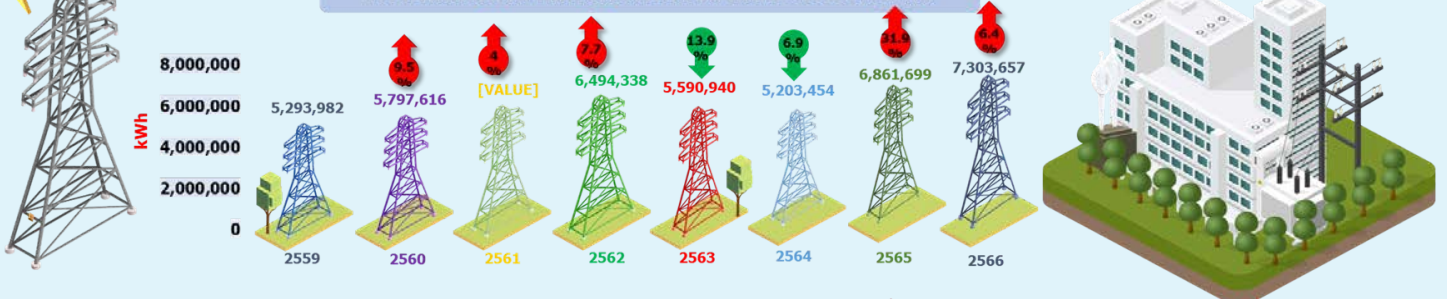


# ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า

กราฟแสดงปริมาณการใช้ไฟฟ้าของ วว. เทคโนโลยีธานี  
เดือน ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566



กราฟแสดงปริมาณการใช้ไฟฟ้าของแต่ละปีงบประมาณ



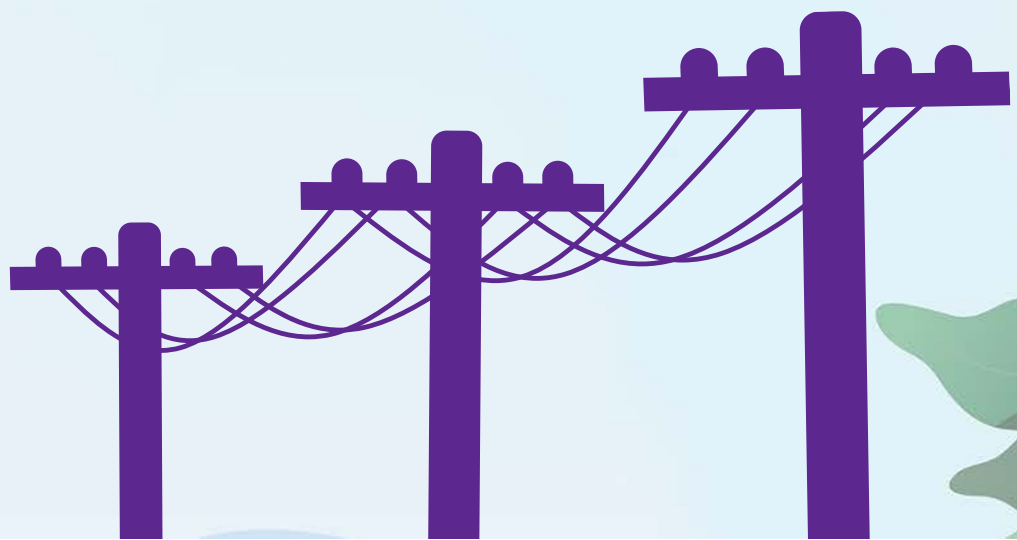
\*ไฟฟ้าเดือน ก.ย. 66 เป็นค่าประมาณการ เนื่องจากมีการปรับปรุงหม้อแปลงและมิเตอร์ไฟฟ้าใหม่ที่สถานีไฟฟ้าย่อยเทคโนโลยีธานี

## ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าภายนอกองค์กร

สำหรับปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าภายนอก วว. ในขณะนี้ วว. ยังไม่มีการจัดเก็บข้อมูลจากผู้ค้า/คู่ค้า ซึ่งต้องขอความร่วมมือจากผู้ค้า/คู่ค้าเป็นอย่างมาก เนื่องจากผู้ค้า/คู่ค้าอาจจะยังไม่มีความพร้อมในการจัดเก็บข้อมูลให้ วว.

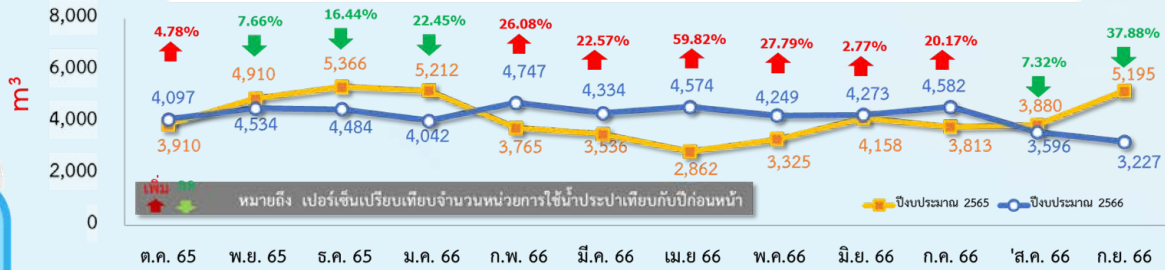
## ความเข้มข้นในการใช้พลังงาน

สำหรับการเก็บข้อมูลการใช้ไฟฟ้าของ วว. ยังไม่มีการเก็บข้อมูลเกี่ยวกับความเข้มข้นในการใช้พลังงาน ว่ามีการใช้ไฟฟ้าไปจำนวนที่จูน เพื่อนำมาเปรียบเทียบในการผลิต หรือจำนวนพนักงาน หรือเทียบต่อตารางเมตรขนาดพื้นที่ในอาคาร รวมถึงการเปรียบเทียบ จำนวนเงิน 1 บาท หรือใน 1 ตารางเมตร มีการใช้พลังงานไฟฟ้าภายใน วว. เป็นจำนวนเท่าใด



# ปริมาณการใช้น้ำ

กราฟแสดงปริมาณการใช้น้ำประปาของ วว. เทคโนโลยี เดือน ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566



หมายถึง เปรียบเทียบปริมาณหน่วยการใช้น้ำประปาเทียบกับปีก่อนหน้า

กราฟแสดงปริมาณการใช้ไฟฟ้าของแต่ละปีงบประมาณ



## ปริมาณการใช้น้ำ

วว. เทคโนโลยี มีจำนวนมิเตอร์จดบันทึกปริมาณการใช้น้ำประปา ทั้งหมด 3 ตัว ได้แก่ อาคาร Ibot 1 ตัว อาคาร MPAD 1 ตัว อาคาร RD1, RD2, อาคารถ่ายทอดเทคโนโลยี และอาคารโรงงานน้ำทาง 1 ตัว



อาคาร Ibot  
หมายเลขผู้ใช้น้ำ 12520221779

เดือน	จำนวนหน่วย	เปรียบเทียบจากปีงบประมาณ 2565
ต.ค.	122	17.31%
พ.ย.	88	- 8.33%
ธ.ค.	165	65.00%
ม.ค.	118	61.64%
ก.พ.	72	- 14.29%
มี.ค.	55	- 58.33%
เม.ย.	69	- 11.54%
พ.ค.	152	68.89%
มิ.ย.	141	10.16%
ก.ค.	123	- 12.77%
ส.ค.	91	- 24.79%
ก.ย.	67	- 48.46%
รวม	1,263	- 1.10%



อาคาร MPAD  
หมายเลขผู้ใช้น้ำ 12520221788

เดือน	จำนวนหน่วย	เปรียบเทียบจากปีงบประมาณ 2565
ต.ค.	193	- 52.93%
พ.ย.	219	- 39.00%
ธ.ค.	218	- 31.23%
ม.ค.	338	- 6.89%
ก.พ.	253	- 8.99%
มี.ค.	213	- 39.66%
เม.ย.	368	21.45%
พ.ค.	261	- 36.19%
มิ.ย.	286	- 9.21%
ก.ค.	181	- 25.82%
ส.ค.	173	- 39.51%
ก.ย.	147	- 47.81%
รวม	2,850	- 27.27%



RD1 RD2 ถ่ายทอดเทคโนโลยี โรงงานน้ำทาง  
หมายเลขผู้ใช้น้ำ 125200511886

เดือน	จำนวนหน่วย	เปรียบเทียบจากปีงบประมาณ 2565
ต.ค.	3,782	11.37%
พ.ย.	4,227	-5.12%
ธ.ค.	4,101	-17.13%
ม.ค.	3,586	-24.92%
ก.พ.	4,422	29.94%
มี.ค.	4,066	33.27%
เม.ย.	4,137	66.75%
พ.ค.	3,836	35.74%
มิ.ย.	3,846	3.53%
ก.ค.	4,278	24.80%
ส.ค.	3,332	-4.06%
ก.ย.	3,013	-14.85%
รวม	46,626	7.21%



# การบริหารจัดการน้ำและผลกระทบที่เกี่ยวข้อง

## การตรวจวัดคุณภาพน้ำที่ก่อนปล่อยออกสู่สาธารณะ

วว. มีการดำเนินการเก็บตัวอย่างคุณภาพน้ำทั้งภายใน วว. ทั้งหมด 9 จุด โดยดำเนินการเก็บตัวอย่างคุณภาพน้ำทิ้งและส่งให้ศูนย์นวัตกรรมพลังงานสะอาด และสิ่งแวดล้อมเป็นผู้วิเคราะห์คุณภาพน้ำทิ้งพร้อมส่งรายงานการวิเคราะห์คุณภาพน้ำทิ้งกลับมาให้ยังคณะทำงาน คปอ. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานต่อไป



## การจ้างตรวจสอบและบำรุงรักษาระบบบำบัดน้ำเสีย

วว. ได้ดำเนินการจ้างผู้รับจ้างที่มีความเชี่ยวชาญแบบมืออาชีพ มีประสบการณ์เข้าดำเนินการสุบภาคตะกอนและตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำทิ้งในระบบบำบัดน้ำเสีย พร้อมจัดทำรายงานสรุปผลคุณภาพน้ำทิ้ง และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้ระบบบำบัดน้ำเสียอยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและมีกระบวนการบริหารจัดการที่เป็นระบบ มีคุณภาพ ตลอดจนได้ตามมาตรฐานถูกต้องตามกฎหมาย ในการควบคุมและระบบบำบัดน้ำเสียอาคารได้อย่างมีประสิทธิภาพ



# การปล่อยน้ำทิ้ง/ระบายน้ำ

วว. มีการดำเนินการจัดจ้างผู้รับจ้างที่มีความเชี่ยวชาญแบบมืออาชีพ มีประสบการณ์ เข้าดำเนินการสุบภาคตะกอนและตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำทิ้งในระบบบำบัดน้ำเสีย พร้อมจัดทำรายงานสรุปผลคุณภาพน้ำทิ้ง และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จำนวน 6 อาคาร ได้แก่

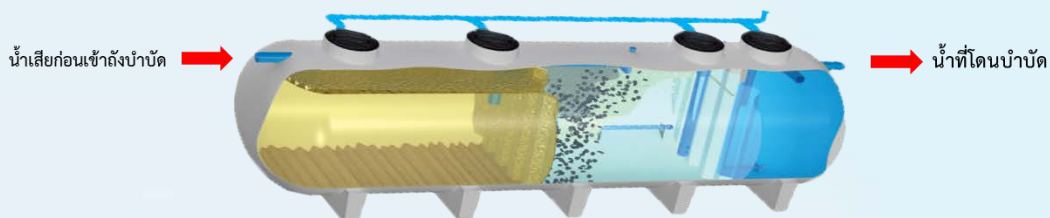
1. อาคาร RD1
2. อาคาร ADMIN
3. อาคาร CANTEEN
4. อาคาร RD2
5. อาคารที่พักเพื่อการปฏิบัติการ (ALPHA)
6. อาคารศูนย์ความเป็นเลิศด้านสาหร่าย (ALEC)

เพื่อให้ระบบบำบัดน้ำเสียอยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน มีกระบวนการบริหารจัดการที่เป็นระบบ มีคุณภาพ ตลอดจนได้ตามมาตรฐาน ถูกต้องตามกฎหมาย ในการควบคุมและระบบบำบัดน้ำเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ปริมาณถึงบำบัดน้ำเสียที่รองรับ

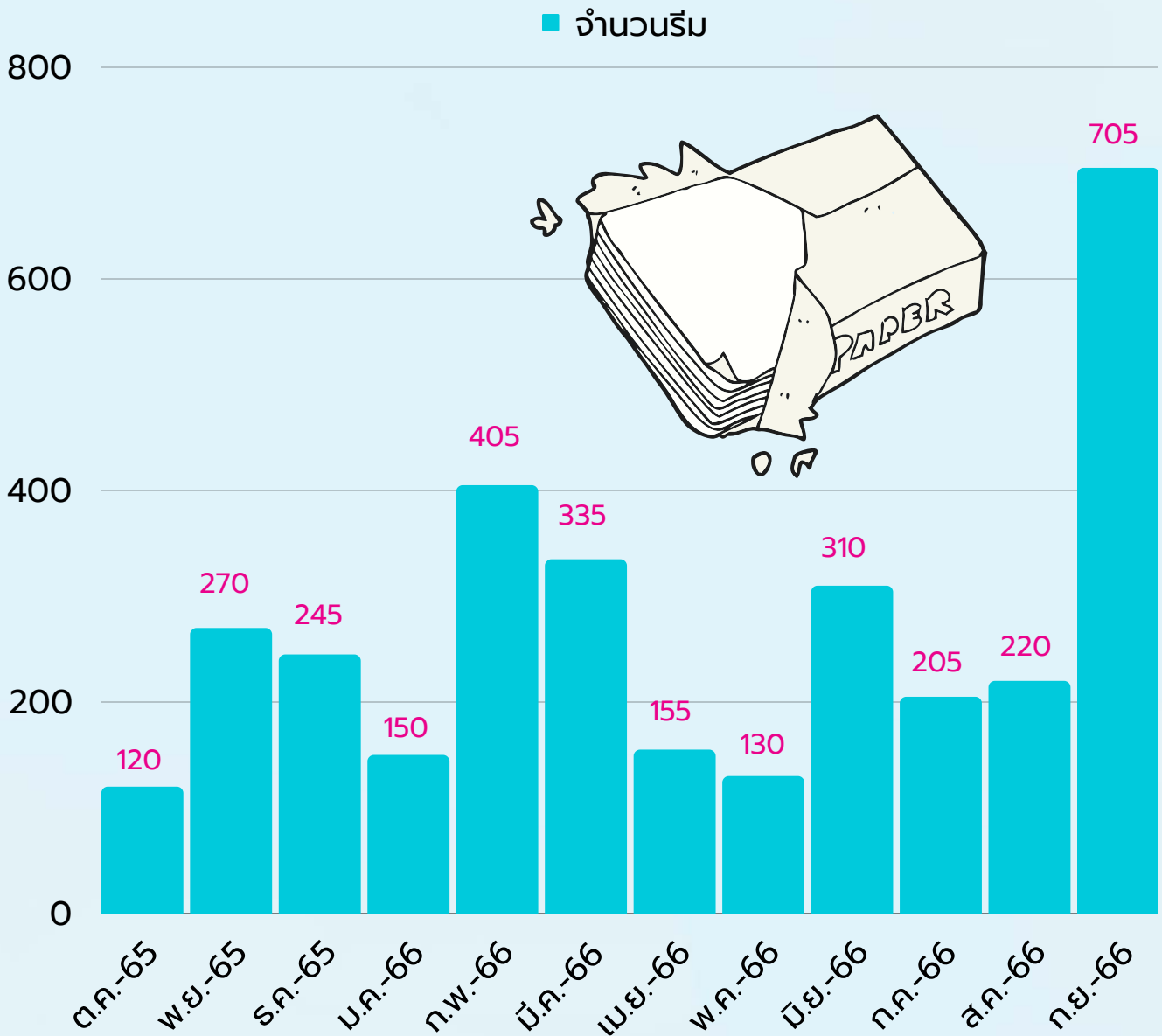


อาคาร	ปริมาณถึงบำบัดน้ำเสียที่รองรับ m <sup>3</sup> /day	ปริมาณการใช้งานเดือน m <sup>3</sup> /month	ปริมาณการใช้ประจำวัน m <sup>3</sup> /day
1. อาคาร RD 1	40	441	20
2. อาคาร RD 2	20	211	10
3. อาคาร Admin	20	144	7
4. อาคาร CANTEEN	5	90	4
5. อาคารที่พักเพื่อการปฏิบัติการ Alpha	20	84	4
6. อาคารศูนย์ความเป็นเลิศด้านสาหร่าย(ALEC)	12	104	5



# ปริมาณการใช้กระดาษของ วว.

ตารางการเปรียบเทียบการเบิกใช้กระดาษในคลังพัสดุ  
เดือนตุลาคม 2565- 30 กันยายน 2566



304-1

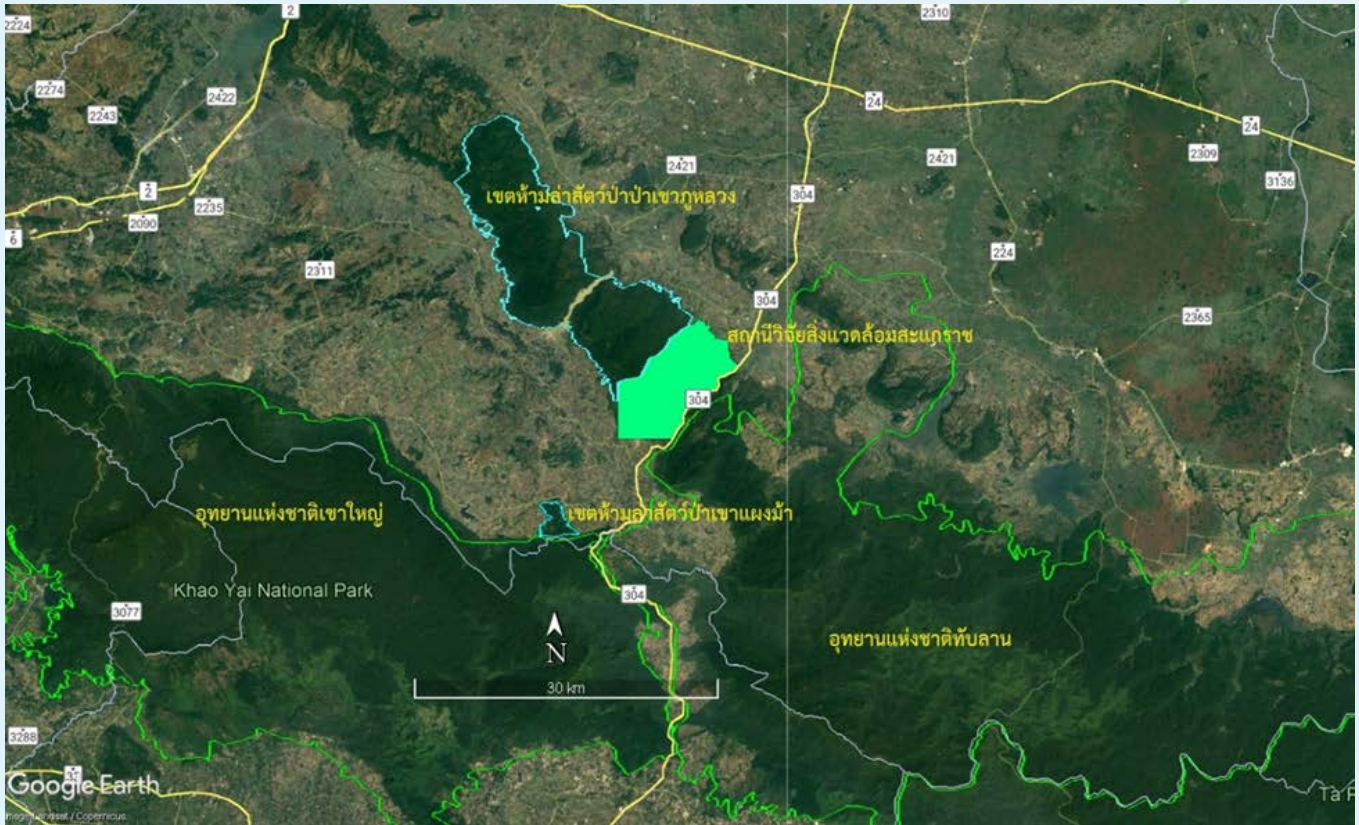
สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกราช มีเนื้อที่ขอใช้ประโยชน์จากกรมป่าไม้ ในปี พ.ศ. 2516 จำนวน 74.58 ตารางกิโลเมตร ประมาณ 46,612.5 ไร่ ตั้งอยู่ในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติป่าเขาภูหลวง บริเวณด้านทิศตะวันตกเฉียงใต้ของที่ราบสูงโคราช จังหวัดนครราชสีมา บริเวณพิกัด UTM Zone 47P WGS 84 X: 806670-818550, Y: 1598970-1610975

สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกราช (สสส.) เป็นส่วนหนึ่งของป่าสงวนแห่งชาติป่าเขาภูหลวง โดยสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์ประยุกต์ (ชื่อเดิมของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย) ได้รับอนุญาตจากกรมป่าไม้ ให้เข้าทำประโยชน์ อยู่อาศัย เพื่อการศึกษา วิจัยทางวิชาการ เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม พ.ศ. 2516 เดิมพื้นที่สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกราช มีเนื้อที่ขอใช้ประโยชน์จากกรมป่าไม้ ในปี พ.ศ. 2516 จำนวน 74.58 ตารางกิโลเมตร ประมาณ 46,612.5 ไร่ จนกว่าจะหมดความจำเป็น



สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกราชตั้งอยู่กึ่งกลางพื้นที่อนุรักษ์ที่สำคัญของประเทศ โดยมีเขตห้ามล่าสัตว์ป่าป่าเขาภูหลวงอยู่ทางด้านทิศเหนือ อุทยานแห่งชาติทับลานอยู่ทางด้านทิศใต้ อุทยานแห่งชาติเขาใหญ่และเขตห้ามล่าสัตว์ป่าเขาแผงม้าตั้งอยู่ทางด้านทิศตะวันตกเฉียงใต้





ในปี พ.ศ. 2519 สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกกราชเป็นพื้นที่สงวนชีวมณฑล (Man and Biosphere Reserves: MAB) แห่งแรกของประเทศไทย ภายใต้โครงการเขตสงวนชีวมณฑล (Man and Biosphere Reserves Programme) ซึ่งริเริ่มโดยองค์การการศึกษา วิทยาศาสตร์ และวัฒนธรรมแห่งสหประชาชาติ (United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization: UNESCO) ในปี ค.ศ. 1971 โดยมีลักษณะผสมผสานระหว่างวิทยาศาสตร์ธรรมชาติ วิทยาศาสตร์สังคม เศรษฐกิจ และการศึกษา เพื่อยกระดับความเป็นอยู่ของมนุษย์และการแบ่งปันผลประโยชน์อย่างเป็นธรรม เพื่อการปกป้องธรรมชาติและจัดการระบบนิเวศ อันเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมของแนวทางในการพัฒนาเศรษฐกิจด้านสังคมและวัฒนธรรมอย่างเหมาะสมรวมทั้งด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ในปี 2543 ได้มีการขยายพื้นที่สงวนชีวมณฑลสะแกกราชออกไปครอบคลุมพื้นที่ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการจัดการของยูเนสโก ที่กำหนดให้พื้นที่สงวนชีวมณฑลกำหนดแนวเขตพื้นที่ในการบริหารและจัดการออกเป็น 3 พื้นที่ ได้แก่

- 1) เขตแกนกลาง (core area) เป็นระบบนิเวศที่จำเป็นต้องปกป้องอย่างเข้มงวดที่นำไปสู่การอนุรักษ์สภาพภูมิทัศน์ ระบบนิเวศ ชนิดพันธุ์ และความหลากหลายทางพันธุกรรม
- 2) เขตกันชน (buffer zone) เป็นพื้นที่ล้อมรอบหรือใกล้เคียงกับเขตแกนกลาง ใช้สำหรับกิจกรรมต่างๆ ที่สอดคล้องกับหลักปฏิบัติทางนิเวศวิทยา ที่สร้างความเข้มแข็งด้านการวิจัยทางวิทยาศาสตร์ การติดตามตรวจสอบ การฝึกอบรม และการศึกษา
- 3) เขตรอบนอก (transition area) เป็นพื้นที่ปกป้องที่อนุญาตให้มีกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวเนื่องต่อเศรษฐกิจและการพัฒนาของมนุษย์ด้านสังคม-วัฒนธรรมและระบบนิเวศอย่างยั่งยืน



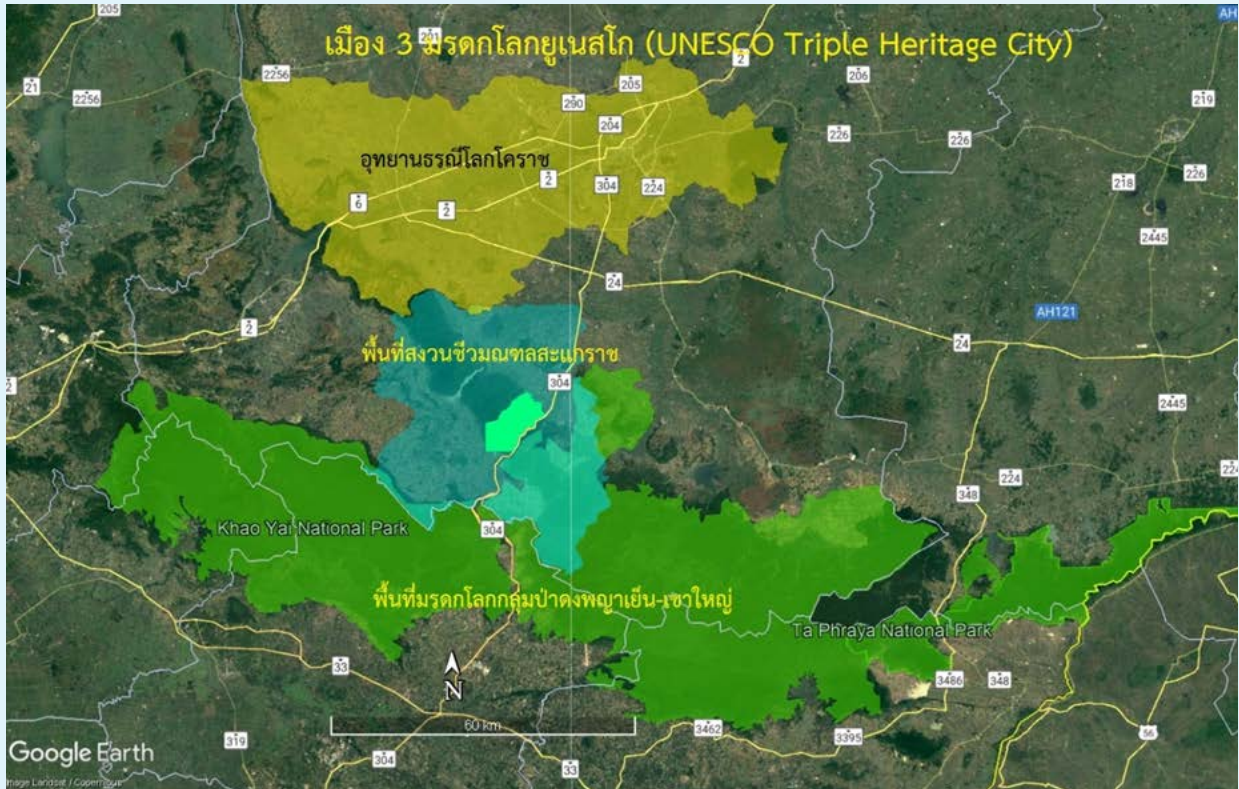


ในปี พ.ศ. 2548 ยูเนสโกได้ให้การรับรองและขึ้นทะเบียนมรดกทางธรรมชาติแห่งที่ 2 ของไทย คือ กลุ่มป่าดงพญาเย็น-เขาใหญ่ว่ามีแนวเขตติดกับพื้นที่สงวนชีวมณฑลสะแกกราช โดยมีพื้นที่ 3,874,863 ไร่ ประกอบด้วยอุทยานแห่งชาติ 4 แห่ง และเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าอีก 1 แห่ง ครอบคลุมพื้นที่ 6 จังหวัด ได้แก่ นครราชสีมา สระบุรี นครนายก ปราจีนบุรี สระแก้ว และบุรีรัมย์

ในปี 2566 ยูเนสโกได้ให้การรับรองและขึ้นทะเบียนอุทยานธรณีโลกโคราช ซึ่งเป็นอุทยานธรณีโลกแห่งที่ 2 ของไทย ส่งผลให้จังหวัดนครราชสีมา กลายเป็นอุทยานธรณีโลกแห่งที่ 2 ของประเทศไทย ตั้งอยู่บริเวณพื้นที่ลุ่มน้ำลำตะคอง จังหวัดนครราชสีมา ครอบคลุมพื้นที่ 5 อำเภอต่อเนื่องกันในบริเวณลุ่มน้ำลำตะคองตอนกลางถึงตอนล่าง ได้แก่ อำเภอเมือง อำเภอสีคิ้ว อำเภอสูงเนิน อำเภอขามทะเลสอ และอำเภอเฉลิมพระเกียรติ มีแนวเขตติดต่อกับพื้นที่สงวนชีวมณฑลสะแกกราช

ด้วยเหตุนี้ ทำให้จังหวัดนครราชสีมากลายเป็น “เมือง 3 มรดกโลกยูเนสโก (UNESCO Triple Heritage City)” ถือเป็นประเทศที่ 3 ของโลกที่มีมรดกโลกทางธรรมชาติของยูเนสโก





บทบาทและหน้าที่รับผิดชอบของสถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกกราช

1) บทบาทการศึกษาวิจัยด้านสิ่งแวดล้อมและนิเวศวิทยาป่าไม้ตามมติคณะรัฐมนตรีและได้รับอนุญาตขอใช้พื้นที่จากกรมป่าไม้ เพื่อเข้าทำประโยชน์ อยู่อาศัย เพื่อการศึกษาวิจัยทางวิชาการ

- การดูแลรักษาป่าให้คงอยู่ในสภาพสมบูรณ์ตามธรรมชาติและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติเพื่อการวิจัยทางด้านสิ่งแวดล้อมและนิเวศวิทยาของป่าเขตร้อน
- การศึกษาวิจัยและสนับสนุนงานวิจัยทางด้านสิ่งแวดล้อมและนิเวศวิทยาป่าเขตร้อน
- การเป็นแหล่งเรียนรู้การอนุรักษ์ธรรมชาติของนักเรียน นักศึกษา ผ่านกิจกรรมเข้าค่ายวิทยาศาสตร์และสิ่งแวดล้อม
- การเป็นแหล่งเรียนรู้การอนุรักษ์ธรรมชาติของนักเรียน นักศึกษาเข้าค่ายวิทยาศาสตร์และสิ่งแวดล้อม
- การเป็นแหล่งถ่ายทอดความรู้ทางด้านสิ่งแวดล้อมและนิเวศวิทยาความหลากหลายทางชีวภาพ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
- การเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เพื่อการเรียนรู้การด้านทรัพยากรธรรมชาติและนิเวศวิทยา
- การเป็นศูนย์ฝึกอบรมและการจัดประชุมในระดับประเทศและระดับนานาชาติ

2) บทบาทของพื้นที่สงวนและชีวมณฑล (Man and Biosphere Reserve: MAB)

- ด้านการอนุรักษ์ (Conservation) เป็นพื้นที่ที่อนุรักษ์ สงวนรักษาทรัพยากรพันธุกรรม ชนิดพันธุ์ของสิ่งมีชีวิต และอนุรักษ์ระบบนิเวศ สภาพภูมิทัศน์ ตลอดจนความหลากหลายทางวัฒนธรรมในพื้นที่
- ด้านการพัฒนา (Development) เป็นพื้นที่ที่ส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืนทางเศรษฐกิจ สังคม ประเพณีและวัฒนธรรม
- ด้านการสนับสนุนการวิจัยและการศึกษา (Logistics) เป็นพื้นที่ที่สามารถให้การสนับสนุนการสาธิต การฝึกอบรม และให้ความรู้เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม การศึกษา วิจัย และตรวจสอบปัญหาที่เกี่ยวกับการอนุรักษ์และการพัฒนาอย่างยั่งยืนในทุกระดับ ทั้งระดับท้องถิ่น ระดับชาติ และระดับนานาชาติ

สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกราช มีพื้นที่ขออนุญาตใช้ประโยชน์ 74.58 ตารางกิโลเมตร ต่อมา ในปี 2527 สภาวิจัยแห่งชาติ (ชื่อเดิมของสภาการวิจัยแห่งชาติ) ได้รับอนุมัติเข้าทำประโยชน์ในเขตป่าสงวนแห่งชาติป่าเขาภูหลวง เพื่อจัดตั้งสถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกราช โดยขอเข้าใช้พื้นที่เพื่อประโยชน์ทางการศึกษาและวิจัยทางวิชาการในเขตป่า 2 แปลง ได้แก่ ในเขตป่าสงวนแห่งชาติป่าเขาภูหลวง เนื้อที่ 0.700 ตารางกิโลเมตร และในเขตป่าที่คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2506 ให้รักษาไว้เป็นสมบัติของชาติ ป่าเขาภูหลวง เนื้อที่ 2.801 ตารางกิโลเมตร ทำให้ สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกราชมีพื้นที่ทั้งหมด 78.081 ตารางกิโลเมตร

สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกราชครอบคลุมระบบนิเวศป่าธรรมชาติที่สำคัญ 2 ระบบ คือ ป่าดิบแล้งและป่าเต็งรัง ตั้งอยู่บริเวณรอยต่อทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ จึงเป็นพื้นที่ที่มีความหลากหลายทางชีวภาพสูง ทั้งสัตว์และพรรณพืช มีชนิดพรรณพืชไม่น้อยกว่า 1,099 ชนิด เป็นชนิดพรรณไม้ที่พบในป่าดิบแล้ง 428 ชนิด และในป่าเต็งรัง 671 ชนิด ความหลากหลายชนิดของสัตว์ป่าที่สำรวจพบในพื้นที่สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกราชมีไม่น้อยกว่า 490 ชนิด ประกอบด้วย สัตว์เลี้ยงลูกด้วยนม 79 ชนิด นก 290 ชนิด สัตว์เลื้อยคลาน 92 ชนิด และสัตว์สะเทินน้ำสะเทินบก 29 ชนิด ในจำนวนนี้เป็นชนิดพรรณพืชและสัตว์เฉพาะถิ่น (Endemic species) หรือชนิดที่พบได้เพียงแห่งเดียวในประเทศไทยเท่านั้น จำนวน 6 ชนิด ประกอบด้วย

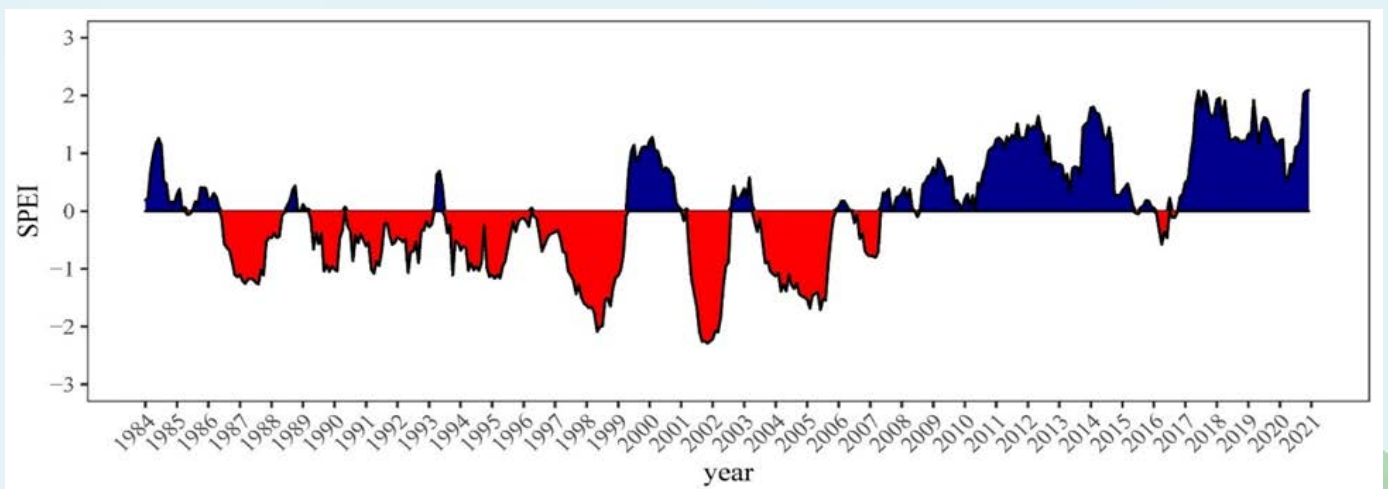
- (1) สัตว์เลื้อยคลาน 3 ชนิด ได้แก่ จิ้งเหลนเรียวโคราช จิ้งเหลนดงปึกธงชัย และตุ๊กแกป่าดงพญาเย็น
- (2) สัตว์สะเทินน้ำสะเทินบก 1 ชนิด คือ กบปากใหญ่โคราช
- (3) พืชที่มีต่อลำเลียงอีก 2 ชนิด ได้แก่ ชิงช้าสะแกราช ซึ่งเป็นพืชในวงศ์บอระเพ็ด (Menispermaceae) และเปราะโคราช ซึ่งเป็นพืชในวงศ์ขิงข่า (Zingiberaceae)

สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกราชได้รับการรับรองจากองค์การ UNESCO ในปี 2519 ให้เป็นพื้นที่สงวนชีวมณฑลสะแกราช ซึ่งเป็นพื้นที่สงวนชีวมณฑลแห่งแรกของประเทศไทย



## ผลกระทบของกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และการบริการบนความหลากหลายทางชีวภาพ

- ❌ - ไม่มีกิจกรรมที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ
- ❌ - ไม่มีมลภาวะหรือสารเคมีต่างๆ ที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ
- ✅ - มีชนิดพันธุ์พืชต่างถิ่นรุกรานรายการ 1 (ชนิดพันธุ์ต่างถิ่นที่รุกรานแล้ว) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2561 เรื่อง มาตรการป้องกัน ควบคุม และกำจัด ชนิดพันธุ์ต่างถิ่น จำนวน 29 ชนิด ที่อาจส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศป่าเต็งรังและป่าดิบแล้ง ชนิดพันธุ์ต่างถิ่นรุกรานเป็นชนิดที่ตั้งใจนำเข้าไปปลูก เพื่อฟื้นฟูสภาพป่า เช่น กระจับปักษ์ กระจับณรงค์ บางชนิดเข้ามาแบบไม่ตั้งใจโดยติดมากับยานพาหนะ สัตว์ป่า หรือสัตว์เลี้ยงของชุมชน
- ❌ - ไม่มีชนิดพรรณพืชหรือสัตว์มีจำนวนลดลง
- ✅ - มีเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่า จำนวน 8 นาย ทำหน้าที่ลาดตระเวนป้องกันรักษาป่า ป้องกันการลักลอบตัดไม้ในป่า และป้องกันการลักลอบล่าสัตว์ป่า โดยการเดินเท้าลาดตระเวนและการลาดตระเวนทางรถยนต์
- ✅ - มีการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของไทยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตามสภาพภูมิอากาศโลก เช่นเดียวกับจากการศึกษาของศูนย์ภูมิอากาศ (2562) พบว่า ความผันแปรและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของประเทศไทย ในปี พ.ศ. 2562 มีความผันแปรและการเปลี่ยนแปลงของฝนและอุณหภูมิอื่นเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยมีอุณหภูมิเฉลี่ยและอุณหภูมิสูงสุดเฉลี่ยสูงสุดในรอบ 69 ปี (พ.ศ. 2494-2562) ส่วนอุณหภูมิต่ำสุดเฉลี่ยมีค่าสูงเป็นอันดับ 3 รองลงมาจากปี พ.ศ. 2559 และปี พ.ศ. 2553 และยังพบว่า ในช่วง 8 ปีล่าสุด (พ.ศ. 2555-2562) ประเทศไทยมีอุณหภูมิร้อนมากที่สุด และมีค่าสูงกว่าค่าปกติ โดยเฉพาะอุณหภูมิต่ำสุดเฉลี่ยที่สูงกว่าค่าปกติ 0.5-1.0 องศาเซลเซียส การเปลี่ยนแปลงนี้อาจส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศภายในสถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกราช โดยมีพรรณไม้ในป่าเต็งรังและป่าดิบแล้งตายไปเนื่องจากสภาวะโลกรวน ทำให้องค์ประกอบและโครงสร้างของป่าเปลี่ยนไปจากเดิม อาจส่งผลทำให้ระบบนิเวศบริการของป่าไม่เป็นไปตามฤดูกาลปกติ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในพื้นที่สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมได้จากการวิเคราะห์ดัชนีค่ามาตรฐานระหว่างปริมาณน้ำฝนและการคายระเหย (Standardized Precipitation-Evaporation Index, SPEI) ซึ่งพบว่า ตั้งแต่ช่วงปี 1986 (พ.ศ. 2529) – 2008 (พ.ศ. 2551) มีแนวโน้มเกิดภาวะแห้งแล้ง อย่างไรก็ตาม ตั้งแต่ปี 2009 (พ.ศ. 2552) เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบันมีแนวโน้มเกิดภาวะฝนชุก



ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศต่อชนิดพรรณไม้ในป่าในพื้นที่สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกราช จำแนกตามลักษณะของสังคมป่า (ดอกกรัก มารอด และคณะ 2564) ดังนี้

#### 1) ป่าเต็งรัง

ในป่าเต็งรัง กลุ่มหมู่ไม้รัง-พะยอม ที่มีมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่องเมื่อเปรียบเทียบกับในหมู่ไม้อื่น ๆ กลุ่มชนิดที่มีอัตราการตายสูงกว่าอัตราการเพิ่มจำนวน และตอบสนองต่อการเกิดปรากฏการณ์ลานีญา (La Niña) หรือปริมาณน้ำฝนรายปีและช่วงเวลาการตกของฝนที่ยาวนานมากขึ้น ในกลุ่มของไม้วงศ์ยาง (Dipterocarpaceae) พบจำนวน 4 ชนิด คือ รัง (*Shorea siamensis*) พะยอม (*Shorea roxburghii*) เต็ง (*Shorea obtusa*) และยางกราด (*Dipterocarpus intricatus*)

#### 2) ป่าผสมผลัดใบ

กลุ่มที่มีอัตราการตายสูงกว่าอัตราการเพิ่มจำนวน พบจำนวน 2 ชนิด คือ กล้วยน้อย (*Xylopia vielana*) และขี้ฮ้าย (*Terminalia nigrovenulosa*) โดยพืชทั้งสองชนิดมีอัตราการตายที่สูงมากในช่วงเกิดปรากฏการณ์เอลนีโญที่มีความแห้งแล้งค่อนข้างยาวนานระหว่างปี 1990-1998 และ 2002-2005 ถึงแม้ว่าเป็นกลุ่มพืชไม้ผลัดใบที่ปรับตัวเพื่อให้อยู่รอดในสภาพความแห้งแล้งสูงแล้วก็ตาม ขณะเดียวกันในช่วงที่มีความชื้นสูงต่อเนื่องและยาวนานในระหว่างปี 2008-2021 ก็ยังพบอัตราการตายที่สูงมากด้วยเช่นกัน แสดงให้เห็นว่าความแห้งแล้งและความชื้นที่ยาวนานมากไปไม่ส่งผลดีต่อพืชทั้งสองนี้

#### 3) ป่าดิบแล้ง

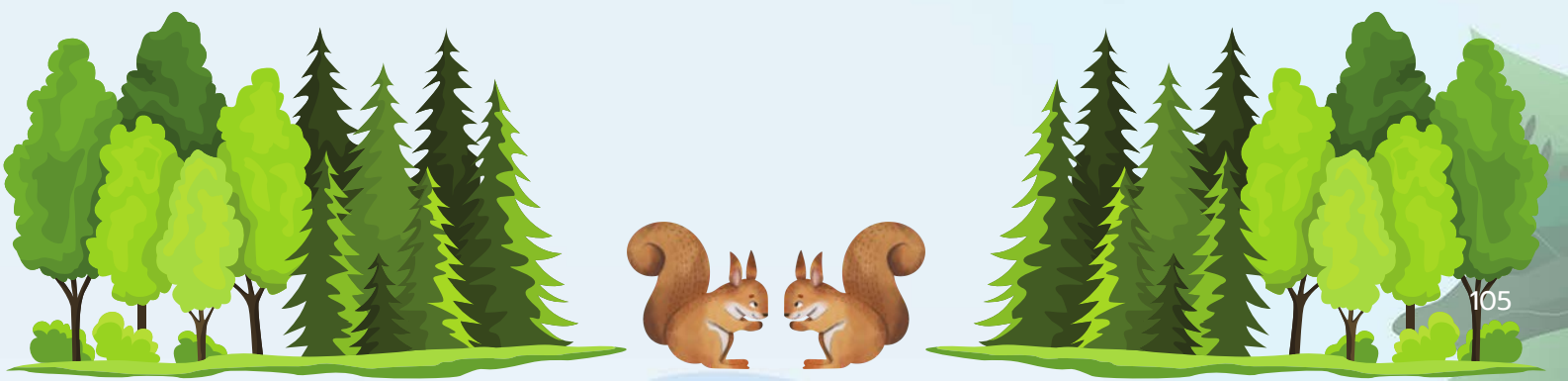
กลุ่มพรรณไม้ทั้งหมดนั้นมีอัตราการตายสูงกว่าอัตราการเพิ่มจำนวน โดยเป็นกลุ่มไม้ต้น จำนวน 7 ชนิด คือ ตะเคียนหิน (*Hoper ferrea*) ฝืนต้น (*Chionanthus microstigma*) กระดุกเขียด (*Aglaia elaeagnoidea*) กระเบาหลัก (*Hydnocarpus ilicifolius*) แก้วลาว (*Walsura pinnata*) สอิโรวะใหญ่ (*Dehaasia candolleana*) และก่อแพะ (*Styrax rugosus*) ส่วนกลุ่มไม้พุ่ม จำนวน 2 ชนิด ได้แก่ นกนอน (*Cleistanthus helferi*) และข่อยน้ำ (*Streblus taxoides*) พบว่าอัตราการตายส่วนใหญ่เกิดขึ้นภายหลังจากที่มีช่วงความแห้งแล้งที่ยาวนานระหว่างปี 2002-2007 ซึ่งเป็นช่วงปรากฏการณ์เอลนีโญ อย่างไรก็ตามตะเคียนหินและฝืนต้นยังคงมีอัตราการตายที่สูงขึ้นแม้ว่าอยู่ในช่วงที่มีความชื้นสูงที่ต่อเนื่องและยาวนานในช่วงระหว่างปี 2017-2021 แสดงให้เห็นว่า ตะเคียนหินและฝืนต้น มีความอ่อนไหวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

#### 4) ป่าพุ่ม

ในช่วงปรากฏการณ์ลานีญาหรือภาวะแล้งยาวนาน กลุ่มที่มีอัตราการตายสูงกว่าอัตราการเพิ่มจำนวน พบจำนวน 5 ชนิด คือ กระถินณรงค์ (*Acacia auriculiformis*) คอแลน (*Nephelium hypoleucum*) พลับพลา (*Microcos tomentosa*) ลำดวน (*Melodorum fruticosum*) และมะพลับไขนกก (*Diospyros apiculata*) โดยทุกชนิดมีอัตราการตายสูงตลอดช่วงเวลา ยกเว้น มะพลับไขนกกที่มีอัตราการเพิ่มจำนวนสูงขึ้น

พื้นที่ป่าของสถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกราช จังหวัดนครราชสีมา ขนาดพื้นที่ 48,800 ไร่

- ปรากฏการณ์ เอลนีโญ (El Niño) หรือภาวะแล้ง ระหว่างปี 1990-1998 และ 2002-2005
- ปรากฏการณ์ลานีญา (La Niña) ปี 2008-2021



## การปกป้องและดูแลพื้นที่ป่า

- สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกกราชเคยมีประชาชนอาศัยอยู่ในพื้นที่ซึ่งมีการแผ้วถางพื้นที่เพื่อทำพื้นที่เกษตรกรรม คิดเป็นพื้นที่ 21.185 ตารางกิโลเมตร ประมาณ 28 เปอร์เซ็นต์ของพื้นที่สถานีฯ ต่อมาได้มีการอพยพราษฎรออกไปอาศัยอยู่ที่ หมู่ 3 บ้านปฎิรูปที่ดิน ต. ไทยสามัคคี อ. วังน้ำเขียว จ. นครราชสีมา แล้วดำเนินการปลูกป่า ในพื้นที่ดังกล่าว โดยกรมป่าไม้จึงได้ขอความร่วมมือไปยังรัฐบาลญี่ปุ่นในการให้ความช่วยเหลือทางวิชาการแก่ประเทศไทยเมื่อ เดือน เมษายน 2523 และได้ตกลงดำเนินการจัดตั้งโครงการวิจัยและฝึกอบรมการปลูกสร้างสวนป่า ซึ่งปัจจุบันได้ทำการปลูกป่าไปแล้ว 13.281 ตารางกิโลเมตร
- ศูนย์วนวัฒนวิจัยที่ 6 (นครราชสีมา) กรมป่าไม้ ทำหน้าที่ฟื้นฟูสภาพป่าภายในพื้นที่สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกกราช
- กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้จัดตั้งเขตห้ามล่าสัตว์ป่าเขาภูหลวงขึ้นในปี 2557 ซึ่งเป็นพื้นที่อนุรักษ์ที่สำคัญแห่งหนึ่งในจังหวัดนครราชสีมาซึ่งได้ทำหน้าที่ปกป้องผืนป่าที่ติดอยู่กับสถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกกราชทางด้านทิศ และทำหน้าที่ป้องกันการบุกรุกพื้นที่ป่าของสถานีฯ อีกทางหนึ่ง
- พื้นที่ป่าปลูก 13.281 ตารางกิโลเมตร มีการฟื้นตัวของระบบนิเวศประมาณ 80% เมื่อเทียบกับระบบนิเวศในป่าดั้งเดิม
- มีการฟื้นฟูสภาพป่าโดยการปลูกสร้างสวนป่าตามหลักการทางวิชาการทางด้านวนวัฒนวิทยา โดยมุ่งหวังให้ระบบนิเวศมีการฟื้นตัวและมีสภาพใกล้เคียงกับระบบนิเวศของป่าดั้งเดิม



### การขยายพันธุ์และการอนุรักษ์พืชและสัตว์ ที่มีถิ่นที่อยู่ในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานตามมาตรฐาน IUCN Red List



- ชนิดที่มีสถานภาพใกล้สูญพันธุ์อย่างยิ่ง (Critically Endangered: CR) จำนวน 4 ชนิด ประกอบด้วยชนิดพรรณไม้ 2 ชนิด ได้แก่ น้ำใจใคร่และกฤษณา และสัตว์เสี่ยงลูกด้วยนม 2 ชนิด ได้แก่ ลิ่นชวา และเต่าเหลือง
- ชนิดที่มีสถานภาพใกล้สูญพันธุ์ (Endangered: EN) พบจำนวน 13 ชนิด ประกอบด้วยชนิดพรรณไม้ 11 ชนิด ได้แก่ ประดู่ป่า กระบอกกรัง ยางแดง ยางกราด ตะเคียนทอง ตะเคียนหิน เคี่ยมคะนอง มะค่าโมง กระบาก นูดใบเกลี้ยง และชิงชัน ชนิดพันธุ์สัตว์ป่า 2 ชนิด ได้แก่ หม่าในและเต่าใบไม้
- ชนิดที่มีสถานภาพมีแนวโน้มใกล้สูญพันธุ์ (Vulnerable: VU) จำนวนทั้งสิ้น 20 ชนิด ประกอบด้วย ชนิดพรรณไม้ 7 ชนิด ได้แก่ ประดู่ป่า ยางนา ยางแดง ตะเคียนทอง พะยอม พะยูง และตาบักทอง และชนิดพันธุ์สัตว์ป่า จำนวน 13 ชนิด ได้แก่ ลิงลมเหนือ ลิงกังเหนือ หมีหมา หมีควาย หมีขอ เสี่ยงผาเหนือ กระกิง เสือลายเมฆ นกกก นกหัวขวานใหญ่สีเทา ตะกวด จูเห่าหม้อ และจูงองอาจ
- ชนิดที่มีสถานภาพใกล้ถูกคุกคาม (Near threatened: NT) จำนวน 2 ชนิด ได้แก่ พญากระรอกดำและนกแก้วหัวแฉง
- ชนิดที่มีสถานภาพเป็นกังวลน้อยที่สุด (Least Concern: LC) เป็นกลุ่มที่มีจำนวนมากที่สุด เช่น เม่นใหญ่แผงคอ ยาว เม่นหางพวง ชะมดแผงหางปล้อง นกหัวขวานใหญ่สีดำ นกเที๊ยก นกหัวขวานใหญ่หัวเหลือง ตุ๊กแกป่าดงพญาเย็น ตุ๊กแกบินลายสามแถบ ตะกวด

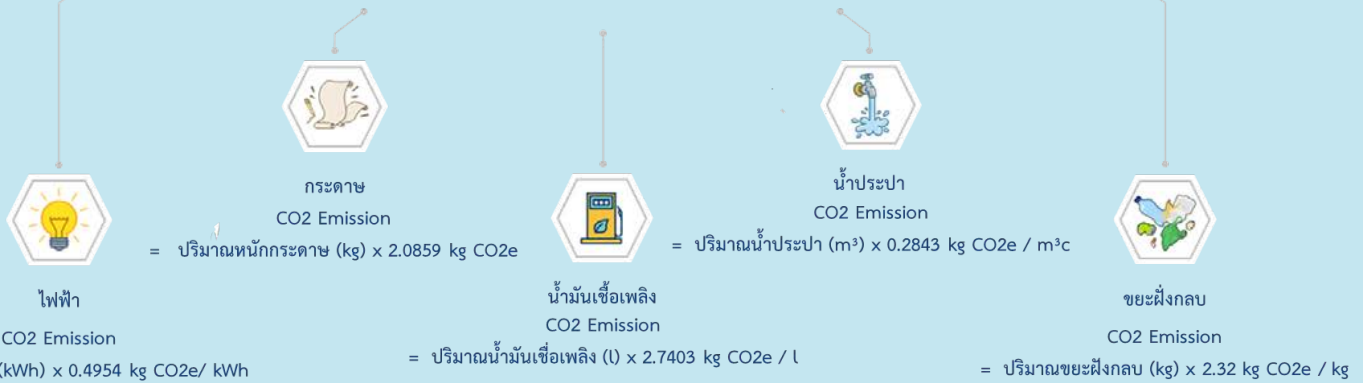


# ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

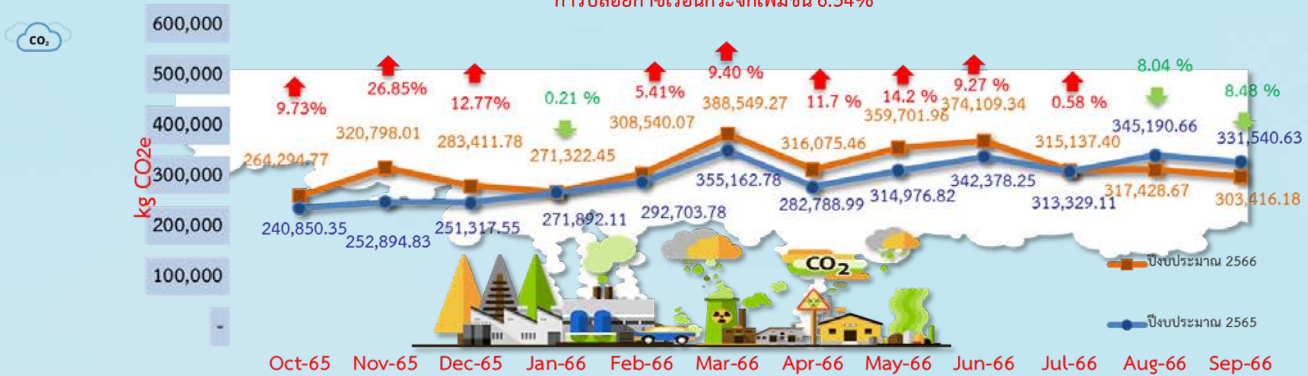
305-1/ 305-2/ 305-3/  
305-4/ 305-5/ 305-6/  
305-7

ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยมาจากกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กร โดยการนำ Activity data ของแต่ละกิจกรรม มาแปลงให้อยู่ในรูปปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยการคูณเข้ากับ emission factor เพื่อแปลงค่าปริมาณก๊าซเรือนกระจกให้อยู่รูปการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า อยู่ในหน่วยกิโลกรัมหรือตัน

โดยสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) มีการเก็บข้อมูลทั้งปฐมภูมิ (Primary Data) เป็นข้อมูลที่ วว. หรือหน่วยงานที่ใช้เป็นผู้ทำการเก็บข้อมูลด้วยตนเอง และข้อมูลปฐมภูมิ (primary data) เป็นข้อมูลหรือข้อเท็จจริงที่ได้จากการเก็บข้อมูลจากแหล่งข้อมูลโดยตรง มีกิจกรรมดังนี้



ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของ วว. เทคโนโลยีธานี (ตุลาคม 65 – กันยายน 66)  
เป้าหมายปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 5% ของปี 2565 เมื่อเทียบระหว่างไตรมาสที่ 3  
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพิ่มขึ้น 6.34%




- ไฟฟ้า**: ปล่อยก๊าซเรือนกระจก 3,618,231.68 kgCO2e คิดเป็นร้อยละ 94.7%
- น้ำประปา**: ปล่อยก๊าซเรือนกระจก 14,425.1 kgCO2e คิดเป็นร้อยละ 0.4%
- น้ำมัน**: ปล่อยก๊าซเรือนกระจก 5,416.85 kgCO2e คิดเป็นร้อยละ 0.1%
- ถ่านหิน**: ปล่อยก๊าซเรือนกระจก 16,880.14 kgCO2e คิดเป็นร้อยละ 0.4%
- ขยะฝังกลบ**: ปล่อยก๊าซเรือนกระจก 167,831.58 kgCO2e คิดเป็นร้อยละ 4.4%



NO PO  
UIN  
TON





## การดำเนินงานการจัดเก็บข้อมูลเพื่อประเมินผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อม

### คาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร

#### Carbon Footprint for Organization

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมภายในขอบเขตการดำเนินการขององค์กร และปริมาณการดูดซับหรือกักเก็บก๊าซเรือนกระจกภายในขอบเขตการดำเนินการขององค์กร โดยมีหน่วยเป็นตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

**Emissions**

รายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

- Scope 3
- Scope 2
- Scope 1

### Scope 1

คือ การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงจากแหล่งกำเนิดก๊าซเรือนกระจกซึ่งองค์กรเป็นเจ้าของ หรือ ควบคุมการดำเนินงานโดยองค์กร

### Scope 2

คือ การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมที่เกี่ยวข้องกับการผลิตไฟฟ้า ความร้อน ความเย็น หรือ ไอ่น้ำ ซึ่งองค์กรซื้อหรือรับมาเพื่อใช้ประกอบกิจการของตน

### Scope 3

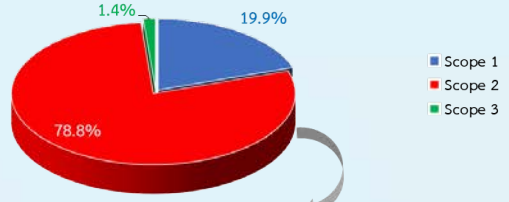
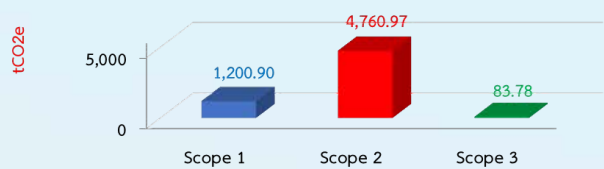
คือ การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่นใด นอกเหนือจากขอบเขตการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ 2



## การปล่อยก๊าซเรือนกระจก วว.

ค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจก สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2566 (เดือนตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566)  
 วว.ปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวม **6,045.65 tCO2e**

ร้อยละการปล่อยก๊าซเรือนกระจก สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2566 (เดือนตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566)



### Scope 1

- การใช้เชื้อเพลิงในอุปกรณ์/เครื่องจักรที่ตั้งอยู่กับที่ขององค์กร
 

น้ำมัน boiler	60.74%
น้ำมัน generator	5.74%
น้ำมัน fire pump	14.01%
LPG gas boiler	3.73%
LPG (รถบรรทุก)	15.78%
- การใช้เชื้อเพลิงในยานพาหนะขององค์กร
 

น้ำมัน	87.58%
น้ำมันเบนซิน	12.42%
- การเติมสารทำความเย็นของเครื่องปรับอากาศในองค์กร
 

R22	99.27%
R32	0.73%
- การใช้สารดับเพลิง
 

CO2	100.00%
-----	---------
- การดูดกลับก๊าซเรือนกระจกจากป่าไม้
 

ไฟฟ้า	100%
-------	------

### Scope 2

ไฟฟ้า	100%
-------	------

### Scope 3

นม/นมสด	34.89%
นม/นมผง	5.51%
นม/นมผงไขมัน...	59.60%



## การปล่อยก๊าซเรือนกระจก วว.

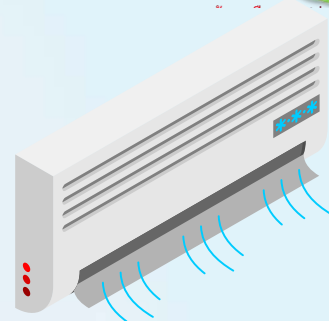
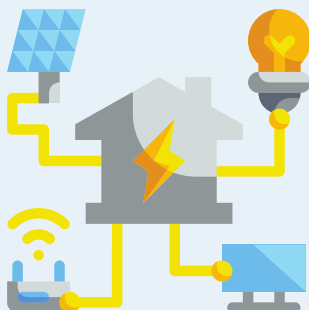
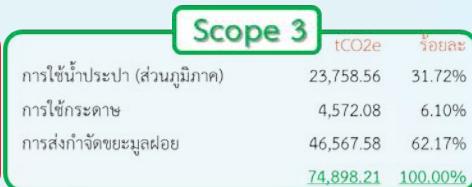
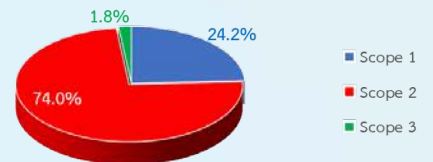


## การปล่อยก๊าซเรือนกระจก วว.เทคโนโลยี

Scope 1		
1) การใช้เชื้อเพลิงในอุปกรณ์/เครื่องจักรที่ตั้งอยู่กับที่ขององค์กร	tCO <sub>2</sub> e	ร้อยละ
น้ำมันเตา boiler	97,414.66	72.12%
น้ำมันดีเซล generator	8,123.40	6.01%
น้ำมันดีเซล fire pump	812.34	0.60%
LPG ของ boiler	5,977.73	4.43%
LPG สำหรับทำวิจัย (RD1)	22,746.50	16.84%
	135,074.63	100.00%
2) การใช้เชื้อเพลิงในยานพาหนะขององค์กร	tCO <sub>2</sub> e	ร้อยละ
น้ำมันดีเซล	170,881.71	88.59%
น้ำมันเบนซิน	22,014.13	11.41%
	192,895.84	100.00%
3) การเติมสารทำความเย็นของเครื่องปรับอากาศ	tCO <sub>2</sub> e	ร้อยละ
R22	172,128.00	99.06%
R32	1,624.80	0.94%
	173,752.80	100.00%
4) การใช้สารดับเพลิง	tCO <sub>2</sub> e	ร้อยละ
CO <sub>2</sub>	20.00	100%
5) การดูดกลับก๊าซเรือนกระจกจากป่าไม้	tCO <sub>2</sub> e	ร้อยละ
วว. เทคโนโลยี	0	0

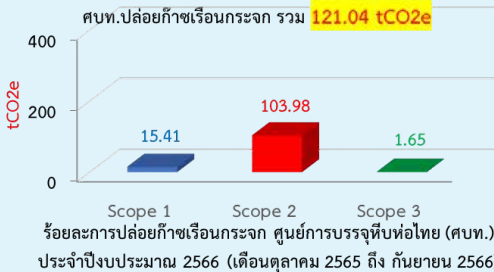


ร้อยละการปล่อยก๊าซเรือนกระจก วว.เทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ 2566 (เดือนตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566)



## การปล่อยก๊าซเรือนกระจก ศูนย์การบรรจุหีบห่อไทย (สบท.)

ค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ศูนย์การบรรจุหีบห่อไทย (สบท.)  
ประจำปีงบประมาณ 2566 (เดือนตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566)



### Scope 1

1) การใช้เชื้อเพลิงในอุปกรณ์/เครื่องจักรที่ตั้งอยู่กับที่ขององค์กร	tCO2e	ร้อยละ	3) การเติมสารทำความเย็นของเครื่องปรับอากาศ	tCO2e	ร้อยละ
น้ำมันเตา boiler	0.00	0.00%	R22	0	0
น้ำมันดีเซล generator	0.00	0.00%	R32	0	0
น้ำมันดีเซล fire pump	0.00	0.00%		0	0
LPG ของ boiler	0.00	0.00%		0	0
LPG สำหรับทำวิจัย (RD1)	1,868.04	100.00%			
	<b>1,868.04</b>	<b>100.00%</b>			

2) การใช้เชื้อเพลิงในยานพาหนะขององค์กร	tCO2e	ร้อยละ	4) การใช้สารดับเพลิง	tCO2e	ร้อยละ
น้ำมันดีเซล	5,761.62	98.68%	CO2	0	0
น้ำมันเบนซิน	77.04	1.32%			
	<b>5,838.66</b>	<b>100.00%</b>			

5) การดูดกลับก๊าซเรือนกระจกจากป่าไม้ ศูนย์การบรรจุหีบห่อไทย	tCO2e	ร้อยละ
	0	0

### Scope 3

การใช้น้ำประปา (ส่วนภูมิภาค)	tCO2e	ร้อยละ
	1,204.92	73.05%
การใช้กระดาษ	20.03	1.21%
การส่งกำจัดขยะมูลฝอย	424.42	25.73%
	<b>1,649.36</b>	<b>100.00%</b>

### Scope 2



## การปล่อยก๊าซเรือนกระจก ศูนย์ทดสอบและมาตรวิทยา (สทม.)

ค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ศูนย์ทดสอบและมาตรวิทยา (สทม.)  
ประจำปีงบประมาณ 2566 (เดือนตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566)

สทม.ปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวม **638.80 tCO2e**

1) การใช้เชื้อเพลิงในอุปกรณ์/เครื่องจักรที่ตั้งอยู่กับที่ขององค์กร	tCO2e	ร้อยละ	3) การเติมสารทำความเย็นของเครื่องปรับอากาศ	tCO2e	ร้อยละ
น้ำมันเตา boiler	0.00	0.00%	R22	48,224.00	100.00%
น้ำมันดีเซล generator	1,083.12	60.73%	R32	-	0.00%
น้ำมันดีเซล fire pump	0.00	0.00%		48,224.00	100.00%
LPG ของ boiler	0.00	0.00%			
LPG สำหรับทำวิจัย (RD1)	700.52	39.27%			
	<b>1,783.64</b>	<b>100.00%</b>			

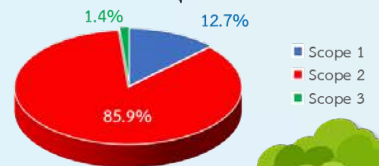
2) การใช้เชื้อเพลิงในยานพาหนะขององค์กร	tCO2e	ร้อยละ	4) การใช้สารดับเพลิง	tCO2e	ร้อยละ
น้ำมันดีเซล	5,287.47	77.38%	CO2	20.00	100%
น้ำมันเบนซิน	1,545.42	22.62%			
	<b>6,832.89</b>	<b>100.00%</b>			

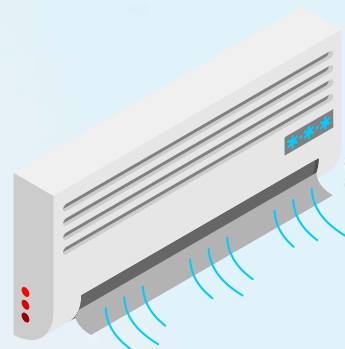
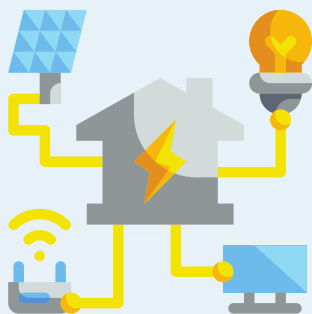
5) การดูดกลับก๊าซเรือนกระจกจากป่าไม้ ศูนย์ทดสอบและมาตรวิทยา	tCO2e	ร้อยละ
	0	0



ร้อยละการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ทดสอบและมาตรวิทยา (สทม.)  
ประจำปีงบประมาณ 2566 (เดือนตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566)



ศูนย์ทดสอบและมาตรวิทยา (สทม.)



## การปล่อยก๊าซเรือนกระจก สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกกราช (สสส.)

ค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจก สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกกราช  
ประจำปีงบประมาณ 2566 (เดือนตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566)



ร้อยละการปล่อยก๊าซเรือนกระจก สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกกราช  
ประจำปีงบประมาณ 2566 (เดือนตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566)



### Scope 1

1) การใช้เชื้อเพลิงในอุปกรณ์/เครื่องจักร  
ที่ตั้งอยู่กับที่ขององค์กร

	tCO <sub>2</sub> e	ร้อยละ
น้ำมันเตา boiler	0.00	0.00%
น้ำมันดีเซล generator	0.00	0.00%
น้ำมันดีเซล fire pump	21,662.40	100.00%
LPG ของ boiler	0.00	0.00%
LPG สำหรับทำวิจัย (RD1)	0.00	0.00%
<b>รวม</b>	<b>21,662.40</b>	<b>100.00%</b>

3) การเติมสารทำความเย็นของ

เครื่องปรับอากาศ	tCO <sub>2</sub> e	ร้อยละ
R22	172,128.00	99.06%
R32	1,624.80	0.94%
<b>รวม</b>	<b>173,752.80</b>	<b>100.00%</b>

4) การใช้สารดับเพลิง

	tCO <sub>2</sub> e	ร้อยละ
	0	0

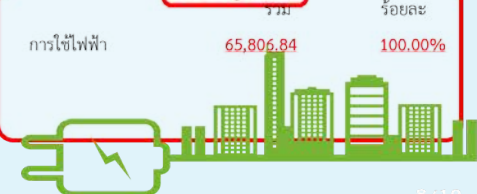
5) การตัดกลับก๊าซเรือนกระจกจากป่าไม้

วว. เทคโนโลยี	tCO <sub>2</sub> e	ร้อยละ
	0	0

### Scope 3

	tCO <sub>2</sub> e	ร้อยละ
การใช้น้ำประปา (ส่วนภูมิภาค)	-	0.00%
การใช้กระดาษ	8.35	100.00%
การส่งกำจัดขยะมูลฝอย	-	0.00%
<b>รวม</b>	<b>8.35</b>	<b>100.00%</b>

### Scope 2



## การปล่อยก๊าซเรือนกระจก สถานีวิจัยลำตะดอง (สลด.)

1) การใช้เชื้อเพลิงในอุปกรณ์/เครื่องจักร  
ที่ตั้งอยู่กับที่ขององค์กร

	tCO <sub>2</sub> e	ร้อยละ
น้ำมันเตา boiler	0.00	0.00%
น้ำมันดีเซล generator	0.00	0.00%
น้ำมันดีเซล fire pump	0.00	0.00%
LPG ของ boiler	0.00	0.00%
LPG สำหรับทำวิจัย (RD1)	0.00	0.00%
<b>รวม</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00%</b>

องค์กร	tCO <sub>2</sub> e	ร้อยละ
น้ำมันดีเซล	8,033.46	95.77%
น้ำมันเบนซิน	354.93	4.23%
<b>รวม</b>	<b>8,388.39</b>	<b>100.00%</b>

3) การเติมสารทำความเย็นของ

เครื่องปรับอากาศ	tCO <sub>2</sub> e	ร้อยละ
R22	0	0
R32	0	0
<b>รวม</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

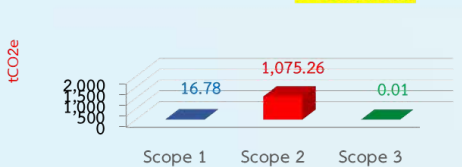
4) การใช้สารดับเพลิง

CO <sub>2</sub>	tCO <sub>2</sub> e	ร้อยละ
	0	0

5) การตัดกลับก๊าซเรือนกระจกจากป่าไม้

สถานีวิจัยลำตะดอง	tCO <sub>2</sub> e	ร้อยละ
	0	0

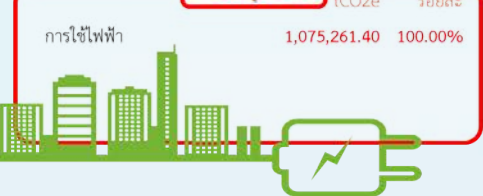
ค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจก สถานีวิจัยลำตะดอง (สลด.)  
ประจำปีงบประมาณ 2566 (เดือนตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566)



ร้อยละการปล่อยก๊าซเรือนกระจก สถานีวิจัยลำตะดอง (สลด.)  
ประจำปีงบประมาณ 2566 (เดือนตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566)

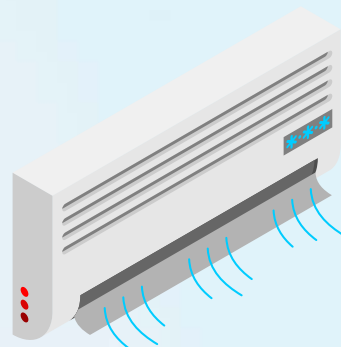
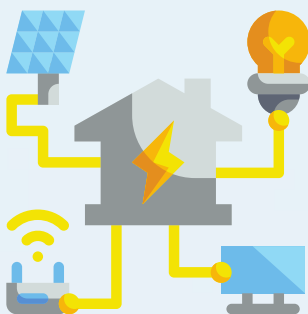


### Scope 2



### Scope 3

	tCO <sub>2</sub> e	ร้อยละ
การใช้น้ำประปา (ผลิตเอง)	-	0.00%
การใช้กระดาษ	8.35	100.00%
การส่งกำจัดขยะมูลฝอย	-	0.00%
<b>รวม</b>	<b>8.35</b>	<b>100.00%</b>



# ปริมาณของเสียและผลกระทบที่เกิดขึ้น

## จากการปฏิบัติงานของ วว.

306-1/ 306-3

### 306 ปริมาณของเสียต่างๆ

จ.ค ๕5	515.50 กก.	พ.ย ๕5	570.80 กก.
ธ.ค ๕5	648.70 กก.	ม.ค ๕6	497.51 กก.
ก.พ ๕6	803.10 กก.	มี.ค ๕6	5๐๐.40 กก.
เม.ย ๕6	378.00 กก.	พ.ค ๕6	๘๙6.70 กก.
มิ.ย ๕5	1,319.00 กก.	ก.ค ๕6	735.40 กก.
ส.ค ๕6	574.00 กก.	ก.ย ๕6	956.50 กก.

ปริมาณขยะย่อยสลายได้  
ปีงบประมาณ 2566 มีปริมาณทั้งหมด 8,463.41 กิโลกรัม

จ.ค ๕5	12.40 กก.	พ.ย ๕5	9.20 กก.
ธ.ค ๕5	0 กก.	ม.ค ๕6	0 กก.
ก.พ ๕6	0 กก.	มี.ค ๕6	0 กก.
เม.ย ๕6	0 กก.	พ.ค ๕6	0 กก.
มิ.ย ๕6	0 กก.	ก.ค ๕6	0 กก.
ส.ค ๕6	0 กก.	ก.ย ๕6	0 กก.

ปริมาณขยะอันตราย  
ปีงบประมาณ 2566 รวมทั้งหมด 21.6 กิโลกรัม



จ.ค ๕5	4,807.00 กก.	พ.ย ๕5	5,790.90 กก.
ธ.ค ๕5	5,308.00 กก.	ม.ค ๕6	5,3๐1.๐0 กก.
ก.พ ๕6	5,๙๕2.00 กก.	มี.ค ๕6	6,937.90 กก.
เม.ย ๕6	4,๘07.00 กก.	พ.ค ๕6	5,771.๐0 กก.
มิ.ย ๕6	6,743.00 กก.	ก.ค ๕6	7,410.๐0 กก.
ส.ค ๕6	7,765.40 กก.	ก.ย ๕6	5,874.70 กก.

ปริมาณขยะทั่วไป  
ปีงบประมาณ 2566 มีปริมาณทั้งหมด 72,341.2 กิโลกรัม

จ.ค ๕5	๑3.50 กก.	พ.ย ๕5	70.40 กก.
ธ.ค ๕5	46.00 กก.	ม.ค ๕6	50.00 กก.
ก.พ ๕6	48.00 กก.	มี.ค ๕6	48.50 กก.
เม.ย ๕6	25.50 กก.	พ.ค ๕6	๓๐.๕0 กก.
มิ.ย ๕6	2๖.70 กก.	ก.ค ๕6	26.80 กก.
ส.ค ๕6	20.40 กก.	ก.ย ๕6	11.90 กก.

ปริมาณขยะรีไซเคิล  
ปีงบประมาณ 2566 มีปริมาณทั้งหมด 508.20 กิโลกรัม

14

### 306 ปริมาณของเสียต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน



ภาสารเคมีจากห้องปฏิบัติการ  
ปริมาณทั้งหมด 8,121.56 กิโลกรัม

เดือน	น้ำหนัก	กก.
ต.ค 65	280.50	กก.
พ.ย 65	47	กก.
ธ.ค 65	59.50	กก.
ม.ค 66	668	กก.
ก.พ 66	1,073.50	กก.
มี.ค 66	483.60	กก.
เม.ย 66	112.50	กก.
พ.ค 66	940.80	กก.
มิ.ย 66	3620.86	กก.
ก.ค 66	678.3	กก.
ส.ค 66	157	กก.
ก.ย 66	0	กก.



กระดาษที่ใช้จากสำนักงาน  
ปริมาณทั้งหมด 8,092.5 กิโลกรัม

เดือน	น้ำหนัก	กก.
ต.ค 65	298.80	กก.
พ.ย 65	672.30	กก.
ธ.ค 65	610.05	กก.
ม.ค 66	373.50	กก.
ก.พ 66	1,008.45	กก.
มี.ค 66	834.15	กก.
เม.ย 66	385.95	กก.
พ.ค 66	323.70	กก.
มิ.ย 66	771.9	กก.
ก.ค 66	510.5	กก.
ส.ค 66	510.5	กก.
ก.ย 66	1,755.5	กก.



ของเสียจากพนักงานในสำนักงาน  
ปริมาณทั้งหมด 72,341.2 กิโลกรัม

เดือน	น้ำหนัก	กก.
ต.ค 65	4,807.60	กก.
พ.ย 65	5,790.90	กก.
ธ.ค 65	5,308.90	กก.
ม.ค 66	5,361.60	กก.
ก.พ 66	5,962.00	กก.
มี.ค 66	6,937.90	กก.
เม.ย 66	4,607.00	กก.
พ.ค 66	5,771.60	กก.
มิ.ย 66	6,743.00	กก.
ก.ค 66	7,410.60	กก.
ส.ค 66	7,765.40	กก.
ก.ย 66	5,874.70	กก.

# การจัดการกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากของเสีย

## TISTR No Form



ตั้งแต่ปี 2565 เป็นต้นมา วว. ได้มีการรณรงค์ลดการใช้โฟมเป็น 0% ซึ่งได้ประกาศให้พนักงานและลูกจ้างนำภาชนะใส่อาหารที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้แทนการใช้โฟม และยังได้ประกาศให้ร้านค้าภายในเลิกใช้โฟมในการใส่อาหาร



โดยเปลี่ยนมาเป็นการใช้กล่องชานอ้อยหรือกล่องที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ มีการติดป้ายรณรงค์อันตรายจากโฟม และมีการจัดกิจกรรม “แมวมองส่องคน Green” เพื่อให้พนักงานและลูกจ้างได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ซึ่งในปี 2566 การใช้โฟม เป็น 0% แล้ว



## การคัดแยกขยะ

วว. ได้มีการรณรงค์การคัดแยกขยะให้ถูกประเภท มีการจัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานและลูกจ้างแม่บ้าน และพ่อบ้าน เพื่อให้เกิดการคัดแยกขยะที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

โดยปี 2566 วว. มีการกำหนดเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดให้ลดปริมาณของเสียลง 10% โดยเทียบกับ ปี 2565



## ปริมาณของเสียที่ต้องนำไปกำจัดทิ้ง

เนื่องด้วย วว. เป็นหน่วยงานวิจัยและพัฒนาที่มีการใช้งานสารเคมีที่มีปริมาณมาก วว. จึงพยายามพัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดการของเสียอันตรายทั้งการจัดหาภาชนะรองรับและวัสดุดูดซับของเสียอันตราย รวมไปถึงการจัดหาบริษัทกำจัดของเสียอันตรายที่มีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อให้แน่ใจว่าของเสียอันตรายที่ส่งออกจาก วว. จะไม่ทำอันตรายต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน

### การจัดเก็บ

วว. มีหน่วยงานที่ดูแลเรื่องกากของเสียอันตรายซึ่งดำเนินการทั้งการขนย้ายภายใน วว. และนำไปจัดเก็บในสถานที่จัดเตรียมไว้โดยมีการแยกประเภทของเสียอันตรายอย่างชัดเจน

### การขนย้าย

บริษัทขนส่งต้องได้รับอนุญาตขนส่งถูกต้องตามกฎหมายและจัดเตรียมยานพาหนะให้เหมาะสมและปลอดภัยในการขนส่งวัตถุอันตราย โดยต้องแสดงใบกำกับการขนส่ง

### การกำจัด

บริษัทขนส่งต้องได้รับอนุญาตบำบัดและกำจัดของเสียอันตรายถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องแสดงใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (รจ.4)



## วว. ปฏิบัติตามกฎหมายและ ข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมทุกประการ



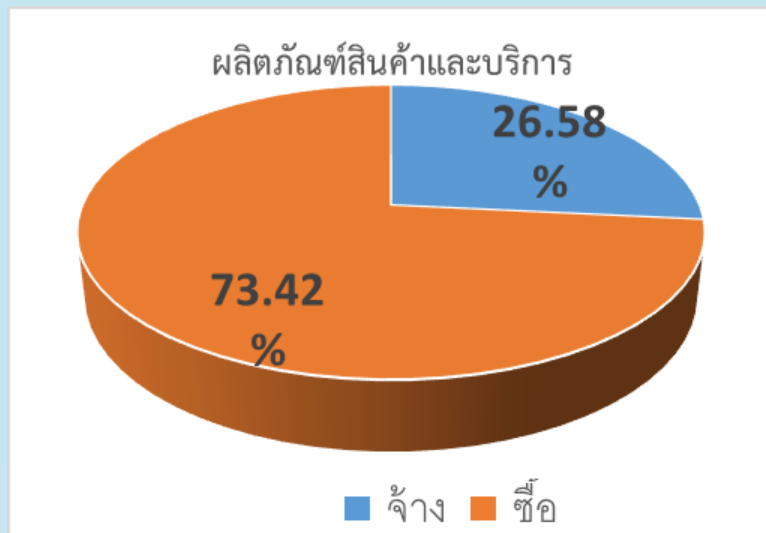
วว. สามารถปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ด้านสิ่งแวดล้อมที่กำหนดทุกประการ โดยไม่มีการปฏิบัติที่ผิดกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมแต่อย่างใด



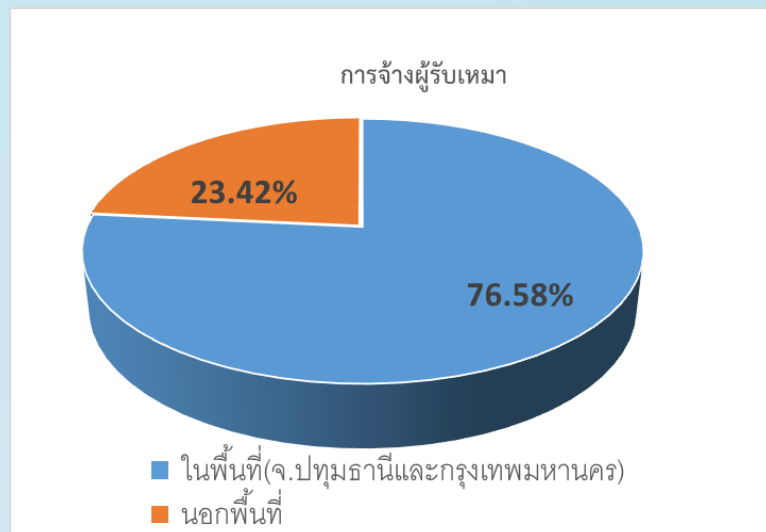
สำนักบริหารการคลัง ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างผลิตภัณฑ์สินค้าและบริการ เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และระเบียบของกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 รวมถึงกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้องต่างๆ เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้าง มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนให้มากที่สุด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่คำนึงถึงวัตถุประสงค์ของการใช้งานเป็นสำคัญ

ปัจจุบัน วว. มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ จังหวัดปทุมธานี และมีสำนักงานตั้งอยู่นอกเขตจังหวัดปทุมธานี ได้แก่ ศูนย์การบรรจุกีฬาห่อไทย ตั้งอยู่ที่เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร ศูนย์ทดสอบมาตรวิทยา ตั้งอยู่ที่อำเภอบางปู จ.สมุทรปราการ สถานีวิจัยลำตะคอง ตั้งอยู่ที่ ต.หนองสาหร่าย อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา โดยภาพรวมและจำแนกเป็นพื้นที่ดังกราฟต่อไปนี้

**สัดส่วนแสดง : ภาพรวมการจัดซื้อจัดจ้างผลิตภัณฑ์สินค้าและบริการทั้งหมด ของ วว.**



**สัดส่วนแสดง : การจ้างผู้รับเหมาในพื้นที่และนอกพื้นที่ ของ วว.**



## การคัดสรรผู้รับจ้างใหม่ ที่ผ่านการคัดกรองโดยใช้เกณฑ์ ด้านสิ่งแวดล้อมและผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อมในห่วงโซ่อุปทาน

วว. มีความมุ่งมั่นที่จะยกระดับห่วงโซ่อุปทานให้มีความสามารถในการแข่งขันที่สูงขึ้น เกิดความยั่งยืนทางด้าน เศรษฐกิจ สังคม และธรรมาภิบาล จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนสำหรับคู่ค้า (Supplier Sustainable Code of Conduct) ซึ่งมีหลักการที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณในการดำเนินงาน จริยธรรมด้านกฎหมายสิทธิมนุษยชน และแรงงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม สื่อสารให้คู่ค้าของ วว. รับทราบ ในการประชุมคู่ค้าประจำปี เพื่อมุ่งหวังให้คู่ค้านำหลักการดังกล่าวไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และนำเอาแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (Environmental, Social and Governance: ESG) มาใช้ประเมินความเสี่ยงคู่ค้า เพื่อหาโอกาสในการพัฒนาห่วงโซ่อุปทานร่วมกันต่อไป



### ผลการดำเนินงาน

- คู่ค้าของ วว. ผ่านเกณฑ์การประเมินคู่ค้าตามมาตรฐาน ISO 9001:2015 ประกอบด้วยหัวข้อการประเมินดังนี้
- ✔(1) คุณภาพของสินค้า/บริการตรงตามความต้องการของผู้ใช้
  - ✔(2) ความเหมาะสมของราคาสินค้า/บริการ
  - ✔(3) เป็นผลิตภัณฑ์หรือบริษัทได้รับรองมาตรฐาน ISO 9001:2015
  - ✔(4) การดำเนินงานเป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน
  - ✔(5) ต้องไม่อยู่ในบัญชีรายชื่อผู้กีดขวาง



นอกจากนี้ ในด้านการจัดการสำนักงาน วว. ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการสำนักงานสีเขียว ดังนั้น ในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง วว. จึงกำหนดเกณฑ์มาตรฐานการคัดเลือกคู่ค้าในกลุ่มที่เป็นผู้รับจ้างบางประเภทที่ต้องให้ความสำคัญต่อการจัดการสิ่งแวดล้อม เช่น งานจ้างทำความสะอาด งานจัดซื้ออุปกรณ์สำนักงาน งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการสิ่งแวดล้อม คู่ค้าต้องเสนอรายการวัสดุ อุปกรณ์ บรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เป็นต้น คิดเป็นมูลค่าการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ทั้งหมด 13,211,012.96 บาท



### การคัดสรรผู้รับจ้างใหม่ ที่ผ่านการคัดกรองโดยใช้เกณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อม

วว. ได้มีจัดซื้อจัดจ้างโดยกำหนดเกณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อม ในข้อกำหนด/ขอบเขตของงาน (TOR) การจัดซื้อวัสดุสำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามที่กรมควบคุมมลพิษ ได้ขอความอนุเคราะห์ มาয়งสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ทาง กพด. ได้มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น วัสดุสำนักงานของ วว. ที่มีการจัดซื้อจัดจ้างแบบเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ดังรูปด้านล่าง

**APPROVED** ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (สินค้าฉลากเขียว)



ปากกาเขียนไวท์บอร์ด



ปากกาลบคำผิด



แฟ้มห่วงดำสันกว้าง3นิ้ว



แฟ้มห่วงดำสันกว้าง1นิ้ว



กระดาษถ่ายเอกสาร 80 แกรม



ซองน้ำตาลแบบขยายข้าง



ซองจดหมายสีขาว วว.



ซองน้ำตาล6นิ้วx9นิ้ว



ซองน้ำตาล10นิ้วx14นิ้ว

กำหนดให้ผู้ยื่นซองประกวดราคาต้องจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการทำงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตัวอย่าง งานที่จ้างและมีการคัดกรองโดยใช้เกณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อม เช่นดังรูป



# การคัดกรองคู่ค้า ที่ผ่านบรรทัดฐานทางสังคม (จรรยาบรรณคู่ธุรกิจ)

การจัดซื้อจัดจ้างของ วว. กำหนดให้ผู้ค้าที่จะติดต่อทำธุรกรรมกับหน่วยงานภาครัฐ ต้องลงทะเบียนในระบบ e-GP ซึ่งคู่ค้าต้องดำเนินการในการป้อนข้อมูลของผู้ค้าที่และต้องลงทะเบียน คู่ค้ากับภาครัฐรายใหม่ได้ที่เว็บไซต์ <http://www.gprocurement.go.th> และซึ่งผู้ใช้จะเป็นผู้กำหนดรายละเอียดไว้ในขอบเขตของงานในส่วนคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอไว้

การคัดเลือกคู่ค้า (ผู้รับเหมา) ของ วว. การจัดซื้อจัดจ้างที่มีผลกระทบต่อระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001 : 2005 ได้มีเกณฑ์การคัดเลือกคู่ค้าไว้ในเรื่องของสิทธิมนุษยชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากลูกค้าภายในและภายนอก ดังรูป

แบบฟอร์มการคัดเลือกผู้ขาย/ผู้รับจ้าง

เลขที่คัดเลือก   
 อ้างอิงใบข้อเสนอซื้อเลขที่   
 (Reference Specific)

ชื่อผู้ขาย/ผู้รับจ้าง.....

(Supplier's name)  ชื่อ .....  จ้าง .....

หัวข้อการประเมิน (Performance Item)	น้ำหนัก %Weight	ระดับคะแนน(Level)			คะแนนที่ได้ (Point) ( ระบุคะแนน1-3)	ผลคะแนน (Result) ( % Weight x point)	ลชชื่อ	หมายเหตุ (Comment) (ความคิดเห็นประกอบการให้คะแนน)
		1	2	3				
1. คุณภาพสินค้า/บริการ ที่เสนอตรงตามความต้องการของผู้ใช้งาน	30	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
2. ความเหมาะสมของราคา	20	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
3. เป็นบริษัทที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO9001:2015 (ต้องแนบเอกสารประกอบแนบ)	20	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			ผู้ซื้อของเป็นผู้ประเมิน	
4. การดำเนินงานเป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน (ผลคะแนนจากแบบประเมินคู่ค้า)	20	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
5. ต้องไม่อยู่ในบัญชีผู้ทิ้งงาน	10	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				เจ้าหน้าที่พัสดุเป็นผู้ประเมิน
<b>หมายเหตุ</b> 1) หัวข้อ 3 และ 5 : - ต้องได้ระดับ 2 คะแนน ขึ้นไป - กรณีได้ระดับ 1 คะแนน แม้คะแนนรวมผ่าน ให้ถือว่าประเมินไม่ผ่าน 2) หัวข้อ 4 : - ระดับคะแนนมาจาก ผลประเมินของแบบประเมินคู่ค้า		1 =ไม่ผ่านเกณฑ์ (Not pass) 2 =ตรงความต้องการ (Satisfy) 3 =ดีกว่าที่คาดหวังพึงพอใจที่สุด (Better than Criteria/expectation)			คะแนนที่ได้ Total Point คะแนนเต็ม Total full Point คิดเป็น %	<b>สรุปผลการประเมินคัดเลือก (Evaluate Summary)</b> <input type="checkbox"/> 0% - 64% = ผู้ขาย/ผู้รับจ้างที่ไม่ผ่านการพิจารณา (Fail, Non qualified) <input type="checkbox"/> 64.01% - 84% = ผู้ขาย/ผู้รับจ้างที่ผ่านการพิจารณา (Pass) <input type="checkbox"/> 84.01% - 100% = ผู้ขาย/ผู้รับจ้างที่ผ่านการพิจารณา (Pass)		
Comment : เจ้าหน้าที่พัสดุ Procurement Officer		วันที่ Date :				Comment : หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ Head Procurement Officer		<input type="checkbox"/> อนุมัติ (Approve) <input type="checkbox"/> ไม่อนุมัติ (Not Approve)

หน้า 1 ของ 1
แบบฟอร์มประกาศใช้วันที่ 27 กันยายน 2566
FM-DPS-QP01-04

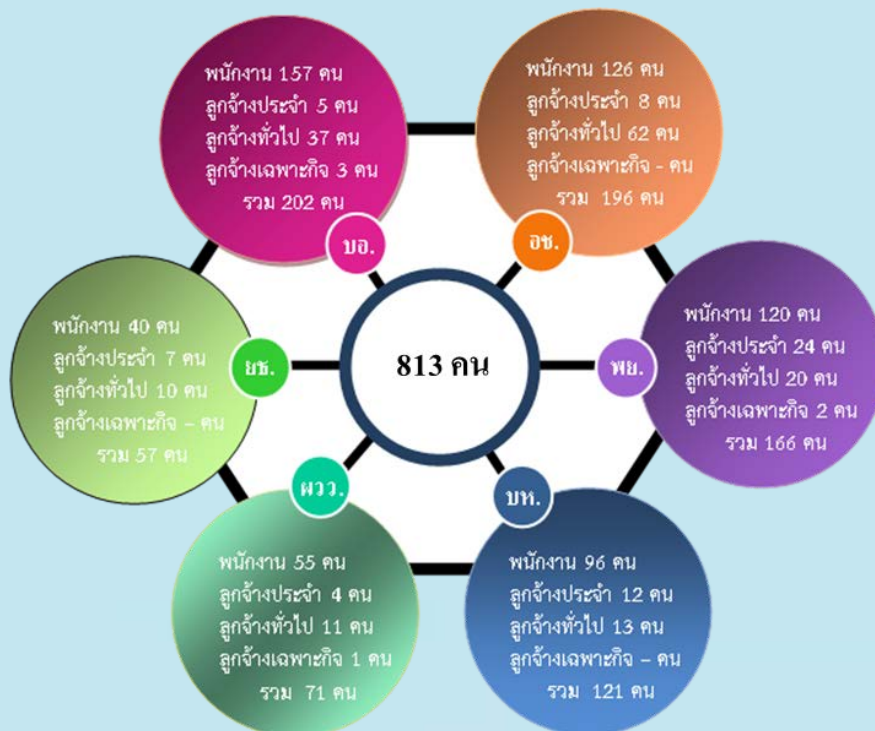
ทั้งนี้ วว. ได้มีการประเมินคู่ค้ารายไตรมาส 2 และ ไตรมาส 4



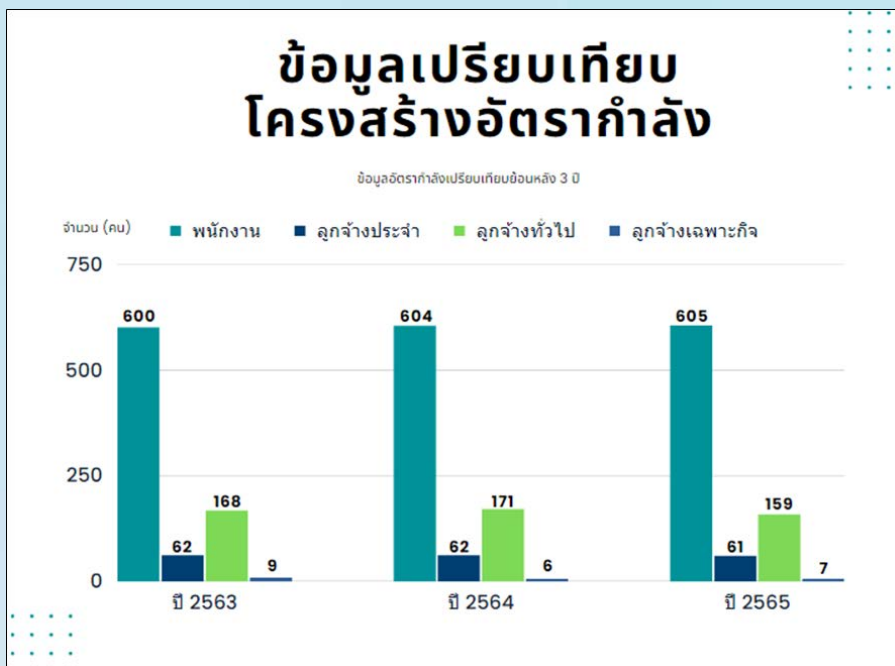
โครงสร้างอัตรากำลัง วว. ประกอบด้วย 6 กลุ่มงาน ได้แก่

- กลุ่มวิจัยและพัฒนา ด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ (อช.)
- กลุ่มวิจัยและพัฒนา ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (พย.)
- กลุ่มยุทธศาสตร์และจัดการนวัตกรรม (ยธ.)
- กลุ่มบริการอุตสาหกรรม (บอ.)
- กลุ่มสังกัดผู้ว่าการ (พวว.)
- กลุ่มบริหาร (บห.)

ซึ่งจากจำนวนบุคลากรตามโครงสร้างอัตรากำลัง พบว่า การจัดสรรอัตรากำลังมุ่งเน้นไปตามกรอบการดำเนินงานตามภารกิจหลักขององค์กร คือกลุ่มวิจัยและพัฒนา กลุ่มบริการตามลำดับ (ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2566)



## โครงสร้างอัตรากำลังย้อนหลัง 3 ปี



## ข้อมูลลูกจ้าง วว.

อัตรากำลังของ วว. ในปัจจุบัน รวมลูกจ้างทั้งหมด 213 คน ดังนี้  
 ลูกจ้างประจำ 60 คน

ประกอบด้วย ชาย 31 คน  
 หญิง 29 คน

ลูกจ้างทั่วไป 153 คน

ประกอบด้วย ชาย 45 คน  
 หญิง 108 คน

โดยมีสัดส่วนของลูกจ้างชาย และหญิงคิดเป็นร้อยละ 35.68 และ 64.32 ตามลำดับ



ทั้งนี้ มีการกระจายการปฏิบัติงานอยู่ตามภูมิภาคต่างๆ โดยแบ่งเป็น 4 ภูมิภาค จำนวน 213 คน ดังนี้

1. ปทุมธานี (สำนักงานใหญ่) 136 คน ประกอบด้วย ลูกจ้างประจำ 34 คน ลูกจ้างทั่วไป 102 คน คิดเป็นร้อยละ 63.85
2. กรุงเทพมหานคร (ศูนย์การบรรจู้ห่อไทย) 7 คน ประกอบด้วย ลูกจ้างประจำ 1 คน ลูกจ้างทั่วไป 6 คน คิดเป็นร้อยละ 3.29
3. สมุทรปราการ (ศูนย์ทดสอบและมาตรวิทยา) 33 คน ประกอบด้วย ลูกจ้างประจำ 2 คน ลูกจ้างทั่วไป 31 คน คิดเป็นร้อยละ 15.49
4. นครราชสีมา (สถานีวิจัยลำตะคอง/สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกกราช) 37 คน ลูกจ้างประจำ 23 คน ลูกจ้างทั่วไป 14 คน คิดเป็นร้อยละ 17.37

ปัจจุบัน วว. มีการจ้างงานคนในท้องถิ่น ณ จังหวัดนครราชสีมา 2 หน่วยงาน คือ สถานีวิจัยลำตะคอง 4 คน และสถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกกราช 18 คน รวม 22 คน แบ่งเป็นลูกจ้างประจำ 14 คน ลูกจ้างทั่วไป 8 คน เมื่อคิดจากสัดส่วนของลูกจ้างทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 10.14

ในการปฏิบัติงานทุกคนสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้เป็นอย่างดี อยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข มีการให้เกียรติซึ่งกันและกันไม่ว่าจะเป็นเพศไหนก็ตาม มีความเสมอภาคและเท่าเทียมกันหมด



**วัตถุประสงค์ :** สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ให้ความสำคัญกับนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนให้กับพนักงานและลูกจ้าง เพื่อสร้างความมั่นใจว่า วว. จะสามารถสร้างแรงจูงใจ และรักษาบุคลากรผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดี มีศักยภาพ และมีประสิทธิภาพไว้กับ วว. ได้ ภายใต้การแข่งขันของธุรกิจที่มีลักษณะใกล้เคียงกันในปัจจุบัน เพื่อให้พนักงานและลูกจ้างได้รับค่าตอบแทนในอัตราที่เหมาะสม เป็นธรรม และเป็นไปตามมาตรฐานของธุรกิจประเภทเดียวกันหรือใกล้เคียงกัน โดยมุ่งเป้าหมายให้พนักงานและลูกจ้างเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน สามารถสร้างผลงานและนวัตกรรมที่ดี เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายและดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและมั่นคง

**องค์ประกอบของค่าตอบแทน** วว. กำหนดองค์ประกอบของค่าตอบแทน ประกอบด้วย

#### 1. เงินเดือน/ค่าจ้าง

วว. มีการกำหนดโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (ทวท.) และพิจารณาเพิ่มจากความเหมาะสม คุณวุฒิ รวมถึงประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่รับผิดชอบ นอกจากนี้ วว. มีการพิจารณาปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นประจำปี โดยประเมินจากผลการประเมินการปฏิบัติงานเป็นรายบุคคล

#### 2. ค่าล่วงเวลา

วว. มีการจ่ายค่าล่วงเวลาเพื่อตอบแทนให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงานนอกเหนือจากวัน เวลาทำงานปกติ ตามข้อบังคับสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการทำงาน พ.ศ. 2553 หมวด 4 หลักเกณฑ์การทำงานล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุด และระเบียบสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเบิกจ่ายค่าล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุด พ.ศ. 2554

#### 3. โบนัสประจำปีตามผลการประเมินรัฐวิสาหกิจ

พนักงานและลูกจ้างประจำของ สถาบันฯ จะได้รับการจัดสรรโบนัสประจำปี ตามระดับคะแนนผลการดำเนินงานประจำปีของ วว. ตามหลักเกณฑ์ระบบการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจที่กระทรวงการคลังกำหนด

#### 4. สวัสดิการต่าง ๆ

วว. จัดให้มีสวัสดิการตอบแทนพนักงานและลูกจ้าง อาทิเช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร เงินช่วยเหลือบุตร กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (สำหรับพนักงานและลูกจ้างประจำ) ประกันอุบัติเหตุ

#### 5. เงินชดเชยในกรณีเลิกจ้าง

การจ่ายเงินชดเชยในกรณีเลิกจ้าง วว. จะให้กับพนักงานและลูกจ้างที่เข้าข่ายตามข้อบังคับสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการทำงาน พ.ศ. 2553 หมวด 9 การออกจากงาน การเลิกจ้างและค่าชดเชย

ทั้งนี้ วว. มีหลักการสำคัญในการจ่ายค่าตอบแทนให้กับพนักงานและลูกจ้าง ตามรายละเอียดที่ระบุไว้ในองค์ประกอบของค่าตอบแทนแต่ละข้อ มีการจ้างงานที่ยุติธรรมเพื่อให้พนักงานและลูกจ้างมีโอกาสก้าวหน้าในองค์กร โดยมีการเปิดโอกาสให้พนักงานและลูกจ้างได้แสดงความสามารถและศักยภาพของตนได้อย่างเต็มที่ และจ่ายผลตอบแทนให้เหมาะสม



## อัตราส่วนค่าตอบแทนรายปี ของพนักงานและลูกจ้าง วว.

ปัจจัยที่ วว. ใช้ในการกำหนดค่าตอบแทนต้องคำนึงถึง มาตรฐานการครองชีพและค่าครองชีพ ค่าของงาน อัตราค่าตอบแทนในตลาดแรงงาน เจเนอรัลของกฎหมาย ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน นโยบายองค์กร ลักษณะงานความสามารถในการจ่าย ซึ่งองค์กรคำนึงถึงปัจจัยดังกล่าวเสมอมา ซึ่งอัตราส่วนค่าตอบแทนรายปี มาเปรียบเทียบ ดังนี้

อัตราเงินเดือนต่ำสุด (Mean)	อัตราเงินเดือนสูงสุด (Max)	ค่าตอบแทนรวม	อัตราส่วนค่าตอบแทนรายปี
12,556	122,136	36,093,868	9.73

จากการศึกษาอัตราส่วนค่าตอบแทนรายปี เปรียบเทียบกับรายได้ของพนักงานที่มีอัตราค่าตอบแทนสูงสุดคิดเป็นอัตราส่วนค่าตอบแทนรายปีร้อยละ 9.73 ต่อปี



## อัตราส่วนของค่าจ้างระดับมาตรฐาน

๖๖. มีการศึกษาค่าจ้างระดับมาตรฐานตามเพศ โดยเปรียบเทียบกับอัตราเงินเฟ้อ ดัชนีค่าครองชีพ สภาพเศรษฐกิจ-สังคมแต่ละพื้นที่ และค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมาย ซึ่งค่าจ้างขั้นต่ำของพนักงานหญิงและค่าจ้างของพนักงานชาย เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศคณะกรรมการแรงงาน รัฐวิสาหกิจ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารค่าตอบแทน โดยมีผลการศึกษาดังนี้

1. ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 11) ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565



## 2. การเปรียบเทียบค่าจ้างของพนักงานหญิงและพนักงานชายตามค่าจ้างขั้นต่ำในท้องถิ่น

สถานภาพ	หน่วย:บาท		
	ต่ำสุด (ปี 2564)	ต่ำสุด (ปี 2565)	ต่ำสุด (ปี 2566)
เงินเดือนพนักงานหญิงรวม	11,410	11,958	12,556
ค่าจ้าง/วัน	380	398	418
เงินเดือนพนักงานชายรวม	13,568	14,263	15,047
ค่าจ้าง/วัน	452	475	501

จากการศึกษาค่าจ้างขั้นต่ำตามท้องถิ่น ที่ปรับค่าจ้างขั้นต่ำปี 66 ที่เพิ่มขึ้น 5.02% จะเห็นได้ว่าการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำพนักงานหญิงและพนักงานชายของ วว. สูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำทั่วไป ซึ่งโดยรวมพบว่าโครงสร้างผลตอบแทนของ วว. ยังมีความเหมาะสม



## อัตราส่วนเงินเดือนและค่าตอบแทนขั้นพื้นฐานของบุคลากร

ค่าตอบแทนถือเป็นหัวใจหลักของการบริหารทรัพยากรบุคคล เพราะองค์ประกอบที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร คือ บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และการที่องค์กรจะมีขีดความสามารถในการคัดเลือกบุคลากรที่ได้ดีนั้น องค์กรจะต้องมีค่าตอบแทนเป็นแรงจูงใจขั้นพื้นฐานที่เหมาะสม เพื่อทำให้องค์กรคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้ทำการเปรียบเทียบอัตราส่วนเงินเดือนและค่าตอบแทนพื้นฐานของบุคลากร ดังนี้

### (1) การเปรียบเทียบอัตราส่วนเงินเดือนและค่าตอบแทนพื้นฐานของบุคลากร วว. โดยเปรียบเทียบเพศหญิงและเพศชาย

หน่วย:บาท

อัตราเงินเดือน (เพศหญิง)	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
อัตราเงินเดือนต่ำสุด	11,410	11,958	12,556
อัตราเงินเดือนสูงสุด	107,339	114,735	122,136
อัตราเงินเดือนเฉลี่ย	47,964	51,388	54,790

หน่วย:บาท

อัตราเงินเดือน (เพศชาย)	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
อัตราเงินเดือนต่ำสุด	13,568	14,263	15,047
อัตราเงินเดือนสูงสุด	97,663	104,206	110,791
อัตราเงินเดือนเฉลี่ย	42,047	44,971	47,872

### (2) อัตราเงินเดือนเฉลี่ยรวมระหว่างเพศหญิง และเพศชาย

หน่วย:บาท

สถานภาพ	อัตราเงินเดือนเฉลี่ย ปี 2564	อัตราเงินเดือนเฉลี่ย ปี 2565	อัตราเงินเดือนเฉลี่ย ปี 2566
เงินเดือนพนักงานหญิง	47,964	51,388	54,790
เงินเดือนพนักงานชาย	42,047	44,971	47,872

จากการเปรียบเทียบอัตราส่วนเงินเดือน และค่าตอบแทนพื้นฐานเพศชายและเพศหญิงจะเห็นว่า อัตราส่วนเงินเดือนของพนักงานหญิงของ วว. จะสูงกว่าอัตราส่วนเงินเดือนของพนักงานเพศชาย ซึ่งโดยรวมพบว่าโครงสร้างค่าตอบแทนของ วว. ยังมีความเหมาะสม

# แผนการผูกพัน ผลประโยชน์ และแผนเกษียณอายุราชการ

แผนการผูกพัน ผลประโยชน์และแผนเกษียณอายุ วว. มีแนวทางการวางแผนการผูกพัน ผลประโยชน์ และแผนเกษียณอายุ ผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน เมื่อออกจากงาน หลังเลิกจ้าง และหลังออกจากงาน เมื่อเกษียณอายุ นั้น

แผนการผูกพัน ผลประโยชน์และแผนเกษียณอายุ ที่ วว. จะจ่ายให้เมื่อเกษียณอายุ ดังนี้

▶ วว. มีแนวทางการจ่ายสมทบหลังเกษียณตามข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย โดย วว. กำหนดทางเลือกให้บุคลากรภายหลังเกษียณอายุ เพื่อวางแผนความเสี่ยงและเลือกรับเงินสะสม โดยแบ่งออกเป็น 3 ประเด็นหลัก ดังนี้

- กรณีสมาชิกครบเกษียณอายุ หรือตาย หรือสถาบันมีคำสั่งให้ออกจากงานเพราะเลิกหรือยุบตำแหน่ง หรือถูกปลดออกตามข้อบังคับของสถาบันกองทุนจะจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบให้ทั้งจำนวน
- สมาชิกสามารถคงเงินทั้งหมดที่สมาชิกมีสิทธิได้รับไว้ในกองทุน โดยสมาชิกรายดังกล่าว จะต้องแสดงเจตนาต่อคณะกรรมการกองทุนล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน ก่อนที่สมาชิกลาออกจากงาน โดยยื่นคำขอตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมกับชำระค่าธรรมเนียม และ/หรือค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้แก่บริษัท
- กรณีสมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพเพราะเกษียณอายุตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้างและให้รวมถึงสมาชิกที่ออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่า 55 ปีบริบูรณ์ หากสมาชิกรายนั้นแสดงเจตนาขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด ให้ผู้จัดการกองทุนจ่ายเงินจากกองทุนตามเจตนาของสมาชิกรายนั้นยังคงเป็นสมาชิกต่อไปได้ตามระยะเวลาที่กำหนดในประกาศของกองทุน โดยไม่ต้องจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุน

▶ วว. มีแนวทางการจ่ายสมทบหลังเกษียณ (ออกจากงานในวันสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์) แผนการจ่ายหลังเกษียณตามนโยบายของกองทุนสงเคราะห์ ตามข้อบังคับสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์ ทุกๆ ปีบัญชี วว. จะคำนวณเงินสงเคราะห์ที่พนักงานจะพึงได้รับ ในวันสิ้นปีบัญชีหักด้วยเงินกองทุนสงเคราะห์และดอกผลที่มีอยู่ในวันสิ้นปีบัญชีนั้นๆ ผลต่างเป็นจำนวนเท่าใด วว. จะจ่ายเงินเข้าสมทบกองทุนสงเคราะห์ในวันสิ้นปีบัญชีนั้นๆ เป็นจำนวนเท่ากัน สำหรับปีแรกที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ วว. จะคำนวณเงินสงเคราะห์ที่พนักงานจะพึงได้รับในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ หักด้วยเงินกองทุนสงเคราะห์และดอกผล ผลต่างเป็นจำนวนเท่าใดให้สถาบันจ่ายเงินเข้าสมทบกองทุนสงเคราะห์ในวันสิ้นปีเป็นจำนวนเท่ากัน

- ในวันสิ้นเดือนทุกเดือนให้สถาบันจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสงเคราะห์ เป็นจำนวนเท่ากับร้อยละสิบของเงินเดือนของพนักงานทั้งสิ้นที่สถาบันจะต้องจ่าย
- พนักงานที่ออกจากงานในวันสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ จะได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์เป็นจำนวนเงินเท่ากับเงินเดือนสุดท้ายคูณด้วยเวลาทำงานสำหรับคำนวณเงินสงเคราะห์ เวลาทำงานสำหรับคำนวณเงินสงเคราะห์ในวรรคแรกให้นับเป็นจำนวนปี โดยให้นับสิบสองเดือนเป็นหนึ่งปีเศษของปีถ้าถึงหกเดือนให้นับเป็นหนึ่งปี สำหรับจำนวนวันถ้ามีหลายตอนให้นำมารวมกันแล้วให้นับสามสิบวันเป็นหนึ่งเดือน



▶ วว. มีแนวทางการจ่ายเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน ตามข้อบังคับสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการทำงาน หมวด 9 การออกจากงาน การเลิกจ้างและค่าชดเชย พนักงานซึ่งพ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุเกษียณอายุ ได้รับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน ดังต่อไปนี้

- พนักงาน ซึ่งได้ทำงานในช่วงก่อนเกษียณอายุติดต่อกันครบห้าปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานเป็นจำนวนเท่ากับเงินเดือนหรือค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน
- พนักงาน ซึ่งได้ทำงานในช่วงก่อนเกษียณอายุติดต่อกันครบสิบห้าปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานเป็นจำนวนเท่ากับเงินเดือนอัตราสุดท้ายสามร้อยวัน
- พนักงาน ซึ่งได้ทำงานในช่วงก่อนเกษียณอายุติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานเป็นจำนวนเท่ากับเงินเดือนอัตราสุดท้ายสี่ร้อยวัน

▶ วว. มีแนวทางการจ่ายค่าชดเชยให้แก่พนักงานซึ่งเลิกจ้าง ตามข้อบังคับสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการทำงาน หมวด 9 การออกจากงาน การเลิกจ้างและค่าชดเชย วว. จ่ายค่าชดเชยให้แก่พนักงานซึ่งเลิกจ้าง ดังต่อไปนี้

- พนักงาน ซึ่งมีอายุงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยยี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่สถาบันสั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของสถาบัน จ่ายให้เท่ากับเงินเดือนหรือค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามสิบวัน
- พนักงาน ซึ่งมีอายุงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่สถาบันสั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของสถาบัน จ่ายให้เท่ากับเงินเดือนหรือค่าจ้างอัตราสุดท้ายเก้าสิบวัน
- พนักงาน ซึ่งมีอายุงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่สถาบันสั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของสถาบัน จ่ายให้เท่ากับเงินเดือนหรือค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน
- พนักงาน ซึ่งมีอายุงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่สถาบันสั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของสถาบัน จ่ายให้เท่ากับเงินเดือนหรือค่าจ้างอัตราสุดท้ายสองร้อยสี่สิบวัน
- พนักงาน ซึ่งมีอายุงานติดต่อกันครบสิบปีแต่ไม่ครบยี่สิบปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่สถาบันสั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของสถาบัน ให้จ่ายไม่น้อยกว่าเงินเดือนหรือค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามร้อยวัน
- พนักงาน ซึ่งมีอายุงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่สถาบันสั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของสถาบัน ให้จ่ายไม่น้อยกว่าเงินเดือนหรือค่าจ้างอัตราสุดท้ายสี่ร้อยวัน

▶ วว. มีแนวทางการจ่ายเงินสะสมวันหยุดพักผ่อนประจำปี ตามข้อบังคับสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการทำงาน วันหยุดพักผ่อนประจำปีสะสมไว้ได้อย่างมากที่สุด ดังนี้

- พนักงานสะสมไว้ได้อย่างมากที่สุดหนึ่งร้อยหกสิบแปดชั่วโมง
- พนักงานที่ได้ทำงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปี ให้มีสิทธินำวันหยุดพักผ่อนสะสมรวมกับวันหยุดพักผ่อนในปีปัจจุบันสะสมไว้ได้มากที่สุดสองร้อยสิบชั่วโมง
- สิทธิสะสมวันหยุดพักผ่อนประจำปี เมื่อพนักงานออกจากงานด้วยเหตุประการใดก็ตามให้นำจำนวนวันหยุดพักผ่อนประจำปีสะสมที่เหลือของพนักงานผู้นั้นคูณด้วยอัตราเงินเดือนในขณะที่ยังออกแล้วหารผลคูณด้วยจำนวนสามสิบ ผลลัพธ์เป็นจำนวนเท่าใด ให้ถือเป็นจำนวนเงินที่ต้องจ่ายกับพนักงานผู้นั้นต่อไป



## สัดส่วนการจ้างงานระดับผู้บริหารภายในพื้นที่

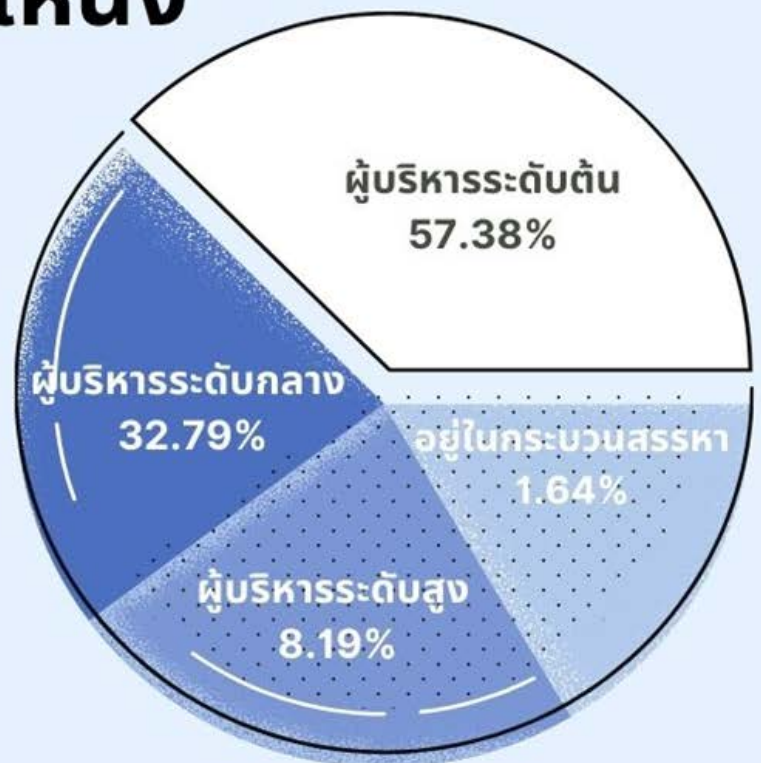
วว. มีตำแหน่งผู้บริหาร 61 อัตรา ปัจจุบันอยู่ในตำแหน่ง 57 คน แบ่งออกเป็น 3 ระดับ คือ

1. ผู้บริหารระดับสูง 5 คน คิดเป็นร้อยละ 8.19

2. ผู้บริหารระดับกลาง 20 คน คิดเป็นร้อยละ 32.79

3. ผู้บริหารระดับต้น 35 คน คิดเป็นร้อยละ 57.38 อยู่ระหว่างสรรหา 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 1.64  
ซึ่งในปีงบประมาณ 2566 มีการจ้างงานผู้บริหารทั้งหมด 7 คน

## สัดส่วนผู้บริหาร วว. ทั้งหมด 61 ตำแหน่ง



## จำนวนและอัตราการจ้างบุคลากรเข้าใหม่ และบุคลากรที่ลาออกจากงาน

รวม. บรรจุพนักงานเข้ารับตำแหน่งจำนวน 34 คน แบ่งเป็นชาย 10 คน หญิง 24 คน โดยในปีงบประมาณ 2566 มีผู้ลาออกจากงานจำนวน 26 คน แบ่งเป็นชาย 8 คน หญิง 18 คน สำหรับผู้เกษียณอายุในปีงบประมาณ 2566 จำนวน 27 คน ซึ่งปัจจุบันมีบุคลากรทั้งหมดจำนวน 813 คน เมื่อเทียบสัดส่วนการลาออกคิดเป็นพนักงานร้อยละ 0.98 ลูกจ้างร้อยละ 2.21 (ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2566)

ลำดับ	ประเภท	เพศ		ภูมิภาค			
		ชาย	หญิง	ปทุมธานี (สำนัก งานใหญ่)	กรุงเทพฯ (ศูนย์การ บรรจุกีฬา ไทย)	สมุทรปราการ (ศูนย์ ทดสอบและ มาตรวิทยา)	นครราชสีมา (สถานีวิจัย สิ่งแวดล้อม สะแกกราช/ สถานีวิจัย ลำตะคอง)
1	เข้าใหม่	10	24	27	2	5	-
2	ลาออก	8	18	21	2	3	-
3	เกษียณ	11	16	19	-	6	2
<b>รวม</b>		29	58	67	4	14	2



## สวัสดิการของพนักงานและลูกจ้าง วว.

วว. มีการมอบสวัสดิการให้แก่พนักงาน และลูกจ้าง วว. ซึ่งเป็นไปตามกฎหมาย ขอบบังคับ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ ประกอบด้วย

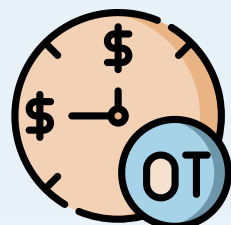
สวัสดิการ	ตำแหน่ง				รายละเอียด
	พนักงาน	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างทั่วไป	ลูกจ้างเฉพาะกิจ	
<b>1. วันหยุด</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>วันหยุดประจำสัปดาห์ กำหนดให้วันเสาร์และวันอาทิตย์เป็นวันหยุดประจำสัปดาห์</li> <li>วันหยุดตามประเพณี ตามที่สถาบันกำหนด</li> <li>วันหยุดพักผ่อนประจำปี</li> </ul>	✓	✓	✓	✓	- พนักงานและลูกจ้าง วว. ทุกประเภท สามารถใช้สิทธิวันหยุดตามข้อบังคับ ระเบียบที่สถาบันกำหนด
<b>2. การลา</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>การลาป่วย</li> <li>การลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็น</li> <li>การลาคลอดบุตร</li> <li>การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร</li> <li>การลาทำหมัน</li> <li>การลาอุปสมบท หรือการลาไปประกอบพิธีฮัจญ์</li> <li>การลาเกี่ยวกับราชการทหาร</li> <li>การลาพิเศษอื่นๆ อาทิ ลาธนาคาร 2 ชั่วโมง/เดือน</li> </ul>	✓	✓	✓	✓	- พนักงานและลูกจ้าง วว. ทุกประเภท สามารถใช้สิทธิลาหยุดได้ทุกประเภทตามข้อบังคับ ระเบียบที่สถาบันกำหนด
<b>3. ค่ารักษาพยาบาล</b>	✓	✓	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> <li>พนักงานสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลของตนเอง บิดา มารดา และครอบครัวได้</li> <li>ลูกจ้างประจำ, ลูกจ้างทั่วไป, ลูกจ้างเฉพาะกิจ: สามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลของตนเองและครอบครัว</li> </ul> ทั้งนี้ ครอบครัว หมายถึงสามี/ภรรยา และบุตรอายุไม่เกิน 20 ปี ไม่เกิน 3 คน



สวัสดิการ	ตำแหน่ง				รายละเอียด
	พนักงาน	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างทั่วไป	ลูกจ้างเฉพาะกิจ	
4. ค่าธรรมเนียมพิเศษแพทย์นอกเวลา	✓	✓	✓	✓	- พนักงาน สามารถเบิกได้ปีละ 3,600 บาท - ลูกจ้างประจำ, ลูกจ้างทั่วไป, ลูกจ้างเฉพาะกิจ สามารถเบิกได้ปีละ 3,000 บาท
5. ค่าเล่าเรียนบุตร	✓	✓	✓	✓	- พนักงาน และลูกจ้าง ทว. ทุกประเภท สามารถเบิกค่าเล่าเรียนบุตรได้ ตั้งแต่อายุ 3 ปี แต่ไม่เกิน 25 ปี ทั้งนี้เป็นไปตามประกาศกรมบัญชีกลาง
6. เงินช่วยเหลือบุตร	✓	✓	✓	✓	- พนักงานและลูกจ้าง ทว. สามารถขอเบิกเงินช่วยเหลือบุตรได้ (บุตรคนที่ 1-3 คนละ 300 บาท/เดือน ทั้งนี้ อายุไม่เกิน 18 ปี)
7. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	✓	✓	✗	✗	- พนักงานและลูกจ้างประจำจะได้รับเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ - ลูกจ้างทั่วไปและลูกจ้างเฉพาะกิจจะไม่ได้มีการออมเงินในรูปแบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
8. กองทุนสงเคราะห์	✓	✗	✗	✗	- พนักงาน เมื่อออกจากงานมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์ในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังนี้ (1) ตาย (2) ออกจากงานในวันสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ (3) สถาบันให้ออกจากงานเพราะยุบเลิกตำแหน่งหรือให้ออกจากงานโดยไม่มีความผิด (4) สถาบันให้ออกจากงานเพราะเหตุทุพพลภาพเนื่องจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ (5) ถูกลงโทษถึงปลดออก ตามข้อบังคับสถาบันว่าด้วยการทำงาน (6) ลาออกโดยไม่มีความผิด สำหรับกรณีตามข้อ (1) ข้อ (2) ข้อ (3) และข้อ (4) ต้องมีเวลาทำงานสำหรับคำนวณเงินสงเคราะห์ไม่น้อยกว่า 1 ปี ส่วนกรณีตามข้อ (5) และข้อ (6) ต้องมีเวลาทำงานไม่น้อยกว่า 5 ปี - ลูกจ้างประจำ, ลูกจ้างทั่วไป และลูกจ้างเฉพาะกิจจะไม่มีสิทธิได้รับเงินเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์



สวัสดิการ	ตำแหน่ง				รายละเอียด
	พนักงาน	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างทั่วไป	ลูกจ้างเฉพาะกิจ	
9. สวัสดิการด้านเงินกู้	✓	✓	✗	✗	- พนักงานและลูกจ้างประจำ มีสิทธิยื่นกู้ - ลูกจ้างทั่วไป และลูกจ้างเฉพาะกิจ ไม่มีสิทธิกู้ ทั้งนี้ สวัสดิการด้านเงินกู้ หมายถึง • เงินกู้เคหะสงเคราะห์ • เงินกู้ธนาคารกรุงไทย • เงินกู้ธนาคารออมสิน
10. ตรวจสอบสุขภาพประจำปีและการตรวจติดตาม	✓	✓	✓	✓	- พนักงาน และลูกจ้าง วว. ทุกประเภท มีสิทธิตรวจสุขภาพประจำปี รวมทั้งมีการตรวจติดตามสำหรับผู้มีปัญหาสุขภาพ
11. ประกันอุบัติเหตุกลุ่ม	✓	✓	✓	✓	- พนักงาน และลูกจ้าง วว. ทุกประเภท มีสิทธิได้รับประกันอุบัติเหตุ
12. ชุดปฏิบัติงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน	✓	✓	✓	✓	- พนักงาน และลูกจ้าง วว. ทุกประเภท มีสิทธิได้รับชุดปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เฉพาะบางพื้นที่เท่านั้น
13. โบนัส	✓	✓	✗	✗	- พนักงาน และลูกจ้างประจำมีสิทธิได้รับเงินโบนัสประจำปี - สำหรับลูกจ้างทั่วไป และลูกจ้างเฉพาะกิจ จะไม่มีสิทธิได้รับเงินโบนัสประจำปี
14. ค่าล่วงเวลา	✓	✓	✓	✓	- พนักงาน และลูกจ้าง วว. ทุกประเภท มีสิทธิได้รับค่าล่วงเวลา ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่ วว. กำหนด
15. การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของพนักงานผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดหรือ สูงกว่าขั้นสูงสุดของระดับหรือตำแหน่งหรือผู้ที่เงินเดือนใกล้เคียงขั้นสูงสุด ของระดับหรือตำแหน่ง	✓	✗	✗	✗	- พนักงานมีสิทธิได้รับจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (เงินเดือนต้น) ทั้งนี้ ได้ไม่เกิน 6% ของอัตราเงินเดือน - สำหรับลูกจ้างประจำ ลูกจ้างทั่วไป และลูกจ้างเฉพาะกิจ ไม่มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษ เนื่องจาก ลูกจ้างดังกล่าว ไม่มีกรอบของเงินเดือนขั้นสูงสุด
16. เงินตอบแทนความชอบในการทำงาน	✓	✓	✓	✗	- พนักงาน, ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างทั่วไป เกษียณอายุ มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนความชอบในการทำงาน ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ ที่ วว. กำหนด

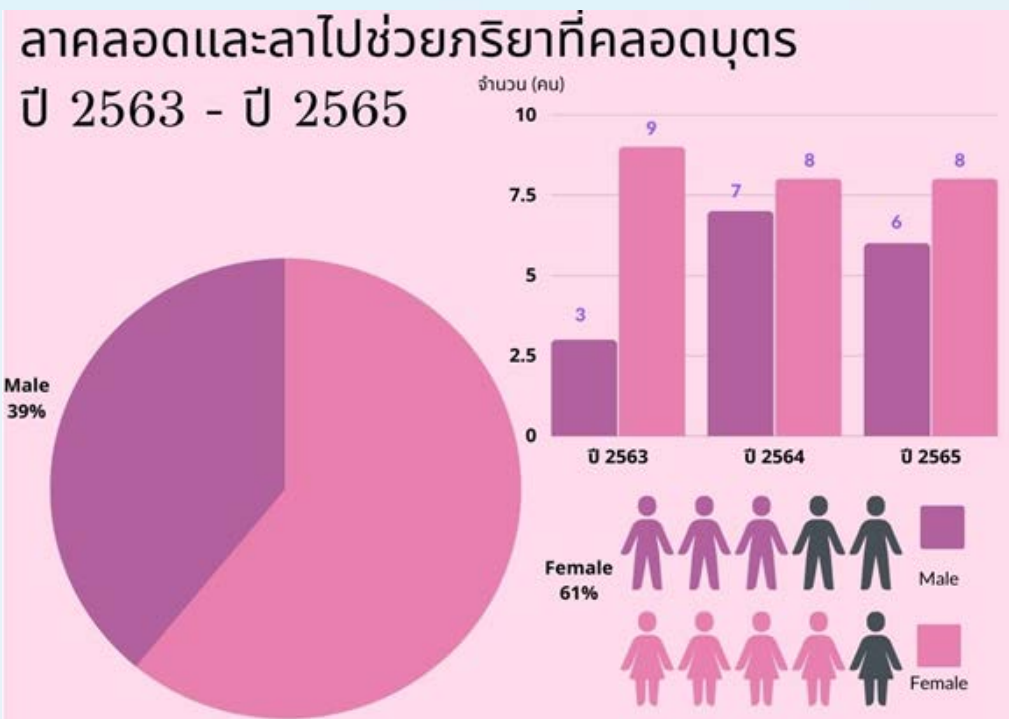
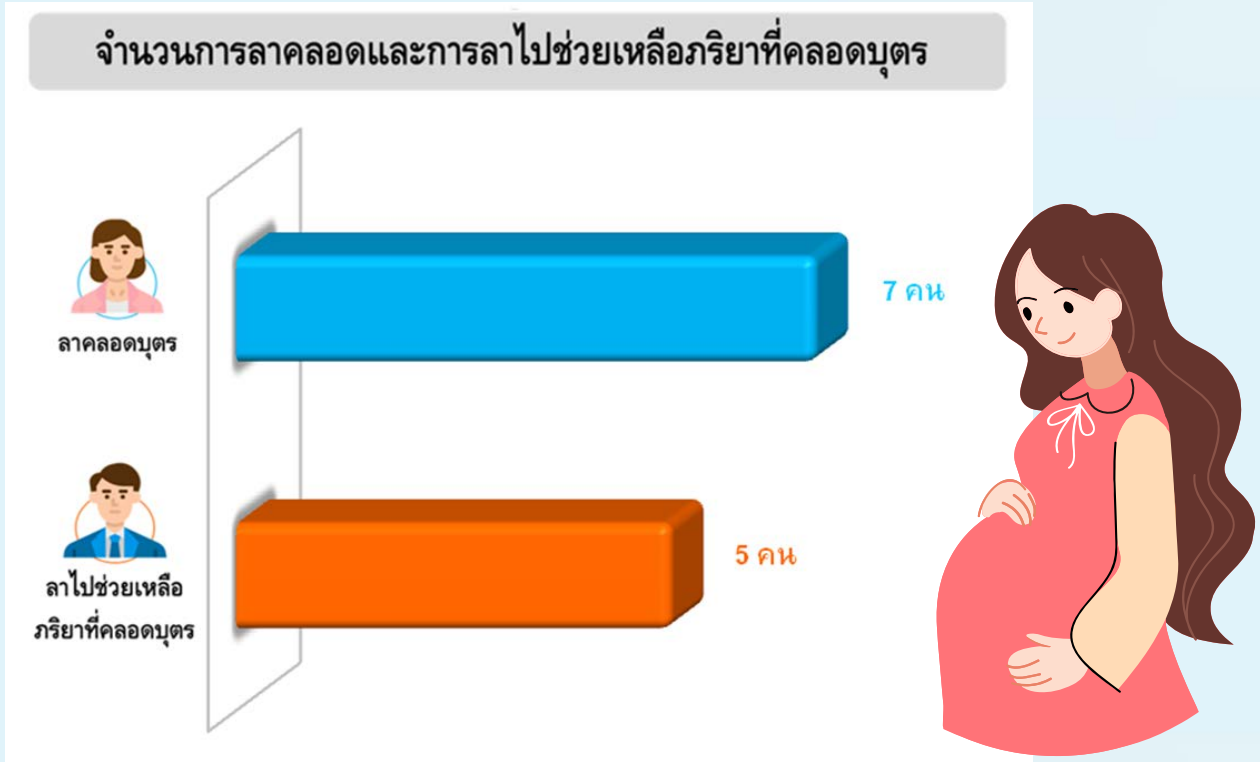


สวัสดิการ	ตำแหน่ง				รายละเอียด
	พนักงาน	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างทั่วไป	ลูกจ้างเฉพาะกิจ	
					- ลูกจ้างเฉพาะกิจ ไม่มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนความชอบในการทำงาน เนื่องจากมีสัญญาจ้างงานเพียง 2 ปีเท่านั้น
17. เงินชดเชย	✓	✓	✓	✗	- พนักงาน, ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างทั่วไป มีสิทธิได้รับเงินค่าชดเชย กรณีเลิกจ้าง ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ วว. รวมทั้งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ - ลูกจ้างเฉพาะกิจ มีสิทธิได้รับเงินค่าชดเชย กรณีเลิกจ้าง เนื่องจากมีสัญญาจ้างงานเพียง 2 ปีเท่านั้น



# จำนวนการลาคลอดและการลาเลี้ยงดูบุตรทั้งชาย/หญิง

จำนวนพนักงาน ที่ใช้สิทธิการลาคลอดบุตรโดยได้รับเงินเดือน จำนวน 7 คน และพนักงานใช้สิทธิการลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร จำนวน 5 คน ในช่วงระยะเวลานับตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566 ทั้งนี้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยการทำงาน หมวดที่ 6 วันลาและหลักเกณฑ์การลา ข้อ 29 (3) การลาคลอดบุตรและ (4) การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร (ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2566)



ข้อมูลสถิติการลาคลอดบุตรและลาไปช่วยภริยาที่คลอดบุตรย้อนหลัง 3 ปี

## ระยะเวลาแจ้งเตือนกรณีมีเหตุการณ์ขึ้นกับบุคลากร

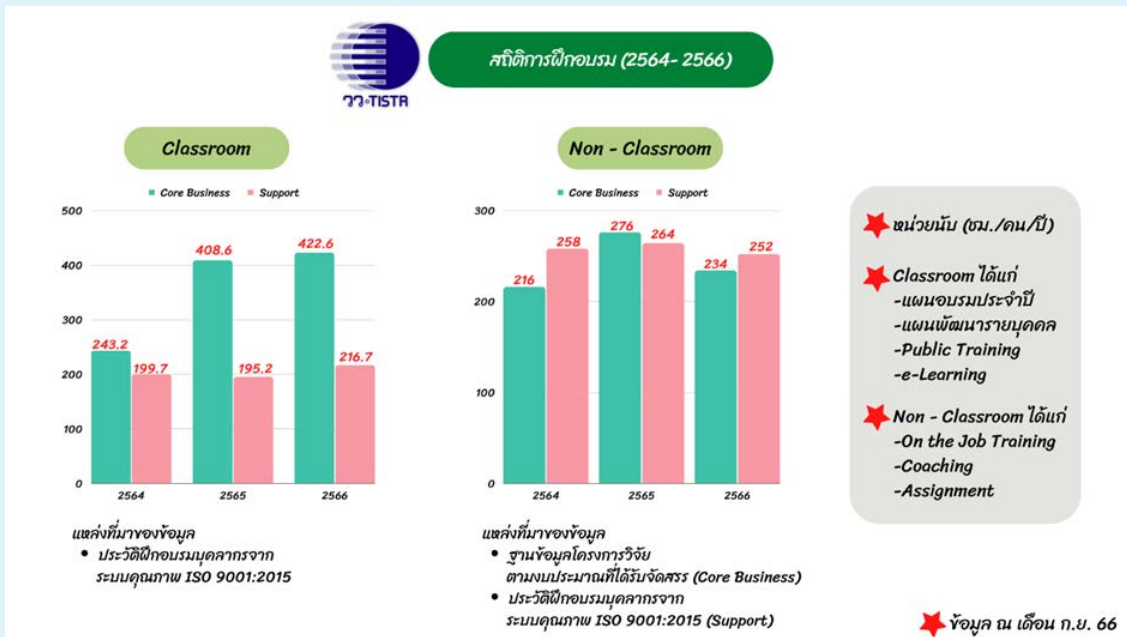
เรื่อง	ระยะเวลาการแจ้งเตือน
<p><b>1. การออกจากงาน</b></p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กรณี ลูกจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไว้แน่นอน และนายจ้างเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลานั้น และลูกจ้างที่ถูกสถาบันเลิกจ้างโดยบอกกล่าวล่วงหน้าเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 30 วัน</li> <li>• กรณี พนักงานการออกจากงานและเกษียณอายุงาน เกษียณอายุงานของพนักงาน คือ 60 ปี ตามรอบปีงบประมาณ ซึ่งพนักงานจะต้องออกจากการทำงานเป็นผู้ปฏิบัติงาน พนักงานอาจจะลาออกจากงานที่ทำให้แก่สถาบันโดยแจ้งให้ผู้ที่ทราบเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างน้อยหนึ่งเดือน ก่อนที่จะถึงวันขอลาออกจากงาน (หรือน้อยกว่านั้น ถ้าหากผู้ว่าการยอมรับ)</li> </ul>
<p><b>2. ลงโทษภาคทัณฑ์</b></p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ระเบียบสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2563 หมวด 6 การสั่งยุติเรื่อง ลงโทษ หรืองดโทษ ข้อ 68 การสั่งลงโทษ ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่หรือระยะเวลาดังต่อไปนี้ (1) การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ที่มีคำสั่ง</li> </ul>
<p><b>3. ลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน</b></p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ระเบียบสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2563 หมวด 6 การสั่งยุติเรื่อง ลงโทษ หรืองดโทษ ข้อ 68 การสั่งลงโทษ ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่หรือระยะเวลาดังต่อไปนี้ (2) การสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ที่มีคำสั่ง</li> </ul>

เรื่อง	ระยะเวลาการแจ้งเตือน
<p><b>4. ลงโทษปลดออกหรือไล่ออก</b></p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระเบียบสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2563 หมวด 6 การสั่งยุติเรื่องลงโทษ หรืองดโทษ <ul style="list-style-type: none"> <li>ข้อ 68 การสั่งลงโทษ ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันหรือระยะเวลาดังต่อไปนี้ (3) การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ให้สั่งให้มีผลตาม ระเบียบสถาบันว่าด้วยวันออกจากงาน พ.ศ. 2554</li> </ul> </li> <li>ระเบียบสถาบันว่าด้วยวันออกจากงาน พ.ศ. 2554 <ul style="list-style-type: none"> <li>ข้อ 7 การสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก ห้ามมิให้สั่งปลดออก หรือไล่ออกย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่ <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) ในกรณีที่ได้มีคำสั่งให้พักงานหรือให้ออกจากงานไว้ก่อน เมื่อจะสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก ให้สั่งตั้งแต่วันพักงานหรือวันที่ให้ออกจากงานไว้ก่อน แล้วแต่กรณี</li> <li>(2) ในกรณีกระทำผิดวินัยเพราะเหตุละทิ้งหน้าที่ติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าเจ็ดวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ให้สั่งปลดออก หรือไล่ออกจากงานตั้งแต่วันที่ละทิ้งหน้าที่นั้น</li> <li>(3) ในกรณีกระทำความผิดอาญาและได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ให้สั่งปลดออก หรือไล่ออกตั้งแต่วันที่ต้องรับโทษจำคุก หรือวันที่ถูกคุมขังติดต่อกันจนถึงวันที่ต้องรับโทษจำคุกแล้วแต่กรณี แต่ถ้าเป็นกรณีที่กระทำความผิดอาญาและได้รับโทษตามคำพิพากษาถึงที่สุดหนักกว่าโทษจำคุก ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกตั้งแต่วันที่ต้องคำพิพากษาถึงที่สุด หรือวันที่ถูกคุมขังติดต่อกันจนถึงวันที่ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดแล้วแต่กรณี</li> </ol> </li> </ul> </li> </ul>
<p><b>5. การสั่งพักงาน/ให้ออกจากงานไว้ก่อน</b></p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระเบียบสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2563 หมวด 8 การสั่งพักงาน และให้ออกจากงานไว้ก่อน <ul style="list-style-type: none"> <li>ข้อ 78 การสั่งพักงาน ให้สั่งพักตั้งแต่วันออกคำสั่ง เว้นแต่ <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) ผู้ซึ่งจะถูกสั่งพักงานอยู่ในระหว่างถูกควบคุมหรือขังโดยเป็นผู้ถูกจับในคดีอาญาหรือต้องจำคุกโดยคำพิพากษา การสั่งพักงานในเรื่องนั้นให้สั่งพักย้อนหลังไปถึงวันที่ถูกควบคุม ขัง หรือต้องจำคุก</li> <li>(2) ในกรณีที่ได้มีการสั่งพักงานไว้แล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่เพราะคำสั่งเดิมไม่ชอบหรือไม่ถูกต้องให้สั่งพักตั้งแต่วันให้พักงานตามคำสั่งเดิม หรือตามวันที่ควรต้องพักงานในขณะที่ออกคำสั่งเดิม</li> </ol> </li> <li>ข้อ 81 การสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันออกคำสั่ง แต่ถ้าเป็นกรณีที่ได้สั่งให้พักงานไว้ก่อนแล้ว ให้สั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนตั้งแต่วันสั่งพักงานเป็นต้นไป หรือในกรณีที่มีเหตุตามข้อ 78 ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่กำหนดไว้ในข้อ 78 นั้น</li> </ul> </li> </ul>

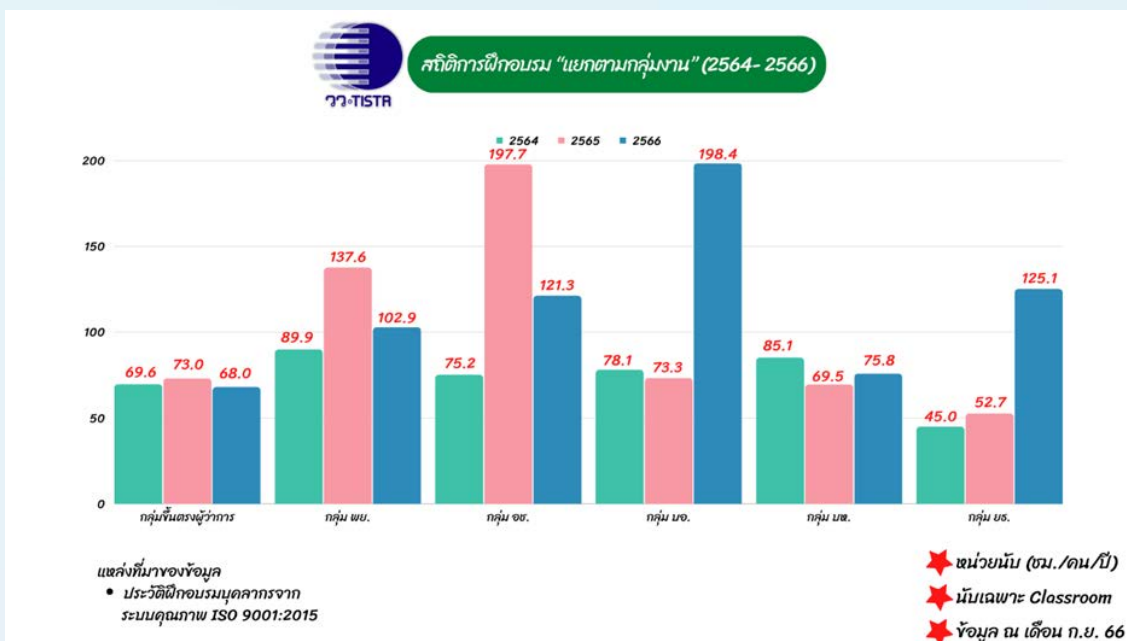
# การอบรมพนักงานและลูกจ้าง วว.

วว. โดยกองพัฒนาบุคคล ได้ติดตามและบันทึกสถิติการฝึกอบรมพนักงานและลูกจ้าง (Training Record) ที่ตั้งองค์กร ตามบันทึกประวัติฝึกอบรมของบุคลากรจากระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001 : 2015 และฐานข้อมูลโครงการวิจัยตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยแบ่งข้อมูลตามกลุ่ม Core Business ได้แก่ กลุ่มวิจัยและพัฒนาด้านพัฒนาอย่างยั่งยืน (พย.) กลุ่มวิจัยและพัฒนาด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ (อช.) กลุ่มบริการอุตสาหกรรม (บอ.) และ กลุ่ม Support กลุ่มขึ้นตรงผู้ว่าการ กลุ่มบริหาร (บห.) และกลุ่มยุทธศาสตร์และจัดการนวัตกรรม (ยร.) ทั้งนี้ เฉลี่ยชั่วโมงการฝึกอบรมต่อคนต่อปี เปรียบเทียบผลย้อนหลัง 3 ปีแบ่งออกเป็น 2 ลักษณะ ได้แก่

1. Classroom ประกอบด้วย การอบรมตามแผนฝึกอบรมประจำปี แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) การอบรมภายนอก (Public Training) และการเรียนรู้ผ่านห้องเรียนเสมือนจริง (e-Learning)
2. Non-Classroom ประกอบด้วย การเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง (On the Job Training) การสอนงาน (Coaching) การมอบหมายงานที่ท้าทายความสามารถ (Assignment)



นอกจากนี้ ข้อมูลชั่วโมงการอบรมในลักษณะของ Classroom ตามประวัติการฝึกอบรมของบุคลากร วว. ยังสามารถแสดงได้ตามกลุ่มงานต่างๆ ย้อนหลัง 3 ปี ดังต่อไปนี้



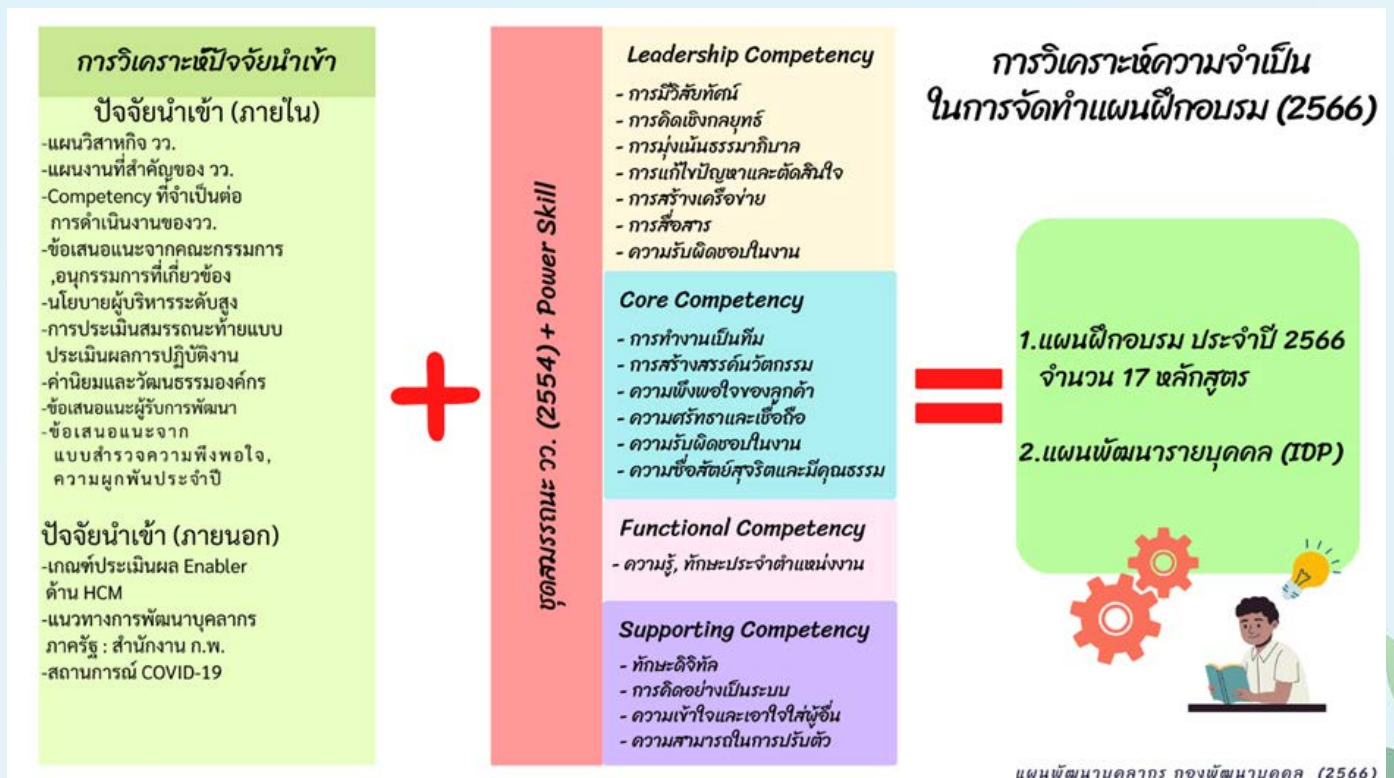
# หลักสูตรการอบรมและพัฒนาความสามารถ ความเชี่ยวชาญของพนักงานและลูกจ้าง วว.

วว. ได้วิเคราะห์ปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก ที่ส่งผลกระทบต่อและมีความจำเป็นสำหรับการพัฒนาสมรรถนะ (Reskill / Upskill) ต่อบุคลากร วว. ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรมีขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน ขยายขอบเขตภารกิจงานในอนาคตให้ทันสมัยรองรับการเปลี่ยนแปลงด้าน Disruptive Technology และการพัฒนาทักษะด้านการตลาดให้แก่บุคลากร เพื่อสนับสนุนการหารายได้ตามนโยบายขององค์กร ตลอดจนการพัฒนาบุคลากรผู้มีสมรรถนะสูงให้สามารถสร้างสรรค์ผลงานหรือโครงการที่เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประเทศ ทั้งนี้ มีปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก นำมาร่วมพิจารณา รวมถึงกรอบสมรรถนะของบุคลากร วว. และทักษะแบบผสมผสาน (Power Skill) ได้แก่ ทักษะเชิงดิจิทัล ทักษะการคิดเชิงวิเคราะห์ ความเข้าใจและเอาใจใส่ผู้อื่น ความสามารถในการปรับตัว

ทั้งนี้ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2566 แบ่งออกเป็น 5 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- 1) การพัฒนาทักษะดิจิทัล
- 2) การพัฒนาบุคลากรสมรรถนะสูง
- 3) การพัฒนาบุคลากรกลุ่มวิจัย/วิชาการ/สนับสนุนงานวิจัย (ววน.)
- 4) แผนฝึกอบรมประจำปี (Power Skill) 17 หลักสูตร
- 5) การพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งบริหาร (Successor) ได้รับความเห็นชอบจากอนุกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามมติที่ 3/1/2566 เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2566 และได้รับการอนุมัติจากรองผู้ว่าการบริหาร เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2566

อีกทั้งผู้บริหารทุกระดับยังได้รับมอบหมายในเรื่องของการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานตนเอง ด้วยการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรตามนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานของ วว. โดยกำหนดให้มีการพัฒนาบุคลากร ร้อยละ 15 ของบุคลากรทั้งหมดต่อหน่วยงานต่อไป



และ วว. ได้กำหนดกลุ่มการพัฒนาออกเป็น 7 กลุ่ม โดยในปี 2566 นี้ ได้เพิ่มบุคลากรกลุ่ม Outsource ได้แก่ พ่อบ้าน แม่บ้าน เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยให้อยู่ในกลุ่มเป้าหมายการพัฒนา ตามกรอบการประเมินระบบ Enablers ด้าน HCD System ซึ่งกลุ่มเป้าหมายดังกล่าวอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ กองกลาง สำนักบริการกลาง



นอกจากนี้ วว. ยังสนับสนุนให้บุคลากรได้เข้ารับการศึกษาระดับปริญญาโท และปริญญาเอก โดย วว. ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานเพื่อเสนอชื่อเข้ารับทุนรัฐบาลทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่จัดสรรให้ อว. ตามความต้องการของกระทรวง กรม หรือหน่วยงานของรัฐ เพื่อศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ ประจำปี 2566 (ทุนพัฒนามูลสารภาครัฐ) เพื่อรับทุนดังกล่าว จำนวน 2 ทุน ดังนี้

- ทุนที่ 1 ไปศึกษาในสาขา วิศวกรรมไฟฟ้า เน้น เทคโนโลยีระบบกักเก็บพลังงาน (Energy Storage System Technology) ระดับปริญญา โท-เอก หรือเอก
- ทุนที่ 2 ไปศึกษาในสาขา วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ หรือ เทคโนโลยีสารสนเทศ หรือ วิทยาการคอมพิวเตอร์ เน้น Data Analytics หรือ Big Data Processing and Management ระดับปริญญา โท-เอก หรือเอก

ปัจจุบันมีพนักงานที่อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ จำนวน 10 คน และภายในประเทศ จำนวน 7 คน รวมทั้งสิ้น 17 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 4 ตุลาคม 2566)

ข้อมูลการรับทุนของบุคลากร วว. (ทุนพัฒนามูลสารภาครัฐ/ทุนรัฐบาลต่างประเทศ/ทุนหน่วยงานอื่นๆ เป็นผู้มอบให้) ระหว่างปี 2564 - 2566

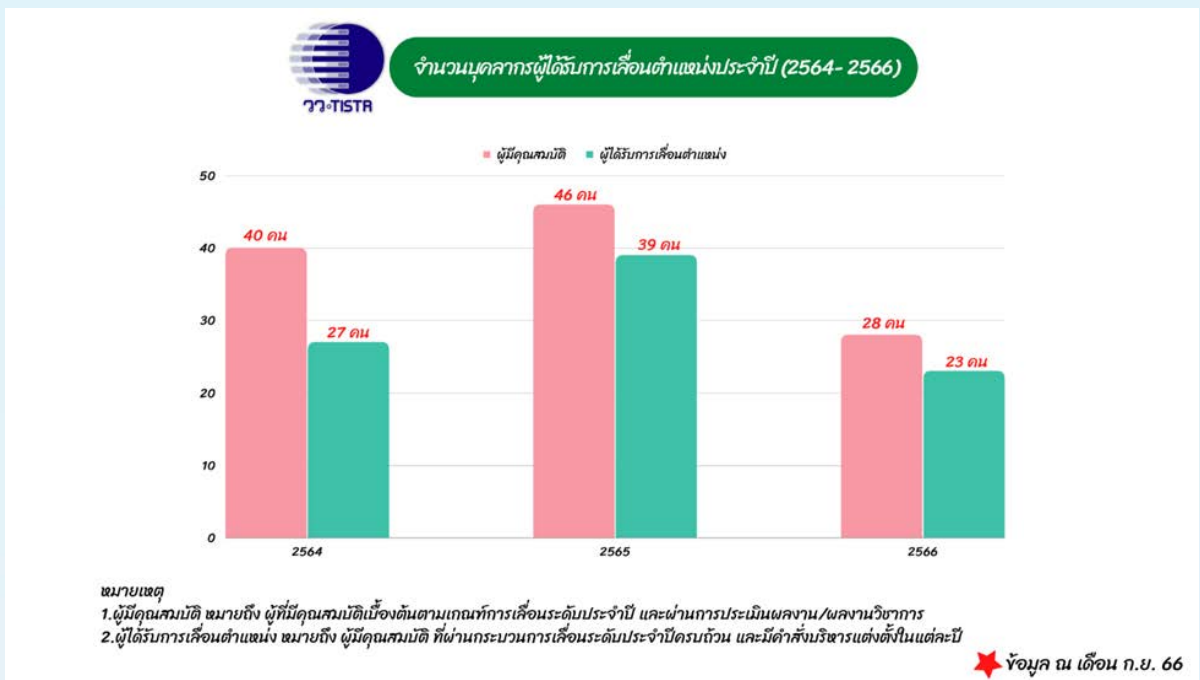
ปีที่ได้รับทุน	จำนวนผู้ได้รับทุน	ระดับปริญญา		
		ปริญญาตรี	ปริญญาโท - เอก หรือเอก	ปริญญาเอก
2564	1 คน	ไม่มี	ไม่มี	1 คน
2565	4 คน	ไม่มี	1 คน	3 คน
2566	2 คน	ไม่มี	2 คน	ไม่มี

★ ข้อมูล ณ เดือน ต.ค. 66

## การประเมินผลการดำเนินงานและการวางแผนการเจริญเติบโตในสายงาน ของพนักงานและลูกจ้าง วว.

วว. มีการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management) อย่างเป็นระบบภายใต้นโยบายและหลักเกณฑ์การบริหารผลการปฏิบัติงาน โดยมีคณะกรรมการประเมินผลงาน วว. เป็นกลไกในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดระดับองค์กร กลุ่มงาน และมีคณะทำงานประเมินผลงานรายบุคคลเป็นกลไกขับเคลื่อนตัวชี้วัดระดับบุคคล ตามคำสั่งบริหารเลขที่ คบ.65/124 โดยมีอำนาจหน้าที่สำคัญ ได้แก่ การกำหนดนโยบายระบบการประเมินผลงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์การประเมินผลงานพนักงาน พิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือน จ่ายโบนัส และการเลื่อนตำแหน่งที่สัมพันธ์กับผลงานตามตัวชี้วัด ทั้งนี้ บุคลากร วว. ได้เข้าสู่ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี 2566 มีจำนวน 817 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากรทั้งหมด ยกเว้น พนักงานใหม่ และผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อในประเทศและต่างประเทศ (ข้อมูล ณ เดือน กันยายน 2566)

สำหรับการจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร วว. จัดทำเส้นทางสายอาชีพ ในแต่ละ Band ได้แก่ Band 1 บริหาร Band 2 วิจัยและบริการ Band 3 วิชาการสนับสนุน และ Band 4 สนับสนุนทั่วไป เพื่อสร้างโอกาสการเติบโตทั้งในสายบริหาร และสายวิชาชีพเฉพาะ โดย วว. จัดให้บุคลากรได้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งตามระบบ Broadbanding โดยประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบให้เข้ารับการประเมินผลงาน และผลงานทางวิชาการในเดือนพฤษภาคม - เดือนมิถุนายน สำหรับพนักงานตำแหน่งอาวุโส จะมีการสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์เพื่อแสดงวิสัยทัศน์ภายในเดือนสิงหาคม และประกาศแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งทุกๆตำแหน่ง ในเดือน กันยายน ของทุกปี



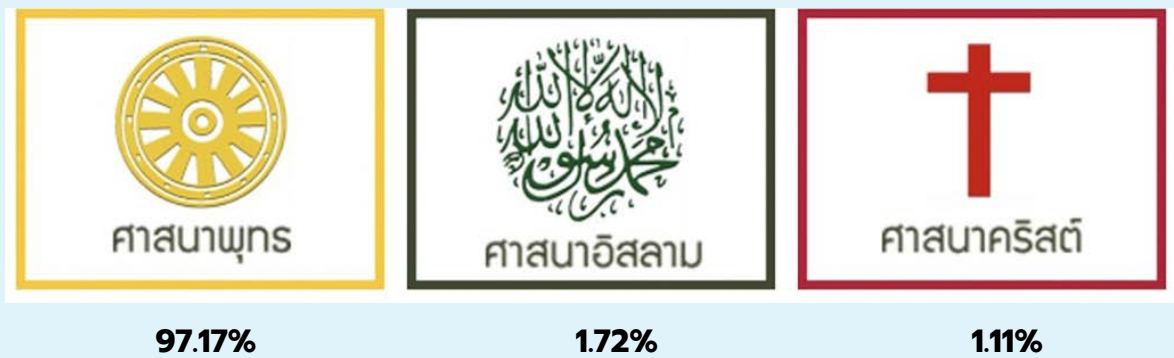
นอกจากนี้ วว. ได้จัดทำหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อน/แต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (Band 2 Sub band 5) ผู้เชี่ยวชาญวิจัย/วิชาการ (Band 2 Sub band 4) และผู้เชี่ยวชาญด้านงานสนับสนุน (Band 3 Sub band 4/ Band 4 Sub band 5) ซึ่งในปี 2566 นี้ ได้เพิ่มกรอบอัตราผู้เชี่ยวชาญด้านงานสนับสนุนขึ้นจำนวน 2 อัตรา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากร Band 3 วิชาการสนับสนุน และ Band 4 สนับสนุนทั่วไป ได้เติบโตในสายอาชีพเทียบเท่ากับกลุ่มธุรกิจหลักขององค์กร โดยผู้ว่าการ วว. ได้ลงนามประกาศใช้หลักเกณฑ์ดังกล่าวเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2566

## ความหลากหลายทางเชื้อชาติ/ศาสนา

วว. มีบุคลากรที่มีความหลากหลายทางศาสนาภายในองค์กร โดย วว. มีจำนวนบุคลากรทั้งหมด 813 คน แบ่งเป็น ศาสนาพุทธ จำนวน 790 คน คิดเป็นร้อยละ 97.17 ศาสนาอิสลาม จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 1.72 และศาสนาคริสต์ จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 1.11

ทั้งนี้ ความหลากหลายทางศาสนาภายในองค์กรมิได้ทำให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน และการอยู่ร่วมกัน โดยบุคลากรสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างปกติสุข

### ความหลากหลายของผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง วว. แบ่งตามศาสนา



## เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นโดยไม่คาดคิดที่บ่งชี้ถึงการเลือกปฏิบัติ และแนวทางการป้องกัน

วว. มุ่งมั่นดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรมตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การตัดสินใจ และการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง จึงต้องกระทำด้วยความโปร่งใสในการดำเนินงาน ความรอบคอบ และระมัดระวังเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหาย รวมทั้งสร้างความน่าเชื่อถือ และผลประโยชน์สูงสุด ให้แก่ วว. ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง วว. มีแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตนและ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง และหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นกับ วว.

วว. จึงมีการประกาศนโยบาย และแนวปฏิบัติการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการที่ว่า “การตัดสินใจใดๆ ของบุคลากรทุกระดับในการดำเนินกิจกรรม ธุรกิจหรือรายการใดๆ ของ วว. จะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของ วว. เท่านั้นและถือเป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับที่จะหลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องทางการเงิน หรือความสัมพันธ์กับบุคคลภายนอกอื่นๆ ซึ่งจะส่งผลให้ วว. ต้องเสียผลประโยชน์หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งในด้านความซื่อสัตย์ หรือผลประโยชน์ หรือขัดขวางการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับรายการที่พิจารณาต้องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์นั้น ให้ วว. ทราบถึงความสัมพันธ์หรือความเกี่ยวข้องของตนในรายการดังกล่าว”

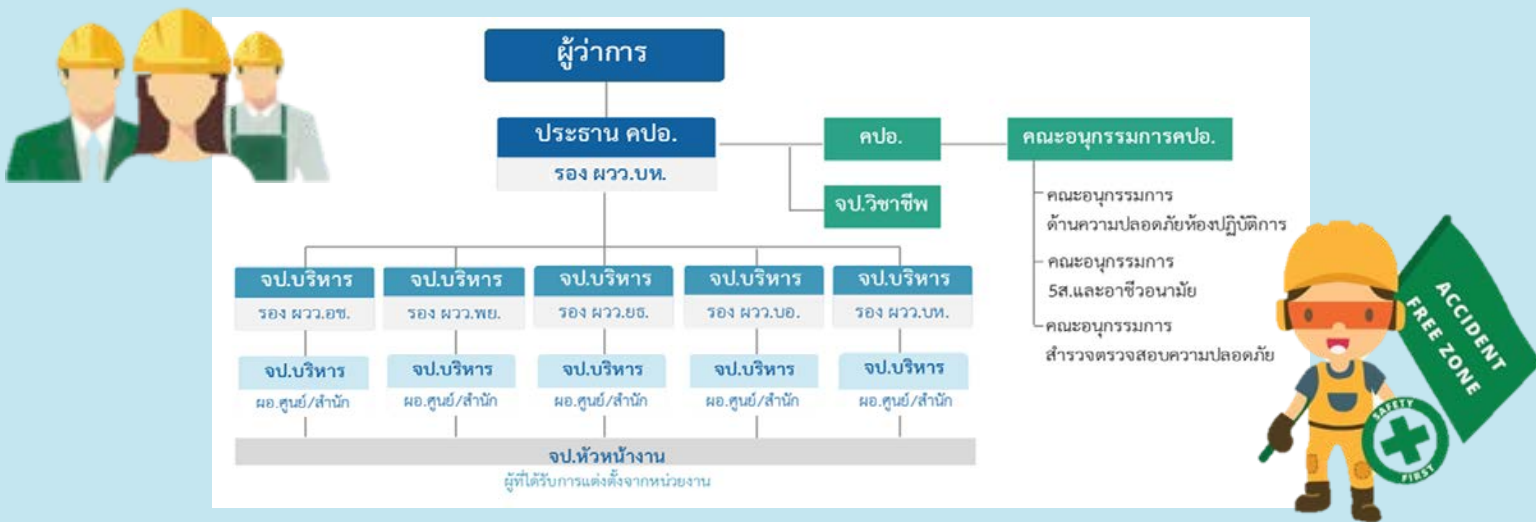


ว. มีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ทราบถึงผลกระทบจากการดำเนินงานที่อาจกระทบต่อสิทธิมนุษยชน ซึ่งไม่พบความเสี่ยงจากการเลือกปฏิบัติ ตลอดจนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนยังระบุถึงการปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ และการดำเนินงานทรัพยากรมนุษย์ได้มีหลักเกณฑ์ในการดำเนินงานที่ชัดเจน เช่น การประเมินความดีความชอบประจำปี การเลื่อนตำแหน่ง เป็นต้น

และในปี 2566 ว. ยังได้รับรางวัลดีเด่นการประกวดองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประเภทรัฐวิสาหกิจ และธุรกิจ จากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ เป็นปีที่ 3 ติดต่อกัน โดยนำเสนอการนำองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์เพื่อการช่วยเหลือชุมชน สร้างงาน สร้างรายได้ ลดความเหลื่อมล้ำ ได้แก่ โครงการยกระดับเศรษฐกิจฐานรากระดับจังหวัด ด้วยวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม การเสริมสร้างศักยภาพในการบริการด้านบรรจุกภัณฑ์อย่างครบวงจร เพื่อยกระดับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม การเสริมสร้างศักยภาพให้ชุมชนบริหารจัดการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ด้วยการผลิตน้ำประปาจากน้ำฝน จ.สงขลา เป็นต้น และยังส่งเสริมบุคลากรให้เกิดความตระหนักผ่านกิจกรรมภายในผ่านโครงการ Green Office รวมถึงมีการสื่อสารการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนให้กับพนักงานทราบผ่านกิจกรรม CG Day อีกด้วย



วว. ได้กำหนดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) ตามกฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานบุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. 2565 โดยกำหนดสัดส่วนจำนวนคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามจำนวนพนักงานและลูกจ้าง วว. มีพนักงานและลูกจ้าง 500 คนขึ้นไป วว. จึงกำหนดสัดส่วนคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไว้ จำนวน 13 คน และมีผู้ช่วยเลขานุการ 2 คน โดยมีรองผู้ว่าการบริหารเป็นประธาน



ตำแหน่งตามกฎหมาย	ตำแหน่งงาน วว.	จำนวน(คน)
ประธานกรรมการ	รองผู้ว่าการบริหาร	1
กรรมการผู้แทนนายจ้าง	ระดับผู้อำนวยการ	5
กรรมการผู้แทนลูกจ้าง	พนักงานหรือลูกจ้าง วว.	6
กรรมการและเลขานุการ	จป.ระดับวิชาชีพ	1
ผู้ช่วยเลขานุการ	จป.ระดับวิชาชีพ	2

### คณะกรรมการความปลอดภัยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

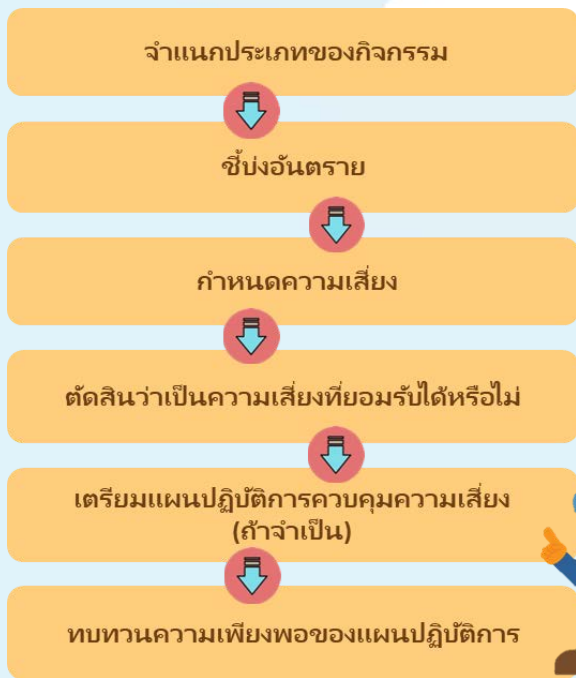
- จัดทำนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ เสนอต่อนายจ้าง
- จัดทำแนวทางการป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุ การประจักษ์อันตราย การเจ็บป่วย หรือการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญอื่นเนื่องจากการทำงานของลูกจ้าง หรือความไม่ปลอดภัยในการทำงาน เสนอต่อนายจ้าง
- รายงานและเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางการปรับปรุงแก้ไขสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานต่อนายจ้าง เพื่อความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง ผู้รับเหมา และบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงาน หรือ เข้ามาใช้บริการในสถานประกอบกิจการ
- ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ
- พิจารณาผู้มีความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ เพื่อเสนอความเห็นต่อนายจ้าง
- สำรวจการปฏิบัติตามด้านความปลอดภัยในการทำงาน และรายงานผลการสำรวจดังกล่าวรวมทั้งสถิติการประจักษ์อันตรายที่เกิดขึ้นในสถานประกอบกิจการนั้นในการประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยทุกครั้ง
- พิจารณาโครงการหรือแผนการฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึง โครงการหรือแผนการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในด้านความปลอดภัยของลูกจ้าง หัวหน้างาน ผู้บริหาร นายจ้าง และบุคลากรทุกระดับเพื่อเสนอความเห็นต่อนายจ้าง
- จัดวางระบบให้ลูกจ้างทุกคนทุกระดับมีหน้าที่ต้องรายงานสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัยต่อนายจ้าง
- ติดตามผลความสืบหน้าเรื่องที่เสนอต่อนายจ้าง
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี รวมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการความปลอดภัยเมื่อปฏิบัติหน้าที่ครบหนึ่งปีเสนอต่อนายจ้าง
- ประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ
- ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานอื่นตามที่นายจ้างมอบหมาย



# การบริหารจัดการอาชีวอนามัย

วว. ได้กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยง กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงกิจกรรมภายในหน่วยงาน เช่น มีเครื่องจักรใหม่, มีการใช้สารเคมี/วัตถุใหม่, เปลี่ยนขั้นตอนการทำงาน, ปรับเปลี่ยน Layout การทำงานและสิ่งอื่นที่จะส่งผลกระทบต่อทางด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน โดย จป.หัวหน้างาน และ จป.บริหาร/เจ้าของโครงการที่มีการเปลี่ยนแปลงกิจกรรม ต้องทำการประเมินความเสี่ยงกิจกรรมที่เกิดขึ้นใหม่ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน โดยต้องแจ้งผลการประเมินความเสี่ยงมายัง คปอ.

เมื่อพิจารณาแล้วว่าความเสี่ยงนั้นอาจมีผลกระทบต่ออาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน จะแจ้งให้เจ้าของโครงการรับทราบและดำเนินการลดความเสี่ยงและทำการประเมินความเสี่ยงใหม่ กรณีที่ คปอ. พิจารณาว่าการเปลี่ยนแปลงนั้นไม่มีผลกระทบต่ออาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน จะแจ้งให้ทางรับทราบและดำเนินการต่อ



คณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานได้กำหนดเป้าหมายเพื่อควบคุมการเกิดอุบัติเหตุในการทำงาน และอัตรากายในการทำงานไว้ ดังนี้



อุบัติเหตุหยุดงานเกิน 3 วัน เป็นศูนย์



อัตรากายในการทำงานเป็นศูนย์



คปอ. ได้กำหนดขั้นตอนการรายงานอุบัติเหตุ และมีการสื่อสารให้พนักงานและลูกจ้างรับทราบ ดังนี้

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)  
ผังขั้นตอนการรายงานอุบัติเหตุ/อุบัติเหตุ/เหตุการณ์เกือบเป็นอุบัติเหตุ

ขั้นตอนการทำงาน	ผู้ปฏิบัติงาน					หมายเหตุ
	ผู้ประสบเหตุ	ผู้บังคับบัญชา	พยาบาล	จป.วิชาชีพ	คปอ.	
เมื่อเกิดเหตุ	แจ้งเกิดอุบัติเหตุ อุบัติเหตุ/เหตุการณ์เกือบ เกิดอุบัติเหตุ วิศวกรฯ คปอ.	แจ้งเกิดอุบัติเหตุ อุบัติเหตุ/เหตุการณ์เกือบ เกิดอุบัติเหตุ ต่อพยาบาล	รับส่งผู้บาดเจ็บส่งปฐม พยาบาลเบื้องต้น	ตรวจผลกระทบ		
ผู้บาดเจ็บไม่รุนแรงขอรับทราบ			ไม่ส่งผู้บาดเจ็บไป ส่งส่งผู้บาดเจ็บไป			
การเขียน - สรุปรายงาน	ผู้ประสบเหตุ เขียนรายงาน การเกิดเหตุการณ์เกือบเกิด อุบัติเหตุ อุบัติการณ์	ผู้บังคับบัญชาให้ความเห็น ใบรายงานเกิดอุบัติเหตุ	เขียนรายงาน บันทึกข้อมูล การบาดเจ็บหรือเหตุการณ์ ส่งรายงานต่อรายงานผู้เจ็บ ป่วยวิชาชีพ			1.แบบรายงานอุบัติเหตุ อุบัติการณ์ เหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ 2.แบบบันทึกข้อมูลการบาดเจ็บหรือเหตุการณ์ทำงาน
ตรวจสอบอุบัติเหตุ				จัดทำรายงานผลกระทบ อุบัติเหตุ อุบัติการณ์ เหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ	วิเคราะห์สาเหตุและ สรุปการเกิดอุบัติเหตุ อุบัติการณ์ เหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ	
การแก้ไขการเกิด อุบัติเหตุ				ติดตามการแก้ไขอุบัติเหตุ อุบัติเหตุ/เหตุการณ์เกือบ เกิดอุบัติเหตุ	สรุป วิเคราะห์ สาเหตุ/เป็นการ แก้ไข อุบัติเหตุ เหตุการณ์ หยุดงานเกิน 3 วัน	
การชี้แจงผลการ				จป.วิชาชีพ จัดเก็บเอกสาร เพื่อส่ง กรมสวัสดิการ คุ้มครองแรงงาน		



# การให้บริการด้านอาชีวอนามัย

## การส่งเสริมด้านอาชีวอนามัย

### การเฝ้าระวังโรคจากการทำงาน

วว. ได้จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี และตรวจสุขภาพในการทำงานตามปัจจัยเสี่ยงให้ครอบคลุมพนักงานและลูกจ้างทุกระดับ และหลังแจ้งผลตรวจสุขภาพแล้วพนักงานที่พบว่าผลตรวจสุขภาพผิดปกติ สามารถเข้ารับบริการ การตรวจติดตามปัญหาสุขภาพทุก 3 เดือน



### การเฝ้าระวังโรคจากการทำงาน

วว. ได้จัดให้มีห้องพยาบาลจำนวน 3 แห่งไว้บริการพนักงานและลูกจ้าง จัดให้มีแพทย์เข้าตรวจสุขภาพเบื้องต้นอาทิตย์ละ 3 ครั้ง มีพยาบาลประจำ มีเครื่องวัดความดัน เพื่อให้พนักงานตรวจสอบสุขภาพตนเองได้อย่างต่อเนื่อง จัดให้มีเครื่อง AED และรถบริการส่งโรงพยาบาลในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินต้องนำส่งโรงพยาบาล และส่งเสริมในการให้ความรู้ด้าน อาชีวอนามัย



## การป้องกันด้านอาชีวอนามัย

### การจัดการด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรม

วว. ได้จัดให้มีการตรวจวัดแสงสว่างในพื้นที่การทำงาน และมีการตรวจวัดสารเคมีในห้องปฏิบัติการ มีการควบคุมเสียงในการทำงานไม่ให้เกินมาตรฐาน



### การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน

วว. ได้มีการดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานโดยในปี 2566 มีการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในการทำงานเพื่อให้พนักงานเกิดความผ่อนคลายในการทำงาน และมีการนำโครงการอาหารสะอาด รสชาติอร่อย (Clean Food Good Taste) เข้ามາประยุกต์ใช้ใน วว. เพื่อสุขภาพอนามัยของพนักงานและลูกจ้าง



# พนักงานและลูกจ้าง วว. ได้รับคำปรึกษา และมีการสื่อสาร การให้การอบรมเรื่องอาชีวอนามัยและความปลอดภัย



403-4 พนักงานและลูกจ้าง วว. มีส่วนร่วมได้รับคำปรึกษา และมีการสื่อสารเรื่องอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety)

วว. มีการสื่อสารให้พนักงานทราบข่าวสารของการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ผ่าน ไลน์ทวิตเตอร์ ช่อง "คปอ.เล่าข่าว" และ Facebook : TISTR Inside รับและตอบสนองการสื่อสารที่สำคัญจากพนักงานและลูกจ้าง รวมทั้งจากบุคคลภายนอกในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับปัญหาด้านระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ผ่าน สป.หัวหน้างานในแต่ละพื้นที่ และแจ้งผ่าน คณะกรรมการ คปอ. เพื่อนำเข้าหารือถึงในที่ประชุม คปอ. เป็นประจำทุกเดือน เพื่อหาแนวทางในการป้องกันกำจัดข้อจำกัด



403-5 พนักงานและลูกจ้าง วว. มีการอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Worker training on occupational health and safety)

ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 มาตรา 16 กำหนดให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ออกประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการฝึกอบรมผู้บริหาร หัวหน้างาน และลูกจ้างด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กำหนดให้นายจ้างจัดให้มีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้การบริหารจัดการและดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างปลอดภัย ให้แก่ลูกจ้างระดับบริหาร หัวหน้างาน และลูกจ้างในทุกระดับ ในปี 2566 วว. จึงได้เน้นการจัดอบรมให้ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับบุคลากรใหม่ ให้ครอบคลุมพนักงานและลูกจ้างทุกระดับที่เข้ามาทำงานใน วว.



## การสนับสนุนเรื่องสุขภาพพนักงานและลูกจ้าง วว.

วว. ให้ความสำคัญและสนับสนุนการดูแลสุขภาพของบุคลากร วว. และครอบครัวเป็นอย่างมาก สำหรับปี 2566 วว. ให้บริการด้านการเบิกค่ารักษาพยาบาลกับบุคลากร วว. และครอบครัว จำนวน 2,944 ครั้ง คิดเป็นเงิน 12,651,742.79 บาท แบ่งเป็น

- (1) พนักงานและลูกจ้าง วว. จำนวน 1,663 ครั้ง คิดเป็นเงิน 4,782,627.66 บาท
- (2) ครอบครัว จำนวน 1,281 ครั้ง คิดเป็นเงิน 7,869,115.13 บาท



วว. ให้ความสำคัญและสนับสนุนการดูแลสุขภาพของบุคลากร วว. โดยจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลที่เหมาะสม และครอบคลุมถึงบุคลากรในครอบครัว อีกทั้ง วว. ยังสนับสนุนการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการรักษาพยาบาลของบุคลากร โดย วว. ดำเนินการจัดทำสัญญาบริการรักษาพยาบาลแบบเบิกตรงให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ที่ตั้ง วว. ซึ่งปัจจุบัน วว. ขยายความร่วมมือกับสถานพยาบาลอย่างต่อเนื่อง รวมจำนวน 9 แห่ง ได้แก่

- (1) โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ
- (2) โรงพยาบาลวังน้ำเขียว
- (3) โรงพยาบาลเทพรัตน์นครราชสีมา
- (4) โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และ
- (5) คลินิกศูนย์แพทย์พัฒนา
- (6) โรงพยาบาลรามาริบดี
- (7) โรงพยาบาลรามาริบดีจักรีนฤเบดินทร์
- (8) โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช
- (9) โรงพยาบาลปากช่องนานา

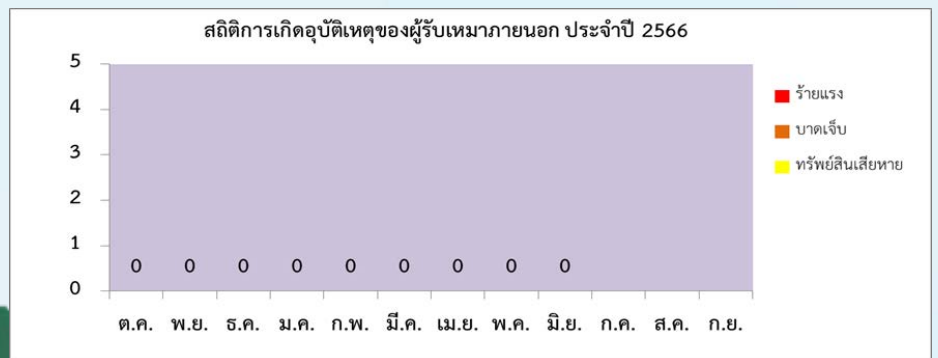
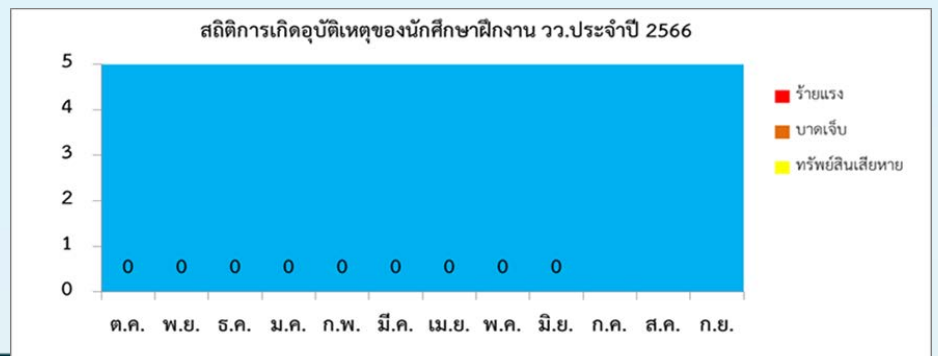
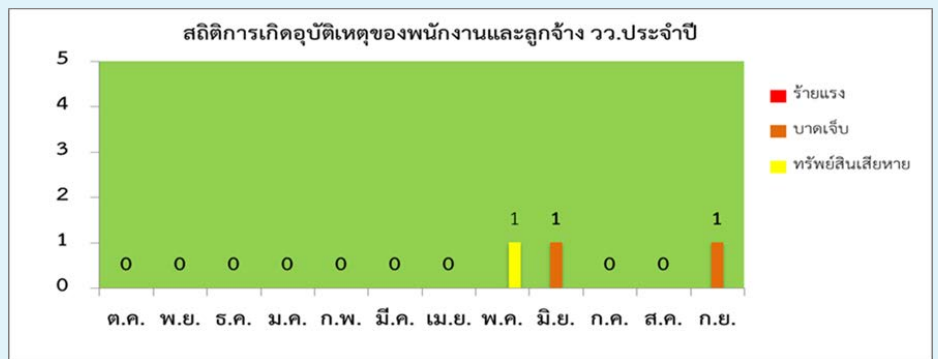






## การได้รับบาดเจ็บจากการทำงาน และการเจ็บป่วยจากการทำงาน

คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) ได้กำหนด แผนงานความปลอดภัยโดยพิจารณานำกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องของแผนยุทธศาสตร์ วว. แผนบริหารทรัพยากรบุคคล อีกทั้งมีการนำมาตราฐานด้านความปลอดภัยต่างๆ ผลจากการประเมินความเสี่ยง สถิติการเกิดอุบัติเหตุมาพิจารณาในการจัดทำแผนงานความปลอดภัยโดยได้กำหนดรายละเอียด ดังนี้



## ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับคู่ค้า suppliers

การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของ วว. เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ไม่มีประเด็นความเสี่ยงที่เกิดจากการที่คู่ค้าใช้สิทธิในการสมาคมและการใช้อำนาจต่อรอง

### ความเสี่ยงของการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง และกิจการที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงาน

วว. ไม่สนับสนุนให้มีการจ้างแรงงานเด็ก ที่ผิดกฎหมายที่ถูกบังคับ หรือแรงงานทาส ให้ทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพหรืออยู่ในภาวะแวดล้อมที่อันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัย ดังนั้น จึงได้นำหลักการดังกล่าวกำหนดไว้ในแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนสำหรับคู่ค้า (Supplier Sustainable Code of Conduct) ที่คู่ค้าของ วว.ต้องจัดให้แรงงานได้รับความคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนดทุกประการ และจะต้องไม่บังคับใช้แรงงานไม่ว่ารูปแบบใดก็ตามโดยที่พนักงานของตนไม่สมัครใจ

การดำเนินงานโครงการวิจัยของ วว. ไม่ปรากฏรายงานว่ามีการจ้างแรงงานเด็กที่ผิดกฎหมาย หรือมีการบังคับใช้แรงงานที่ผิดกฎหมาย



# เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยได้รับการอบรมเรื่อง นโยบายและกระบวนการสิทธิมนุษยชน

วันที่ 25 มีนาคม 2566 วว.จัดโครงการปฐมนิเทศพนักงานจ้างเหมาให้บริการ ประจำปีงบประมาณ 2566 จัดโดยสำนักบริการกลาง ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 5 อาคารถ่ายถอดเทคโนโลยี วว. มีรายละเอียดต่างๆในการประชุมในเรื่อง หน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักบริการกลาง การดูแลสภาพแวดล้อม/การประหยัดพลังงาน/Green Office/ การให้ความรู้ในเรื่องของความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงการคัดแยกขยะ นโยบายและกระบวนการสิทธิมนุษยชน ของ วว.

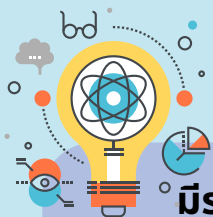


**วว.ไม่มีเหตุการณ์ความรุนแรงที่เกี่ยวข้องกับ  
สิทธิของชนเผ่าพื้นเมือง**



วว. ไม่มีเหตุการณ์ความรุนแรงที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน ทั้งภายใน ภายนอก วว. ทั้งชุมชน และชนเผ่าในต่างประเทศต่างๆ แต่อย่างใด

## 1. บทบาทผู้นำ การมุ่งมั่นในประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน



มีรากฐาน  
และสอดคล้อง  
กับ  
หลักการด้านสิทธิมนุษยชน



### ภารกิจ

นำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  
มาแก้ไขปัญหา  
ในการเพิ่มผลผลิต  
อย่างมีประสิทธิภาพ  
เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจ  
สังคม  
และสิ่งแวดล้อม

### วิสัยทัศน์

สร้างความเข้มแข็ง  
ให้ SME และชุมชน  
ผ่านระบบนิเวศนวัตกรรม  
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  
อย่างยั่งยืน  
เพื่อพัฒนาประเทศ  
สร้างโอกาสทางธุรกิจ  
ลดความเหลื่อมล้ำ  
ทางเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิต



## ความมุ่งมั่นในการดำเนินงานหลักการด้านสิทธิมนุษยชนของ วว.

**การดำเนินการที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน**

**01 ด้านแรงงาน**

- ดำเนินการตามกฎหมายแรงงาน มาตรฐานแรงงาน พ.ร.บ. แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 และประกาศอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงหลักการสิทธิมนุษยชน
- จัดสวัสดิการที่ครอบคลุมถึงพนักงาน ลูกจ้างและบุคคลในครอบครัว
- เปิดโอกาส/ ให้สิทธิบุคลากรที่มีความสามารถเข้าสู่ตำแหน่งเลื่อนตำแหน่งอย่างเท่าเทียม ขจัดการเลือกปฏิบัติ และไม่กีดกันทางเพศ

**02 ด้านชุมชน และสิ่งแวดล้อม**

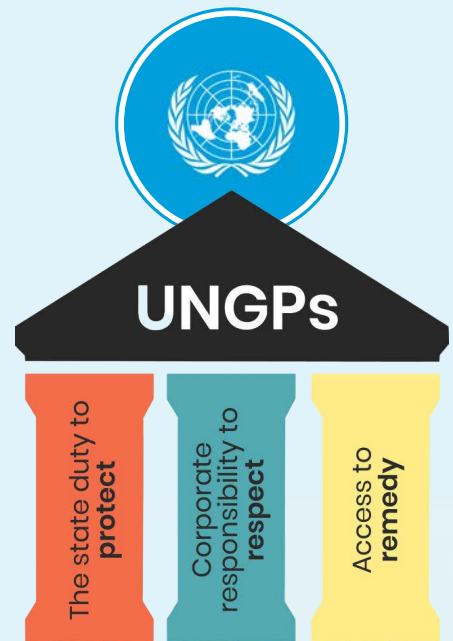
- ดำเนินงานโครงการวิจัยเชิงพื้นที่ที่เปิดโอกาสให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมบนพื้นฐานความต้องการของชุมชน รักษาสิ่งแวดล้อม และความยั่งยืน

**03 ด้านคู่ค้า**

- ประกาศแนวทางการปฏิบัติสำหรับคู่ค้า และประกาศแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

### เริ่มต้นในปี 2562

วว. ได้พัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานตามหลักการชี้แนะเรื่องธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนขององค์การสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights : UNGPs)



ด้วยความมุ่งมั่นและความตั้งใจจริงของผู้บริหารของ วว. จึงได้**ประกาศนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน** ในเดือนกรกฎาคม 2562

คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง วว. ต้องตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้านของบุคคลทุกคน ตลอดจนถึงสังคมและชุมชน ตามกฎหมายและหลักการชี้แนะขององค์การสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน

- 01** การสนับสนุน ส่งเสริมสิทธิมนุษยชนเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน
- 02** การหลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน และการคุกคามทางเพศ
- 03** การพิจารณาเรื่องการค้าฟลักซ์สิทธิมนุษยชน ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชน
- 04** การสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ความเข้าใจ รวมถึงกำหนดแนวทางการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่อุปทาน ประกอบด้วย ลูกค้า พนักงาน ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ (Supplier) คู่ค้า และคู่ความร่วมมือ (Partner) เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชน

และได้กำหนด**ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน** เพื่อแสดงจุดยืนของ วว. ในการให้ความสำคัญ และตระหนักถึงประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน

**กำหนดให้พนักงาน ลูกจ้างทุกระดับหลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนทุกรูปแบบ**

วว. แต่งตั้ง **คณะทำงานด้านสิทธิมนุษยชน** ที่มีหน้าที่ส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศการทำงานที่ตระหนักและรับรู้ถึงหลักการด้านสิทธิมนุษยชน จัดทำแผนงานด้านสิทธิมนุษยชน และสื่อสารข้อมูลด้านสิทธิมนุษยชนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

### คณะทำงานด้านสิทธิมนุษยชน



**ผู้ว่าการ**  
ที่ปรึกษา



**รองผู้ว่าการบริหาร**  
ประธานคณะทำงาน



**รองผู้ว่าการยุทธศาสตร์และ  
จัดการนวัตกรรม**  
รองประธานคณะทำงาน

**และคณะทำงาน เลขานุการ ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 18 ท่าน  
ครอบคลุมผู้เกี่ยวข้องในทุกกลุ่มงานของ วว.**

มีหน้าที่ดังนี้

1. ทบทวนแนวทางการดำเนินงาน และเสนอนโยบายด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน
2. จัดทำแผนการดำเนินงานตามนโยบายด้านการเคารพสิทธิมนุษยชนประจำปี
3. ตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน
4. จัดการอบรม สื่อสารเรื่องสิทธิมนุษยชน
5. บูรณาการเรื่องการร้องเรียน กรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชน
6. รายงานผลการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชนต่อผู้ว่าการ



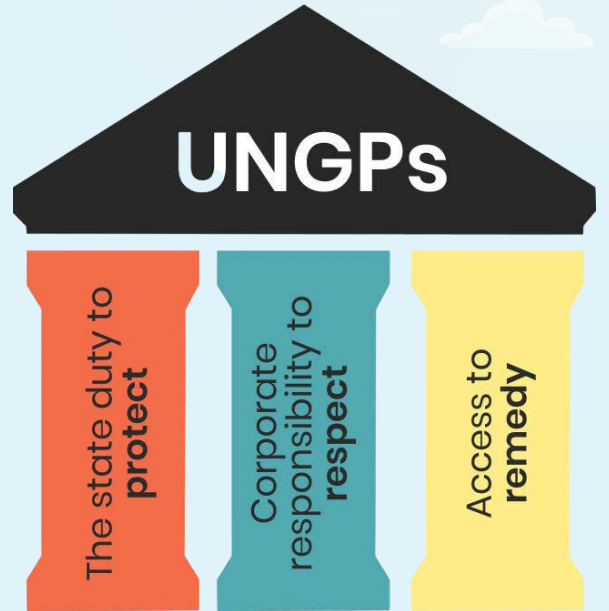
โดยภายใต้คณะทำงานด้านสิทธิมนุษยชน ได้มีคณะทำงานย่อย **“เพื่อการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน”** ทำหน้าที่เฝ้าระวังเรื่องสิทธิมนุษยชนของ วว. ตลอดห่วงโซ่อุปทาน



# ความท้าทายในการบริหารงานด้านวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเชื่อมโยงกับประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน

ว. มีบทบาททั้งในภาครัฐและภาคธุรกิจ

ตามหลักการชี้แนะ UNGPs



## Protect

- พ.ร.บ. แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543
- ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
- ประกาศกระทรวงแรงงาน
- ประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
- Governance, Risk and Compliance (GRI)

## Respect

- นโยบายสิทธิมนุษยชน 16 ก.พ.2566
- นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล 26 พ.ค.2565
- มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม 17 มี.ค.2551
- ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงาน 23 เม.ย.2556 แนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ 29 มิ.ย.65
- การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (COI) 30 ก.ย.65

## Remedy

- การจัดการข้อร้องเรียน FM-TISTR-QP 07-02
- หลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชน (อยู่ระหว่างการประกาศใช้)



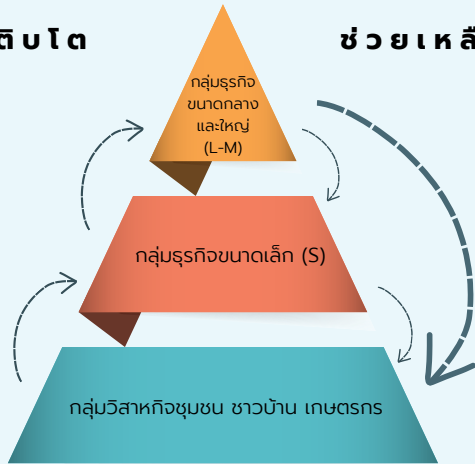
# แนวทางการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน

## CONCEPT

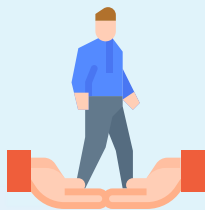
### สร้างโอกาส

เติบโต

ช่วยเหลือ



เพื่อ **สร้างโอกาส** ให้  
กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ชาวบ้าน เกษตรกร  
ได้เข้าถึงงานบริการวิจัย เทคโนโลยี  
และนวัตกรรม  
เพื่อเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืน



### สร้างความเท่าเทียม ผ่านองค์ความรู้ และการเข้าถึง

ปี 2568 : เต็มรูปแบบ

ปี 2567 : Hybrid

#### กลุ่มงานบริการของ วว.





**เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) องค์กรสหประชาชาติของ (UN)**

# เส้นทางการดำเนินงานสู่ความยั่งยืน ของ วว.

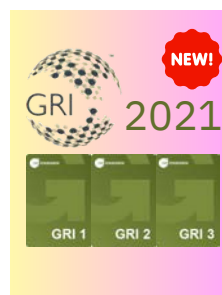


**การเผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนตามหลักการ UNGPs ผ่านรายงานความยั่งยืนของ วว.**

The state duty to protect

Corporate responsibility to respect

Access to remedy



## 1



### กลุ่มลูกค้า

#### ชุมชนเจ้าของพื้นที่

#### ดำเนินงานตามหลักการ 3S+

ประกอบด้วย

1. Speed : ความเร็ว ว่องไว
2. Satisfaction : สร้างความพึงพอใจให้ลูกค้า
3. Sharing : การร่วมมือร่วมใจ แบ่งปันกัน
4. Sustainable : การดำเนินงานมุ่งสู่ความยั่งยืน

- ตอบสนองความต้องการของลูกค้า
- รับฟังความคิดเห็นของลูกค้า
- ส่งมอบงานวิจัยตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างทันเวลา
- เกิดการกระจายรายได้ต่อห่วงโซ่อุปทานของลูกค้า
- มีเป้าหมายสำเร็จร่วมกันในกรอบความยั่งยืนของทุกภาคส่วน

## 2



### กลุ่มคู่ค้า

#### ผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้ให้บริการ

#### 1. ประกาศแนวทางอย่างยั่งยืนสำหรับคู่ค้า (Supplier Sustainable Code of Conduct)

โดยให้คู่ค้าได้รับทราบและถือปฏิบัติ

#### 2. กำหนดให้คู่ค้าตอบแบบประเมินธุรกิจตนเอง

เพื่อประเมินว่าธุรกิจมีการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนภายใต้กรอบการดำเนินงานด้านจริยธรรม กฎหมายแรงงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี

#### 3. การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับคู่ค้า เช่น การประชุมร่วมกับคู่ค้าประจำปี

- เพื่อสร้างความสัมพันธ์และความตระหนักรับรู้ นโยบายที่สำคัญของ วว.
- สนับสนุนคู่ค้าในด้านองค์ความรู้ที่จำเป็น
- เสริมสร้างศักยภาพของคู่ค้าของ วว.

## 3



### กลุ่มพนักงาน

#### พนักงานและลูกจ้างของ วว.

#### ให้ความสำคัญในการดูแลและจัดสวัสดิการตามหลักสิทธิมนุษยชน แบ่งได้ 4 ด้าน ดังนี้

1. ด้านสุขภาพกายที่ดี :  
การได้สิทธิรับวัคซีน สิทธิการพักร้อนที่เกิดผลข้างเคียง การรับวัคซีนโดยไม่ถือเป็นวันลา การจัดกิจกรรม TISTR Change For Health
2. ด้านสุขภาพจิตที่ดี :  
จัดการบรรยายเกี่ยวกับการสร้างสุขในการทำงานและจัดการความเครียด และส่งเสริมให้พนักงานลูกจ้าง สามารถลาไปปฏิบัติธรรมได้โดยไม่ถือเป็นวันลา
3. ด้านสุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน :  
- จัดสถานที่ทำงานตามหลักการความปลอดภัยอาชีวอนามัย  
- ตรวจสอบประเมิน Safety Awareness ประจำปี  
- กิจกรรม คปอ. Go Around ตรวจสอบความปลอดภัยในพื้นที่ วว. โดยเน้นด้านสารเคมี PPE และปลั๊กไฟ
4. ด้านสุขสังคม :  
ไม่เลือกปฏิบัติทางเพศภาวะ พนักงานลูกจ้างทุกคนมีโอกาสเติบโตทางสายงานเท่าเทียมกัน การ Work from home

# ความท้าทายในการบริหาร Supply Chain

## เครื่องมือ

### เครื่องมือการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD)

เริ่มใช้เมื่อ ปี 2563

กำหนดให้มีการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน **เป็นประจำทุกปี**

ตรวจสอบ **ทุกกรณี** ที่ปรากฏประเด็นข้อกล่าวหา หรือมีการทำสัญญาที่มีขอบเขตงานที่อาจกระทบต่อสิทธิชุมชน สิทธิสังคม และแรงงาน

## การแก้ไขปัญหาเหตุการณ์ละเมิดสิทธิมนุษยชน

### กระบวนการและกลไกเยียวยาผลกระทบหรือความเสียหาย

โดย วว.ได้ประกาศนโยบายจัดการข้อร้องเรียนในกรณีที่มีการนำข้อมูลสิทธิตามกฎหมาย และสิทธิอื่น ๆ ที่ถูกค้าและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ได้รับ มาใช้ประกอบการวิจัยพัฒนา การให้บริการ และการปฏิบัติงานของ วว.

## ช่องทางการร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน



01. การดำเนินงานโครงการวิจัยที่มีผลต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

02. การบริการวิเคราะห์ ทดสอบรับรองระบบคุณภาพให้แก่ลูกค้าและผู้ขอรับบริการ

03. การดำเนินงานด้านกระบวนการ สนับสนุนที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรภายใน วว.

04. การดำเนินงานด้านกระบวนการ สนับสนุนที่เกี่ยวข้องกับการใช้บริการหรือซื้อสินค้าจากผู้ประกอบการ

### ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้อง

1. สิทธิชุมชน
2. สิทธิสิ่งแวดล้อม
3. สิทธิความเป็นส่วนตัว
4. สิทธิเสรีภาพและความเท่าเทียมกัน

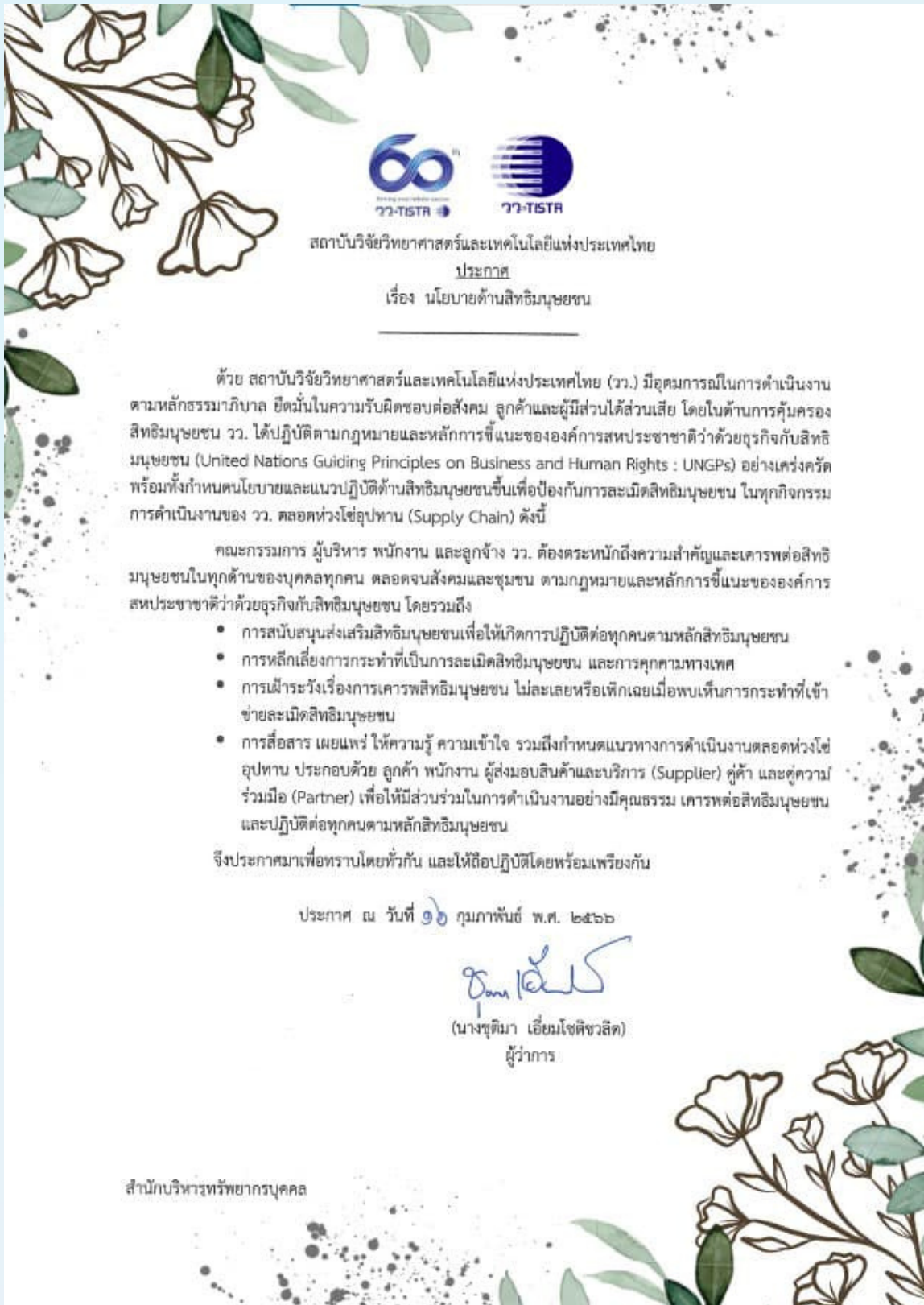
### คณะทำงานสิทธิมนุษยชน

เป็นผู้รับผิดชอบในการพิจารณาตรวจสอบและประเมินความเสียหายในประเด็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน และเสนอแนวทางการเยียวยาผู้ถูกละเมิดขออนุมัติต่อผู้ว่าการสถาบัน

## การทบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

มีการทบทวนนโยบายเป็นประจำทุกปี โดยพิจารณาจากปัจจัยภายในและภายนอก โดยปี 2566 ได้มีการทบทวนและประกาศนโยบาย เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 มีประเด็นสำคัญคือ

1. การคุกคามทางเพศ
2. การเฝ้าระวังเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน



## การจัดการคู่ธุรกิจเพื่อเฟื่องไม่ให้เกิดผลกระทบทางลบต่อสังคม

1

### ความซื่อสัตย์



คู่ธุรกิจต้องดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง มีจริยธรรมและความโปร่งใส ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นไปในการแสวงหาผลประโยชน์ ที่จูงใจหรือนำมาซึ่งความได้เปรียบต่อตนเองและผู้อื่น

2

### การรักษาความลับทางธุรกิจ



คู่ธุรกิจต้องเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน และเปิดเผยข้อมูลตามที่กฎหมายกำหนด ต้องไม่เปิดเผย เผยแพร่ข้อมูลองค์กร โดยไม่ได้รับความยินยอม

3

### การเคารพทรัพย์สินทางปัญญา



คู่ธุรกิจต้องเคารพและระมัดระวังไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของคู่สัญญา ไม่นำไปเผยแพร่โดยไม่ได้รับอนุญาตหรือการนำไปใช้ประโยชน์ที่นอกเหนือจากสัญญาที่ได้ดำเนินการร่วมกัน

คู่ธุรกิจต้องเคารพกฎหมายภายในประเทศและสนธิสัญญาระหว่างประเทศ ว่าด้วยทรัพย์สินทางปัญญา ต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เข้าข่ายปลอมแปลง

# การฝึกอบรมพนักงานเกี่ยวกับนโยบายหรือ ขั้นตอนด้านสิทธิมนุษยชน

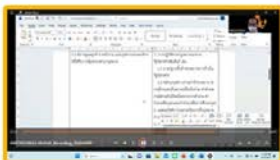
การเรียนรู้ และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชน  
(ภายใน วว. และหน่วยงานภายนอก)



## Education

### เลขานุการคณะทำงาน

- ร่วมแสดงข้อคิดเห็นการจัดทำแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ 10 พ.ย.65 Online กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
- การชี้แจงเกณฑ์การประเมินสิทธิมนุษยชน 17 ก.พ.66 Online กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
- การประชุมเชิงปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชน 18 เม.ย. 66 Online กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ



## Education & Sharing

## Sharing

1. องค์กรเภสัชกรรม วันที่ 24 ก.พ.66 ศึกษางานเรื่องการกำกับดูแลกิจการ และสิทธิมนุษยชน จำนวน 9 คน



2. บริษัทกรไฟฟ้า ส.พ.ท. จำกัด วันที่ 31 มี.ค.66 ศึกษางานเรื่องการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน จำนวน 14 คน



## การสื่อสารด้านสิทธิมนุษยชน : สร้างความตระหนักและรับรู้

### การสื่อสารนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

TISTR CG & CSR Day 2023 : 25 กรกฎาคม 2566



“บุคลากรต้องตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้เกิดแนวทางในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน โดยมีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีจริยธรรม สนับสนุนให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เคารพสิทธิมนุษยชน มีกลไกในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์”

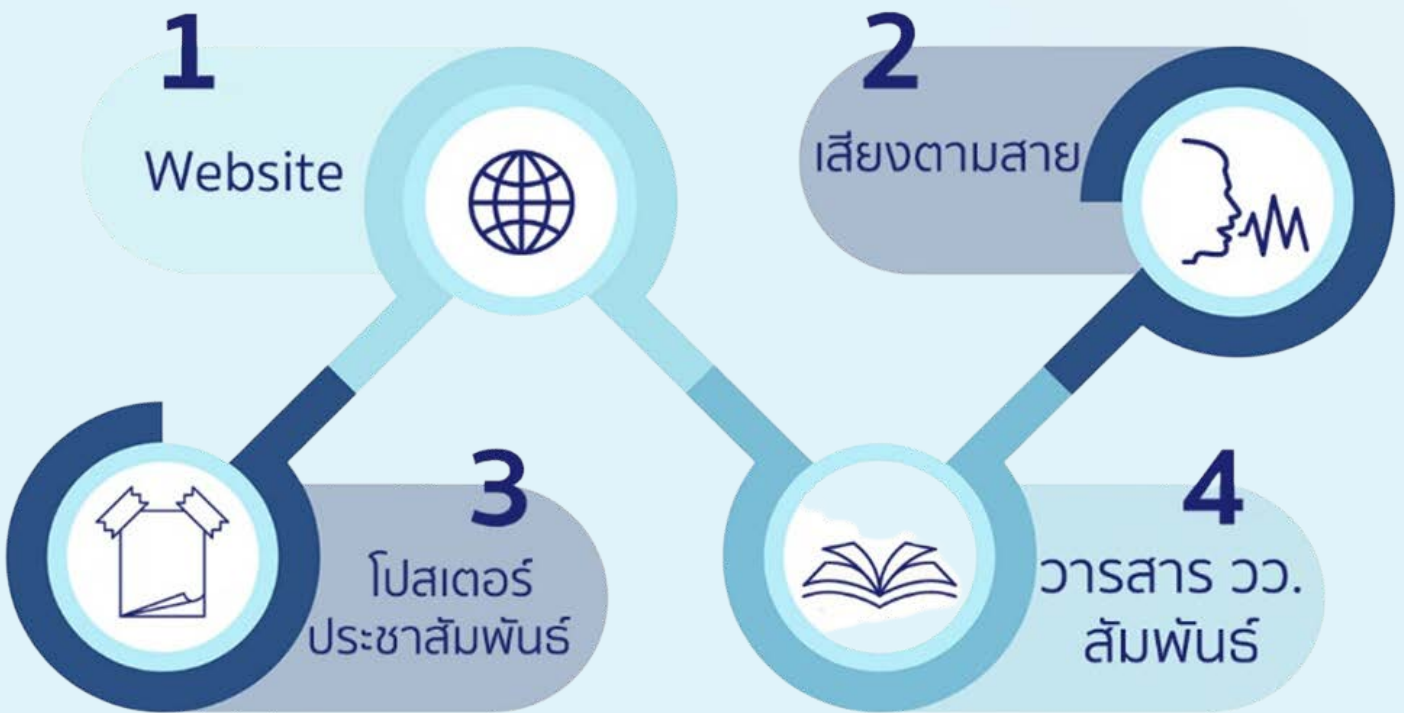


พนักงานเข้าร่วม 463 คน  
- Onsite 269 คน  
- Online 194 คน



# การสื่อสารด้านสิทธิมนุษยชน : สร้างความตระหนักและรับรู้

## เผยแพร่ภายใน





**10 ธ.ค. 2565**  
วันสิทธิมนุษยชนสากล



**8 เม.ย. 2566**  
การดำเนินงานสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทาน





**4 ม.ค. 2566**  
การจัดสรรงบประมาณที่คำนึงถึงเพศภาวะ

**26 มี.ย. 2566**  
ว.กับงานด้านสิทธิมนุษยชน ใน PRIDE MONTH

**10 ก.ค. 2566**  
ข้อควรรู้เรื่องสิทธิมนุษยชน



**12 ม.ค. 2566**  
ความเป็นมาของวันสิทธิมนุษยชนสากล



**3 มี.ค. 2566**  
นโยบายสิทธิมนุษยชน วว.

# การทำข้อตกลงและสัญญากับคู่ค้า เพื่อให้ครอบคลุมด้านสิทธิมนุษยชน

การสื่อสารด้านสิทธิมนุษยชน : สร้างความตระหนักและรับรู้

## Supplier Meeting

### เผยแพร่ภายนอก

สร้างความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจรับงาน แสดงเจตจำนงการไม่มีส่วนได้เสีย การจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นธรรม การปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชน ตลอดจนฟังเสียงจากลูกค้า เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของ วว. เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2566



จำนวนผู้เข้าร่วม 52 ราย

พึงพอใจต่อการดำเนินงานของ วว. มากที่สุด 69% พึงพอใจมาก 31%

# โครงการด้านสิทธิมนุษยชน



## 1. งานบริการลูกค้า

1. Platform Online การให้บริการลูกค้า
2. การพัฒนา Web Site ตามมาตรฐาน World Wide Web Consortium (W3C)

## 2. งานบริการวิจัยและถ่ายทอดที่ส่งเสริมสิทธิมนุษยชน

1. การยกระดับเศรษฐกิจฐานรากระดับจังหวัดด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (สร้างงาน สร้างรายได้ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม)
2. การเสริมสร้างศักยภาพในการให้บริการด้านบรรจุกฎหมายอย่างครบวงจร เพื่อยกระดับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (EMEs) (สร้างรายได้ สร้างโอกาส)
3. ศูนย์ BCG Farming ต้นแบบ เพื่อการสร้างชุมชนพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน จ. สุราษฎร์ธานี (ลดค่าใช้จ่าย สร้างงาน สร้างอาชีพ)
4. การเสริมสร้างศักยภาพให้ชุมชนบริหารจัดการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกด้วยการผลิตน้ำประปาจากน้ำฝน จ. สงขลา (สุขภาพอนามัย ลดการใช้พลังงาน สร้างรายได้)

## 3. การดำเนินงานภายใน วว.

1. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ลดค่าใช้จ่าย ลดการใช้ทรัพยากร ดูแลสุขภาพอนามัย)

## ตัวอย่างงานวิจัยที่ใช้ประโยชน์ในเชิงพื้นที่





# 1 การยกระดับเศรษฐกิจฐานรากระดับจังหวัดด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม

การนำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมถ่ายทอดสู่เกษตรกรอย่างเป็นรูปธรรม ก่อให้เกิดการลงทุนของเกษตรกร และผู้ประกอบการสินค้าเกษตร เพื่อสร้างรายได้แก่เกษตรกร ด้วยการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรและแปรรูปสินค้าเกษตร กระตุ้นการบริโภคภายในประเทศ

## สร้างงาน สร้างรายได้ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

### โครงการยกระดับเศรษฐกิจฐานรากระดับจังหวัด ด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม

 <p><b>จันทบุรี</b> ปุ๋ยอินทรีย์คัมโปส ผลไม้ออกดอกนำตามคำวิเคราะห์ดิน</p>	 <p><b>ชุมพร</b> - ปุ๋ยอินทรีย์คัมโปส - ผลไม้โตตามคำวิเคราะห์ดิน - การยืดอายุหลังการเก็บเกี่ยว - น้ำหมักบึงคุด</p>	 <p><b>ปทุมธานี</b> - การใส่สารควบคุมการเจริญเติบโต - ชีวภัณฑ์ - เสริมซิลิเนียม</p>	 <p><b>มังงา</b> เทคโนโลยียืดอายุหลังการเก็บเกี่ยว</p>	 <p><b>เมษขจรบุรีรัมย์</b> เทคโนโลยีสารสกัดสำคัญแปรรูปเครื่องสำอาง</p>	 <p><b>สกลนคร</b> - เทคโนโลยีการเพิ่มสารสำคัญ - เทคโนโลยีการสกัดสารสำคัญ แปรรูปยา</p>	 <p><b>สมุทรสงคราม</b> - การใส่สารควบคุมการเจริญเติบโตของพืช - การยืดอายุหลังการเก็บเกี่ยว</p>	 <p><b>จตุรธานี</b> - การผลิตฟองออกฤทธิ์ - การยืดอายุหลังการเก็บเกี่ยว</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ผลกระทบทางเศรษฐกิจ  
= เน้นรายได้/ลดค่าใช้จ่าย

ผลกระทบทางสังคม  
= การจ้างงานในชุมชน

ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม  
= ปริมาณของเสียที่ลดลง

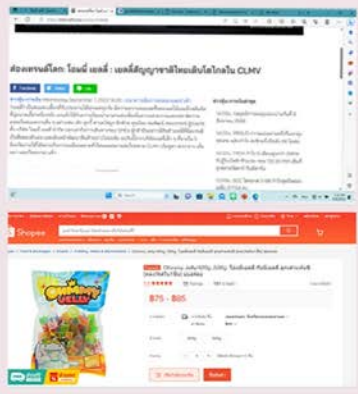
#### ผลการดำเนินงาน

ผลกระทบทางเศรษฐกิจ	11.1409 au.	9.8309 au.	20.7858 au.	1.6592 au.	13.5583 au.	21.0069 au.	0.9352 au.	17.4341 au.
ผลกระทบทางสังคม	4.4450 au.	5.9668 au.	0.3001 au.	0 au.	2.0340 au.	1.9122 au.	0.0765 au.	6.5871 au.
ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	0 au.	0.043 au.	0 au.	0 au.	0.0013 au.	0.0035 au.	0.0050 au.	0.0050 au.
<b>รวม</b>	<b>15.5859 au.</b>	<b>15.8440 au.</b>	<b>21.0859 au.</b>	<b>1.6592 au.</b>	<b>15.5936 au.</b>	<b>22.9226 au.</b>	<b>1.0167 au.</b>	<b>24.0262 au.</b>

# 2 การเสริมสร้างศักยภาพในการบริการด้านธุรกิจที่อย่างครบวงจร เพื่อยกระดับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SME)

การถ่ายทอดและการฝึกอบรมด้านการธุรกิจที่ให้กับผู้ผลิต และจำหน่ายสินค้า เพื่อยกระดับมาตรฐานธุรกิจที่ด้วยการออกแบบและสร้างความรู้ความเข้าใจในการเลือกใช้บรรจุภัณฑ์ได้อย่างเหมาะสมเพื่อช่วยยืดอายุการเก็บผลิตภัณฑ์ และเพิ่มความปลอดภัยให้ผู้บริโภค

## สร้างรายได้ สร้างโอกาส



เป้าหมาย : ผู้ประกอบการจำนวน 30 ราย  
ในพื้นที่ 16 จังหวัด 6 ภาคทั่วประเทศ

**ผลการดำเนินงาน**  
พัฒนาบรรจุภัณฑ์ที่ยืดอายุสินค้าได้นานขึ้น 2-4 สัปดาห์  
ถ่ายทอดความรู้เรื่องการผลิตที่ถูกต้องสู่เกษตรกร (GMP) และการยืดอายุในการเก็บผลิตภัณฑ์

### ตัวอย่างผู้ประกอบการ

1. โอมบี เยลลี่ (จ. สงขลา) : ผลิตภัณฑ์เยลลี่ ก่อนเข้าร่วมโครงการยอดขาย 5 ล้านบาท/ปี หลังเข้าโครงการยอดขายเพิ่มขึ้นเป็น 15 ล้านบาท/ปี
2. เมล่อนนาวิต้าฟาร์ม (จ.พระนครศรีอยุธยา) : ผลิตภัณฑ์เมล่อน พัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่สามารถขายได้ใน ภูมิภาคที่กว้าง และส่งออกต่างประเทศ ทำให้อายุการขายได้ขึ้น 5-10 %



### 3 ศูนย์ BCG Farming ต้นแบบเพื่อการสร้างชุมชนพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน จ.สุราษฎร์ธานี

นำองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้าน BCG ที่ผ่านการวิจัยและพัฒนาแล้ว นำมาถ่ายทอดเทคโนโลยี โดยใช้ประโยชน์จากหลากหลายชีวภาพทางการเกษตร เพื่อการผลิตสินค้าเกษตร แปรรูปสินค้าเกษตรเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม การใช้ประโยชน์หมุนเวียนจากของเหลือทิ้งทางการเกษตร

ลดค่าใช้จ่าย สร้างงาน สร้างอาชีพ

#### ผลการดำเนินงาน



- 1 ศูนย์ต้นแบบ BCG Farming จำนวน 1 ศูนย์ แก่ชุมชนในอำเภอเกาะสมุย (ต้นแบบการแปรรูปสินค้าเกษตร แปรรูปต้นแบบการอนุรักษ์สมุนไพรท้องถิ่น โรงเรือนต้นแบบการผลิตพืชผักและพืชมูลค่าสูง โรงเรือนต้นแบบการผลิตเห็ดเศรษฐกิจ แปรรูปต้นแบบการผลิตข้าวซีซีเนียม ต้นแบบการจัดการของเสียจากระบบการผลิตและการแปรรูป)
- 2 ลดค่าใช้จ่ายในการซื้อสินค้าเกษตร เช่น ข้าว เห็ด พริกหวาน พักไฮโดรโปนิกส์ พริกหวาน เป็นต้น ได้ 50,000 บาท/ปี
- 3 สร้างอาชีพให้แก่ชุมชนจากการปลูกผัก แปรรูปสินค้าเกษตรเป็นเครื่องสำอาง ได้ 28.73 ล้านบาท/ปี



### 4 การเสริมสร้างศักยภาพให้ชุมชนบริหารจัดการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ด้วยการผลิตน้ำประปาจากน้ำฝน จ.สงขลา

ให้ชุมชนมีน้ำที่สะอาดใช้ที่มีคุณภาพอย่างเพียงพอ ในการลดความเหลื่อมล้ำ และยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนด้วยเทคโนโลยีรองรับสังคมคาร์บอนต่ำ โดยร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ ดำเนินการติดตั้งชุดผลิตน้ำประปาจากน้ำฝน เนื่องจากคุณภาพของน้ำฝนและนำบาดาลในพื้นที่คุณภาพไม่ผ่านเกณฑ์ในการนำไปอุปโภคบริโภค (พื้นที่ อบต.บ้านขาว อ.ระโนด จ.สงขลา)

สุขภาพอนามัย ลดการใช้พลังงาน สร้างรายได้



#### ผลการดำเนินงาน

1. สุขภาพของคนในชุมชนดีขึ้น เนื่องจากมีการอุปโภค บริโภคน้ำประปาที่สะอาด ปลอดภัย
2. ลดค่าใช้จ่ายในการซื้อน้ำเพื่ออุปโภคและบริโภค จำนวน 45,000 บาท/ปี
3. ชุมชนมีรายได้จากการขายน้ำดื่ม โดยจัดตั้งเป็นกองทุนหมู่บ้าน จำนวน 165,625 บาท/ปี
4. ผลตอบแทนจากการขายคาร์บอน 580 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี เป็นเงิน 14,500 บาทต่อปี
5. ลดการใช้ไฟฟ้าในการผลิตน้ำประปาจากเดิมเฉลี่ย 197 kwh/ครัวเรือน/ปี เหลือเฉลี่ย 117 kwh/ครัวเรือน/ปี



# 5 ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

**ลดค่าใช้จ่าย ลดการใช้ทรัพยากร ดูแลสุขภาพอนามัย**

- 01** การนำน้ำที่ใช้แล้วมาใช้ประโยชน์  
นำน้ำใช้แล้วกลับมาใช้ใหม่ 2,000 ลบม./เดือน
- 02** การใช้รถ EV เป็นรถส่วนกลาง  
ลดการใช้น้ำมัน 8,200 บาท/เดือน
- 03** การเพิ่มพื้นที่สีเขียวในอาคาร  
สภาพแวดล้อมการทำงานดีขึ้น
- 04** การนำขยะที่ย่อยสลายได้มาทำปุ๋ย  
ลดปริมาณขยะได้ 526 กิโลกรัม/เดือน
- 05** แจกหน้ากากอนามัยให้พนักงาน ลูกจ้าง พนักงาน Outsource อย่างเท่าเทียม
- 06** การปลูกผักสวนครัวและแจกจ่ายให้พนักงาน และลูกจ้าง เพื่อลดค่าใช้จ่าย

การตรวจสุขภาพเพิ่มเติมกรณีบุคลากรปฏิบัติงานเกี่ยวกับสารเคมี/รังสี

ผล Aluminium (Blood) เก็บที่กำหนด 3 ราย(มีการตรวจติดตามเพิ่มเติม)

## รางวัลด้านสิทธิมนุษยชนที่ ทว. ได้รับ



- 2566** **รักษาไว้และต่อยอด**  
รางวัลดีเด่น โครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน จากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ 3 ปีซ้อน
- 2565** **บรรลุเป้าหมาย**  
รางวัลดีเด่น โครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน จากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ 2 ปีซ้อน
- 2564** **ตั้งเป้าหมาย**  
รางวัลดีเด่น โครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน จากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
- 2563** **มุ่งมั่น**  
รางวัลชมเชย โครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน จากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

# กลไกการสนับสนุนชุมชนการสร้างคุณค่าให้สังคม ครอบคลุมวิธีการ การประเมินผลกระทบ และการพัฒนาโครงการ

๖๖. มีกลไกสนับสนุนการดำเนินการพัฒนาชุมชนดังนี้



## 1) กลไกการดำเนินการพัฒนาชุมชน

1. สร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมกับชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ชุมชนร่วมวิเคราะห์ความต้องการ ศักยภาพและความพร้อมในการดำเนินการ และประเมินการพัฒนา
2. สร้างและพัฒนาเครือข่ายภาครัฐ เครือข่ายวิชาการ เครือข่ายกลุ่มเกษตรกร และเครือข่ายผู้ประกอบการ ในห่วงโซ่คุณค่าให้ครบวงจร เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งและ
3. พัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยีในรูปแบบที่เหมาะสมให้กับชุมชน ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีเพื่อนำไปปฏิบัติ รวมทั้งการยกระดับมาตรฐานคุณภาพ เพื่อให้ผลิตภัณฑ์พร้อมเข้าสู่ตลาด
4. เชื่อมโยงเครือข่ายด้านการตลาด ทั้งในรูปแบบ online และ offline เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางธุรกิจ
5. ติดตามและประเมินความสำเร็จ และการถอดต้นแบบความสำเร็จ

## 2) กลไกสนับสนุนเพื่อทางด้านโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการผลิตเชิงพาณิชย์ เพื่อลดความเสี่ยงในการลงทุนด้านการผลิต และการดำเนินธุรกิจให้แก่ชุมชน และ SMEs

โรงงานบริการนวัตกรรมอาหาร (Food Innovation Service Plant : Fisp) มาตรฐาน GMP มีระบบการผลิตที่รองรับการแปรรูปผลผลิตการเกษตรและมุ่งสร้างผู้ประกอบการหน้าใหม่ สามารถผลิตอาหารในระดับอุตสาหกรรม พร้อมมีเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ทันสมัยครบครัน โดยมีบริการดังนี้

- บริการบ่มเพาะเทคโนโลยี เป็นส่วนของการพัฒนาและบ่มเพาะเทคโนโลยี ให้กับผู้ประกอบการที่ได้คิดค้นสูตรมาอยู่แล้ว โดยบริการนี้จะเป็นการต่อยอดสูตรจากเดิมของผู้ประกอบการให้ดียิ่งขึ้น
- บริการอาหารและเครื่องดื่ม บริการนี้จะเป็นการช่วยเหลือในเรื่องของการดำเนินการผลิตให้กับผู้ประกอบการ ที่มีสูตรและเคยผลิตจริงมาแล้ว
- บริการวิเคราะห์สอเทียบบริการอาหาร ส่วนนี้เป็นการช่วยเหลือ ด้านการวิเคราะห์ปัญหาด้านคุณภาพต่างๆ ของผลิตภัณฑ์ เพื่อขึ้นขอ อย. หรือจดแจ้งด้านคุณภาพของผลิตภัณฑ์นั้นๆ กับกระทรวงสาธารณสุข
- บริการศึกษาอายุการเก็บผลิตภัณฑ์อาหาร ในแต่ละผลิตภัณฑ์ล้วนมีการประเมินการหมดอายุที่แตกต่างกัน ทางโรงงานจึงได้มีบริการนี้ขึ้นมาเพื่อช่วยเหลือในการควบคุมและกำกับดูแลช่วยเหลือผู้ประกอบการในการประเมินในแต่ละผลิตภัณฑ์
- บริการที่ปรึกษาการผลิตผลิตภัณฑ์อาหาร





▶ ศูนย์นวัตกรรมผลิตหัวเชื้อจุลินทรีย์เพื่ออุตสาหกรรม (Innovative Center for Production of Industrially used microorganisms : ICPIIM) เพื่อสร้างธุรกิจใหม่ให้แก่ผู้ประกอบการ มุ่งวิจัยพัฒนา ผลิต บริการ ด้านอาหารและผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพจากโพรไบโอติก/พรีไบโอติก ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับคนไทย



▶ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมอาหารแปรรูป จังหวัดแพร่ เป็นโรงงานนวัตกรรมแปรรูปอาหารในพื้นที่ภาคเหนือ มีกระบวนการผลิตทันสมัยและได้มาตรฐาน ดำเนินการแปรรูปผลิตภัณฑ์อาหาร ประเภทเครื่องดื่ม หรือซอสรูปแบบต่างๆ บรรจุด้วยขวดและกระป๋องในระดับอุตสาหกรรม



▶ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีคัดบรรจุสับปะรดเพื่อการส่งออก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นโรงงานคัดแยก สับปะรดที่มีความทันสมัย มีเทคโนโลยีอัตโนมัติคัดแยกขนาด ทำความสะอาด ผล การแว็กซ์ และคัดบรรจุ เพื่อการ ส่งออกสับปะรด การเก็บรักษาและควบคุมอุณหภูมิของสับปะรดเพื่อยืดอายุการจัดเก็บ



▶ ศูนย์บริการนวัตกรรมเครื่องสำอางแบบครบวงจร (Innovative Cosmetic Services Center : ICOS) ได้รับการประเมินสถานที่ผลิตเครื่องสำอางจากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.) มีการให้บริการผลิตเครื่องสำอางที่มีคุณภาพและมีมาตรฐาน ตามแนวทางวิธีการที่ดีในการผลิตเครื่องสำอางอาเซียน (ASEAN Guidelines for Cosmetic Good Manufacturing Practice) โดย ศูนย์ฯ แห่งนี้สามารถตอบโจทย์ความต้องการของผู้ประกอบการ ด้วยการให้บริการที่เป็น Total Solution เบ็ดเสร็จและครบวงจร สามารถพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของผลิตภัณฑ์เครื่องสำอางจากผู้ประกอบการ วิสาหกิจชุมชน วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)



▶ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีประยุกต์สู่ SMEs วว. เขตเศรษฐกิจพิเศษ ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี จังหวัด ปทุมธานี เพื่อสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่ รองรับการลงทุนด้านการวิจัยพัฒนา และการเชื่อมโยงระหว่างภาค อุตสาหกรรมกับภาคการวิจัย โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ เช่น การผลิตชิ้นส่วนระบบราง การผลิต ชิ้นส่วนรถไฟฟ้าหรือยานยนต์สมัยใหม่ อุตสาหกรรมและบริการเพื่อสุขภาพ อุตสาหกรรมอาหารแห่งอนาคต อุตสาหกรรมเกษตรสมัยใหม่ อุตสาหกรรมชีวภาพ รวมถึงอุตสาหกรรมพลังงานและสิ่งแวดล้อม โดยผู้ยื่นขอรับส่ง เสริมการลงทุนในพื้นที่ของ วว. จะได้รับสิทธิและประโยชน์เพิ่มเติมจากเกณฑ์ปกติ คือ ลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล ร้อยละ 50 เพิ่มเติมอีก 5 ปี หรือยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลเป็นเวลา 2 ปี ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับประเภทกิจการ โดยสิทธิ ประโยชน์ดังกล่าวที่ผู้ประกอบการจะได้รับนั้นขึ้นอยู่กับประเภทกิจการที่ได้รับการส่งเสริม



► ศูนย์ความเป็นเลิศด้านสาหร่าย (TISTR Algal Excellent Center, TISTR ALEC) ดำเนินการวิจัย พัฒนา ถ่ายทอดเทคโนโลยี และนวัตกรรมการผลิตผลิตภัณฑ์ และการบริการที่เกี่ยวข้องกับสาหร่ายทั้งในและต่างประเทศ มุ่งเน้นการผลิตชีวมวลสาหร่ายเพื่อเป็นวัตถุดิบ ในการนำไปใช้ประโยชน์ด้านเกษตร อาหาร เกษษ สิ่งแวดล้อม และ พลังงานอย่างยั่งยืน



► ศูนย์ทดสอบการสลายตัวทางชีวภาพ (Biodegradability Testing Laboratory : BioD) ภายใต้ศูนย์ พัฒนาและวิเคราะห์สมบัติของวัสดุ มีการดำเนินงานบริการวิจัย/ วิเคราะห์ทดสอบการสลายตัวทางชีวภาพตาม มาตรฐานสากล การสลายตัวทางชีวภาพในเบื้องต้นของวัสดุทั่วไปในปุ๋ยหมัก ดิน น้ำ และอื่นๆ รวมถึงการบำบัดสาร อันตรายตกค้างในสิ่งแวดล้อมโดยกระบวนการทางชีวภาพ ถือเป็นห้องปฏิบัติการแห่งแรกและแห่งเดียวของไทย ที่ได้การรับรองให้เป็นห้องปฏิบัติการมาตรฐานทั้งในระบบ ISO/IEC 17025 (สาขาเคมี พลาสติกสลายตัวได้) จาก สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) ในปี 2560 และ ISO 17088 จากสถาบัน DIN CERTCO ประเทศ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ในปี 2557 และได้รับการขึ้นทะเบียนห้องปฏิบัติการทดสอบด้านพลาสติกชีวภาพตาม มาตรฐาน ISO 17088 กับสถาบันสิ่งแวดล้อมไทยเมื่อปี 2561



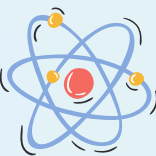
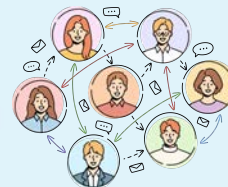
3) กลไกการสนับสนุนเชื่อมโยงแหล่งทุนในรูปแบบต่างๆ

นอกจากนี้ วว. ยังมีเครือข่ายการดำเนินงานที่สนับสนุนผู้ประกอบการผ่านกลไกในรูปแบบต่างๆ อาทิ เช่น เครือข่าย สนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม กับทาง สวทช. โดยการช่วยผู้ประกอบการด้านการวิจัยและพัฒนา ผ่าน กลไกต่างๆ

โปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม(Innovation and technology assistance program :ITAP)

- จับคู่ความต้องการพัฒนาเทคโนโลยีกับผู้เชี่ยวชาญ
- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการตามหลักเกณฑ์สูงสุด 50% (ไม่เกิน 400,000 บาท/โครงการ) หลักเกณฑ์

1. นิติบุคคลที่มีผู้ถือหุ้นไทยไม่ต่ำกว่า 51% หรือกิจการร้านค้า หรือวิสาหกิจชุมชนที่มีการจดทะเบียนกับหน่วยงาน ภาครัฐ
2. เป็น SMEs ตามนิยาม สสว. คือ รายได้ไม่เกิน 500 ล้านบาท สำหรับภาคการผลิต และรายได้ไม่เกิน 300 ล้านบาท สำหรับภาคบริการและการค้า
3. ความมุ่งมั่นในการพัฒนาศักยภาพธุรกิจด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม



► โครงการสนับสนุนวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อชุมชน (Community based Technology and innovation Assistance Project: CTAP) มุ่งนำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ยกระดับ ประสิทธิภาพการผลิตและการเพิ่มมูลค่า เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย ลดความเหลื่อมล้ำ เพิ่มศักยภาพของกลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน โดย สวทช. ดังนี้

- สวทช สนับสนุนไม่เกิน 80% ของงบประมาณโครงการหรือวงเงิน 400,000 บาท
- ผู้ขอรับบริการ จะต้องสนับสนุนค่าใช้จ่าย 20% ของงบประมาณโครงการ โดยเป็นเงินสด (In-cash) อย่างน้อย 10%

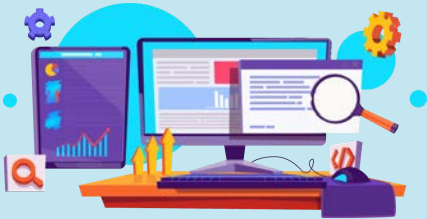


# การรับรองมาตรฐาน โดยคำนึงถึงสุขภาพและความปลอดภัย



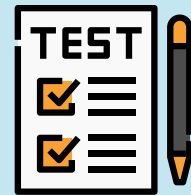
416-1/ 417-1

## ขั้นตอนและกระบวนการให้บริการ



- เอกสารประกอบ**
1. ภาพประกอบการทดสอบที่ได้มาตรฐาน
  2. ภาพใบ cer / label / Logo
  3. ตัวอย่างรายงานที่ออกหว่ารายงาน
  4. ช่องทางการเผยแพร่ให้ภายนอกรับรู้ เช่น Website, หน้าห้องรับงาน หรืออาคาร แผ่นพับประชาสัมพันธ์

## ตัวอย่างรายการทดสอบที่ได้รับรองมาตรฐาน



# SCIENCE



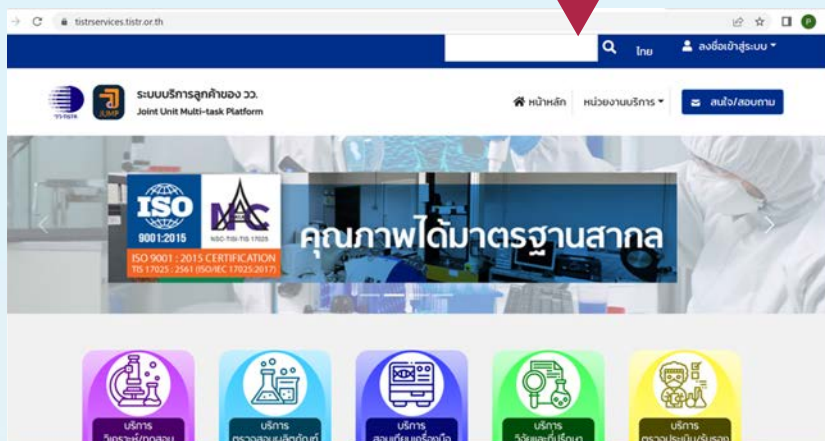
### ตัวอย่างใบรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ที่รับรองโดยหน่วยงานนอก วว.



### ตัวอย่างการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ลูกค้า รับทราบและการทำตลาด โดยใช้โลโก้รับรองมาตรฐานต่างๆ แสดงบนใบรายงานผลการทดสอบ



### ตัวอย่างการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ลูกค้า รับทราบและการทำตลาดโดยใช้โลโก้รับรอง มาตรฐานต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ วว.



### ตัวอย่างการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ลูกค้ารับทราบและการทำตลาดโดย ใช้โลโก้รับรองมาตรฐานต่างๆ แผ่นพับประชาสัมพันธ์



### ตัวอย่างการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ลูกค้ารับทราบและการทำตลาดโดย ใช้โลโก้รับรองมาตรฐานต่างๆ ผ่าน หน้าอาคารหรือห้องปฏิบัติการ



# Standard of Bio-Diversity Research Center



## ISO/IEC 17025

การรับรอง : 7 กุมภาพันธ์ 2566 - 6 กุมภาพันธ์ 2570

ขอบข่ายที่ได้รับการรับรอง

ขอบข่ายที่ 1 Presumptive Bifidobacterium\*

ขอบข่ายที่ 2 Total Plate Count\*\*

ขอบข่ายที่ 3 Mesophilic lactic acid Bacteria\*\*

\* ต่ออายุขอบข่ายเดิม  
\*\* ขยายขอบข่ายใหม่

การดำเนินงาน ปี 2566

- การตรวจติดตามคุณภาพภายใน 13 - 14 กรกฎาคม 2566
- การทบทวนการบริหาร เดือนกันยายน 2566
- ตรวจประเมินเพื่อเฟ้าระวัง เดือนตุลาคม 2566



ห้องปฏิบัติการ ศูนย์ความหลากหลายทางชีวภาพ (ทชช.) สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

ลำดับ	ชนิดผลิตภัณฑ์/หัวข้อมู	รายการทดสอบ	วิธีทดสอบ
1	- แบคทีเรีย - ชนิดที่ขึ้นกับ probiotic หรือ lactic acid bacteria	1. Presumptive Bifidobacterium (CFU)	ISO 29981:2010/ISO 229:2010
2	วิธีจุลชีววิทยา	2. Total Plate Count (CFU)	ISO 4833-1:2013/Annex 1:2012
3	- แบคทีเรียทั่วไป - เมสอฟิลิกกรดแลคติก - แบคทีเรีย	3. Mesophilic lactic acid Bacteria (CFU)	ISO 15214:1998

สาขาบริหารงานห้องปฏิบัติการ: หน้าที่ 1 ของทั้งหมด 1 หน้า  
วันที่ออกให้: 08  
วันที่แก้ไข: 7 กุมภาพันธ์ 2566  
ชื่อ: อ. ส. วิศวกรระบบปฏิบัติการ

## GHP & HACCP

การรับรอง : 26 สิงหาคม 2565 - 25 สิงหาคม 2568

การดำเนินงาน ปี 2566

- การตรวจติดตามคุณภาพภายใน 3 - 4 กรกฎาคม 2566
- ตรวจประเมินเพื่อเฟ้าระวัง 7 สิงหาคม 2566



## OECD-GLP

การขอรับรองการขึ้นทะเบียนการทดสอบ Genetic Toxicology : การทดสอบความเป็นพิษด้วย *In vitro* Mammalian Chromosome aberration test ตาม Test Guideline No. 473

- การดำเนินงาน ปี 2566
- การตรวจสอบเบื้องต้น (GLP Pre-Inspection) 5 เมษายน 2566
- ส่งผลการแก้ไขการตรวจสอบเบื้องต้น เดือนกรกฎาคม 2566
- การตรวจสอบ (GLP Full-Inspection)

งานบริการวิจัยและทดสอบ ความเป็นพิษต่อหน่วยพันธุกรรม GENETIC TOXICOLOGY TESTING

- Bacterial Reverse Mutation Test (OECD TG 471) - GENE LEVEL
- In vitro* Mammalian Chromosome Aberration Test (OECD TG 473) - CHROMOSOME LEVEL
- In Vivo* Mammalian Alkaline Comet Assay (OECD TG 489) - DNA LEVEL

ศูนย์วิจัยและทดสอบความเป็นพิษต่อหน่วยพันธุกรรม (Genetic Toxicology) แห่งสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (TISTR) ได้รับการรับรองมาตรฐานสากล (OECD GLP) สำหรับการทดสอบความเป็นพิษต่อหน่วยพันธุกรรม (Genetic Toxicology) โดยใช้วิธีการทดสอบตามแนวทางปฏิบัติที่ดี (Good Laboratory Practice - GLP) ขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (OECD) และได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (FDA) ของสหรัฐอเมริกา

## Assessment Of Standard Systems

- จำนวนขอบข่ายการทดสอบ/ระบบประกันคุณภาพที่ได้มีการพัฒนาและได้รับการรับรองใหม่ ปี 66 = 2
- จำนวนขอบข่ายการทดสอบ/ระบบประกันคุณภาพเดิมที่ได้มีการ Reassessment หรือ surveillance ระบบปี 66 = 3



**Food Innovative Service Plant (FISP)**

**โรงงานบริการนวัตกรรมอาหาร  
ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมอาหารสุขภาพ(ศนอ.)**



**GHP (Good Hygienic Practice)  
GHP : Issued on August 9<sup>th</sup>, 2019**



## Certification



## Reassessment & Surveillance

ชื่อองค์กร : โรงงานบริการนวัตกรรมอาหาร  
วันที่ตรวจประเมิน : 20 มิถุนายน 2566

ระบบการจัดการ	เลขที่คำขอ	เลขที่ใบรับรอง	ประเภทการตรวจประเมิน
GHPs	GMP62010/321	GMP19015/267	Surveillance #1 และ ซ้ำขยายขอบข่าย

การตรวจประเมินครั้งนี้กลุ่มผู้ตรวจประเมินได้ผู้ตรวจสอบการดำเนินการจากการปฏิบัติงานจริง และจากบันทึกตรวจสอบทุกช่วงเวลาทำงาน พบว่าองค์กรได้จัดทำระบบจัดการโดยอ้างอิงตามข้อกำหนดของระบบจัดการและได้นำไปปฏิบัติในกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรเพื่อให้เกิดผล โดยผลการตรวจประเมินในครั้งนี้

ไม่พบข้อบกพร่อง  
 พบข้อบกพร่อง (Nonconformity) จำนวน ..... รายการ (ตั้งรายงานข้อบกพร่องที่แนบ)  
 ข้อบกพร่องสำคัญ (Major nonconformity) จำนวน ..... รายการ คือ .....  
 ข้อบกพร่องย่อย (Minor nonconformity) จำนวน ..... รายการ คือ .....  
 ข้อสังเกต (Observations) และโอกาสในการปรับปรุง (Opportunity for Improvement: OFI) (ตั้งรายละเอียดที่แนบ)

การรับทราบรายงานผลการตรวจประเมิน

ข้าพเจ้าในฐานะที่เป็นผู้แทนของหน่วยงานรับทราบ และเห็นชอบต่อรายงานผลการตรวจประเมินข้างต้นแล้ว หากมีข้อคิดเห็นเพิ่มเติมจากรายงานผลการตรวจประเมิน โปรดระบุ

ลงชื่อ **ดร. กุศลภัส วิชาศิริ**  
(ดร. กุศลภัส วิชาศิริ)  
ตำแหน่ง ผู้จัดการโรงงาน และ GHPs Team Leader  
วันที่ 20 มิถุนายน 2566

## 2023 Under Certification GMP

(Good manufacturing Practice)



**Co-creation Food Space (COFS)**

**ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมอาหารสุขภาพ(ศนอ.)**



**อยู่ระหว่างการยื่นขอมาตรฐาน GMP**

**(Good manufacturing Practice) สถานที่ผลิต**

ครัวแบ่งปัน วว. CO-CREATION FOOD SPACE: COFS kitchen

มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน
GMP	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ยื่นเอกสารเพื่อขอมาตรฐาน GMP และ อย. เมื่อเดือนธันวาคม 2566</li> <li>- ได้รับการตรวจประเมินครั้งที่ 1 เมื่อเดือนมกราคม 2566</li> <li>- ได้รับการตรวจประเมินครั้งที่ 2 เมื่อเดือนเมษายน 2566</li> </ul> <p>(อยู่ระหว่างรอดตรวจทาง สสจ.ปทุมธานี ตรวจเอกสารเพิ่มเติม และ ดำเนินการออกเลขสารระบบต่อไป)</p>

## Assessment Of Standard Systems

1. จำนวนข้อข้อยกเว้นการทดสอบ/ระบบประกันคุณภาพที่ได้มีการพัฒนา และได้รับการรับรองใหม่ ปี 66 = 0
2. จำนวนข้อข้อยกเว้นการทดสอบ/ระบบประกันคุณภาพเดิมที่ได้มีการ Reassessment หรือ surveillance ระบบปี 66 = 1







# ปี ทว. ตอกย้ำความเป็นเลิศ

ด้วยการได้รับรางวัลอย่างต่อเนื่องในปี 2566



**TISTR** สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย  
THAILAND INSTITUTE OF SCIENTIFIC AND TECHNOLOGICAL RESEARCH

## รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น 3 ปีซ้อน



**รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2563**

- ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาดีเด่น ด้านความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์



**รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2564**

- ด้านความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาดีเด่น



**รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2565**

- ด้านความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาดีเด่น
- การดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น (CSR)

## รางวัลด้านสิทธิมนุษยชน 4 ปีซ้อน

รางวัลดีเด่น โครงการองค์กรต้นแบบ  
ด้านสิทธิมนุษยชน จากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพเป็นปีที่ 3

รางวัลดีเด่น โครงการองค์กรต้นแบบ  
ด้านสิทธิมนุษยชน จากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพเป็นปีที่ 2

รางวัลดีเด่น โครงการองค์กรต้นแบบ  
ด้านสิทธิมนุษยชน จากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพเป็นปีที่แรก

รางวัลชมเชย โครงการองค์กรต้นแบบ  
ด้านสิทธิมนุษยชน จากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ



## รางวัลเลิศรัฐรวม 7 รางวัล



ปี 2562

### ประเภทพัฒนาการบริการ

- ผลการดำเนินงานโรงงานบริการนวัตกรรมอาหาร
- โครงการหนึ่งตำบลหนึ่งนวัตกรรมเกษตร



ปี 2562

### ประเภทรางวัลนวัตกรรมบริการ

- โครงการตาลเดี่ยวโมเดลจัดการขยะประเภทพัฒนาการบริการ

- ศูนย์นวัตกรรมการผลิตหิวเชื้อจุลินทรีย์เพื่ออุตสาหกรรม
- นวัตกรรมเพิ่มผลผลิตและมูลค่ากล้วยไข่เพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจการเกษตร



ปี 2562

### ประเภทพัฒนาการบริการ

- ศูนย์ทดสอบผลิตภัณฑ์สายตัวทางชีวมวลตามมาตรฐานสากล



ปี 2566

### ประเภทพัฒนาการบริการ

- การเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาอุตสาหกรรมแพทย์ให้เป็นศูนย์กลางการแพทย์และสุขภาพนานาชาติ

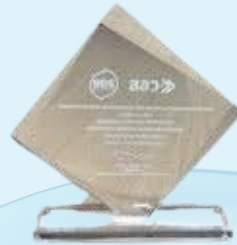


# รางวัลอื่นๆ

รางวัล  
คณะกรรมการ  
กิจการสัมพันธ์ดีเด่น  
ประจำปี 2566



รางวัลผู้ให้บริการ  
ทางธุรกิจดีเด่น  
ด้านการสร้างเครือข่าย  
(Best Practice  
of Networking)



รางวัล  
"สำเภา-นาวาทอง"  
ประจำปี 2566



รางวัล  
Thailand Digital  
Accessibility Award  
2023  
ตามมาตรฐาน WCAG



รางวัลเชิงคุณภาพ  
มาตรฐานครบถ้วน  
(OAP Award)  
ประจำปี 2566



รางวัล Bronze Award  
Thailand Research Expo  
Award 2023



อ. รับ 14 รางวัล  
ได้แก่ เหรียญทอง 3 รางวัล เหรียญเงิน 3 รางวัล  
และรางวัลพิเศษ 8 รางวัล  
ในงาน KIWIE 2023 ณ กรุงโซล ประเทศเกาหลีใต้



ว. รับ 7 รางวัล สิ่งประดิษฐ์ การวิจัย นวัตกรรม  
EUROINVENT 2023  
จากผลงานवेशสำอองสมุนไพรไทย ณ ประเทศโรมาเนีย



อ. รับ 3 รางวัล  
จาก The 48th International Exhibition  
of Inventions Geneva  
ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส



ว. นำ ผลงานวิจัยไทย กว่า 3 รางวัล  
งานประกวดสิ่งประดิษฐ์ ITEX 2023  
ณ ประเทศมาเลเซีย



ขอแสดงความยินดี  
ศูนย์ความหลากหลายทางชีวภาพ (ศคช.)  
ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นห้องปฏิบัติการผ่านการรับรอง  
ความสามารถตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 : 2017  
ซึ่งกำหนด และเงื่อนไขการรับรองความสามารถ  
ห้องปฏิบัติการทดสอบด้านการแพทย์และสาธารณสุข



ศูนย์เชี่ยวชาญเทคโนโลยีการเกษตรสร้างสรรค์ (ศน.)  
ห้องปฏิบัติการวิเคราะห์ดิน ปุ๋ย และพืช  
ได้รับใบรับรองโดยผ่านการประเมินความสามารถ  
ห้องปฏิบัติการทดสอบมาตรฐาน  
ISO/IEC 17025 : 2017  
และข้อกำหนด กฎระเบียบ และเงื่อนไขการรับรอง  
ความสามารถห้องปฏิบัติการทดสอบ  
ของฝ่ายรับรองเพิ่มเติม อีกหนึ่งวัดตุ



ว. ได้รับรางวัลการออกแบบบูธ  
และการจัดบูธยอดเยี่ยม  
ด้าน Sustainability Booth  
Design Award  
ในการจัดงาน  
CPHI South East Asia 2022



ว. ได้รับรางวัลบูธยอดเยี่ยม  
ด้าน Sustainability Booth  
Design Award  
"Creativity"  
ในการเข้าร่วมงาน  
CProPak Asia 2023

# GRI CONTENT INDEX



<b>Statement of use</b>	<b>Thailand Institute of Scientific and Technological Research (TISTR) has reported in accordance with the GRI Standards for the period 1 Oct 2022 to 31 Sep 2023.</b>
<b>GRI 1 used</b>	GRI: Foundation 2021

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	Location
<b>General Disclosure</b>		
<b>GRI 2: General Disclosures 2021</b>	<b>The organization and its reporting practices</b>	
	2-1 Organizational details	<a href="#">Page 20</a>
	2-2 Entities included in the organization’s sustainability reporting	<a href="#">Page 24</a>
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	<a href="#">Page 8</a>
	2-4 Restatements of information	<a href="#">Page 8</a>
	2-5 External assurance	<a href="#">Page 8</a>
	<b>Activities and workers</b>	
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	<a href="#">Page 25</a>
	2-7 Employees	<a href="#">Page 119</a>
	2-8 Workers who are not employees	<a href="#">Page 120</a>
	<b>Governance</b>	
2-9 Governance structure and composition	<a href="#">Page 26</a>	
2-10 Nomination and selection of the highest governance body	<a href="#">Page 27</a>	
2-11 Chair of the highest governance body	<a href="#">Page 32</a>	

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	Location	
<b>General Disclosure</b>			
<b>GRI 2: General Disclosures 2021</b>	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	<a href="#">Page 32</a>	
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	<a href="#">Page 44</a>	
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	<a href="#">Page 45</a>	
	2-15 Conflicts of interest	<a href="#">Page 46</a>	
	2-16 Communication of critical concerns	<a href="#">Page 47</a>	
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	<a href="#">Page 36</a>	
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	<a href="#">Page 37</a>	
	2-19 Remuneration policies	<a href="#">Page 38</a> <a href="#">Page 121</a>	
	2-20 Process to determine remuneration	<a href="#">Page 38</a>	
	2-21 Annual total compensation ratio	<a href="#">Page 122</a>	
	<b>Strategy, policies and practices</b>		
	2-22 Statement on sustainable development strategy	<a href="#">Page 12</a>	
	2-23 Policy commitments	<a href="#">Page 11</a>	
	2-24 Embedding policy commitments	<a href="#">Page 12</a>	
	2-25 Processes to remediate negative impacts	<a href="#">Page 54</a>	
2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	<a href="#">Page 55</a>		

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	Location	
<b>General Disclosure</b>			
<b>GRI 2: General Disclosures</b>	2-27 Compliance with laws and regulations	<a href="#">Page 56</a>	
	2-28 Membership associations	<a href="#">Page 57</a>	
	<b>Stakeholder engagement</b>		
	2-29 Approach to stakeholder engagement	<a href="#">Page 58</a>	
	2-30 Collective bargaining agreements	<a href="#">Page 59</a>	
<b>Material Topics</b>			
<b>GRI 3: Material Topics</b>	3-1 Process to determine material topics	<a href="#">Page 9</a>	
	3-2 List of material topics	<a href="#">Page 10</a>	
	3-3 Management of material Topics	<a href="#">Page 13</a>	
<b>GRI 201: Economic Performance</b>	201-1 Direct economic value generated and distributed	<a href="#">Page 64</a>	
	201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	<a href="#">Page 69</a> <a href="#">Page 76</a>	
	201-3 Defined benefit plan obligations and other retirement plans	<a href="#">Page 126</a>	
	201-4 Financial assistance received from government	<a href="#">Page 60</a>	
<b>Market Presence</b>			
<b>GRI 202 : Market Presence</b>	202-1 Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	<a href="#">Page 123</a>	
	202-2 Proportion of senior management hired from the local community	<a href="#">Page 128</a>	

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	Location
<b>Indirect Economic Impacts</b>		
<b>GRI 203 : Indirect Economic Impacts</b>	203-1 Infrastructure investments and services supported	<a href="#">Page 71</a>
	203-2 Significant indirect economic impacts	<a href="#">Page 72</a>
<b>Procurement Practices</b>		
<b>GRI 204 : Procurement Practices</b>	204-1 Proportion of spending on local suppliers	<a href="#">Page 115</a>
<b>Anti-corruption</b>		
<b>GRI 205 : Anti-corruption</b>	205-1 Operations assessed for risks related to corruption	<a href="#">Page 78</a>
	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	<a href="#">Page 80</a>
	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	<a href="#">Page 83</a>
<b>Anti-competitive Behavior</b>		
<b>GRI 206 : Anti-competitive Behavior</b>	206-1 Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	<a href="#">Page 85</a>
<b>TAX</b>		
<b>GRI 207 : TAX</b>	207-1 Approach to tax	<a href="#">Page 85</a>
	207-2 Tax governance, control, and risk management	<a href="#">Page 85</a>
	207-3 Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	<a href="#">Page 85</a>
	207-4 Country-by-country reporting	<a href="#">Page 85</a>

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	Location
<b>Materials</b>		
<b>GRI 301 : Materials</b>	301-1 Materials used by weight or volume	<a href="#">Page 86</a>
	301-2 Recycled input materials used	<a href="#">Page 90</a>
	301-3 Reclaimed products and their packaging materials	<a href="#">Page 88</a>
<b>Energy</b>		
<b>GRI 302 : Energy</b>	302-1 Energy consumption within the organization	<a href="#">Page 95</a>
	302-2 Energy consumption outside of the organization	<a href="#">Page 95</a>
	302-3 Energy intensity	<a href="#">Page 95</a>
	302-4 Reduction of energy consumption	<a href="#">Page 86</a>
	302-5 Reductions in energy requirements of products and services	<a href="#">Page 87</a>
<b>Water and Effluents</b>		
<b>GRI 303 : Water and Effluents</b>	303-1 Interactions with water as a shared resource	<a href="#">Page 96</a>
	303-2 Management of water discharge-related impacts	<a href="#">Page 97</a>
	303-3 Water withdrawal	<a href="#">Page 91</a>
	303-4 Water discharge	<a href="#">Page 97</a>
	303-5 Water consumption	<a href="#">Page 96</a>

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	Location
<b>Biodiversity</b>		
<b>GRI 304 : Biodiversity</b>	304-1 Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	<a href="#">Page 99</a>
	304-2 Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity	<a href="#">Page 104</a>
	304-3 Habitats protected or restored	<a href="#">Page 106</a>
	304-4 IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	<a href="#">Page 106</a>
<b>Emissions</b>		
<b>GRI 305 : Emissions</b>	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	<a href="#">Page 107</a>
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	<a href="#">Page 107</a>
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	<a href="#">Page 107</a>
	305-4 GHG emissions intensity	<a href="#">Page 107</a>
	305-5 Reduction of GHG emissions	<a href="#">Page 107</a>
	305-6 Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	<a href="#">Page 107</a>
	305-7 Nitrogen oxides (NOX), sulfur oxides (SOX), and other significant air emissions	<a href="#">Page 107</a>

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	Location
<b>Waste</b>		
<b>GRI 306 : Waste</b>	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	<a href="#">Page 112</a>
	306-2 Management of significant waste-related impacts	<a href="#">Page 113</a>
	306-3 Waste generated	<a href="#">Page 112</a>
	306-4 Waste diverted from disposal	<a href="#">Page 90</a>
	306-5 Waste directed to disposal	<a href="#">Page 114</a>
<b>GRI 307: ENVIRONMENTAL COMPLIANCE 2016</b>	307-1 Non-compliance with environmental laws and regulations	<a href="#">Page 114</a>
<b>Supplier Environmental Assessment</b>		
<b>GRI 308 : Supplier Environmental Assessment</b>	308-1 New suppliers that were screened using environmental criteria	<a href="#">Page 117</a>
	308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	<a href="#">Page 117</a>
<b>Employment 2016</b>		
<b>GRI 401 : Employment 2016</b>	401-1 New employee hires and employee turnover	<a href="#">Page 119</a>
	401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	<a href="#">Page 130</a>
	401-3 Parental leave	<a href="#">Page 134</a>
<b>Labor/Management Relations 2016</b>		
<b>GRI 402 : Labor/Management Relations 2016</b>	402-1 Minimum notice periods regarding operational changes	<a href="#">Page 135</a>

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	Location
<b>Occupational Health and Safety 2018</b>		
<b>GRI 403 : Occupational Health and Safety 2018</b>	403-1 Occupational health and safety management system	<a href="#">Page 144</a>
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	<a href="#">Page 145</a>
	403-3 Occupational health services	<a href="#">Page 146</a>
<b>Occupational Health and Safety 2018</b>		
<b>GRI 403 : Occupational Health and Safety 2018</b>	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	<a href="#">Page 146</a>
	403-5 Worker training on occupational health and safety	<a href="#">Page 146</a>
	403-6 Promotion of worker health	<a href="#">Page 147</a>
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	<a href="#">Page 149</a>
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	<a href="#">Page 149</a>
	403-9 Work-related injuries	<a href="#">Page 150</a>
	403-10 Work-related ill health	<a href="#">Page 150</a>
<b>Training and Education 2016</b>		
<b>GRI 404 : Training and Education 2016</b>	404-1 Average hours of training per year per employee	<a href="#">Page 137</a>
	404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	<a href="#">Page 138</a>
	404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	<a href="#">Page 140</a>

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	Location
<b>Diversity and Equal Opportunity 2016</b>		
<b>GRI 405 : Diversity and Equal Opportunity 2016</b>	405-1 Diversity of governance bodies and employees	<a href="#">Page 141</a>
	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	<a href="#">Page 125</a>
<b>Non-discrimination 2016</b>		
<b>GRI 406 : Non-discrimination 2016</b>	406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	<a href="#">Page 142</a>
<b>Freedom of Association and Collective Bargaining 2016</b>		
<b>GRI 407 : Freedom of Association and Collective Bargaining 2016</b>	407-1 Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	<a href="#">Page 151</a>
<b>Child Labor 2016</b>		
<b>GRI 408 : Child Labor 2016</b>	408-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	<a href="#">Page 151</a>
<b>Forced or Compulsory Labor 2016</b>		
<b>GRI 409 : Forced or Compulsory Labor 2016</b>	409-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	<a href="#">Page 151</a>
<b>Security Practices 2016</b>		
<b>GRI 410 : Security Practices 2016</b>	410-1 Security personnel trained in human rights policies or procedures	<a href="#">Page 152</a>
<b>Rights of Indigenous Peoples 2016</b>		
<b>GRI 411 : Rights of Indigenous Peoples 2016</b>	411-1 Incidents of violations involving rights of indigenous peoples	<a href="#">Page 152</a>

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	Location
<b>HUMAN RIGHTS ASSESSMENT 2016</b>		
<b>GRI 412: HUMAN RIGHTS ASSESSMENT 2016</b>	412-1 Operations that have been subject to human rights reviews or impact assessments	<a href="#">Page 153</a>
	412-2 Employee training on human rights policies or procedures	<a href="#">Page 163</a>
	412-3 Significant investment agreements and contracts that include human rights clauses or that underwent human rights screening	<a href="#">Page 167</a>
<b>Local Communities 2016</b>		
<b>GRI 413 : Local Communities 2016</b>	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	<a href="#">Page 172</a>
	413-2 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	<a href="#">Page 53</a>
<b>Supplier Social Assessment 2016</b>		
<b>GRI 414 : Supplier Social Assessment 2016</b>	414-1 New suppliers that were screened using social criteria	<a href="#">Page 118</a>
	414-2 Negative social impacts in the supply chain and actions taken	<a href="#">Page 163</a>
<b>Public Policy 2016</b>		
<b>GRI 415 : Public Policy 2016</b>	415-1 Political contributions	၁၁. လုံခြုံရေး အဖွဲ့များ
<b>Customer Health and Safety 2016</b>		
<b>GRI 416 : Customer Health and Safety 2016</b>	416-1 Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	<a href="#">Page 175</a>
	416-2 Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	<a href="#">Page 181</a>

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	Location
<b>Marketing and Labeling 2016</b>		
<b>GRI 417 : Marketing and Labeling 2016</b>	417-1 Requirements for product and service information and labeling	<a href="#">Page 175</a>
	417-2 Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	<a href="#">Page 181</a>
	417-3 Incidents of non-compliance concerning marketing communications	จ. ไม่มีเหตุการณ์
<b>Customer Privacy 2016</b>		
<b>GRI 418 : Customer Privacy 2016</b>	418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	<a href="#">Page 181</a>



## ว. ขอเชิญร่วมตอบแบบสอบถาม

เพื่อการติดตามการพัฒนาความยั่งยืนและความพึงพอใจต่อรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน วว. ปี 2566

Link : <https://forms.gle/LtmmqmKYDTtqjhoU9>



### และรับของที่ระลึกจาก วว.



#### 1. กรุณาระบุสถานะของท่าน

- |                                            |                                                          |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> กลุ่มผู้กำกับดูแล | <input type="checkbox"/> กลุ่มพันธมิตร และคู่ความร่วมมือ |
| <input type="checkbox"/> กลุ่มลูกค้า       | <input type="checkbox"/> กลุ่มคู่ค้า และผู้ส่งมอบ        |
| <input type="checkbox"/> กลุ่มชุมชน/สังคม  | <input type="checkbox"/> กลุ่มพนักงาน และลูกจ้าง วว.     |
| <input type="checkbox"/> กลุ่มสื่อมวลชน    | <input type="checkbox"/> กลุ่มคู่แข่ง/คู่เทียบ           |

#### 2. ช่องทางที่ท่านเข้าถึงรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน วว. ฉบับนี้

- เว็บไซต์ วว. [www.tistr.or.th](http://www.tistr.or.th)
- การเข้าเยี่ยมชมงานที่ วว.
- งานสัมมนา / งานนิทรรศการ
- อื่นๆ .....

#### 3. วัตถุประสงค์ของการอ่านรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ฉบับนี้

- เพื่อทำความรู้จักกับ วว.
- เพื่อจัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนของหน่วยงาน
- เพื่อศึกษา / ติดตามการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม / สิ่งแวดล้อมของ วว.
- เพื่อการศึกษาและวิจัย
- อื่นๆ .....

#### 4. การรายงานข้อมูลด้านความยั่งยืนของ วว. ช่วยให้ท่านเข้าใจการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของ วว. มากน้อยเพียงใด

- น้อยที่สุด     น้อย     ปานกลาง     มาก     มากที่สุด

#### 5. ระดับความพึงพอใจที่ท่านมีต่อรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน วว. ฉบับนี้

##### 5.1 เนื้อหางานและการนำเสนอข้อมูลรายงาน

- |                                         |                                     |                               |                                  |                              |                                    |
|-----------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|------------------------------|------------------------------------|
| • ความสมบูรณ์ของเนื้อหา                 | <input type="checkbox"/> น้อยที่สุด | <input type="checkbox"/> น้อย | <input type="checkbox"/> ปานกลาง | <input type="checkbox"/> มาก | <input type="checkbox"/> มากที่สุด |
| • เนื้อหาครอบคลุมเรื่องที่ทำให้ความสนใจ | <input type="checkbox"/> น้อยที่สุด | <input type="checkbox"/> น้อย | <input type="checkbox"/> ปานกลาง | <input type="checkbox"/> มาก | <input type="checkbox"/> มากที่สุด |
| • ความน่าเชื่อถือของเนื้อหา             | <input type="checkbox"/> น้อยที่สุด | <input type="checkbox"/> น้อย | <input type="checkbox"/> ปานกลาง | <input type="checkbox"/> มาก | <input type="checkbox"/> มากที่สุด |
| • การลำดับเนื้อหาที่น่าสนใจ             | <input type="checkbox"/> น้อยที่สุด | <input type="checkbox"/> น้อย | <input type="checkbox"/> ปานกลาง | <input type="checkbox"/> มาก | <input type="checkbox"/> มากที่สุด |
| • เข้าใจง่าย                            | <input type="checkbox"/> น้อยที่สุด | <input type="checkbox"/> น้อย | <input type="checkbox"/> ปานกลาง | <input type="checkbox"/> มาก | <input type="checkbox"/> มากที่สุด |
| • การออกแบบรูปเล่มมีความสวยงาม          | <input type="checkbox"/> น้อยที่สุด | <input type="checkbox"/> น้อย | <input type="checkbox"/> ปานกลาง | <input type="checkbox"/> มาก | <input type="checkbox"/> มากที่สุด |

##### 5.2 การให้ความสำคัญกับประเด็นสิทธิมนุษยชนอย่างเพียงพอ

ท่านเห็นว่ารายงานยั่งยืน วว. ได้แสดงข้อมูลที่บ่งบอกว่า วว. ให้ความสำคัญกับประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน เพียงพอแล้วหรือไม่

- เพียงพอ     ไม่เพียงพอ ควรเพิ่มเติม .....

#### 6. ความพึงพอใจต่อรายงานโดยรวมต่อรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน วว. ฉบับนี้

- น้อยที่สุด     น้อย     ปานกลาง     มาก     มากที่สุด

#### 7. ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอื่นๆ เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการจัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน วว.

.....



[www.tistr.or.th](http://www.tistr.or.th)



[tistr@tistr.or.th](mailto:tistr@tistr.or.th)



02-577-9000

## PARTNER FOR YOUR SUCCESS

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)  
Thailand Institute of Scientific and Technological Research (TISTR)  
35 Mu 3 Technopolis, Tambon Khlong Ha,  
Amphoe Khlong Luang, Pathum Thani 12120, THAILAND