

ทิศทางการขับเคลื่อนงานผู้สูงอายุตามนโยบายในปี 2559

1. การพัฒนาขับเคลื่อนการดำเนินงานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ 878 แห่ง

- ส่งเสริมการดำเนินงานโรงเรียนผู้สูงอายุ ในพื้นที่ ศพอส. / ชุมชน
- ส่งเสริมบทบาทของจิตอาสาและอาสาสมัคร เช่น อพส. หมอบ้าน (ช่างไม้ในชุมชน)
- ส่งเสริมความเข้มแข็งและสนับสนุนบทบาทชมรมผู้สูงอายุ ให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงาน โดยกองทุนผู้สูงอายุ
- มีการควบคุมและพัฒนาคุณภาพสินค้าของผู้สูงอายุ
- ดำรงและขึ้นทะเบียนข้อมูลข้าราชการเกษียณในพื้นที่ ศพอส.
- ส่งเสริมการนำภูมิปัญญาหรือคลังปัญญาผู้สูงอายุ เผยแพร่สู่คน รุ่นหลัง หรือบุคคลที่สนใจ
- เป็นสถานที่รวมตัวและจัดกิจกรรมสำหรับคนทุกวัย
- มีการบูรณาการร่วมกับ ภาาติเครือข่าย ขับเคลื่อน และพัฒนาแผนงานอย่างต่อเนื่อง

4. การยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ

- การพัฒนาที่อยู่อาศัย ปรับปรุงสภาพแวดล้อมของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัย 1,400 หลัง
- การขยายผลการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว 1,030 พื้นที่
- การยกระดับการบริหารจัดการและการให้บริการศูนย์พัฒนาการ จัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง
- ขับเคลื่อนบูรณาการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุร่วมหน่วยงาน/เครือข่าย เช่น กับ รพ.ตำรวจ ชมรมผู้สูงอายุ

2. การเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุที่มีคุณภาพ

- การเตรียมความพร้อมประชากรเพื่อวัยสูงอายุที่มีคุณภาพ หลักสูตรการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ผู้สูงอายุ แก่บุคลากรหน่วยงานภาครัฐ 440 คน และหลักสูตรเตรียมตัวก่อนเกษียณบุคลากรภาครัฐ 6 รุ่น
- การเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ผู้สูงอายุในชุมชน แก่ภาคีองค์กรเครือข่าย 5,000 คน
- การรณรงค์ทางสังคมเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ผู้สูงอายุ โดยจัดทำสื่อต่าง เช่น เอกสารสิ่งพิมพ์ คู่มือหลักสูตรการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ผู้สูงอายุ CD ชุดความรู้ สื่อออนไลน์ เป็นต้น

3. ขับเคลื่อนกลไกคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ

- การขยายอายุเกษียณจาก 60 ปี เป็น 65 ปี
- การส่งเสริมและขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานของผู้สูงอายุ โดยผลักดันมาตรการสร้างโอกาสในการทำงาน ได้แก่ ส่งเสริมการใช้ภูมิปัญญาผู้สูงอายุ รวมกลุ่มประกอบอาชีพ การสนับสนุนช่วยเหลือจากภาครัฐ
- การปรับนิยามผู้สูงอายุ

5. การพัฒนาองค์กร/บุคลากร

- พัฒนาศูนย์พัฒนาการให้มีทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ได้แก่ การเพิ่มสมรรถนะการบริหารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ เพื่อให้การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของกรมดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ การจัดอบรม info graphic การจัดอบรมให้ความรู้เรื่องกฎหมาย การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตามผลการดำเนินงาน ศพอส. ที่มีผลงานในระดับก้าวหน้า รุ่นละ 47 คน
- การพัฒนาระบบและกระบวนการทำงาน/สิ่งแวดล้อม ของศูนย์เรียนรู้และฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จ. ชลบุรี และ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง
- การพัฒนาระบบ IT ได้แก่ จัดทำเว็บไซต์กรมกิจการผู้สูงอายุ พัฒนาระบบข้อมูลผู้สูงอายุที่อยู่ในศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง และ พัฒนาระบบฐานข้อมูลคลังปัญญาผู้สูงอายุ
- การจัดสวัสดิการให้แก่เจ้าหน้าที่ ได้แก่ ทำข้อตกลง (MOU) เพื่อเป็นสินเชืสวัสดิการให้แก่เจ้าหน้าที่กรมกิจการผู้สูงอายุ ร่วมกับธนาคารกรุงไทย และธนาคารอาคารสงเคราะห์ และ จัดบริการตรวจสุขภาพประจำปี